Covestro

Кодекс поведения поставщика

Устойчивость – ключевой элемент системы ценностей компании Covestro, а также неотъемлемая составная часть нашей бизнес-стратегии.

Содержание

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ 3

1 ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ 4

2 ТРУД И РАБОЧАЯ СИЛА 5

3 ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И КАЧЕСТВО 6

4 СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ 8

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ 9

Вводная часть

“Устойчивое развитие” является всемирно признанным подходом для поддержания экономического роста без ущерба для планеты и её ресурсов при одновременном повышении качества жизни для нынешних и будущих поколений.[1] Устойчивость в подходе к работе вносит значительный вклад в успех и дальнейшее развитие любой компании.

Будучи одной из основателей* **United Nations Global Compact** – «Глобального договора ООН», Covestro является компанией, стремящейся оптимизировать свою деятельность и стратегию с учетом десяти общепринятых принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

С 1994 года Covestro* также поддерживает добровольную инициативу химической промышленности **Responsible Care initiative** – «Ответственная Забота», в рамках которой компании на постоянной основе совместно работают над улучшением здоровья своих сотрудников, безопасности труда и контролем за состоянием окружающей среды.

Будучи членом* **Together for Sustainability Initiative** – Инициативы «Вместе – за устойчивость» (TfS), мы полностью поддерживаем выдвинутые в них принципы соблюдения этических норм, прав трудящихся, охраны здоровья и безопасности, охраны окружающей среды и внедрения соответствующих систем управления.

Кодекс поведения поставщика Covestro принимает во внимание эти общепризнанные принципы «Устойчивого развития», поэтому они были включены в некоторые важные внутренние правила Covestro Group:

- **Устойчивое развитие** является ключевым элементом ценностей и принципов лидерства компании Covestro, а также неотъемлемой составляющей нашей бизнес-стратегии.

- В своей **Политике устойчивого развития** (Sustainable Development Policy) компания Covestro четко сформулировала свою приверженность к принципам устойчивого развития.

- Выработанная во всей группе компаний Covestro **Позиция в вопросах прав человека** (Human Rights Position) подчеркивает свою приверженность общепринятым международным принципам в области прав человека и условий труда.

- **Корпоративная Политика законопослушного поведения** компании Covestro (Corporate Compliance Policy) содержит основные положения, которые указывают, что успех и благополучие Компании являются результатом этичного и законопослушного поведения каждого из ее сотрудников.

Все эти действия демонстрируют то, как Covestro рассматривает свою ответственность в отношении социальных, экологических и этических стандартов и как компании группы Covestro на практике применяют принципы устойчивого развития в своей повседневной деятельности.

Covestro **призывает** всех своих **поставщиков и субподрядчиков** следовать принципам Кодекса поведения поставщика Covestro. Приверженность Кодексу является **важным фактором при оценке и выборе поставщиков**. Более того, мы ожидаем от своих поставщиков, что они доведут эти принципы по всей цепочке поставок.

Мы доводим до сведения наших поставщиков Кодекс поведения поставщика Covestro с целью укрепления нашего общего понимания того, как использовать принципы «Устойчивого развития» в бизнесе.

[1] Политика устойчивого развития компании Covestro
* Covestro под названием Bayer MaterialScience в составе концерна Bayer



1. Этические нормы

Для исполнения социальных обязательств **поставщики должны** вести бизнес в соответствии с принципами этики и действовать добросовестно. Этические требования включают в себя следующие аспекты:

Честное ведение Бизнеса
Поставщики не должны практиковать или допускать любую форму коррупции, вымогательства или хищений. Поставщики не будут предлагать, брать взятки и использовать любые другие незаконные способы и стимулы при работе со своими деловыми партнерами. Поставщики не будут предлагать сотрудникам Covestro подарки или любой другой вид личной выгоды, который может быть расценен как вознаграждение за сотрудничество с данным поставщиком.

Добросовестная конкуренция
Поставщики будут вести бизнес в соответствии с нормами честной конкуренции и в соответствии со всеми применимыми требованиями антимонопольного законодательства.

