

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI





PREFAZIONE

Il nostro motto di 'rendere il mondo un posto più luminoso' guida il nostro processo decisionale e le nostre attività.

I nostri impegni
Ci sforziamo di promuovere lo sviluppo sostenibile raggiungendo la crescita economica senza danneggiare il nostro pianeta o esaurirne le risorse. Le pratiche sostenibili possono contribuire al successo di qualsiasi azienda non solo salvaguardando il suo futuro sviluppo, ma anche migliorando la qualità della vita per gli attuali e futuri abitanti1 del nostro pianeta. La sostenibilità contribuisce in maniera significativa al successo di qualsiasi azienda e alla salvaguardia del suo futuro sviluppo.

Il nostro comportamento aziendale è caratterizzato da un senso di responsabilità e da principi etici, basati sul nostro impegno verso la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite e le Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali, nonché sul rispetto delle leggi vigenti.

Con il nostro impegno a rispettare i diritti umani[2] riconosciuti a livello internazionale, come incorporati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani[3], ci sforziamo di proteggerli in tutte le nostre attività commerciali.
Questo include la nostra catena di fornitura. Pertanto, applichiamo la dovuta diligenza con l'obiettivo di salvaguardare e promuovere i diritti umani insieme ai nostri fornitori.

Dal 1994 Covestro[4] fa anche parte dell'iniziativa volontaria **Responsible Care™** dell'Associazione dell'Industria Chimica Tedesca (VCI) volta a migliorare continuamente la salute, la protezione ambientale e la sicurezza nelle aziende associate. In qualità di membro fondatore[4] dell'iniziativa **Together for Sustainability (TfS)**, sosteniamo pienamente i suoi principi nelle aree di etica, lavoro e diritti umani, salute e sicurezza, ambiente e relativi sistemi di gestione.

Le nostre politiche
I nostri impegni verso i consolidati principi della sostenibilità sono espressi nelle politiche fondamentali del Gruppo Covestro:

- Con la sua **Politica di Sostenibilità**, Covestro ha chiaramente definito il suo impegno verso i principi dello sviluppo sostenibile.
- **La Dichiarazione sui Diritti Umani** del Gruppo Covestro definisce la nostra posizione sui diritti umani e dichiara il nostro impegno a salvaguardare e promuovere i diritti umani in tutte le nostre attività commerciali attraverso un'adeguata gestione del rischio e una rendicontazione trasparente.
- Il **Codice di Condotta** di Covestro stabilisce lo standard di base su come dobbiamo comportarci nelle nostre attività commerciali e tra di noi all'interno del gruppo Covestro.

Le nostre aspettative
I principi espressi nel Codice di Condotta per Fornitori di Covestro costituiscono una componente importante per la selezione e la valutazione dei fornitori e formano la base per la nostra collaborazione con loro.

Questo Codice di Condotta per Fornitori viene quindi messo a disposizione dei nostri fornitori con l'obiettivo di rafforzare la nostra reciproca comprensione di come la sostenibilità dovrebbe essere praticata nelle attività commerciali quotidiane. Con questo Codice di Condotta per Fornitori, rispecchiamo le regole che abbiamo accettato per le nostre attività e condotte commerciali verso i nostri fornitori e subappaltatori. I nostri standard sono espressi nei paragrafi 'Le Nostre Regole'.

Nelle sezioni 'La Vostra Responsabilità', esprimiamo e spieghiamo la nostra aspettativa che tutti i nostri fornitori e subappaltatori aderiscano ai principi espressi in questo Codice di Condotta per **Fornitori** e si assumano la responsabilità verso i **propri dipendenti, partner commerciali, la società e l'ambiente.**

Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori replicano questi standard lungo tutta la catena di fornitura. Nel Capitolo 4, descriviamo ciò che consideriamo prerequisiti organizzativi e procedurali per un efficace sistema di gestione per vivere questi principi ed esprimiamo le nostre aspettative in vista di una proficua collaborazione per i nostri obiettivi.

[1] Covestro Politica di sviluppo sostenibile
[2] Covestro Politica sui diritti umani
[3] Nella misura in cui sia rilevante o trasferibile al contesto aziendale
[4] Covestro – come Bayer MaterialScience parte del gruppo Bayer

INDICE

PREFAZIONE p. 2

PERSONALE.

Lavoro ed Impiego p. 4
Salute e sicurezza sul lavoro p. 5
Trattamento dei dati personali p. 6

ECOLOGIA.

Ambiente e gestione responsabile dei prodotti p. 7
Economia Circolare p. 8

ECONOMIA.

Concorrenza e Antitrust p. 9
Prevenzione della corruzione p. 10
Proprietà intellettuale p. 11
Cybersecurity p. 12
Commercio estero p. 13
Insider Trading p. 14
Conflitto di interessi p. 15

ISTITUIRE.

