

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW



WPROWADZENIE

Nasz cel, jakim jest "uczynienie świata lepszym miejscem", kieruje naszymi decyzjami i działaniami.

Nasze zobowiązania
Dążymy do promowania zrównoważonego rozwoju poprzez osiąganie wzrostu gospodarczego bez szkody dla naszej planety i wyczerpywania jej zasobów. Zrównoważone praktyki mogą przyczynić się do sukcesu każdej firmy, nie tylko zabezpieczając jej przyszły rozwój, ale także poprawiając jakość życia obecnych i przyszłych mieszkańców naszej planety. Uznaje się, że zrównoważony rozwój w znacznym stopniu przyczynia się do sukcesu każdej firmy i zabezpiecza jej przyszły rozwój.

Nasze postępowanie charakteryzuje się poczuciem odpowiedzialności oraz zasadami etycznymi, opartymi na naszym zaangażowaniu w Powszechną Deklarację Praw Człowieka, podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, inicjatywę ONZ Global Compact (UNGC), Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa.
Zobowiązując się do przestrzegania uznanych na całym świecie praw człowieka, zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, staramy się je chronić we wszystkich naszych kontaktach biznesowych. Dotyczy to również naszego łańcucha dostaw. W związku z tym wspólnie z naszymi dostawcami dokładamy należytej staranności w celu ochrony i wspierania praw człowieka.
Od 1994 roku Covestro uczestniczy również w dobrowolnej inicjatywie **Responsible Care™ Initiative (Odpowiedzialność i Troska)** Niemieckiego Stowarzyszenia Przemysłu Chemicznego (VCI), której celem jest ciągła poprawa zdrowia, ochrony środowiska i bezpieczeństwa w firmach członkowskich.
Jako członek-założyciel inicjatywy **Together for Sustainability (TfS)** (Razem dla Zrównoważonego Rozwoju) w pełni popieramy jej zasady w obszarach etyki, praw pracowniczych i praw człowieka, zdrowia i bezpieczeństwa, środowiska i powiązanych systemów zarządzania.

Nasze zasady:
Nasze zaangażowanie w ugruntowane zasady zrównoważonego rozwoju znajduje wyraz w podstawowych politykach Grupy Covestro:

- Poprzez swoją **Politykę Zrównoważonego Rozwoju** firma Covestro jasno określiła swoje zaangażowanie w przestrzeganie zasad zrównoważonego rozwoju.
- **Deklaracja Polityki Praw Człowieka Grupy** Covestro określa nasze stanowisko w sprawie praw człowieka i deklaruje nasze zaangażowanie w ochronę i promowanie praw człowieka we wszystkich naszych kontaktach biznesowych poprzez odpowiednie zarządzanie ryzykiem i przejrzystą sprawozdawczość.
- **Kodeks postępowania Covestro** wyznacza podstawowe standardy dotyczące tego, jak musimy postępować w naszych kontaktach biznesowych i zachowywać się wobec siebie nawzajem w ramach grupy Covestro.

Nasze Oczekiwania:
Zasady wyrażone w Kodeksie Postępowania Dostawców Covestro stanowią ważny element wyboru i oceny dostawców oraz stanowią podstawę naszej współpracy z dostawcami.
W związku z tym niniejszy Kodeks Postępowania dla Dostawców jest udostępniany naszym dostawcom w celu wzmocnienia naszego wzajemnego zrozumienia, w jaki sposób zrównoważony rozwój powinien być praktykowany w codziennej działalności.
Niniejszy Kodeks postępowania dostawców odzwierciedla zasady, które przyjęliśmy w odniesieniu do naszej własnej działalności biznesowej i postępowania wobec naszych dostawców i podwykonawców.
Nasze standardy są wyrażone w paragrafach „Nasze zasady". W sekcjach „Twój obowiązek" wyrażamy i wyjaśniamy nasze oczekiwania wobec wszystkich **naszych dostawców i podwykonawców** w zakresie przestrzegania zasad wyrażonych w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców oraz przyjęcia odpowiedzialności wobec **własnych pracowników, partnerów biznesowych, społeczeństwa i środowiska.**
Co więcej, oczekujemy, że nasi dostawcy będą powielać te standardy w dalszej części łańcucha dostaw. W rozdziale 4 opisujemy, co uważamy za organizacyjne i proceduralne warunki wstępne, aby skuteczny system zarządzania spełniał te zasady i wyrażamy nasze oczekiwania w celu owocnej współpracy na rzecz naszych celów.

[1] Polityka zrównoważonego rozwoju Covestro
[2] Deklaracja Covestro dotycząca polityki praw człowieka
[3] W zakresie, w jakim jest to istotne lub możliwe do zastosowania w kontekście biznesowym
[4] Covestro – jako Bayer Material Science i członek grupy Bayer.

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE



LUDZIE.

Praca i Zatrudnienie p. 4
Zdrowie i Bezpieczeństwo p. 5
Ochrona danych osobowych p. 6

PLANETA.

Zarządzanie środowiskiem i produktem p. 7
Gospodarka o obiegu zamkniętym p. 8

ZYSK.

Konkurencja p. 9
Zapobieganie korupcji p. 10
Prawo własności intelektualnej p. 11
Bezpieczeństwo IT / OT p. 12
Zgodność z prawem handlu zagranicznego p. 13
Unikanie wykorzystywania informacji poufnych p. 14
Konflikt interesów p. 15

SYSTEM ZARZĄDZANIA

Ustanowienie systemu zarządzania p. 16

LUDZIE.

