Covestro

Hyvän liiketavan ohjelma tavaran- ja palveluntoimittajille

Kestävällä kehityksellä
on avainasema Covestron arvoissa
ja se kuuluu olennaisena osana
liiketoimintastrategiaamme.

Sisällysluettelo

Johdanto 3

1. Eettinen toiminta 4
2. Työvoima 5
3. Terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu 6
4. Hallintajärjestelmät 8

Viitteet 9

Johdanto

”Kestävä kehitys” on maailmanlaajuisesti hyväksytty käsite, joka tarkoittaa taloudellisen kasvun ylläpitämistä tavalla, joka ei vahingoita maapalloa eikä käytä loppuun sen resursseja samalla, kun maapallon nykyisten ja tulevien asukkaiden elämänlaatua parannetaan.[1] Kestävän kehityksen periaatteet ovat merkittävä osa yrityksen menestystä ja turvaavat sen tulevaisuuden.

Covestro on **YK:n Global Compact** -hankkeen perustajajäseniä* ja pyrkii sen mukaisesti muokkaamaan toimintojaan ja strategioitaan niin, että yrityksen toiminta vastaa kymmentä yleisesti hyväksyttyä ihmisoikeuksiin, työvoimaan, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyvää periaatetta.

Covestro* on myös tukenut vuodesta 1994 lähtien kemian teollisuuden vapaaehtoista **Responsible Care -ohjelmaa**, jonka periaatteiden mukaan yritykset tekevät yhteistyötä parantaakseen HSE-toimintaansa.

Together for Sustainability Initiative (TfS) -aloitteen perustajajäsenenä* tuemme sen eettistä toimintaa, työntekijöiden oikeuksia, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä sekä niihin liittyviä hallintajärjestelmiä koskevia periaatteita.

Covestron hyvän liiketavan ohjelmassa tavaran- ja palveluntoimittajille otetaan huomioon nämä kestävän kehityksen vakiintuneet periaatteet, jotka sisältyvät myös joihinkin tärkeisiin Covestro-konsernin sisäisiin ohjesääntöihin:

- **Kestävällä kehityksellä** on avainasema Covestron arvoissa, ja se kuuluu olennaisena osana liiketoimintastrategiaamme.
- Covestro on määritellyt selvästi sitoutumisensa kestävän kehityksen periaatteisiin (**Sustainable Development Policy**).
- Koko Covestro-konsernia koskevassa ihmisoikeuslausumassa (**Human Rights Position**) korostetaan yrityksen pyrkimyksiä noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeus- ja työolosuhdeperiaatteita.
- Hyvän liiketavan ohjelmassa (**Corporate Compliance Policy**) määritellään tärkeimmät juridiset yhteydet, joissa Covestron henkilökunnan eettinen ja lainmukainen toiminta on erityisen tärkeää yrityksen hyvinvoinnin kannalta.

Tämä osoittaa, miten Covestro kantaa vastuunsa yhteiskunnallisista, ekologisista ja eettisistä standardeista ja miten Covestro-konserniin kuuluvat yritykset toteuttavat käytännössä kestävän kehityksen periaatteita jokapäiväisessä toiminnassaan.

Covestro **edellyttää** kaikkien **tavaran- ja palveluntoimittajiensa sekä alihankkijoidensa** noudattavan hyvän liiketavan ohjelmassa määriteltyjä periaatteita. Ne ovat **tärkeässä asemassa, kun toimittajia valitaan ja arvioidaan**. Tavaran- ja palveluntoimittajien on noudatettava näitä standardeja myös alempana toimitusketjussa.

Hyvän liiketavan ohjelma jaetaan kaikille Covestron toimittajille, jotta kestävän kehityksen periaatteet toteutuisivat jokapäiväisessä liiketoiminnassa.

