

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR





PREFÁCIO

Nossa razão de ser, “tornar o mundo um lugar melhor para se viver”, orienta nossa tomada de decisão e ações.

Nossos Compromissos
Estamos comprometidos em promover o desenvolvimento sustentável, alcançando o crescimento econômico sem prejudicar nosso planeta ou esgotar seus recursos. As práticas sustentáveis podem contribuir para o sucesso de qualquer negócio, não só garantindo o seu desenvolvimento futuro, mas também melhorando a qualidade de vida dos atuais e futuros habitantes do nosso planeta[1]. A sustentabilidade contribui significativamente para o sucesso de uma empresa e para garantir seu desenvolvimento futuro.

Nossas atividades comerciais são caracterizadas por um senso de responsabilidade e princípios éticos, baseados em nosso compromisso com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, as convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto Global das Nações Unidas (UNGC), os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e o cumprimento das leis aplicáveis.

Com nosso compromisso de respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos[2], conforme consagrado na Declaração Universal dos Direitos Humanos[3] , nos esforçamos para protegê-los em todas as nossas relações comerciais. Isso também se aplica à nossa cadeia de suprimentos. Portanto, aplicamos a devida diligência para proteger e promover os direitos humanos junto com nossos fornecedores.

Desde 1994, a Covestro[4] também participa da iniciativa voluntária **Responsible Care™** da Associação Alemã da Indústria Química (VCI) para a melhoria contínua da saúde, proteção ambiental e segurança em suas empresas associadas.

Como membro fundador[4] da **iniciativa Juntos pela Sustentabilidade (TfS)**, apoiamos seus princípios nas áreas de ética, direitos trabalhistas e humanos, saúde e segurança, meio ambiente e sistemas de gestão relacionados.

[1] Política de Desenvolvimento Sustentável da Covestro
[2] Declaração de Política de Direitos Humanos da Covestro
[3] Na medida em que sejam relevantes ou transferíveis para o contexto de negócios.
[4] Covestro – anteriormente denominada Bayer Material Science

Nossas Políticas:
Nosso compromisso com os princípios de sustentabilidade está expresso nas diretrizes fundamentais do Grupo Covestro:

- Com sua **Política de Sustentabilidade**, a Covestro definiu claramente seu compromisso com os princípios do desenvolvimento sustentável.
- A Declaração de todo o Grupo **sobre a Política de Direitos Humanos** da Covestro define nossa posição sobre direitos humanos e declara nosso compromisso de proteger e promover os direitos humanos em todas as nossas relações comerciais por meio de gerenciamento de risco adequado e relatórios transparentes.
- O **Código de Conduta da Covestro** estabelece o padrão básico de como devemos agir em transações comerciais e negociações mútuas no Grupo Covestro.

Nossa Expectativa:
Os princípios expressos no Código de Conduta para Fornecedores da Covestro são uma parte importante da seleção e avaliação de fornecedores e formam a base para a cooperação com nossos fornecedores.
Este Código de Conduta do Fornecedor é, portanto, disponibilizado aos nossos fornecedores com o objetivo de fortalecer nosso entendimento mútuo de como a sustentabilidade deve ser vivida no dia a dia dos negócios.
Com este Código de Conduta do Fornecedor, refletimos as regras que aceitamos para nossas próprias atividades comerciais e conduta para nossos fornecedores e subcontratados.
Nossos padrões estão expressos nas seções “Nossas Regras”. Nas seções “Sua responsabilidade”, explicamos nossa expectativa de que todos os nossos **fornecedores e subcontratados** sigam os princípios estabelecidos neste Código de Conduta do Fornecedor e assumam a responsabilidade para com seus **próprios funcionários**, bem como **parceiros de negócios**, sociedade e **meio ambiente**.

Além disso, esperamos que nossos fornecedores implementem esses padrões também em sua cadeia de suprimentos. No Capítulo 4, descrevemos os requisitos organizacionais e processuais para um sistema de gestão eficaz que atenda a esses princípios e formulamos nossas expectativas em relação à cooperação frutífera em direção aos nossos objetivos.