Конфиденциальность и интеллектуальная собственность
Поставщики будут охранять и использовать только по назначению конфиденциальную информацию, убедившись, что права всех сотрудников и бизнес-партнеров на конфиденциальность защищены, а права на интеллектуальную собственность действительны.

Выявление проблем
Поставщики обеспечат необходимые условия и средства для их сотрудников, чтобы те, в свою очередь, могли сообщить о незаконной деятельности на рабочем месте. Любое сообщение должно рассматриваться в конфиденциальном порядке. Поставщики будут проводить расследование и принимать корректирующие меры в случае необходимости.

Стандарты проведения клинических исследований
Поставщики обеспечат проведение клинических испытаний в соответствии с международными регламентирующими документами, требованиями локального законодательства и при соблюдении самых жестких медицинских, научных и этических принципов, зафиксированных, в частности, в Хельсинской декларации.

Защита животных
Если это применимо к отрасли деятельности поставщиков, то испытания на животных необходимо свести к минимуму. Необходимо использовать альтернативы всякий раз, когда это возможно, научно обоснованно и приемлемо для регулирующих органов.

Сырье из регионов, охваченных военными конфликтами
Поставщики не используют в производстве товаров, поставляемых компании Covestro, металлы и продукты их переработки, полученные из минерального сырья, поступившего из регионов, охваченных военными конфликтами, если сбыт этого сырья прямо или косвенно применяется для финансирования или поддержки вооруженных группировок.



2. Труд и рабочая сила

Поставщики должны соблюдать Права человека своих сотрудников и относиться к ним с уважением и достоинством. Это требование включает в себя следующие аспекты:

Недопущение использования детского труда

Компания Covestro не приемлет использование детского труда во всей цепочке поставок. Поставщики обязаны не допускать в своей деловой деятельности применения детского труда в соответствии с основополагающими стандартами ILO (International Labour Organization) – МОТ[2] (Международной организации труда) и принципов, сформулированных в United Nations Global Compact – Глобальном договоре под эгидой Организации Объединенных Наций.

Свобода занятости

Принудительный, крепостной или кабальный труд так же, как и труд заключенных не будут использоваться поставщиками.

Обеспечение равных прав и условий

Равное отношение ко всем сотрудникам должно быть основополагающим принципом корпоративной политики поставщика. Типичным проявлением дискриминации является сознательное или подсознательное принятие во внимание таких особенностей сотрудников, не влияющих на трудовую деятельность, как их раса, национальная и социальная принадлежность, пол, возраст, физические особенности, инвалидность, членство в профсоюзе, вероисповедание, семейное положение, беременность, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение и любые иные критерии согласно текущему законодательству. Поставщики должны гарантировать, что их сотрудники не терпят притеснения в любой из перечисленных форм. Covestro призывает своих поставщиков к созданию инклюзивной и благоприятной рабочей атмосферы и применения принципа многообразия при принятии на работу сотрудников и выборе своих поставщиков и подрядчиков.

Справедливое обращение

Поставщики обеспечат своих сотрудников рабочим местом, свободным от сурового и бесчеловечного обращения, любых сексуальных домогательств, сексуального насилия, телесных наказаний или пыток, психического или физического принуждения, словесных оскорблений. Поставщики должны исключить для сотрудника угрозу любого из вышеуказанных негативных воздействий. Кроме того, поставщики не расторгнут трудовые договора без надлежащих причин и убедительных доказательств того, что это обусловлено ненадлежащим выполнением сотрудником своих обязанностей и предусмотрено законодательством.

Рабочее время, заработная плата и льготы

Время работы для сотрудников поставщиков не должно превышать максимально установленный действующим национальным законодательством лимит. Компенсация (заработная плата) работникам будет выплачиваться в соответствии с требованиями действующего национального законодательства в размере, обеспечивающем адекватный уровень жизни. Если иное не предусмотрено местным законодательством, отчисления от основной заработной платы в качестве дисциплинарной меры не будут применяться (за исключением возмещения убытков на договорной или юридической основе). Поставщики должны платить сотрудникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение. Размер вознаграждения должен обеспечивать достойный уровень жизни сотрудников и их семей. Сотрудники поставщиков будут получать компенсацию (заработную плату) своевременно. Поставщикам рекомендуется предлагать своим сотрудникам возможность обучаться и проходить тренинги.