Istituire un sistema di gestione p. 16



PERSONALE.

ECOLOGIA • ECONOMIA • ISTITUIRE

LAVORO ED IMPIEGO

Principio cardine:

Forniamo e rendiamo possibili condizioni di lavoro eque e rispettose.

Le nostre regole

Noi di Covestro forniamo e rendiamo possibile un ambiente di lavoro che rispetta il diritto umano di condizioni di lavoro eque, che include tra l'altro il rispetto delle leggi sul lavoro minorile, la protezione delle persone di età inferiore ai 18 anni (‚giovani lavoratori'), il divieto di lavoro forzato, un salario equo, il diritto al riposo, la tutela dei genitori, il rispetto dell'integrità fisica e la libertà da discriminazioni e molestie. Salvaguardiamo la libertà di associazione, incluso il diritto di astenersi da essa.

Creiamo un ambiente di lavoro inclusivo basato sulla dignità, il rispetto e la fiducia. Rispettiamo le esigenze e le convinzioni dei colleghi e attribuiamo valore all'inclusione e al senso di appartenenza.

Basiamo le decisioni di assunzione esclusivamente sui requisiti legati al lavoro e alle qualifiche individuali per svolgere un determinato lavoro. Tutti gli aspetti dell'impiego, compresi l'assunzione, la promozione, la retribuzione e i benefit, sono attuati senza discriminazioni o molestie basate su origine nazionale, etnica o sociale, razza o colore, religione o credo, età, stato di salute o disabilità, informazioni genetiche, status di veterano, sesso (compresa la gravidanza), orientamento sessuale, identità di genere, espressione di genere o qualsiasi altro criterio illecito esistente ai sensi delle leggi applicabili.

Le vostre responsabilità

Evitate qualsiasi forma di lavoro minorile o lavoro forzato nelle vostre operazioni e fornite un'adeguata protezione ai giovani lavoratori.

Mirate ad evitare ogni forma di bullismo e molestie nelle vostre operazioni e assicuratevi che non si verifichino trattamenti differenziati ingiustificati basati su origine nazionale, etnica o sociale, razza o colore, religione o credo, età, stato di salute o disabilità, informazioni genetiche, status di veterano, sesso (compresa la gravidanza), orientamento sessuale, identità di genere, espressione di genere o qualsiasi altro criterio illecito esistente ai sensi delle leggi applicabili.

Assicuratevi di pagare ai vostri dipendenti, così come ai vostri fornitori, una remunerazione in linea con i requisiti locali sul salario minimo, ove applicabili, o in ogni caso a un livello che garantisca un dignitoso tenore di vita e la sicurezza sociale, incluso il pagamento puntuale e senza detrazioni come misura disciplinare.

Assicuratevi che l'orario di lavoro consenta un sufficiente riposo per i dipendenti, almeno in linea con le leggi locali.

Rispettate il diritto dei vostri dipendenti di associarsi in rappresentanze dei lavoratori, partiti politici e altre associazioni lecite, nonché il diritto alla contrattazione collettiva.

Assicuratevi che eventuali servizi di sicurezza impiegati rispettino l'integrità fisica di qualsiasi persona, nonché i diritti espressi in questo Codice di Condotta per Fornitori.

Considerate debitamente le esigenze educative e di formazione dei vostri dipendenti.

Evitate qualsiasi tipo di lavoro minorile o forzato nelle vostre attività e fornite un'adeguata protezione ai giovani lavoratori. Ci aspettiamo inoltre che monitoriate il rischio di lavoro minorile e forzato presso i vostri fornitori, inclusa la conformità alle normative sui minerali provenienti da aree di conflitto, e che adottiate misure di mitigazione adeguate.

Cosa dovete sapere

Discriminazione: La pratica di trattare una persona in modo diverso sulla base di Criteri Non Legati al Lavoro.

Molestia: Si riferisce a un comportamento sgradito, intimidatorio, offensivo o ostile, che crea un ambiente di lavoro negativo, fa sentire qualcuno minacciato o influisce negativamente sulla performance lavorativa di qualcuno.

Lavoro minorile: Impiego di una persona di età inferiore ai 15 anni, o inferiore all'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria, o inferiore all'età minima per l'impiego nel paese di lavoro, a seconda di quale sia maggiore.

Giovani lavoratori: Persone di età inferiore ai 18 anni che meritano una speciale protezione della salute, della sicurezza e della morale al fine di non compromettere il loro sviluppo personale.

PERSONALE. ECOLOGIA • ECONOMIA • ISTITUIRE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Principio cardine:

Ci prendiamo cura di noi stessi e degli altri dando priorità alla sicurezza e alla salute in ogni momento.

Le nostre regole

Noi di Covestro assicuriamo un ambiente di lavoro sicuro con condizioni di lavoro sicure.