ÍNDICE

PREFÁCIO p. 2

PESSOAS

Trabalho e Emprego p. 4
Saúde e Segurança p. 5
Privacidade de Dados p. 6

PLANETA

Meio Ambiente e Gestão de Produtos p. 7
Circularidade p. 8

CONCORRÊNCIA

Concorrência p. 9
Prevenção a Corrupção p. 10
Propriedade Intelectual p. 11
Segurança da Informação p. 12
Conformidade com a Lei de Comércio Exterior p. 13
Conformidade com Informações Privilegiadas p. 14
Conflito de Interesses p. 15

ESTABELEÇA

Estabelecer um sistema de gestão p. 16



TRABALHO E EMPREGO

Nosso Princípio

Oferecemos e possibilitamos condições de trabalho justas e respeitosas.

Nossas Regras

Na Covestro, proporcionamos e possibilitamos um ambiente de trabalho que atende a condições de trabalho justas, o que inclui, entre outras coisas, a conformidade com as leis de trabalho infantil, a proteção de pessoas com menos de 18 anos, a proibição de trabalho forçado, uma remuneração justa, o direito ao descanso, a proteção dos pais, o respeito à integridade física e a ausência de discriminação e assédio. Salvaguardamos a liberdade de associação, inclusive o direito de se abster dela.

Criamos um ambiente de trabalho inclusivo baseado na dignidade, no respeito e na confiança.Respeitamos as necessidades e crenças dos colegas e valorizamos a inclusão e o pertencimento.

Ao tomar decisões de contratação, nos concentramos exclusivamente nos requisitos e qualificações profissionais do indivíduo. Todos os aspectos do emprego, incluindo contratação, promoção, remuneração e benefícios, estarão livres de discriminação ou assédio com base em, por exemplo, origem nacional, étnica ou social, raça ou cor, religião ou crença, idade, saúde ou deficiência, informações genéticas, status de veterano, gênero (incluindo gravidez), orientação sexual, identidade de gênero, expressão de gênero ou outros critérios existentes nas leis aplicáveis.



Sua Responsabilidade

Evite qualquer tipo de trabalho infantil ou trabalho forçado em suas operações e ofereça proteção adequada aos trabalhadores.

Procure acabar com o bullying e o assédio em suas operações e garanta que não ocorram tratamentos diferenciados injustificados com base na nacionalidade, origem étnica ou social, raça ou cor, religião ou crença, idade, estado de saúde ou deficiência, informações genéticas, status de veterano, sexo (incluindo gravidez), orientação sexual, identidade de gênero, expressão de gênero ou qualquer critério ilegal existente nas leis aplicáveis.

Assegure uma remuneração aos seus funcionários que cumpra minimamente os requisitos de salário mínimo local, se aplicável, ou, em qualquer caso, uma remuneração que garanta um padrão de vida decente e de segurança social, incluindo o pagamento pontual e sem deduções como medida disciplinar.

Certifique que as horas de trabalho permitam descanso suficiente para os funcionários, minimamente conforme estabelecido nas leis locais.

Respeite o direito de seus funcionários de formar representantes dos trabalhadores, partidos políticos e outras associações legais, bem como o direito à negociação coletiva.

Assegure que todos os serviços de segurança implantados respeitem a integridade física dos indivíduos e seus direitos, conforme refletido neste Código de Conduta do Fornecedor.

Considere as necessidades de treinamento e desenvolvimento de seus funcionários.

Evite qualquer tipo de trabalho infantil ou trabalho forçado em suas operações e ofereça proteção adequada aos trabalhadores. Monitore o risco de trabalho infantil e trabalho forçado com seus fornecedores, incluindo a conformidade com as devidas regulamentações, monitorando também as mediações de conflitos e tomando as medidas de mitigação adequadas.

O Que Você Deve Saber

Discriminação: tratamento diferenciado de uma pessoa com base em critérios que não estão relacionados ao trabalho.

Assédio: comportamento indesejável e intimidador, ofensivo ou hostil, que cria um ambiente de trabalho negativo, faz com que alguém se sinta ameaçado ou afeta negativamente o desempenho de uma pessoa no trabalho.

Trabalho infantil: emprego de uma pessoa com menos de 15 anos de idade, ou abaixo da idade mínima para emprego no país de emprego, o que for maior.

Jovens trabalhadores: pessoas com menos de 18 anos de idade cujo desenvolvimento mental e físico mereça uma proteção especial para não comprometer o seu desenvolvimento pessoal.

SAÚDE E SEGURANÇA

Nosso Princípio

Cuidamos de nós mesmos e dos outros, priorizando a segurança e a saúde em todos os momentos.

Nossas Regras

Na Covestro, garantimos um ambiente de trabalho seguro que respeita o direito a condições de trabalho seguras.