[1] Covestron kestävän kehityksen periaatteet
* Covestro – Bayer MaterialSciencena ja Bayer-konsernin jäsenenä



1. Eettinen toiminta

Tavaran- ja palveluntoimittajien **on** hoidettava liiketoimintansa eettisesti ja rehellisesti yhteiskunnallisen vastuunsa mukaisesti. Eettisiin vaatimuksiin kuuluvat esimerkiksi seuraavat näkökohdat:

Liiketoiminnan rehellisyys
Tavaran- ja palveluntoimittajat eivät itse harjoita eivätkä hyväksy korruptiota, kiristystä tai kavallusta missään muodossa. Toimittajat eivät tarjoa tai ota vastaan lahjuksia tai muita laittomia kannustimia liikekumppaneiltaan. Toimittajat eivät saa tarjota Covestron henkilöstölle lahjoja tai muita henkilökohtaisia etuja.

Oikeudenmukainen kilpailu
Tavaran- ja palveluntoimittajat noudattavat liiketoiminnassaan oikeudenmukaisen kilpailun periaatteita ja asiaankuuluvaa kartellilainsäädäntöä.

Yksityisyys ja teollisoikeudet
Tavaran- ja palveluntoimittajat suojaavat luottamukselliset tiedot ja käyttävät niitä vain asianmukaisella tavalla. Toimittajat myös varmistavat, että henkilöstön ja liikekumppanien yksityisyys ja voimassa olevat teollisoikeudet on turvattu.

Ongelmien tunnistaminen
Tavaran- ja palveluntoimittajat tarjoavat henkilöstölleen keinon raportoida mahdollisista ongelmista tai laittomista toimista työpaikalla. Kaikki raportit käsitellään luottamuksellisesti. Raportoidut tapaukset tutkitaan ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin.

Kliinisten kokeiden suorittamista koskevat standardit
Tavaran- ja palveluntoimittajien on suoritettava kliiniset kokeet kansainvälisten ohjeiden, voimassa olevien kansallisten ja paikallisten lakien ja säännösten sekä erityisesti Helsingin julistuksessa määriteltyjen korkeimpien lääketieteellisten, tieteellisten ja eettisten periaatteiden mukaisesti.

Eläinten hyvinvointi
Soveltuvilla toimialoilla periaatteena on minimoida eläinkokeet ja käyttää mahdollisuuksien mukaan tieteellisesti päteviä ja viranomaisten hyväksymiä vaihtoehtoisia tutkimustapoja.

Konfliktimineraalit
Tavaran- ja palveluntoimittajien on varmistettava, etteivät Covestrolle toimitetut tuotteet sisällä mineraaleista johdettuja metalleja tai niiden johdannaisia, jotka ovat peräisin konfliktialueilta, jotka suoraan tai epäsuoraan rahoittavat tai hyödyttävät aseistettuja ryhmiä.



2. Työvoima

Tavaran- ja palveluntoimittajien **on** turvattava henkilöstönsä ihmisoikeudet ja kohdeltava heitä kunnioittavasti. Esimerkiksi nämä näkökohdat ovat tärkeitä:

Lapsityövoiman välttäminen

Emme salli lapsityövoiman käyttöä toimitusketjussamme. Tavaran- ja palveluntoimittajien on vältettävä liiketoiminnoissaan lapsityövoiman käyttöä ILO:n[2] (kansainvälinen työjärjestö) keskeisten työelämän periaatteiden ja YK:n Global Compact -aloitteen periaatteiden mukaisesti.

Työpaikan vapaa valinta

Tavaran- ja palveluntoimittajat eivät käytä pakkotyövoimaa, velkatyöläisiä tai muuten kuin omasta tahdostaan työtä tekevää vankityövoimaa.

Monimuotoisuus ja sosiaalinen osallisuus

Henkilöstön tasa-arvoisen kohtelun tulee olla yksi tavaran- ja palveluntoimittajan perusperiaatteista. Tyypillinen syrjivä kohtelu huomioi – tietoisesti tai tiedostamatta – työntekijän epäolennaisia ominaisuuksia, kuten rodun, kansallisen alkuperän, sukupuolen, iän, fyysiset ominaisuudet, sosiaalisen alkuperän, vamman, ammattiyhdistysjäsenyyden, uskonnon, yhteiskuntaluokan, raskauden, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun tai minkä tahansa muun sovellettavan lain vastaisen kriteerin. Toimittajat varmistavat, ettei heidän henkilöstöään ahdistella millään tavalla. Covestro kannustaa tavaran- ja palveluntoimittajiaan tarjoamaan sosiaalisesti osallistuvan ja kannustavan työympäristön ja edistämään monimuotoisuutta työntekijöidensä ja alihankkijoidensa valintaa koskevissa päätöksissään.