Identifichiamo, valutiamo e mitigiamo i potenziali rischi per la salute e la sicurezza in tutte le nostre operazioni, considerando le potenziali fonti di pericolo e stabilendo i processi e le procedure necessarie.

Restiamo vigili sui potenziali rischi per la salute e la sicurezza delle persone derivanti dai nostri prodotti durante tutto il loro ciclo di vita, nonché dalle nostre operazioni, e prendiamo le misure appropriate. Approvvigioniamo materiali e servizi in modo responsabile e in conformità con tutte le leggi applicabili.
Ci assicuriamo che tutto il personale sia adeguatamente formato per prevenire i rischi connessi alle proprie responsabilità lavorative.

Forniamo i necessari e adeguati dispositivi di protezione individuale, nonché altre attrezzature di supporto per raggiungere un'ottimale sicurezza.

Stabiliamo, manteniamo e offriamo formazione sulla preparazione alle emergenze, nonché sulle procedure di segnalazione e rimediazione degli incidenti.

Manteniamo la nostra licenza operativa assicurando un funzionamento sicuro e affidabile, oltre all'eliminazione e alla mitigazione dei rischi per la sicurezza dei processi, realizzati attraverso le nostre revisioni iterative dei processi e della sicurezza delle macchine, un rigoroso processo di gestione del cambiamento e il rilascio di permessi di lavoro basati sul rischio.

Garantiamo l'accesso a servizi igienici puliti, acqua potabile e strutture per il consumo dei pasti, e stabiliamo temperature sicure e appropriate, un'illuminazione e una ventilazione sufficienti.

Le vostre responsabilità

Rispettate tutte le normative applicabili in materia di salute e sicurezza e assicurate un'adeguata formazione del personale.

Assicuratevi che adeguate informazioni sulla sicurezza relative ai vostri prodotti o servizi siano disponibili per tutte le persone che maneggiano i prodotti, non ultimo i vostri stessi dipendenti e quelli di Covestro.

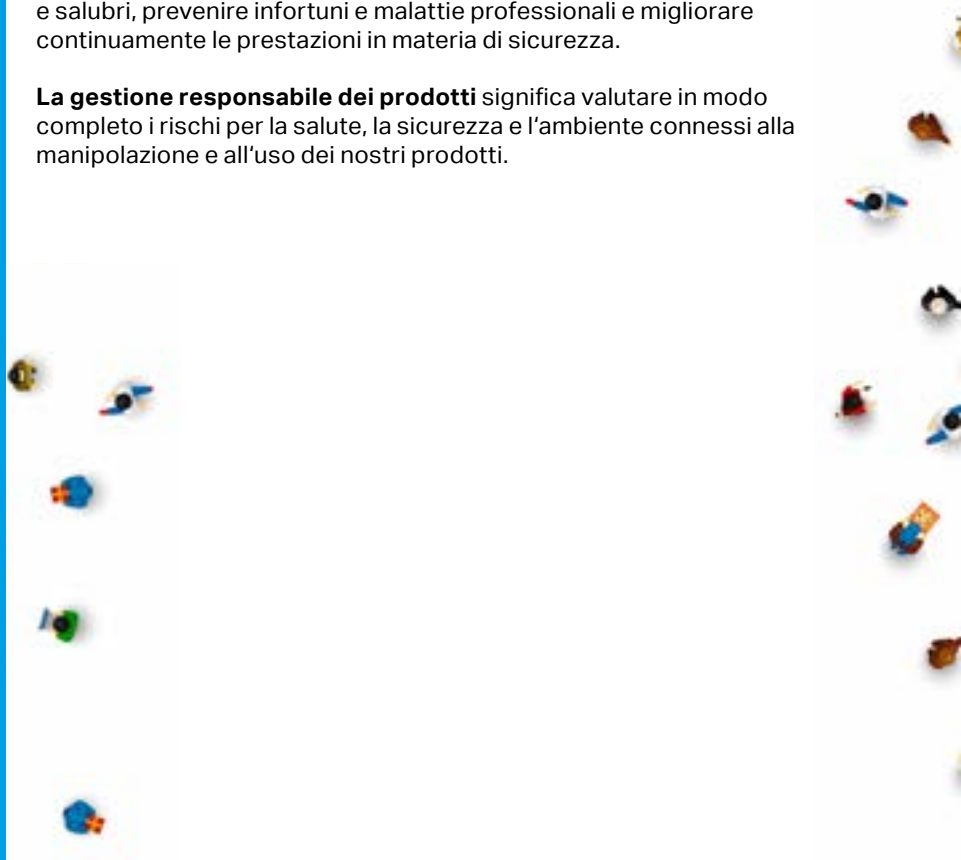
Proteggete qualsiasi persona potenzialmente coinvolta dalle vostre operazioni da danni fisici o mentali, stabilendo e applicando appropriate procedure di sicurezza, controlli, misure preventive e protettive e attrezzature.