Identificamos, avaliamos e mitigamos potenciais riscos à saúde e segurança em nossas operações, considerando os perigos potenciais e definindo os processos e procedimentos necessários.

Ficamos atentos aos possíveis riscos à saúde e à segurança decorrentes de nossos produtos durante todo o seu ciclo de vida, bem como de nossas operações, e tomamos as medidas adequadas. Adquirimos materiais e serviços de forma responsável e em conformidade com todas as leis aplicáveis.

Garantimos que todos os funcionários sejam adequadamente treinados para evitar riscos relacionados às suas funções.

Fornecemos os equipamentos de proteção individual necessários e suficientes, bem como outros equipamentos de apoio para alcançar a segurança adequada.

Estabelecemos, mantemos e treinamos procedimentos de resposta a emergências e relatórios e remediação de incidentes.

Mantemos nossa licença para operar, garantindo uma operação segura e confiável, eliminando e mitigando riscos de segurança do processo, por meio de um processo reiterado, com ações de revisão de segurança de máquinas, gerenciamento rigoroso dos processos e permissão de trabalho baseada em risco.

Fornecemos acesso a saneamento limpo, água potável e refeitórios, e garantimos uma temperatura segura e adequada, além de iluminação e ventilação adequadas.

Sua Responsabilidade

Cumprir todos os regulamentos de saúde e segurança aplicáveis e garantir o treinamento adequado da equipe.

Certifique-se de que as informações de segurança adequadas relacionadas aos seus produtos ou serviços estejam disponíveis para todas as pessoas que manuseiam os produtos, incluindo seus próprios funcionários e os da Covestro.

Proteja qualquer pessoa que possa ser potencialmente afetada por suas operações, de danos físicos ou mentais, estabelecendo e aplicando procedimentos de segurança, controles, medidas preventivas e de proteção, bem como equipamentos apropriados.

Forneça acesso a saneamento limpo, água potável e instalações para alimentação (e instalações para dormir/descansar, se necessário), bem como temperatura segura e adequada, iluminação e ventilação adequadas.

O Que Você Deve Saber

Gestão de segurança significa fornecer locais de trabalho seguros e saudáveis, prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho e melhorar continuamente o desempenho de segurança.

Gestão de produtos significa avaliar de forma abrangente os riscos à saúde, segurança e meio ambiente relacionados ao manuseio e uso de nossos produtos.





PRIVACIDADE DE DADOS

Nosso Princípio

Nós respeitamos o direito a privacidade dos indivíduos e proteção aos dados pessoais.

Nossas Regras

Coletamos e processamos dados pessoais de funcionários, parceiros de negócios, investidores e outras partes interessadas durante as atividades comerciais normais e de acordo com os requisitos de privacidade de dados aplicáveis.

Protegemos os dados pessoais para salvaguardar os direitos pessoais e a privacidade dos indivíduos, ao mesmo tempo em que garantimos trocas de dados seguras e legítimas e processos de negócios eficientes.

Caso ocorra uma violação de dados, notificaremos os indivíduos afetados e/ou as autoridades competentes em tempo hábil, conforme exigido pelas leis aplicáveis.

Sua Responsabilidade

Não colete ou processe dados pessoais, a menos que seja necessário para uma finalidade específica.

Usar dados pessoais exclusivamente para a finalidade especificada e excluí-los após o cumprimento dessa finalidade, levando em consideração os requisitos de retenção locais e quaisquer retenções legais aplicáveis.

Informar os indivíduos sobre o processamento de seus dados pessoais, em particular a natureza, escopo e finalidade do processamento.

Tome medidas para proteger os dados pessoais contra perda ou falsificação e trabalhe para impedir o acesso não autorizado ou o uso ilegal dos mesmos.

Relate quaisquer incidentes ou violações de privacidade de dados conhecidos ou suspeitos ao seu supervisor, diretor local de privacidade de dados ou membro da equipe jurídica.

O Que Você Deve Saber

As leis de privacidade de dados se aplicam aos dados pessoais. Isso inclui informações que podem ser associadas a uma pessoa física (= o titular dos dados), mesmo que a identificação da pessoa possa ser determinada apenas por uma combinação de informações ou por conhecimento adicional aleatório.

A perda, roubo, exclusão ou destruição, modificação, divulgação ou acesso não autorizado a dados pessoais pode resultar em um incidente ou violação de privacidade de dados.