Oikeudenmukainen kohtelu

Tavaran- ja palveluntoimittajat tarjoavat henkilöstölleen työpaikan, jossa ei ilmene ankaraa tai epäinhimillistä kohtelua, seksuaalista häirintää tai hyväksikäyttöä, ruumiillista rankaisua tai kidutusta, henkistä tai fyysistä pakottamista, henkilöstön suullista solvaamista tai tällaisen kohtelun uhkaa. Tavaran- ja palveluntoimittajat eivät myöskään saa irtisanoa työsopimuksia väärin perustein tai ilman selvää näyttöä siitä, että työsopimuksen irtisanominen on työntekijän työsuoritukseen liittyvien tekijöiden suhteen lain mukainen.

Työaika, palkkaus ja edut

Tavaran- ja palveluntoimittajien henkilöstön työaika ei saa ylittää maassa sovellettavassa lainsäädännössä määriteltyä enimmäisaikaa. Henkilöstölle maksetaan palkka kunkin maan palkkauslainsäädännön mukaisesti, ja heille turvataan riittävä elintaso. Jollei paikallisessa lainsäädännössä asiasta muuten määrätä, peruspalkasta ei saa tehdä kurinpidollisia vähennyksiä (tämä ei sulje pois sopimuspohjaisia tai juridisia vahingonkorvauksia). Tavaran- ja palveluntoimittajien on tarjottava henkilöstölleen oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen palkkaus ja edut. Palkkauksen ja etujen tarkoituksena on tarjota työntekijöille ja heidän perheilleen riittävä elintaso. Tavaran- ja palveluntoimittajien henkilöstön palkat maksetaan ajallaan. Henkilöstölle tulisi tarjota runsaasti koulutus- ja opiskelumahdollisuuksia.

Oikeus yhdistystoimintaan

Tavaran- ja palveluntoimittajat ovat sitoutuneita käymään avointa ja rakentavaa dialogia henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa. Paikallisen lainsäädännön mukaisesti tavaran- ja palveluntoimittajat kunnioittavat henkilöstönsä oikeutta kokoontua vapaasti ja liittyä ammattiyhdistyksiin, valita itselleen edustajia sekä osallistua työvaltuustojen toimintaan ja työehtosopimusneuvotteluihin. Henkilöstön edustajina toimivia henkilöitä ei saateta millään tavalla epäedulliseen asemaan.

[2] Minimum Age Convention 1973; (No. 138);
Worst Forms of Child Labour Convention, 1999, (No. 182)



3. Terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu

Tavaran- ja palveluntoimittajien **on** tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö ja tarvittaessa turvalliset ja terveelliset oleskelutilat. Heidän **on** myös toimittava ympäristön kannalta vastuullisesti ja tehokkaasti. Laatu otetaan huomioon kaikissa liiketoimintaprosesseissa. Esimerkiksi nämä näkökohdat ovat tärkeitä:

Laatuvaatimukset

Tavaran- ja palveluntoimittajien on täytettävä yleisesti tunnustetut tai sopimuksessa määritellyt laatuvaatimukset, jotta ne voivat toimittaa johdonmukaisesti Covestron tarpeita vastaavia tavaroita ja palveluita, jotka toimivat lupausten mukaisesti ja ovat turvallisia käyttötarkoitukseensa.

Terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatumääräykset

Tavaran- ja palveluntoimittajien on noudatettava kaikkia laatua, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevia määräyksiä. Toimittajien on hankittava ja pidettävä ajan tasalla kaikki tarvittavat luvat, lisenssit ja rekisteröinnit. Kaikkia toimintaa ja raportointia koskevia vaatimuksia on noudatettava.

Tuoteturvallisuus

Kaikista vaarallisista aineista toimitetaan tarpeen vaatiessa turvallisuustiedot sisältävät käyttöturvallisuustiedotteet Covestrolle ja muille osapuolille.