PRACA I ZATRUDNIENIE

Nasz standard:

Zapewniamy i umożliwiamy uczciwe i pełne szacunku warunki pracy

Nasze zasady

W Covestro zapewniamy i umożliwiamy środowisko pracy, które jest zgodne z prawem człowieka do uczciwych warunków pracy, które obejmuje m.in. przestrzeganie przepisów dotyczących pracy dzieci, ochronę osób poniżej 18 roku życia („młodociani pracownicy"), zakaz pracy przymusowej, uczciwe wynagrodzenie, prawo do odpoczynku, ochronę rodzicielstwa, poszanowanie integralności cielesnej oraz wolność od dyskryminacji i molestowania. Stoimy na straży wolności zrzeszania się, w tym prawa do powstrzymania się od niej.

Tworzymy integracyjne środowisko pracy oparte na godności, szacunku i zaufaniu. Szanujemy potrzeby i przekonania współpracowników oraz cenimy inkluzywność i poczucie przynależności.

Decyzje o zatrudnieniu podejmujemy wyłącznie w oparciu o wymagania związane z danym stanowiskiem oraz indywidualne kwalifikacje do wykonywania pracy. Wszystkie aspekty zatrudnienia, w tym zatrudnianie, awansowanie, wynagrodzenie i świadczenia, są przeprowadzane bez dyskryminacji lub nękania ze względu na pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, rasę lub kolor skóry, religię lub światopogląd, wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność, informacje genetyczne, status weterana, płeć (w tym ciążę), orientację seksualną, tożsamość płciową, ekspresję płciową lub jakiekolwiek niezgodne z prawem kryterium, istniejące na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Twój obowiązek

Unikaj wszelkiego rodzaju pracy dzieci lub pracy przymusowej we własnej działalności i zapewnij odpowiednią ochronę młodym pracownikom.

Dąż do wyeliminowania zastraszania i nękania we własnej działalności oraz upewnij się, że nie dochodzi do nieuzasadnionego różnicowania traktowania ze względu na pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, rasę lub kolor skóry, religię lub światopogląd, wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność, informacje genetyczne, status weterana, płeć (w tym ciążę), orientację seksualną, tożsamość płciową, ekspresję płciową lub jakiekolwiek niezgodne z prawem kryterium, istniejące na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Upewnij się, że wypłacasz swoim pracownikom, a także dostawcom, wynagrodzenie zgodne z lokalnymi wymogami dotyczącymi płacy minimalnej, w stosownych przypadkach, lub w każdym razie na poziomie zapewniającym godny poziom życia i bezpieczeństwo socjalne, w tym terminowe płatności i bez potrąceń jako środka dyscyplinarnego.

Upewnij się, że godziny pracy pozwalają pracownikom na wystarczający odpoczynek, przynajmniej zgodnie z lokalnymi przepisami.

Szanuj prawo swoich pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych, partiach politycznych i innych legalnych stowarzyszeniach, a także prawo do zbiorowych negocjacji.

Upewnij się, że wszelkie zatrudnione służby ochrony szanują integralność fizyczną każdej osoby, a także jej prawa wyrażone w niniejszym Kodeksie postępowania dostawcy.

Należycie uwzględnij potrzeby edukacyjne i szkoleniowe swoich pracowników.

Unikaj wszelkiego rodzaju pracy dzieci lub pracy przymusowej we własnych operacjach i zapewnij odpowiednią ochronę młodym pracownikom. Oczekujemy również, że wraz ze swoimi dostawcami będziesz monitorować ryzyko pracy dzieci i pracy przymusowej, w tym zgodność z przepisami dotyczącymi minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, oraz podejmiesz odpowiednie środki zaradcze.

Co powinieneś wiedzieć

Dyskryminacja: Praktyka odmiennego traktowania osoby w oparciu o kryteria niezwiązane z pracą.

Nękanie: Odnosi się do zachowania, które nie jest mile widziane i jest zastraszające, obraźliwe lub wrogie, które tworzy negatywne środowisko pracy, sprawia, że ktoś czuje się zagrożony lub negatywnie wpływa na czyjąś wydajność w pracy.

Praca dzieci: Zatrudnienie osoby w wieku poniżej 15 lat lub poniżej wieku ukończenia obowiązkowej edukacji lub poniżej minimalnego wieku zatrudnienia w kraju zatrudnienia, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa.

Młodociani pracownicy: osoby poniżej 18 roku życia, które zasługują na szczególną ochronę zdrowia, bezpieczeństwa i moralności, aby nie narażać na szwank ich rozwoju osobistego.

LUDZIE.

PLANETA • ZYSK • SYSTEM ZARZĄDZANIA

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Nasz standard:

Dbamy o siebie i innych, zawsze stawiając na pierwszym miejscu bezpieczeństwo i zdrowie.

Nasze zasady

W Covestro zapewniamy bezpieczne środowisko pracy i bezpieczne warunki pracy. Identyfikujemy, oceniamy i ograniczamy potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa w całej naszej działalności, biorąc pod uwagę potencjalne źródła zagrożeń oraz ustanawiając wymagane procesy i procedury.