Se a segurança dos dados pessoais for comprometida, pode representar um risco para os direitos e liberdades dos titulares dos dados. Portanto, é importante que os funcionários relatem tais situações imediatamente para que possam ser avaliadas, tratadas adequadamente e evitadas no futuro.



MEIO AMBIENTE E GESTÃO DE PRODUTOS



Nosso Princípio

Protegemos as pessoas e o meio ambiente durante todo o ciclo de vida de nossos produtos.

Nossas Regras

Trabalhamos continuamente para melhorar nossas emissões de gases de efeito estufa, estabelecendo metas e implementando ações para zerá-las.

Respeitamos os direitos dos indivíduos e comunidades potencialmente afetados por nossas operações e produtos, trabalhando constantemente para reduzir emissões, resíduos e poluentes em nossas operações.

Obtemos e mantemos todas as licenças necessárias para nossas operações e garantimos que todas as condições e requisitos sejam cumpridos.

Respeitamos todos os seres vivos e nos esforçamos para minimizar os testes em animais, enquanto garantimos a segurança de nossos produtos.

Respeitamos os recursos naturais e as condições de vida em nossas águas, matéria-prima e uso da terra. Em particular, tendo em vista a crescente escassez de água em todo o mundo, estamos comprometidos com o uso responsável dos recursos hídricos, em especial em regiões com escassez hídrica. Assim, contribuímos para garantir o acesso sustentável a quantidades suficientes de água de qualidade para a preservação dos meios de subsistência, bem-estar e desenvolvimento socioeconômico.

Sua Responsabilidade

Realize avaliações de risco adequadas de seus produtos e operações, defina e implemente medidas apropriadas com o objetivo de minimizar o impacto de suas atividades nas pessoas e no meio ambiente, pelo menos em termos de consumo de energia, emissões de gases, resíduos líquidos, substâncias perigosas, poluentes e uso de matérias-primas.

Gerencie e mantenha suas operações em conformidade com todos os regulamentos e padrões aplicáveis de qualidade, segurança e meio ambiente, incluindo preparação para emergências. Estes incluem, em particular, os requisitos da Convenção de Minamata[5] sobre Mercúrio, da Convenção de Estocolmo[6] sobre Poluentes Orgânicos Persistentes e da Convenção de Basileia sobre o Controle dos Movimentos Transfronteiriços de Resíduos Perigosos e sua Eliminação[7], conforme aplicável.

Informe a Covestro sobre quaisquer riscos em suas operações e em seus produtos ou serviços que possam afetar a Covestro, seus funcionários, seus produtos ou seus clientes

Esforce-se para reduzir o impacto ambiental de suas operações, produtos e serviços e desenvolva soluções inovadoras que ajudem seus clientes a melhorar a eficiência de seus recursos e reduzir as emissões.

Se aplicável, minimize o uso de testes em animais usando alternativas na medida do cientificamente possível e aceitável pelos os reguladores.

O Que Você Deve Saber

Segurança operacional significa tomar medidas de segurança robustas e confiáveis para evitar acidentes, garantir a fabricação, armazenamento e manuseio seguros de produtos, além de garantir a saúde e o bem-estar de nossos funcionários, partes interessadas e meio ambiente.

Um **sistema de gestão ambiental** inclui a identificação de aspectos ambientais e a gestão eficaz dos possíveis impactos ao meio ambiente. Todos os produtos químicos colocados no mercado passam por um processo de avaliação de produtos em várias etapas.

Processos eficientes em termos de recursos em sua operação ajudam a proteger o meio ambiente e reduzem os custos de materiais, energia, emissões e gerenciamento de resíduos. Considerações econômicas e ecológicas ajudam a usar recursos, materiais e energia de forma consciente. Isso também inclui questões como escassez de água e, se necessário, a compra de produtos e serviços eficientes em termos de recursos e energia.

Gestão de produtos significa uma avaliação abrangente dos riscos à saúde, segurança e meio ambiente associados ao manuseio e uso de nossos produtos.

[5] 10 de outubro de 2013.
[6] 23 de março de 2001.
[7] 22 de março de 1989.

CIRCULARIDADE

Nosso Princípio

Seremos totalmente circulares.

Nossas Regras

A Economia Circular é a nossa visão e caminho para enfrentar os dois principais desafios da nossa indústria, a neutralidade climática e a reutilização do plástico como matéria-prima.

As principais bases para a realização de uma economia circular são a energia verde, matérias-primas alternativas, tecnologias inovadoras de reciclagem, além de parcerias ao longo de toda a cadeia de valor.