Fornite accesso a servizi igienici puliti, acqua potabile e strutture per il consumo dei pasti (e, se applicabile, per dormire/riposare) e stabilite temperature sicure e appropriate, un'illuminazione e una ventilazione sufficienti.

Cosa dovete sapere

La gestione della sicurezza significa fornire luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenire infortuni e malattie professionali e migliorare continuamente le prestazioni in materia di sicurezza.

La gestione responsabile dei prodotti significa valutare in modo completo i rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente connessi alla manipolazione e all'uso dei nostri prodotti.



TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Principio cardine:

Rispettiamo il diritto umano alla privacy degli individui e proteggiamo i dati personali.



Le nostre regole

Raccogliamo e trattiamo i dati personali di dipendenti, partner commerciali, investitori e altri portatori di interesse durante le normali attività aziendali e in conformità con i requisiti applicabili in materia di privacy dei dati.

Proteggiamo i dati personali per salvaguardare i diritti personali e la privacy degli individui, mentre assicuriamo scambi di dati sicuri e legittimi e processi aziendali efficienti.

Se si verifica una violazione dei dati, notifichiamo tempestivamente gli individui interessati e/o le autorità competenti come richiesto dalle leggi vigenti.



Le vostre responsabilità

Raccogliete o trattate dati personali solo nella misura necessaria per uno scopo specifico.

Utilizzate i dati personali esclusivamente per lo scopo specificato e cancellateli dopo l'adempimento di tale scopo, tenendo in considerazione i requisiti locali di conservazione e qualsiasi vincolo legale applicabile.

Informate gli individui sul trattamento dei loro dati personali, in particolare sulla natura, la portata e lo scopo del trattamento.

Adottate misure per proteggere sempre i dati personali dalla perdita o contraffazione e lavorare per prevenire accessi non autorizzati o usi illeciti.

Segnalate qualsiasi incidente o violazione nota o sospetta in materia di privacy dei dati al vostro supervisore, all'ufficio privacy locale o a un membro del team legale.

Cosa dovete sapere

Le leggi sulla privacy dei dati si applicano ai dati personali. Questo include le informazioni che possono essere associate a una persona fisica (= l'interessato), anche se l'identificazione della persona può essere determinata solo da una combinazione di informazioni o da conoscenze aggiuntive casuali.

La perdita, il furto, la cancellazione o la distruzione accidentali o illeciti, la modifica, la divulgazione o l'accesso non autorizzati ai dati personali potrebbero comportare un incidente o una violazione della privacy dei dati.

Se la sicurezza dei dati personali viene compromessa, può creare un rischio per i diritti e le libertà delle persone interessate. Pertanto, è importante che i dipendenti segnalino immediatamente tali situazioni in modo che possano essere valutate, affrontate di conseguenza ed evitate in futuro.



ECOLOGIA. PERSONALE • ECONOMIA • ISTITUIRE

AMBIENTE E GESTIONE RESPONSABILE DEI PRODOTTI



Principio cardine:

Tuteliamo gli individui e l'ambiente durante l'intero ciclo di vita dei nostri prodotti.

Le nostre regole

Lavoriamo costantemente per ridurre le nostre emissioni di gas serra e stabiliamo obiettivi e implementiamo azioni per raggiungere le zero emissioni nette.

Rispettiamo i diritti umani degli individui e delle comunità potenzialmente interessati dalle nostre operazioni e dai nostri prodotti, lavorando costantemente sulle emissioni, i rifiuti, le acque reflue e gli inquinanti derivanti dalle nostre attività.

Otteniamo e manteniamo tutte le autorizzazioni necessarie per le nostre operazioni e ci assicuriamo che tutte le condizioni e i requisiti siano rispettati.

Rispettiamo tutti gli esseri viventi e ci sforziamo di ridurre al minimo i test sugli animali, garantendo al contempo la sicurezza dei nostri prodotti.

Rispettiamo le risorse naturali e le condizioni di sussistenza in tutto il nostro utilizzo di acqua dolce, materie prime e terreni. In particolare, siamo impegnati nell'uso responsabile delle risorse idriche nelle regioni soggette a stress idrico, alla luce della crescente scarsità d'acqua nel mondo, per salvaguardare un accesso sostenibile a quantità adeguate di acqua di qualità accettabile per il sostentamento dei mezzi di sussistenza, il benessere umano e lo sviluppo socioeconomico.