Zwracamy uwagę na potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa ludzi związane z naszymi produktami przez cały cykl ich życia, a także z naszej działalności i podejmujemy odpowiednie działania. Pozyskujemy materiały i usługi w sposób odpowiedzialny i zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Zapewniamy, że cały personel jest odpowiednio przeszkolony, aby zapobiegać zagrożeniom związanym z ich obowiązkami zawodowymi.

Zapewniamy niezbędne i odpowiednie środki ochrony osobistej, a także inne urządzenia pomocnicze w celu osiągnięcia optymalnego bezpieczeństwa.

Ustanawiamy, utrzymujemy i szkolimy w zakresie gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych, a także procedur zgłaszania incydentów i środków zaradczych.

Utrzymujemy naszą licencję na prowadzenie działalności, zapewniając bezpieczną, niezawodną pracę oraz eliminowanie i łagodzenie zagrożeń dla bezpieczeństwa procesów, osiągane poprzez iteracyjne przeglądy bezpieczeństwa procesów i maszyn, rygorystyczne zarządzanie procesem zmian i wydawanie pozwoleń na pracę w oparciu o ryzyko.

Zapewniamy dostęp do czystych instalacji sanitarnych, wody pitnej i miejsca do spożywania posiłków, oraz zapewniamy bezpieczną i odpowiednią temperaturę, wystarczające oświetlenie i wentylację.

Twój obowiązek

Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów BHP i zapewnij odpowiednie przeszkolenie personelu.

Upewnij się, że odpowiednie informacje dotyczące bezpieczeństwa związane z Twoimi produktami lub usługami są dostępne dla wszystkich osób mających kontakt z produktami, w tym dla Twoich własnych pracowników i pracowników Covestro.

Chroń każdą osobę potencjalnie dotkniętą Twoją działalnością przed szkodami fizycznymi lub psychicznymi, ustanawiając i stosując odpowiednie procedury bezpieczeństwa, kontrole, środki zapobiegawcze i ochronne oraz sprzęt.

Zapewnij dostęp do czystych instalacji sanitarnych, wody pitnej i spożywania posiłków (oraz, w stosownych przypadkach, miejsca do snu/odpoczynku) oraz zapewnij bezpieczną i odpowiednią temperaturę, wystarczające oświetlenie i wentylację.

Co powinieneś wiedzieć

Zarządzanie bezpieczeństwem oznacza zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, zapobieganie urazom i chorobom związanym z pracą oraz ciągłą poprawę wyników w zakresie bezpieczeństwa.

Zarządzanie produktem oznacza kompleksową ocenę zagrożeń dla zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska w związku z obsługą i użytkowaniem naszych produktów.



OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Nasz standard:

Szanujemy prawa człowieka do prywatności osób fizycznych i chronimy dane osobowe.

Nasze zasady

Gromadzimy i przetwarzamy dane osobowe pracowników, partnerów biznesowych, inwestorów i innych interesariuszy podczas normalnej działalności biznesowej oraz zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi ochrony danych.

Chronimy dane osobowe, aby chronić prawa osobiste i prywatność osób fizycznych, zapewniając jednocześnie bezpieczną i zgodną z prawem wymianę danych oraz wydajne procesy biznesowe.

Jeśli dojdzie do naruszenia ochrony danych, powiadamiamy o tym osoby i/lub właściwe organy w odpowiednim czasie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Twój obowiązek

Gromadź lub przetwarzaj dane osobowe tylko w zakresie niezbędnym do określonego celu.

Wykorzystuj dane osobowe wyłącznie do określonego celu i usuwaj je po jego osiągnięciu, biorąc pod uwagę lokalne wymogi dotyczące przechowywania i wszelkie obowiązujące przepisy prawne.

Informuj osoby fizyczne o przetwarzaniu ich danych osobowych, w szczególności o charakterze, zakresie i celu przetwarzania.

Podejmij kroki, aby zawsze chronić dane osobowe przed utratą lub podrabianiem i pracuj nad zapobieganiem nieautoryzowanemu dostępowi lub bezprawnemu wykorzystaniu.

Zgłaszaj wszelkie znane lub podejrzewane incydenty lub naruszenia ochrony danych osobowych swojemu przełożonemu, lokalnemu inspektorowi ochrony danych lub członkowi zespołu prawnego.

Co powinieneś wiedzieć

Do danych osobowych mają zastosowanie przepisy o ochronie danych osobowych. Obejmuje to informacje, które można powiązać z osobą fizyczną (= osobą, której dane dotyczą), nawet jeśli identyfikację tej osoby można ustalić jedynie na podstawie kombinacji informacji lub przypadkowej wiedzy dodatkowej.

Przypadkowa lub bezprawna utrata, kradzież, usunięcie lub zniszczenie, modyfikacja, nieuprawnione ujawnienie lub dostęp do danych osobowych może spowodować incydent lub naruszenie ochrony danych osobowych.

Naruszenie bezpieczeństwa danych osobowych może stwarzać ryzyko naruszenia praw i wolności osób, których dane dotyczą. Dlatego ważne jest, aby pracownicy natychmiast zgłaszali takie sytuacje, aby można je było ocenić, odpowiednio zareagować i uniknąć w przyszłości.





PLANETA.

LUDZIE • ZYSK • SYSTEM ZARZĄDZANIA

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKIEM I PRODUKTEM

Nasz standard:

Chronimy ludzi i środowisko przez cały cykl życia naszych produktów.