A longo prazo, pretendemos usar nosso suprimento de energia e matérias-primas inteiramente de fontes não fósseis e reciclar o carbono usado em nossos produtos. Nossas futuras matérias-primas serão baseadas inteiramente em CO_2, biomassa ou resíduos, provavelmente uma combinação de todas as três fontes.

Sua Responsabilidade

Contribuir para encontrar e implementar rapidamente práticas sustentáveis para impedir a poluição ambiental e a superexploração dos recursos naturais cada vez mais escassos do mundo.

O Que Você Deve Saber

Trabalhar em direção a uma economia circular significa encontrar novas soluções que coloquem o carbono em um loop e torná-las economicamente viáveis.

A transição para uma economia circular oferece a oportunidade de intensificar e inovar a forma como trabalhamos com nossos clientes e com toda a cadeia de valor.

A reutilização de materiais no final de sua vida útil nas cadeias de valor é uma responsabilidade compartilhada e uma oportunidade de negócios para a qual todos, a Covestro, nossos clientes, nossos fornecedores e usuários finais podem contribuir.



CONCORRÊNCIA.

CONCORRÊNCIA

Nosso Princípio

Nós competimos de maneira justa.

Nossas Regras

Competimos com base na qualidade de nossos produtos e serviços e apoiamos fortemente a existência de um mercado livre e aberto.

Não fazemos nenhum acordo com concorrentes (potenciais) sobre preços de venda ou componentes de preço, quantidades de entrega, margens de lucro, custos a serem suportados ou outros termos e condições.

Não fazemos acordos com concorrentes (potenciais) em mercados (em particular em participações de mercado ou cotas), clientes ou territórios.

Não trocamos informações estratégicas com concorrentes.

Não controlamos direta ou indiretamente os preços de venda de nossos clientes.

Sob nenhuma circunstância concordaremos direta ou indiretamente com proibições de exportação, proteção territorial, exclusividade ou restrições de revenda online para nossos clientes sem o envolvimento prévio do departamento jurídico (LIPC).

No caso de uma posição dominante, observamos rigorosamente as regras concorrenciais relevantes.

Sua Responsabilidade

Seja justo, factual e completo em seus materiais publicitários, de vendas e promocionais.

Não faça acordos com concorrentes (potenciais) sobre preços de venda, componentes de preço ou quantidades de entrega. O mesmo se aplica aos acordos com concorrentes (potenciais) relativos a mercados (especialmente quotas de mercado ou quotas), clientes ou territórios. Evite estritamente a troca das chamadas informações estratégicas/ competitivamente sensíveis (incluindo preços, quantidades, custos, clientes, tecnologia, capacidades, investimentos, informações de P&D) com concorrentes (potenciais), a menos que o risco concorrencial tenha sido eliminado antecipadamente (por exemplo, por meio de agregação/ anonimização suficiente das informações ou idade suficiente dos dados).

Não restrinja ou controle - direta ou indiretamente - a liberdade da Covestro de determinar o preço de revenda de forma independente, que é protegida pela lei antitruste.

Não proponha ou entre em qualquer acordo com qualquer outra parte sobre se ou como licitar.

O Que Você Deve Saber

Mesmo quando as circunstâncias se tornam difíceis, não é aceitável recorrer a acordos ilegais com concorrentes. A conformidade é o único curso de ação permitido, mesmo em uma crise. Violações das leis antitruste dos países e regiões individuais em que a Covestro faz negócios, incluindo, em particular, as leis antitruste dos EUA e da Europa, podem ter consequências dramáticas para a empresa.



PREVENÇÃO A CORRUPÇÃO

Nosso Princípio

Nós rejeitamos qualquer forma de corrupção.

Nossas Regras

Não toleramos corrupção e rejeitamos qualquer oportunidade de negócio com o setor público ou privado que envolva qualquer forma de pagamento injustificado, suborno ou outra vantagem.

Proibimos qualquer tipo de pagamento visando acelerar os procedimentos administrativos de rotina.

Sua Responsabilidade

Não participe ou tolere qualquer ato de corrupção, extorsão ou peculato. Não ofereça ou aceite suborno ou outros incentivos ilegais a parceiros de negócios. São estritamente proibidos pagamentos ou transferências de valor para pessoas físicas ou funcionários públicos que tenham como objetivo influenciar as decisões empresariais ou de outra forma levá-los a violar as suas obrigações.

O Que Você Deve Saber

Suborno significa dar, oferecer ou prometer algo de valor para obter uma vantagem comercial imprópria.