Свобода ассоциации

Поставщики гарантируют открытый и конструктивный диалог со своими работниками и их представителями. В соответствии с местным законодательством, поставщики должны уважать права своих работников на свободу ассоциации, присоединение к профсоюзам, поиски представительства, участие в производственных советах и коллективных переговорах. Поставщики не будут ставить сотрудников в невыгодное положение в случае, если последние выступают в качестве представителей трудящихся.

[2] Minimum Age Convention – Конвенция МОТ № 138 1973 г. о минимальном возрасте; Worst Forms of Child Labour Convention – Конвенция МОТ № 182 1999 г. о наихудших формах детского труда.



3. Здоровье, Безопасность, Окружающая среда и Качество

Поставщики должны обеспечить безопасное рабочее место, а также при необходимости жилые помещения, и работать с соблюдением экологических норм. Поставщики должны внедрить понятие контроля качества в свои бизнес-процессы. Это понятие включает в себя следующие аспекты:

Требования к качеству

Поставщики должны руководствоваться общепризнанными или юридически оговоренными требованиям к качеству товаров и услуг для того, чтобы обеспечить потребность компании Covestro в качественных товарах и услугах, безопасных при использовании по назначению.

Здоровье, Безопасность, Экологические требования и требования к качеству

Поставщики будут соблюдать все применимые требования к качеству, здоровью сотрудников, безопасности труда и окружающей среды. Все необходимые разрешения, лицензии и допуски должны быть получены, учтены и поддерживаться в актуальном состоянии. Поставщики будут исполнять требования по эксплуатации оборудования и ведению отчетности.

Безопасность продукции

Поставщики должны иметь в наличии данные (инструкции) по безопасной работе с опасными (ядовитыми) веществами. При обоснованной необходимости эти данные должны быть предоставлены в компанию Covestro.

Безопасность и охрана труда

Поставщики обязаны защитить своих сотрудников от любых химических, биологических и физических опасностей, а также физически сложных задач на рабочем месте, предупреждать о рисках, связанных с использованием инфраструктуры. Поставщики должны обеспечить должный уровень безопасности, составить процедуры по безопасности труда, проводить профилактическое обслуживание и необходимые технические работы для снижения рисков здоровью и безопасности своих сотрудников. В случае если опасность не может быть устранена с помощью указанных средств, поставщики обязуются обеспечить сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты. Инструкции по технике безопасности при работе с опасными веществами[3], включая компоненты промежуточных продуктов, должны быть доступны в целях обучения и защиты сотрудников. К безопасным условиям труда относится как минимум наличие питьевой воды, соответствующее нормам освещение, температура, вентиляция и санитарные условия, а также при необходимости безопасные жилые помещения.

Безопасность рабочих процессов

Поставщики должны иметь и использовать программы безопасности для управления и поддержания в надлежащем состоянии всех производственных процессов в соответствии с действующими стандартами безопасности. Поставщики должны сообщать обо всех этапах производства, связанных с потенциальным возникновением негативного воздействия на сотрудников. В случае проведения работ на опасных объектах поставщик обязан провести анализ рисков и предпринять меры по предупреждению возникновения инцидентов, таких как выбросы химических веществ и / или взрывов.

[3] согласно GHS (Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ ООН)



3. Здоровье, Безопасность, Окружающая среда и Качество

Готовность к чрезвычайным ситуациям, информирование о рисках и обучение персонала действиям при чрезвычайных ситуациях
Поставщики должны предоставлять информацию о мерах безопасности на рабочих местах с выявленными факторами риска. Поставщики обязаны провести обучение по технике безопасности и убедиться, что все сотрудники подготовлены к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. Поставщики обязаны выявлять и оценивать возможные аварийные ситуации на рабочем месте и свести к минимуму их воздействие на сотрудников путем создания планов эвакуации и процедур оперативного реагирования.