Nasze zasady

Nieustannie pracujemy nad redukcją emisji gazów cieplarnianych oraz wyznaczamy cele i wdrażamy działania mające na celu osiągnięcie zerowej emisji netto.

Szanujemy prawa człowieka osób i społeczności, na które nasza działalność i nasze produkty mogą mieć wpływ, stale pracując nad emisjami, odpadami, ściekami i zanieczyszczeniami pochodzącymi z naszej działalności.

Uzyskujemy i utrzymujemy wszystkie niezbędne pozwolenia na naszą działalność oraz zapewniamy, że wszystkie warunki i wymagania są przestrzegane.

Szanujemy wszystkie żywe istoty i staramy się zminimalizować testy na zwierzętach, zapewniając jednocześnie bezpieczeństwo naszych produktów.

Szanujemy zasoby naturalne i warunki życia w zakresie naszej wody, surowców i użytkowania gruntów. W szczególności zobowiązujemy się do odpowiedzialnego korzystania z zasobów wodnych w regionach dotkniętych deficytem wody w świetle rosnącego niedoboru wody na całym świecie, aby zapewnić zrównoważony dostęp do odpowiednich ilości wody o akceptowalnej jakości dla utrzymania źródeł utrzymania, dobrobytu ludzi i rozwoju społeczno-gospodarczego.

[5] z 10 października 2013 r.
[6] z 23 maja 2001 r.
[7] z 22 marca 1989 r.

Twój obowiązek

Przeprowadzaj odpowiednie oceny ryzyka w odniesieniu do produktów i operacji oraz odpowiednie definiowanie i wdrażanie środków w celu zminimalizowania wpływu działalności na ludzi i środowisko, przynajmniej w odniesieniu do zużycia energii, emisji, odpadów, ścieków, substancji niebezpiecznych, zanieczyszczeń i zużycia surowców.

Zarządzaj i utrzymuj swoje procesy zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi jakości, bezpieczeństwa i ochrony środowiska, w tym gotowości na wypadek sytuacji awaryjnych.

Obejmuje to w szczególności wymogi Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci, Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz Konwencji bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych, w stosownych przypadkach.

Poinformuj Covestro o wszelkich zagrożeniach związanych z Twoją działalnością i produktami lub usługami, które mogą mieć wpływ na spółkę Covestro, jej pracowników, produkty lub klientów.

Dąż do zmniejszenia wpływu swojej działalności, produktów i usług na środowisko oraz opracowuj innowacyjne rozwiązania, które wspierają klientów w poprawie efektywności wykorzystania zasobów i redukcji emisji.

Jeśli to możliwe, ogranicz do minimum stosowanie testów na zwierzętach poprzez stosowanie rozwiązań alternatywnych, w zakresie, w jakim jest to naukowo możliwe i dopuszczalne przez organy regulacyjne.

Co powinieneś wiedzieć

Bezpieczeństwo procesu oznacza wdrażanie solidnych, niezawodnych środków bezpieczeństwa w celu zapobiegania wypadkom, zapewniając w ten sposób bezpieczną produkcję, przechowywanie i obsługę produktu oraz bezpieczeństwo zdrowia i dobrego samopoczucia naszych pracowników, interesariuszy i środowiska.

System zarządzania środowiskowego obejmuje identyfikację aspektów środowiskowych i efektywne zarządzanie wpływem na środowisko.

Wszystkie produkty chemiczne wprowadzane do obrotu przechodzą wieloetapowy proces oceny produktu.

Zasobooszczędne procesy w Twojej działalności pomagają chronić środowisko, a jednocześnie obniżają koszty związane z materiałami, energią, emisjami i zarządzaniem utylizacją. Względy ekonomiczne i środowiskowe pomagają w świadomym korzystaniu z zasobów, materiałów i energii. Obejmuje to również takie tematy, jak niedobór wody oraz zakup zasobooszczędnych i energooszczędnych produktów i usług, w stosownych przypadkach.

Zarządzanie produktem oznacza kompleksową ocenę zagrożeń dla zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska w związku z obsługą i użytkowaniem naszych produktów.

PLANETA.

LUDZIE • ZYSK • SYSTEM ZARZĄDZANIA

GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Nasz standard:

Będziemy działać w pełni cyrkularnie.

Nasze zasady

Gospodarka o obiegu zamkniętym to nasza wizja i droga do sprostania dwóm głównym wyzwaniom naszej branży: neutralności klimatycznej i ponownemu wykorzystaniu plastiku po zakończeniu okresu użytkowania jako cennego surowca.

Kluczowymi elementami składowymi gospodarki o obiegu zamkniętym są zielona energia, surowce alternatywne, innowacyjne technologie recyklingu i partnerstwo w całym łańcuchu wartości.

W perspektywie długoterminowej dążymy do wykorzystywania całkowicie odnawialnych źródeł energii i surowców oraz do obiegu węgla wykorzystywanego w naszych produktach. Nasze przyszłe surowce będą w całości oparte na CO2, bio lub odpadach, prawdopodobnie będącym połączeniem wszystkich tych trzech źródeł.

Twój obowiązek

Przyczyń się do szybkiego znajdowania i wdrażania zrównoważonych praktyk w celu powstrzymania zanieczyszczenia środowiska i nadmiernej eksploatacji coraz bardziej ograniczonych zasobów naturalnych na świecie.