Pagamentos de facilitação são pequenas quantias em dinheiro ou outros itens de valor pagos a um funcionário público para garantir ou agilizar uma ação regulatória de rotina à qual a Covestro tem direito.

Kickback, mais conhecido como „Propina“, que é uma prática ilegal envolvendo o pagamento de dinheiro ou benefícios em troca de favores ou vantagens indevidas.

As leis anticorrupção não distinguem entre as ações de uma empresa e as ações de um terceiro que presta serviços em nome de uma empresa. Sob certas circunstâncias, a Covestro pode ser responsabilizada pelas ações destes terceiros.

Estes terceiros/intermediários podem ser agentes, consultores, fornecedores, despachantes aduaneiros, entre outros.



PROPRIEDADE INTELECTUAL

Nosso Princípio

Protegemos e respeitamos os direitos de Propriedade Intelectual.

Nossas Regras

Tomamos o máximo cuidado para garantir que nossos direitos de propriedade intelectual sejam legalmente protegidos em toda a extensão.

Respeitamos os direitos de propriedade intelectual válidos e legalmente reconhecidos de terceiros e não os usamos sem permissão.



Sua Responsabilidade

Não transmita, intencionalmente ou não, informações confidenciais ou segredos comerciais obtidos da Covestro sem o consentimento da Covestro.

Proteja os dados da empresa contra acesso não autorizado.

Proteja os produtos ou know-how da Covestro aos quais você tem acesso contra falsificações e alterações. O mesmo é aplicável aos produtos fornecidos à Covestro.

Respeite os direitos de propriedade válidos e legalmente reconhecidos de terceiros e não os use sem permissão.

O Que Você Deve Saber

Os direitos de propriedade intelectual incluem patentes, marcas registradas, designs de modelos de utilidade, direitos autorais e segredos comerciais.

Os direitos de propriedade intelectual são a „recompensa“ pelos esforços e gastos nas áreas de pesquisa e desenvolvimento, marketing e desenvolvimento de negócios, e são ativos comerciais extremamente valiosos.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Nosso Princípio

Protegemos nossas informações e nossos sistemas de TI de forma moderna e eficiente.

Nossas Regras

Tomamos o máximo cuidado para garantir a segurança das informações que criamos e processamos.

Sua Responsabilidade

Ao desenvolver aplicativos ou sistemas para a Covestro e usá-los, sempre preste atenção à segurança, ou seja, construa sistemas robustos com criptografia de informações sempre que possível, atualizados, componentes seguros e reduza os direitos de acesso ao mínimo necessário.

Se você descobrir um problema de segurança relacionado à Covestro, entre em contato com a Equipe de Defesa Cibernética da Covestro.

O Que Você Deve Saber

Não há digitalização sem segurança. A segurança da informação garante a conformidade com os regulamentos técnicos e legais e nos permite permanecer no negócio.





CONFORMIDADE COM A LEI DE COMÉRCIO EXTERIOR

Nosso Princípio

Cumprimos as leis e sanções aplicáveis ao comércio exterior.

Nossas Regras

Cumprimos as disposições da lei de comércio exterior e as sanções que regem a transferência transfronteiriça de bens, software e tecnologia.

Garantimos a classificação adequada de mercadorias, software ou tecnologia para determinar se eles exigem aprovação do governo para exportação.

Aderimos a diretrizes rígidas sobre interações com Estados Patrocinadores do Terrorismo e outros países ou indivíduos sancionados. Proibimos atividades que tenham a intenção de burlar as leis de comércio exterior.



Sua Responsabilidade

Garanta a classificação de exportação adequada de mercadorias, software ou tecnologia para determinar se eles precisam de aprovação do governo para exportar e enviar para a Covestro, especialmente itens de uso duplo.

Certifique-se de ter todas as licenças ou autorizações necessárias em vigor antes de fazer uma transação de exportação e cumpra todos os requisitos de licença de exportação. Informe a Covestro sobre todos os requisitos para cooperação neste contexto.

Identifique, rotule e armazene todas as tecnologias sujeitas a controles de exportação, conforme necessário. Obtenha as devidas licenças antes de transferir ou disponibilizar aos funcionários da Covestro tecnologia sujeita a controles de exportação.

Certifique-se de que os itens fornecidos à Covestro não sejam importados direta ou indiretamente de países embargados.