Työterveys ja -turvallisuus

Tavaran- ja palveluntoimittajien on suojattava henkilöstönsä kaikilta kemiallisilta, biologisilta ja fyysisiltä vaaroilta ja fyysisesti vaativilta työtehtäviltä sekä käytettyihin infrastruktuureihin liittyviltä riskeiltä. Työpaikan terveys- ja turvallisuusriskien pienentämiseksi on käytettävä asiaankuuluvia valvontatoimia, turvallisia työmenetelmiä, ehkäiseviä ylläpitotöitä ja tarpeellisia teknisiä suojatoimia. Jos riskejä ei pystytä riittävästi estämään näillä toimenpiteillä, henkilöstölle järjestetään tarvittavat henkilökohtaiset suojavarusteet. Vaarallisia aineita[3] – kuten välituotteissa olevia yhdisteitä – koskevat turvallisuustiedot on oltava saatavilla työntekijöiden valistamiseksi, opastamiseksi ja suojaamiseksi vaaroilta. Turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä on oltava saatavilla ainakin puhdasta juomavettä, riittävä valaistus, lämpötila, ilmanvaihto ja puhtaus sekä tarvittaessa turvalliset ja terveelliset oleskelutilat.

Prosessiturvallisuus

Tavaran- ja palveluntoimittajilla on oltava käytössä asianmukaiset järjestelmät tuotantoprosessien hallitsemiseen asiaankuuluvien turvamääräysten mukaisesti. Toimittajien on kiinnitettävä huomiota tuotteisiin liittyviin seikkoihin ja niiden mahdolliseen vaikutukseen tuotantoprosessin kaikissa vaiheissa. Vaarallisten laitteiden kohdalla toimittajien on tehtävä erityiset riskianalyysit ja turvauduttava toimenpiteisiin, joilla voidaan estää kemialliset päästöt, räjähdykset ja muut vastaavat tapahtumat.

[3] UN GHS:n (Yhdistyneiden Kansakuntien maailmalaajuisesti yhdenmukaistettu kemikaalien luokitus- ja merkintäjärjestelmä) mukaisesti



3. Terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu

Hätävalmius, riskitiedotus ja koulutus
Tavaran- ja palveluntoimittajien on kerrottava työpaikkaan liittyvistä turvallisuusriskeistä, ja tavaran- ja palveluntoimittajien henkilöstö on koulutettava asianmukaisesti heidän turvallisuutensa takaamiseksi. Toimittajat tunnistavat ja arvioivat todennäköisiä ja mahdollisia hätätilanteita työpaikalla ja minimoivat niiden vaikutuksen hätäsuunnitelmien ja sovittujen menettelytapojen avulla.

Jätteet ja päästöt
Tavaran- ja palveluntoimittajilla on oltava käytössä tarvittavat järjestelmät jätteiden, ilmaan pääsevien päästöjen ja jäteveden turvalliseen käsittelyyn, kuljettamiseen, säilyttämiseen, kierrättämiseen, uudelleenkäyttöön ja jätehuoltoon. Ihmisen terveyteen tai ympäristöön mahdollisesti negatiivisesti vaikuttavia toimintoja pyritään hallitsemaan, mittaamaan ja kontrolloimaan ennen minkään aineen pääsyä ympäristöön. Toimittajilla on oltava käytössä järjestelmät tahattomien vuotojen tai päästöjen estämiseksi tai minimoimiseksi.

Luonnonvarojen ja ilmaston suojelu
Tavaran- ja palveluntoimittajien on käytettävä luonnonvaroja (esim. vesi, energianlähteet, raaka-aineet) taloudellisella tavalla. Ympäristöön ja ilmastoon kohdistuvat negatiiviset vaikutukset minimoidaan tai poistetaan niiden alkulähteellä tai muuttamalla tuotanto-, ylläpito- tai laitosprosesseja, käyttämällä vaihtoehtoisia materiaaleja tai säästämällä, kierrättämällä tai uudelleenkäyttämällä materiaaleja. Toimittajat ovat mukana kehittämässä ja käyttämässä ympäristöystävällisiä tuotteita ja prosesseja virrankulutuksen ja kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi.