Co powinieneś wiedzieć

Dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym oznacza znalezienie nowych rozwiązań obiegu węgla, aby stały się opłacalne ekonomicznie.

Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym wiąże się z możliwością zintensyfikowania i unowocześnienia sposobu, w jaki współpracujemy z naszymi klientami i całym łańcuchem wartości.

Utrzymanie materiałów wycofanych z eksploatacji w cyklach wartości to wspólna odpowiedzialność, a także szansa biznesowa, którą wszyscy, Covestro, nasi klienci i dostawcy oraz konsumenci końcowi mogą wnieść.



KONKURENCJA I PRZECIWDZIAŁANIE PRAKTYKOM MONOPOLISTYCZNYM

Nasz standard:

Uczciwie konkurujemy na rynku.

Nasze zasady

Konkurujemy w oparciu o zalety naszych produktów i usług oraz zdecydowanie popieramy istnienie wolnego i otwartego rynku.

Nie umaiwamy się z (potencjalnymi) konkurentami co do cen lub elementów cenowych, ilości dostaw, marż, kosztów do poniesienia lub innych warunków handlowych.

Nie uzgadniamy ani nie przydzielamy rynków (potencjalnym) konkurentom (zwłaszcza w odniesieniu do udziałów w rynku lub kwot), klientów lub terytoriów.

Nie dzielimy się strategicznymi informacjami z konkurencją.

Nie kontrolujemy bezpośrednio ani pośrednio cen odsprzedaży naszych klientów.

Nie zgadzamy się, bezpośrednio ani pośrednio, na zakazy eksportu, ochronę terytorialną, wyłączność dla klientów lub ograniczenia odsprzedaży online bez uprzedniego zaangażowania prawa, własności intelektualnej i zgodności.

W przypadku pozycji dominującej ściśle przestrzegamy specjalnych przepisów antymonopolowych obowiązujących w takich sytuacjach.

Twój obowiązek

Bądź uczciwy, rzeczowy i precyzyjny w swoich materiałach reklamowych, sprzedażowych i promocyjnych.

Nie zawieraj umów z (potencjalnymi) konkurentami w sprawie cen sprzedaży, składników ceny lub ilości dostaw. To samo dotyczy porozumień z (potencjalnymi) konkurentami dotyczących rynków (w szczególności udziałów w rynku lub kwot), klientów lub terytoriów. Należy bezwzględnie unikać wymiany tzw. informacji strategicznych/wrażliwych z punktu widzenia konkurencji (w tym cen, ilości, kosztów, klientów, technologii, zdolności produkcyjnych, inwestycji, informacji badawczo-rozwojowych) z (potencjalnymi) konkurentami, chyba że wrażliwość antymonopolowa została wcześniej wyeliminowana (np. poprzez wystarczającą agregację/anonimizację informacji lub wystarczający wiek danych).

Nie ograniczaj ani nie kontroluj – bezpośrednio ani pośrednio – chronionej prawem antymonopolowym swobody Covestro w zakresie niezależnego ustalania cen odsprzedaży.

Nie proponuj ani nie zawieraj żadnych umów z żadną inną stroną dotyczących tego, czy i jak złożyć ofertę.

Co powinieneś wiedzieć

Nawet w trudnych okolicznościach dla biznesu uciekanie się do niezgodnych z prawem porozumień z konkurentami jest niedopuszczalne. Zgodność z przepisami jest jedynym dopuszczalnym sposobem działania, nawet w sytuacji kryzysowej. Naruszenia przepisów antymonopolowych poszczególnych krajów i regionów, w których Covestro prowadzi działalność, w tym w szczególności amerykańskich i europejskich przepisów antymonopolowych, mogą mieć dramatyczne konsekwencje dla firmy.

ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

Nasz standard:

Odrzucamy wszelkie formy korupcji.

Nasze zasady

Nie tolerujemy korupcji i odrzucimy wszelkie okazje biznesowe zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym, które wiążą się z jakąkolwiek formą nieuzasadnionej zapłaty, łapówki lub innej korzyści.

Zabraniamy jakichkolwiek płatności w celu przyspieszenia rutynowych działań administracyjnych.

Twój obowiązek

Nie angażuj się ani nie toleruj korupcji, wymuszeń ani defraudacji. Nie oferuj łapówek ani innych nielegalnych zachęt partnerom biznesowym i nie przyjmuj takich ofert. Płatności lub przekazywanie kosztowności osobom prywatnym lub urzędnikom publicznym, mające na celu wywarcie wpływu na decyzje biznesowe lub w inny sposób skłonienie ich do działania wbrew ich zobowiązaniom, są surowo zabronione.

Co powinieneś wiedzieć

Przekupstwo oznacza dawanie, oferowanie lub obiecywanie czegokolwiek wartościowego w celu uzyskania niewłaściwej przewagi biznesowej.

Łapówki to przekazanie urzędnikowi państwowemu niewielkiej płatności w gotówce lub czegokolwiek wartościowego w celu zabezpieczenia lub przyspieszenia rutynowych działań urzędowych, do których Covestro jest uprawnione.

„Kickbacks" to łapówki wręczane po udzieleniu przez przedsiębiorstwo zamówienia stronie trzeciej.