[5] 10 Ottobre, 2013
[6] 23 Maggio, 2001
[7] 22 Marzo, 1989

Le vostre responsabilità

Effettuate adeguate valutazioni dei rischi dei vostri prodotti e operazioni e definite e implementate di conseguenza le misure appropriate, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto umano e ambientale delle vostre operazioni almeno per quanto riguarda l'utilizzo di energia, le emissioni, i rifiuti, le acque reflue, le sostanze pericolose, gli inquinanti e l'uso di materie prime.

Gestite e mantenete le vostre operazioni in linea con tutte le normative e gli standard applicabili in materia di qualità, sicurezza e ambiente, inclusa la preparazione alle emergenze. Ciò include in particolare i requisiti della Convenzione di Minamata sul mercurio[5], della Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti[6] e della Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi e sulla loro eliminazione[7], ove applicabili.

Informate Covestro di eventuali rischi nelle vostre operazioni e prodotti o servizi che potrebbero influire su Covestro, sui suoi dipendenti, sui suoi prodotti o sui suoi clienti.

Sforzatevi di ridurre l'impatto ambientale delle vostre attività, prodotti e servizi, e sviluppate soluzioni innovative che supportino i vostri clienti nel migliorare la loro efficienza delle risorse e ridurre le emissioni.

Se applicabile, minimizzate l'uso della sperimentazione animale utilizzando alternative, nella misura in cui sia scientificamente possibile e accettabile per gli enti regolatori.

Cosa dovete sapere

La sicurezza dei processi significa implementare solide e affidabili misure di sicurezza per prevenire incidenti, garantendo così la produzione, lo stoccaggio e la movimentazione sicuri dei prodotti, e tutelando la salute e il benessere dei nostri dipendenti, delle parti interessate e dell'ambiente.

Un **sistema di gestione ambientale** comprende l'identificazione degli aspetti ambientali e la gestione efficace degli impatti ambientali.

Tutti i prodotti chimici immessi sul mercato sono sottoposti a un processo di valutazione del prodotto in più fasi.

Processi efficienti nell'uso delle risorse nelle vostre operazioni aiutano a proteggere l'ambiente e allo stesso tempo a ridurre i costi associati ai materiali, all'energia, alle emissioni e alla gestione degli smaltimenti. Considerazioni economiche e ambientali contribuiscono a utilizzare risorse, materiali ed energia in modo consapevole. Questo include anche temi come la scarsità d'acqua e l'acquisto di prodotti e servizi efficienti in termini di risorse ed energia, ove appropriato.

La gestione responsabile dei prodotti significa valutare in modo completo i rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente connessi alla manipolazione e all'uso dei nostri prodotti.

ECOLOGIA. PERSONALE • ECONOMIA • ISTITUIRE

ECONOMIA CIRCOLARE

Principio cardine:

Diventeremo totalmente circolari.

Le nostre regole

L'economia circolare è la nostra visione e il percorso per affrontare le due principali sfide del nostro settore industriale: la neutralità climatica e il riutilizzo della plastica alla fine del suo ciclo di utilizzo come preziosa materia prima nuovamente.

Gli elementi chiave per realizzare un'economia circolare sono l'energia verde, le materie prime alternative, le tecnologie innovative per il riciclo e le partnership lungo l'intera catena del valore.

A lungo termine, ci sforziamo di utilizzare interamente fonti non fossili per il nostro approvvigionamento energetico e le nostre materie prime e di far circolare il carbonio utilizzato per i nostri prodotti in cicli chiusi. Le nostre future materie prime saranno interamente a base di CO_2, bio o di rifiuti, probabilmente una combinazione di tutte e tre queste fonti.

Le vostre responsabilità

Contribuite a trovare e implementare rapidamente pratiche sostenibili per fermare l'inquinamento ambientale e lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali sempre più scarse del mondo.

Cosa dovete sapere

Lavorare verso un'Economia Circolare significa trovare nuove soluzioni che facciano circolare il carbonio in un ciclo chiuso e renderle economicamente sostenibili.

La transizione verso un'Economia Circolare comporta l'opportunità di intensificare e innovare il modo in cui lavoriamo insieme ai nostri clienti e a tutta la catena del valore. Mantenere i materiali giunti a fine vita nei cicli del valore è una responsabilità condivisa, nonché un'opportunità di business a cui tutti, in Covestro, ma anche i nostri clienti, fornitori e consumatori finali, possono contribuire.



ECONOMIA. PERSONALE • ECOLOGIA • ISTITUIRE

CONCORRENZA E ANTITRUST

Principio cardine:

Competere lealmente sul mercato.

Le nostre regole

Concorriamo in base ai meriti dei nostri prodotti e servizi e sosteniamo fermamente l'esistenza di un mercato libero e aperto.

Non concordiamo con concorrenti (potenziali) prezzi o elementi di prezzo, quantità di consegna, margini, costi da sostenere o altre condizioni commerciali.

Non concordiamo né ripartiamo mercati con concorrenti (potenziali) (specialmente in relazione a quote o contingenti di mercato), clienti o territori.