Garanta que todos os itens fornecidos à Covestro tenham sido adquiridos de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis e não tenham sido obtidos em violação de quaisquer sanções ou embargos impostos por todas as leis nacionais, regionais e internacionais aplicáveis.

O Que Você Deve Saber

As sanções (incluindo embargos) podem restringir o comércio de bens e serviços.

As leis de Comércio Exterior regulam as transferências transfronteiriças de bens, software e tecnologia que podem ser usados para fins militares ou de proliferação de armas, bem como para a violação dos Direitos Humanos. Alguns países também controlam a divulgação de dados técnicos para estrangeiros dentro de suas fronteiras.

Tecnologia: Informação específica necessária para o desenvolvimento, fabricação ou uso de um bem.

Itens de dupla utilização: bens, software e tecnologia que podem ser utilizados para fins civis e militares. Os itens de uso duplo sujeitos a controle de exportação são especificados na legislação da UE, dos EUA ou de outras leis locais.



CONFORMIDADE COM INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Nosso Princípio

Estamos comprometidos em salvaguardar a igualdade de oportunidades na negociação de valores mobiliários.

Nossas Regras

No interesse da divulgação justa, tratamos todos os acionistas da Covestro, e os principais públicos-alvo, da mesma forma, quando se trata do fornecimento de informações. Anunciamos quaisquer notícias corporativas importantes o quanto antes.

Damos aos acionistas acesso oportuno às informações que a Covestro publica fora da Alemanha, em conformidade com os regulamentos aplicáveis do mercado de capitais estrangeiro.

Proibimos o uso de informações privilegiadas para ganho pessoal ou de terceiros. Também proibimos divulgar a outra pessoa qualquer informação privilegiada sem autorização ou induzir alguém a comprar ou vender um instrumento financeiro com base em informações privilegiadas.



Sua Responsabilidade

Manter sigilo estrito em relação a qualquer informação interna e não pública sobre a Covestro que possa afetar o preço de suas ações.

Se você tiver informações privilegiadas, não:

- compre ou venda instrumentos financeiros da Covestro,
- cancele ou modifique quaisquer pedidos que você tenha feito antes de receber informações privilegiadas, ou
- recomende comprar ou vender instrumentos financeiros da Covestro para qualquer pessoa.

O Que Você Deve Saber

O objetivo das disposições da lei de insider trading é proteger a integridade dos mercados de capitais e a confiança dos investidores nessa integridade.

A lei de insider trading proíbe a negociação de instrumentos financeiros com base em informações não públicas ou a divulgação de tais informações a terceiros.

Qualquer pessoa que use conhecimento privilegiado para si ou para terceiros e, posteriormente, compre ou venda instrumentos financeiros, está sujeita a punição - independentemente de como soube da informação privilegiada.

Exemplos comuns de informações privilegiadas incluem:

- resultados trimestrais ou anuais inesperados (positivos ou negativos) do Grupo Covestro (incluindo perspectivas)
- mudanças inesperadas na gestão da empresa, especialmente no Conselho de Administração da Covestro AG (por exemplo, nomeação de um novo CEO)
- Mudanças significativas na estratégia do Grupo
- Atividades significativas de fusões e aquisições
- Mudanças inesperadas na aprovação de produtos ou processos
- Não obtenção ou revogação inesperada de licenças de operação de instalações essenciais
- Decisões Judicias relevantes, seja de ganho ou perda.



CONFLITO DE INTERESSES

Nosso Princípio

Divulgamos conflitos de interesse e os abordamos de forma consistente e transparente.

Nossas Regras

Os interesses privados e as relações pessoais devem ser mantidos separados dos interesses comerciais da Covestro.



Sua Responsabilidade

Os conflitos de interesse devem ser evitados sempre que possível.

Você é responsável por divulgar qualquer conflito de interesse real, potencial ou aparente ao seu contato da Covestro.

O Que Você Deve Saber

Um conflito de interesses pode surgir em vários contextos do nosso trabalho e pode afetar ações e decisões. Ter um conflito de interesses não é errado por si só, mas pode se tornar um problema se um funcionário não divulgar o conflito ou se os interesses privados do funcionário não estiverem claramente separados dos interesses comerciais da empresa.

Mesmo que não ocorra nenhuma interferência indevida, pode, no entanto, parecer a outros funcionários ou terceiros que existe um conflito de interesses influenciando as decisões tomadas, e não critérios objetivos.

Se não forem tratados corretamente, os conflitos de interesse podem causar sérios danos financeiros e de reputação para a empresa, podendo também levar a consequências negativas para os funcionários e supervisores, caso não sejam tratados corretamente.