Przepisy antykorupcyjne nie wprowadzają rozróżnienia między działaniami spółki a działaniami osoby trzeciej świadczącej usługi w imieniu firmy. W pewnych okolicznościach Covestro może zostać pociągnięty do odpowiedzialności za działania pośredników.

Pośrednicy obejmują agentów, konsultantów, głównych dostawców, spedytorów i/lub brokerów celnych i/lub wszelkie inne osoby trzecie.



PRAWO WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Nasz standard:

Chronimy i szanujemy prawa własności intelektualnej.

Nasze zasady

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze prawa własności intelektualnej były w jak największym stopniu chronione prawnie.

Szanujemy ważne, prawnie uznane prawa własności intelektualnej innych osób i nie wykorzystujemy ich bez pozwolenia.

Twój obowiązek

Nie należy przekazywać, celowo lub nieumyślnie, informacji poufnych lub tajemnic handlowych uzyskanych od Covestro bez zgody Covestro.

Chroń dane biznesowe przed nieautoryzowanym dostępem.

Chroń produkty lub know-how Covestro, do których masz dostęp, przed podrabianiem i modyfikowaniem. To samo dotyczy produktów dostarczanych do Covestro.

Szanuj ważne, prawnie uznane prawa własności osób trzecich i nie używaj ich bez pozwolenia.

Co powinieneś wiedzieć

Prawa własności intelektualnej obejmują patenty, znaki towarowe, wzory użytkowe, prawa autorskie i tajemnice handlowe.

Prawa własności intelektualnej są „nagrodą“ za wysiłki i wydatki w dziedzinie badań i rozwoju, marketingu i rozwoju biznesu oraz są niezwykle cennym aktywem biznesowym.





BEZPIECZEŃSTWO IT / OT

Nasz standard:

Chronimy nasze informacje i ogólnie nasze systemy informatyczne i produkcyjne w nowoczesny i wydajny sposób.

Nasze zasady

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczeństwo informacji, które tworzymy, przetwarzamy i przechowujemy.

Twój obowiązek

Tworząc aplikacje lub systemy dla Covestro, a także korzystając z nich, zawsze zwracaj uwagę na bezpieczeństwo, tj. buduj solidne systemy z szyfrowaniem informacji tam, gdzie to możliwe, aktualne, bezpieczne komponenty i ograniczaj prawa dostępu do wymaganego minimum.

Jeśli zauważysz problem bezpieczeństwa związany z Covestro, skontaktuj się z zespołem ds. obrony cybernetycznej Covestro.

Co powinieneś wiedzieć

Nie ma cyfryzacji bez bezpieczeństwa. Bezpieczeństwo informacji zapewnia zarówno zgodność techniczną, jak i regulacyjną oraz pozwala nam utrzymać się na rynku.





ZGODNOŚĆ Z PRAWEM HANDLU ZAGRANICZNEGO

Nasz standard:

Przestrzegamy obowiązujących przepisów i sankcji dotyczących handlu zagranicznego.

Nasze zasady

Przestrzegamy przepisów prawa handlu zagranicznego i sankcji, które regulują transgraniczne transfery towarów, oprogramowania i technologii.

Zapewniamy właściwą klasyfikację eksportową towarów, oprogramowania lub technologii w celu określenia, czy wymagają one zezwolenia rządu na eksport.

Utrzymujemy surowe zasady dotyczące interakcji z państwami sponsorującymi terroryzm i innymi krajami lub osobami objętymi sankcjami. Zabraniamy działań mających na celu obejście przepisów dotyczących handlu zagranicznego.

Twój obowiązek

Zapewnienij właściwą klasyfikację eksportową towarów, oprogramowania lub technologii w celu określenia, czy wymagają one zezwolenia rządu na eksport i wysyłkę do Covestro, w szczególności produktów podwójnego zastosowania.

Upewnij się, że wszystkie niezbędne licencje lub autoryzacje są na miejscu przed każdą transakcją eksportową i przestrzegaj wszystkich wymagań dotyczących licencji eksportowych lub wyjątków licencyjnych. Poinformuj Covestro o wszelkich wymaganiach dotyczących współpracy w tym kontekście.

Upewnij się, że produkty dostarczane do Covestro nie są importowane bezpośrednio lub pośrednio z krajów objętych embargiem.

Upewnij się, że wszystkie produkty dostarczone do Covestro zostały pozyskane zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz nie zostały uzyskane z naruszeniem jakichkolwiek sankcji lub embarga nałożonych przez wszystkie obowiązujące przepisy krajowe, regionalne i międzynarodowe.

Co powinieneś wiedzieć

Sankcje (w tym embarga) mogą ograniczać handel towarami i usługami.

Przepisy dotyczące handlu zagranicznego regulują transgraniczne transfery towarów, oprogramowania i technologii, które mogą być wykorzystywane do celów wojskowych lub rozprzestrzeniania broni, a także do naruszania praw człowieka. Niektóre kraje kontrolują również udostępnianie danych technicznych obcokrajowcom w obrębie swoich granic.

Technologia: Szczegółowe informacje niezbędne do opracowania, wytworzenia lub użytkowania towaru.

Produkty podwójnego zastosowania: towary, oprogramowanie i technologie, które mogą być wykorzystywane zarówno do celów cywilnych, jak i wojskowych. Produkty podwójnego zastosowania podlegające kontroli eksportu są określone w przepisach UE, USA lub innych lokalnych przepisach.