Non condividiamo informazioni strategiche con i concorrenti.

Non controlliamo direttamente o indirettamente i prezzi di rivendita dei nostri clienti.

Non concordiamo direttamente o indirettamente bandi all'esportazione, protezione territoriale, esclusività per clienti o
limitazioni alla rivendita online senza il previo coinvolgimento di Proprietà Intellettuale e Conformità Legale.

In caso di posizione dominante, rispettiamo rigorosamente le speciali regole antitrust per queste situazioni.

Le vostre responsabilità

Siate equi, fattuali e completi nella vostra pubblicità, nei materiali di vendita e promozionali.

Non stipulare accordi con (anche potenziali) concorrenti su prezzi di vendita, componenti di prezzo o tempi di consegna. Lo stesso vale per gli accordi con (anche potenziali) concorrenti sui mercati (in particolare quote o quote di mercato), clienti o territori. Evitare rigorosamente lo scambio di cosiddette informazioni strategiche o comunque sensibili (inclusi prezzi, quantità, costi, clienti, tecnologia, capacità produttiva, investimenti, informazioni di R&S) con (anche potenziali) concorrenti, a meno che la sensibilità antitrust non sia stata eliminata in anticipo (ad esempio, tramite un'aggregazione/anonimizzazione sufficiente delle informazioni o un'età sufficiente dei dati).

Non limitare o controllare – né direttamente né indirettamente – la libertà di Covestro, garantita dalle norme antitrust, di stabilire autonomamente i prezzi di rivendita.

Non proponete né stipulate alcun accordo con altre parti riguardo se o come presentare un'offerta.

Cosa dovete sapere

Anche quando le circostanze si fanno difficili per le imprese, il ricorso ad accordi illegali con i concorrenti non è accettabile. La conformità è l'unica linea d'azione consentita, anche in caso di crisi. Le violazioni delle leggi antitrust dei singoli paesi e regioni in cui Covestro opera, incluse, in particolare, le leggi antitrust statunitensi ed europee, possono avere conseguenze drammatiche per l'azienda.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Principio cardine:

Rifiutiamo qualsiasi forma di corruzione.

Le nostre regole

Non tolleriamo la corruzione e rifiuteremo qualsiasi opportunità commerciale con il settore pubblico e privato, che possano comportare qualsiasi forma di pagamento , di tangente o altro vantaggio ingiustificato.

Proibiamo qualsiasi pagamento di agevolazione per accelerare le normali azioni amministrative.

Le vostre responsabilità

Non concorrere o tollerare corruzione, estorsione o appropriazioneindebita. Non offrire tangenti o altri incentivi illegali ai partner commerciali e non accettare offerte dello stesso genere. I pagamenti o il trasferimento di valori a privati o funzionari pubblici, volti a influenzare le decisioni che riguardano l'azienda o altrimenti indurli ad agire contro i propri obblighi, sono severamente vietati.

Cosa dovete sapere

La corruzione significa dare, offrire o promettere qualcosa di valore per ottenere un indebito vantaggio commerciale.

Mance (o marchette) sono piccoli pagamenti in contanti o qualcosa di valore a un funzionario pubblico per garantire o accelerare un'azione di routine pubblica a cui Covestro ha diritto.

Le tangenti sono mance corrisposte dopo che un'azienda ha assegnato un contratto a una terza parte.
Le leggi anticorruzione non distinguono tra gli atti di un'azienda e gli atti di una terza parte che svolge servizi per conto di un'azienda. In determinate circostanze, Covestro potrebbe essere ritenuta responsabile per gli atti di intermediari.

Gli intermediari includono qualsiasi agente, consulente, fornitore principale, spedizioniere e/o agente doganale e/o qualsiasi altra terza parte.



PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Principio cardine:

Proteggiamo e rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale.

Le nostre regole

Prestiamo la massima attenzione per assicurarci che i nostri diritti di proprietà intellettuale siano legalmente protetti nella misura massima.

Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale validi e legalmente riconosciuti altrui e non li utilizziamo senza permesso.

Le vostre responsabilità

Non trasmettete, intenzionalmente o involontariamente, informazioni riservate o segreti commerciali ottenuti da Covestro senza il consenso di Covestro.

Proteggete i dati aziendali dall'accesso non autorizzato.

Proteggete i prodotti o il know-how di Covestro a cui avete accesso dalla contraffazione e dalle manomissioni. Lo stesso vale per i prodotti forniti a Covestro.

Rispettate i diritti di proprietà validi e legalmente riconosciuti di terzi e non utilizzateli senza permesso.

Cosa dovete sapere

I diritti di proprietà intellettuale includono brevetti, marchi, modelli di utilità, design, diritti d'autore e segreti commerciali.