ESTABELEÇA. PESSOAS • PLANETA • CONCORRÊNCIA

ESTABELEÇA UM SISTEMA DE GESTÃO

Nosso Princípio

Conduzimos nossos negócios de maneira sustentável, gerenciando sistematicamente os riscos de conformidade e os riscos para as pessoas, o planeta e o lucro, buscando a melhoria contínua.

Nossas Regras

A conformidade com todas as leis, regulamentos e acordos contratuais aplicáveis é a base. Mas não paramos por aí: o estabelecimento e manutenção de sistemas de gestão para a identificação e análise sistemática de riscos legais e reais, para a definição e implementação de medidas preventivas e corretivas, para o monitoramento da eficácia e para a melhoria contínua e desenvolvimento de produtos e serviços são princípios essenciais de boa governança e controle corporativo, que garantem o sucesso sustentável dos negócios no mundo.

Em qualquer situação de risco para os direitos de uma pessoa ou grupo de indivíduos, bem como para os outros princípios e regras estabelecidos neste Código de Conduta do Fornecedor, agimos de acordo com o princípio do „compromisso antes da retirada“: ou seja, trabalhamos com nossos fornecedores e subcontratados para lidar com violações que ocorreram durante a relação comercial. Também estamos comprometidos em apoiar nossos fornecedores no desenvolvimento de medidas para evitar tais violações no futuro.



[8] https://www.covestro.com/-/media/covestro/corporate/company/management/compliance/documents/covestro-grievance-mechanism-operating-procedure.pdf?rev=142f79bc4dfb43f38130b1e3a674d212&hash=00694410CC3917CC5F59AD36430FD9CB

Sua Responsabilidade

Esperamos que você implemente mecanismos para identificar, analisar e gerenciar riscos em todas as áreas abordadas neste Código de Conduta do Fornecedor, incluindo, mas não se limitando à conformidade com as leis, regulamentos e acordos contratuais aplicáveis, e mantenha a documentação apropriada.

Incentivamos você a comunicar as expectativas deste Código de Conduta do Fornecedor a seus fornecedores e subcontratados para garantir relações comerciais sustentáveis em toda a cadeia de suprimentos.
Esperamos que você melhore continuamente seu desempenho relacionado a sustentabilidade.

Esperamos que você forneça um “canal de denúncia”, para seus funcionários, fornecedores e subcontratados diretos e indiretos ou outras pessoas potencialmente afetadas. Com isso, elas poderão relatar preocupações sobre a conformidade com os princípios estabelecidos neste Código de Conduta do Fornecedor, permitindo ao indivíduo o direito à confidencialidade e privacidade durante toda a investigação e procedimentos relacionados.

Esperamos que você coopere adequadamente na investigação dos fatos de uma suposta violação e na remediação consistente de uma violação confirmada ou na implementação de melhorias acordadas , inclusive estabelecendo e seguindo um plano de ação corretiva.

Agradecemos se você informar ao seu contato da Covestro sobre quaisquer preocupações relacionadas à conformidade com os princípios estabelecidos neste Código de Conduta do Fornecedor. Todos os funcionários da sua empresa também podem fazer isso por meio do Covestro SpeakUp! Linha direta para fazer uma denúncia.

Covestro SpeakUp! line

Se você quiser denunciar uma suspeita de violação deste Código de Conduta do Fornecedor, a Covestro oferece uma linha direta por telefone e uma ferramenta de denúncia na web (disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana) - de forma aberta ou anônima.

Esses canais de denúncia também podem ser usados para relatar indícios de suspeita de riscos ou violações de direitos humanos e obrigações ambientais na cadeia de suprimentos.

Telefone:
China: 400-120-0203
Alemanha: 0800-181-8850
Países Baixos: 0800-351-0054
EUA: 1-833-373-1003

Outros países: você pode encontrar os números de telefone de todos os países abaixo de covestro.ethicspoint.com

Canal pela Internet: covestro.ethicspoint.com

Qualquer forma de retaliação ou intimidação, por relatar uma suposta violação deste Código de Conduta, é terminantemente proibida.
A fim de melhorar a transparência no tratamento das reclamações, a Covestro publicou, em seu website sítio Web um procedimento para o mecanismo de reclamações da nossa empresa[8] .



Covestro AG
51365 Leverkusen, Germany

www.procurement.covestro.com

Versão 1.0 Dezembro 2024