UNIKANIE WYKORZYSTYWANIA INFORMACJI POUFNYCH

Nasz standard:

Zobowiązujemy się do zapewnienia równych szans w obrocie papierami wartościowymi.

Nasze zasady

W trosce o uczciwe ujawnianie informacji, traktujemy wszystkich akcjonariuszy Covestro i głównych odbiorców docelowych w ten sam sposób, jeśli chodzi o dostarczanie informacji i niezwłocznie ogłaszamy wszelkie ważne wiadomości korporacyjne.

Zapewniamy akcjonariuszom terminowy dostęp do informacji, które Covestro publikuje poza granicami Niemiec zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi zagranicznego rynku kapitałowego.

Zabraniamy wykorzystywania informacji poufnych dla korzyści osobistych lub korzyści innych osób. Zabraniamy również ujawniania innym osobom jakichkolwiek informacji poufnych bez upoważnienia lub nakłaniania kogoś do kupna lub sprzedaży instrumentu finansowego na podstawie informacji poufnych.



Twój obowiązek

Zachowaj w ścisłej tajemnicy wszelkie wewnętrzne, niepubliczne informacje o Covestro, które mogłyby wpłynąć na cenę jej akcji.

Jeśli posiadasz informacje poufne, nie możesz

- nabywać lub sprzedawać instrumenty finansowych Covestro,
- anulować lub modyfikować zamówienia, które zostały złożone przed otrzymaniem informacji poufnych, ani
- polecać kupno lub sprzedaż instrumentów finansowych Covestro.

Co powinieneś wiedzieć

Celem przepisów prawa dotyczącego wykorzystywania informacji poufnych jest ochrona wiarygodności rynków kapitałowych i zaufania inwestorów.

Przepisy dotyczące wykorzystywania informacji poufnych zabraniają obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji niepublicznych lub udostępniania takich informacji osobom trzecim.

Każdy, kto wykorzystuje wiedzę poufną dla siebie lub innych, a następnie kupuje lub sprzedaje instrumenty finansowe, podlega karze – niezależnie od sposobu, w jaki dowiedział się o informacjach poufnych.

Typowymi przykładami informacji poufnych są:

- nieoczekiwane (dodatnie lub negatywne) wyniki kwartalne lub roczne Grupy Covestro (w tym prognozy)
- nieoczekiwane zmiany w zarządzie spółki, w szczególności w zarządzie Covestro AG (np. powołanie nowego dyrektora generalnego)
- istotne zmiany w strategii Grupy Kapitałowej
- znaczące działania w zakresie fuzji i przejęć
- nieoczekiwane zmiany w odniesieniu do autoryzacji produktów lub procesów
- nieoczekiwany brak udzielenia lub nieoczekiwanego cofnięcia licencji na eksploatację podstawowych instalacji
- sukcesy lub porażki w bardzo ważnych procesach sądowych



KONFLIKT INTERESÓW

Nasz standard:

Ujawniamy konflikty interesów i rozwiązujemy je w sposób spójny i przejrzysty.

Nasze zasady

Interesy prywatne i relacje osobiste muszą być oddzielone od interesów biznesowych Covestro.

Twój obowiązek

Tam, gdzie to możliwe, należy unikać konfliktów interesów.

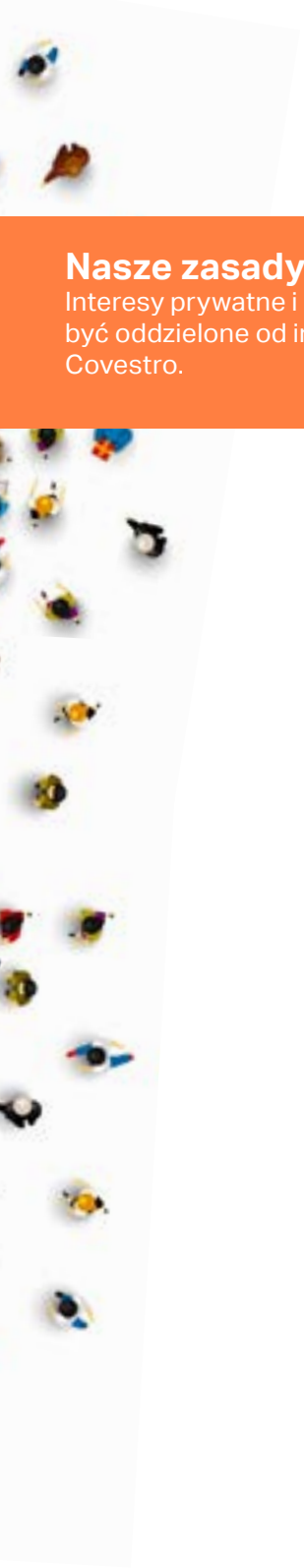
Ponosisz odpowiedzialność za ujawnienie wszelkich rzeczywistych, potencjalnych lub domniemanych konfliktów interesów swojemu kontaktowi Covestro.

Co powinieneś wiedzieć

Konflikt interesów może pojawić się w różnych kontekstach naszej pracy i może wpływać na działania i decyzje. Konflikt interesów sam w sobie nie jest zły, ale może stać się problemem, jeśli pracownik nie ujawni konfliktu lub jeśli prywatne interesy pracownika nie są wyraźnie oddzielone od interesów biznesowych firmy.