I diritti di proprietà intellettuale sono il ‚premio' per gli sforzi e le spese nelle aree di ricerca e sviluppo, marketing e sviluppo aziendale, e rappresentano asset aziendali estremamente preziosi.





CYBERSECURITY

Principio cardine:

Proteggiamo le nostre informazioni e in generale i nostri sistemi IT e di produzione in modo moderno ed efficiente.

Le nostre regole

Prestiamo la massima attenzione per garantire la sicurezza delle informazioni che creiamo, elaboriamo e gestiamo

Le vostre responsabilità

Quando sviluppate applicazioni o sistemi per Covestro, così come quando li utilizzate, prestate sempre attenzione alla sicurezza, ovvero costruite sistemi robusti con crittografia delle informazioni ove possibile, componenti sicure e aggiornate e riducete i diritti di accesso al minimo richiesto.

Se individuate un problema di sicurezza relativo a Covestro, contattate il Cyber Defense Team di Covestro.

Cosa dovete sapere

Non c'è digitalizzazione senza sicurezza. La sicurezza delle informazioni garantisce la conformità sia tecnica che normativa e ci permette di rimanere in attività.





COMMERCIO ESTERO

Principio cardine:

Ci atteniamo alle leggi sul commercio estero e alle sanzioni applicabili.

Le nostre regole

Ci atteniamo alle disposizioni delle leggi sul commercio estero e alle sanzioni che regolano i trasferimenti transfrontalieri di merci, software e tecnologia.

Ci assicuriamo della corretta classificazione per l'esportazione di merci, software o tecnologia per determinare se richiedono un'autorizzazione governativa per l'esportazione.

Manteniamo politiche rigorose riguardo alle interazioni con paesi sponsor del terrorismo e altri paesi o persone soggetti a sanzioni. Vietiamo attività intese ad aggirare le leggi sul commercio estero.



Le vostre responsabilità

Assicuratevi della corretta classificazione per l'esportazione di merci, software o tecnologia per determinare se richiedono un'autorizzazione governativa per l'esportazione e la spedizione a Covestro, in particolare per gli articoli ad uso duale.

Confermate che tutte le necessarie licenze o autorizzazioni siano in vigore prima di qualsiasi transazione di esportazione, e attenetevi a tutti i requisiti di licenza di esportazione o di esenzione da licenza. Rendete Covestro consapevole di eventuali requisiti di collaborazione in questo contesto.

Identificare, marchiare e conservare correttamente tutta la Tecnologia sottoposta a controlli all'esportazione come richiesto. Ottenere le opportune autorizzazioni prima di condividere o rendere disponibile la Tecnologia sottoposta a controlli all'esportazione al personale di Covestro.

Assicurarsi che i materiali forniti a Covestro non vengano importati direttamente o indirettamente da paesi sottoposti a embargo.

Assicurarsi che tutti i materiali forniti a Covestro siano stati reperiti in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili e non siano stati ottenuti violando sanzioni o embarghi imposti da le leggi nazionali, regionali e internazionali applicabili.

Cosa dovete sapere

Le sanzioni (inclusi gli embarghi) possono limitare il commercio di beni e servizi.

Le leggi sul commercio estero regolano i trasferimenti transfrontalieri di merci, software e tecnologia che possono essere utilizzati per scopi militari o di proliferazione di armi, nonché per la violazione dei diritti umani. Alcuni paesi controllano anche il rilascio di dati tecnici a cittadini stranieri all'interno dei loro confini.

Tecnologia: informazioni specifiche necessarie per lo sviluppo, la produzione o l'utilizzo di un bene.

Articoli ad uso duale: beni, software e tecnologie che possono essere utilizzati sia per scopi civili che militari. Gli articoli ad uso duale soggetti a controllo all'esportazione sono specificati nelle leggi UE, statunitensi o altre leggi locali.



INSIDER TRADING

Principio cardine:

Siamo impegnati a salvaguardare la parità di opportunità nel commercio di titoli.

Le nostre regole

Nell'interesse di una corretta informativa, trattiamo tutti gli azionisti di Covestro e i principali pubblici di riferimento allo stesso modo quando si tratta di fornire informazioni e annunciamo senza ritardo qualsiasi importante notizia aziendale.

Forniamo agli azionisti un accesso tempestivo alle informazioni che Covestro pubblica al di fuori della Germania in conformità con le vigenti normative estere sui mercati finanziari.

Proibiamo l'utilizzo di informazioni privilegiate per guadagno personale o di altri. Proibiamo inoltre di divulgare a terzi informazioni privilegiate senza autorizzazione o di indurre qualcuno ad acquistare o vendere uno strumento finanziario sulla base di informazioni privilegiate.