Turvallisuus
Tavaran- ja palveluntoimittajien toimitusketjuilla on hyvät turvallisuuskäytännöt. Tavaran- ja palveluntoimittajat noudattavat prosesseja ja standardeja, joiden tarkoituksena on varmistaa kunkin lähetyksen integriteetti Covestrolle lähtöpaikastaan määränpäähän ja niiden välillä.

Tavaran- ja palveluntoimittajien on suoritettava heidän vastuualueeseensa kuuluvat tarvittavat ja asiaankuuluvat toimenpiteet sen varmistamiseksi, etteivät Covestro-tuotteet, työstettävät komponentit tai raaka-aineet sekä näihin liittyvä asiantuntemus päädy väärentäjien tai asiattomien käsiin ja etteivät ne poistu laillisesta toimitusketjusta.



4. Hallintajärjestelmät

Tavaran- ja palveluntoimittajien **on** käytettävä järjestelmiä, jotka auttavat asiaankuuluvien lakien noudattamisessa ja edistävät hyvän liiketavan ohjelmassa määriteltyjen **toimintojen** jatkuvaa parantamista. Esimerkiksi nämä näkökohdat ovat tärkeitä:

Lainsäädäntö ja muut vaatimukset
Tavaran- ja palveluntoimittajat noudattavat asiaankuuluvia lakeja, määräyksiä, sopimuksia ja yleisesti tunnustettuja standardeja.

Kestävän kehityksen kriteereistä tiedottaminen tuotantoketjussa
Tavaran- ja palveluntoimittajat tiedottavat hyvän liiketavan ohjelmassa määritellyistä periaatteista kaikille tuotantoketjussa.

Sitoutuminen ja vastuullisuus
Tavaran- ja palveluntoimittajia kehotetaan täyttämään hyvän liiketavan ohjelmassa määritellyt vaatimukset ja varaamaan tarvittavat resurssit.

Riskienhallinta
Tavaran- ja palveluntoimittajien on käytettävä toimintatapoja, joiden avulla voidaan tunnistaa, määrittää ja hallita riskejä kaikilla niillä osa-alueilla, jotka mainitaan hyvän liiketavan ohjelmassa ja asiaankuuluvissa laeissa.

Dokumentointi
Tavaran- ja palveluntoimittajien on laadittava riittävä dokumentaatio osoittamaan, että he noudattavat niitä periaatteita ja arvoja, jotka on mainittu hyvän liiketavan ohjelmassa. Covestrolla tulee olla lupa tarkastella tätä dokumentaatiota yhteisestä sopimuksesta.

Koulutus ja pätevyys
Tavaran- ja palveluntoimittajat tarjoavat tarvittavan koulutuksen, jotta esimiehet ja työntekijät saavat tarvittavat tiedot hyvän liiketavan ohjelman sisällöstä, laeista ja määräyksistä sekä yleisesti tunnustetuista standardeista.

Jatkuva kehitys
Tavaran- ja palveluntoimittajien edellytetään parantavan jatkuvasti suoritustaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Viitteet

1) Ulkoiset lähteet:

- **Declaration of Helsinki** http://www.wma.net/en/20activities/10ethics/10helsinki/
- **International Labour Standards (ILO)** http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org
- **OECD Guidelines for Multinational Enterprises** http://www.oecd.org
- **OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response** http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf
- **Responsible Care Global Charter** http://www.responsiblecare.org
- **Together for Sustainability** http://www.tfs-initiative.com
- **United Nations Global Compact** http://www.unglobalcompact.org
- **Universal Declaration on Human Rights** http://www.un.org/Overview/rights.html

2) Covestro-konsernin omat periaatteet:

www.covestro.com > Sustainability > Policies

- **Covestro Sustainable Development Policy**
- **Covestro Human Rights Position**
- **Covestro Compliance Policy**
- **Covestro Responsible Care Policy**
- **Covestro Water Policy**
- **Covestro's Policy on the Protection of Biodiversity**
- **Covestro - Handling Products Responsibly on a Global Scale**
- **Covestro Code of Conduct for Responsible Lobbying**
- **Covestro Responsible Marketing & Sales Policy**



Covestro AG
51365 Leverkusen, Saksa
www.procurement.covestro.com

Versio 1.0, syyskuu 2015