Nawet jeśli nie dojdzie do niewłaściwej ingerencji, innym pracownikom lub osobom trzecim może się wydawać, że istnieje konflikt interesów wpływający na podejmowane decyzje, a nie obiektywne kryteria.

Niewłaściwe postępowanie w przypadku konfliktów interesów może spowodować poważne szkody finansowe i wizerunkowe dla firmy, ale także prowadzić do negatywnych konsekwencji dla pracowników i przełożonych, jeśli nie zostaną odpowiednio rozwiązane.





SYSTEM ZARZĄDZANIA. LUDZIE • PLANETA • ZYSK

USTANOWIENIE SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Nasz standard:

Prowadzenie działalności w sposób zrównoważony, poprzez systematyczne zarządzanie ryzykiem braku zgodności oraz ryzykiem dla ludzi, planety i zysku, dążąc do ciągłego doskonalenia.

Nasze zasady

Podstawą jest zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i ustaleniami umownymi. Na tym jednak nie poprzestajemy: ustanowienie i utrzymywanie systemów zarządzania w celu systematycznej identyfikacji i analizy ryzyk prawnych i faktycznych, definiowania i wdrażania środków zapobiegawczych i zaradczych, monitorowania skuteczności oraz ciągłego doskonalenia i ulepszania produktów i wydajności to kluczowe zasady dobrego postępowania korporacyjnego i ładu korporacyjnego oraz zapewnienia trwałego sukcesu biznesowego w najszerszym tego słowa znaczeniu.

W każdej sytuacji, którą uznamy za zagrażającą prawom człowieka danej osoby lub grupy osób, a także innym zasadom i regułom określonym w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców, działamy zgodnie z zasadą „zaangażowania przed wycofaniem się": Będziemy współpracować z naszymi dostawcami i podwykonawcami w celu naprawienia wszelkich naruszeń, które miały miejsce podczas relacji biznesowych. Naszym celem jest również wspieranie naszych dostawców w opracowywaniu środków zapobiegających takim naruszeniom w przyszłości.

Twój obowiązek

Oczekujemy, że wdrożysz mechanizmy identyfikacji, analizy i zarządzania ryzykiem we wszystkich obszarach objętych niniejszym Kodeksem postępowania dostawcy, w tym między innymi zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i umowami, a także będziesz prowadzić odpowiednią dokumentację.
Zachęcamy do informowania dostawców i podwykonawców o oczekiwaniach wynikających z niniejszego Kodeksu postępowania dla dostawców w celu zapewnienia trwałych relacji biznesowych w całym łańcuchu dostaw.
Doceniamy to, że stale poprawiasz swoje wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju.
Oczekujemy, że zapewnisz procedurę składania skarg („mechanizm składania skarg") dla swoich pracowników, bezpośrednich i pośrednich dostawców i podwykonawców oraz innych potencjalnie zainteresowanych osób lub grup osób w celu zgłaszania wątpliwości dotyczących zgodności z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców, a także że będziesz chronić prawa osób fizycznych do poufności i prywatności podczas wszelkich wynikających z tego dochodzeń i postępowań.

Oczekujemy od Państwa należytej współpracy w badaniu faktów dotyczących domniemanego naruszenia, a następnie w usuwaniu potwierdzonych naruszeń lub uzgodnionego obszaru poprawy, w tym na przykład poprzez zdefiniowanie i przestrzeganie planu działań naprawczych.

Będziemy wdzięczni, gdy poinformują Państwo osobę kontaktową Covestro o wszelkich wątpliwościach dotyczących zgodności z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania dostawcy. Każdy z Twoich pracowników może to zrobić również za pomocą

Covestro SpeakUp! Line

Jeśli chcesz zgłosić podejrzenie naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania dla dostawców, Covestro oferuje infolinię telefoniczną i narzędzie do zgłaszania online (dostępne 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu) – w sposób jawny bądź anonimowy. Te kanały zgłaszania mogą być również wykorzystywane do zgłaszania podejrzeń o ryzyko lub naruszenia praw człowieka w łańcuchu dostaw.

Telefon:
Chiny: 400-120-0203
Niemcy: 0800-181-8850
Holandia: 0800-351-0054
USA: 1-833-373-1003

Inne kraje: Numery telefonów do wszystkich krajów można znaleźć w zakładce covestro.ethicspoint.com

Raportowanie internetowe: covestro.ethicspoint.com

Zabronione są wszelkie formy działań odwetowych lub zastraszania w związku ze zgłoszeniem podejrzenia naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania dostawcy w dobrej wierze lub za udział w jakimkolwiek dochodzeniu.

Aby zwiększyć przejrzystość w zakresie rozpatrywania zgłoszonych skarg, na naszej zewnętrznej stronie internetowej opublikowano procedurę operacyjną dla naszego korporacyjnego mechanizmu rozpatrywania skarg.

[8] https://www.covestro.com/-/media/covestro/corporate/company/management/compliance/documents/covestro-grievance-mechanism-operating-procedure.pdf?rev=142f79bc4dfb43f38130b1e3a674d212&hash=00694410CC3917CC5F59AD36430FD9CB



Covestro AG
51365 Leverkusen, Germany

www.procurement.covestro.com

Wersja 1.0 grudzień 2024