Отходы и выбросы
Поставщики должны использовать системы, позволяющие обеспечить безопасную обработку, движение, хранение, переработку, повторное использование и управление отходами, выбросами в атмосферу и сбросами сточных вод. Любой из этих видов деятельности, которые потенциально могут оказать негативное влияние на здоровье человека или окружающую среду, будет соответствующим образом измеряться, проверяться и обрабатываться до выпуска (выброса) какого-либо вещества в окружающую среду. Поставщики должны располагать системами для предотвращения или минимизации аварийных разливов и выбросов в окружающую среду.

Бережное отношение к ресурсам и защита климата
Поставщики должны использовать природные ресурсы (например, воду, источники энергии, сырье) экономно. Необходимо свести к минимуму негативные воздействия на окружающую среду и климат, применяя такие методы, как модернизация производства, обслуживание и обеспечение процессов, замена производственных материалов, сохранение и переработка материалов для повторного использования. Поставщики должны участвовать в разработке и применении продукции и процессов, способствующих снижению энергопотребления и выбросов парниковых газов.

Безопасность
Поставщики должны внедрить методы обеспечения надежной безопасности по всей цепочке поставок. Они должны соблюдать процессы и стандарты, способствующие обеспечению целостности товаров, отгружаемых компании Covestro, в месте отправления и во всех промежуточных точках вплоть до места назначения.

В рамках своей зоны ответственности поставщики должны предпринимать надлежащие меры для того, чтобы предназначенные для компании Covestro продукты, их рабочие компоненты, сырье и соответствующие технологии не попали в руки фальсификаторов или третьих сторон, а также не попали в нелегальный оборот.



4. Системы управления

Ожидается, что **поставщики** будут внедрять системы менеджмента для обеспечения соблюдения всех применимых норм с целью продвижения постоянных улучшений, подразумеваемых настоящим Кодексом поведения поставщика. Это включает в себя следующие аспекты:

Юридические и другие требования
Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы, правила, договорные соглашения и общепризнанные стандарты.

Коммуникации с субподрядчиками
Поставщики должны передать принципы, изложенные в данном Кодексе, всем субподрядчикам.

Ответственность и подотчетность
Поставщикам рекомендуется соответствовать ожиданиям, изложенным в этом Кодексе поведения поставщиков, выделяя на эти цели соответствующие ресурсы.

Управление рисками
Подразумевается, что Поставщики будут внедрять механизмы для выявления, определения и управления рисками во всех областях, охватываемых настоящим Кодексом и всеми действующими правовыми требованиями.

Документация
Поставщики должны разработать необходимую документацию, чтобы продемонстрировать, что они разделяют принципы и ценности, отображенные в данном Кодексе. Эта документация может быть запрошена для рассмотрения Компанией Covestro по взаимному согласию.

Обучение и компетенции
Поставщики проведут обучение, чтобы их руководители и сотрудники смогли получить соответствующий уровень знания и понимания положений данного Кодекса, применяемых законов, правил и общепризнанных стандартов.

Постоянное совершенствование
Подразумевается, что поставщики будут соблюдать требования Кодекса и работать над устойчивым развитием своих компаний путем принятия необходимых мер.

Список источников

1) Внешние источники:

- **Declaration of Helsinki** http://www.wma.net/en/20activities/10ethics/10helsinki/
- **International Labour Standards (ILO)** http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org
- **OECD Guidelines for Multinational Enterprises** http://www.oecd.org
- **OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response** http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf
- **Responsible Care Global Charter** http://www.responsiblecare.org
- **Together for Sustainability** http://www.tfs-initiative.com
- **United Nations Global Compact** http://www.unglobalcompact.org
- **Universal Declaration on Human Rights** http://www.un.org/Overview/rights.html

2) Внутренние документы по политике компании Covestro:

www.covestro.com > Sustainability > Policies

- **Covestro Sustainable Development Policy**
- **Covestro Human Rights Position**
- **Covestro Compliance Policy**
- **Covestro Responsible Care Policy**
- **Covestro Water Policy**
- **Covestro's Policy on the Protection of Biodiversity**
- **Covestro - Handling Products Responsibly on a Global Scale**
- **Covestro Code of Conduct for Responsible Lobbying**
- **Covestro Responsible Marketing & Sales Policy**



Covestro AG
51365 Leverkusen, Германия
www.procurement.covestro.com

Версия 1.0, сентябрь 2015 г.