Le vostre responsabilità

Mantenete la più rigorosa segretezza rispetto a qualsiasi informazione privilegiata e non pubblica su Covestro che potrebbe influire sul prezzo delle sue azioni.
Se siete in possesso di informazioni privilegiate non dovete:

- acquistare o vendere strumenti finanziari Covestro,
- cancellare o modificare eventuali ordini che avete piazzato prima di ricevere le informazioni privilegiate,
- o raccomandare a chiunque di acquistare o vendere strumenti finanziari Covestro.

Cosa dovete sapere

L'obiettivo delle disposizioni sulla legge sull'insider trading è proteggere l'integrità dei mercati finanziari e la fiducia degli investitori in tale integrità.

Le leggi sull'insider trading proibiscono di negoziare titoli sulla base di informazioni non pubbliche o di condividere tali informazioni con terze parti.

Chiunque utilizzi informazioni privilegiate per se stesso o per altri e poi acquisti o venda strumenti finanziari diventa punibile - indipendentemente dal modo in cui ha appreso tali informazioni privilegiate.

Tipici esempi di informazioni privilegiate:

- Risultati trimestrali o annuali inattesi (positivi o negativi) del Gruppo Covestro (incluse le prospettive)
- Cambiamenti inattesi nella gestione dell'azienda, in particolare nel Consiglio di Amministrazione di Covestro AG (es. nomina di un nuovo CEO)
- Modifiche sostanziali nella strategia del Gruppo
- Attività di M&A significative
- Cambiamenti inattesi riguardo all'autorizzazione di prodotti o processi
- Mancata concessione inattesa o revoca inattesa di licenze operative di impianti essenziali
- Successi o fallimenti in cause legali molto importanti



CONFLITTO DI INTERESSI

Principio cardine:

Rendiamo noti i conflitti di interesse e li affrontiamo in modo coerente e trasparente.

Le nostre regole

Gli interessi privati e le relazioni personali devono essere tenuti separati dagli interessi aziendali di Covestro.

Le vostre responsabilità

I conflitti di interesse devono essere evitati ovunque possibile.

Siete responsabili di comunicare qualsiasi conflitto di interesse effettivo, potenziale o percepito al vostro referente Covestro.

Cosa dovete sapere

Un conflitto di interesse può sorgere in vari contesti del nostro lavoro e può influenzare azioni e decisioni. Avere un conflitto di interesse non è sbagliato di per sé, ma può diventare un problema se non comunicato o se gli interessi privati del dipendente non sono chiaramente separati dagli interessi aziendali della società.

Anche se non si verifica alcuna interferenza impropria, potrebbe comunque apparire ad altri dipendenti o terzi che vi sia un conflitto di interesse che influenza le decisioni prese piuttosto che criteri oggettivi.

Se non gestiti correttamente, i conflitti di interesse possono causare gravi danni finanziari e di reputazione per l'azienda, ma anche portare a conseguenze negative per i dipendenti e i supervisori se non vengono gestiti in modo appropriato.

ISTITUIRE. PERSONALE • ECOLOGIA • ECONOMIA

ISTITUIRE UN SISTEMA DI GESTIONE

Principio cardine:

Condurre le attività in modo sostenibile, gestendo i rischi di conformità e i rischi per le Persone, il Pianeta e il Profitto in modo sistematico, sforzandoci di migliorare continuamente.

Le nostre regole

La conformità a tutte le leggi, i regolamenti e gli accordi contrattuali applicabili è la base. Tuttavia, non ci fermiamo qui: istituire e mantenere sistemi di gestione per identificare e analizzare sistematicamente i rischi legali e di fatto, definire e implementare misure preventive e correttive, monitorare l'efficacia e migliorare e potenziare continuamente prodotti e prestazioni sono principi chiave di una buona condotta e governance aziendale e garantiscono il successo sostenibile delle attività in senso lato.

In qualsiasi situazione che consideriamo rappresenti un rischio per i diritti umani di un individuo o di un gruppo di individui, nonché per gli altri principi e regole stabiliti in questo Codice di Condotta per Fornitori, agiamo secondo il principio del ‚coinvolgimento prima del ritiro': collaboreremo con i nostri fornitori e subappaltatori per rimediare a qualsiasi violazione occorsa durante il rapporto di lavoro. Miriamo inoltre a supportare i nostri fornitori nello sviluppo di misure per prevenire tali violazioni in futuro.



Le vostre responsabilità

Ci aspettiamo che implementiate meccanismi per identificare, analizzare e gestire i rischi in tutte le aree trattate in questo Codice di Condotta per Fornitori, inclusi, ma non limitati a, la conformità con leggi, regolamenti e accordi contrattuali applicabili, e che manteniate un'adeguata documentazione.

Vi incoraggiamo a comunicare le aspettative di questo Codice di Condotta per Fornitori ai vostri fornitori e subappaltatori, al fine di garantire relazioni commerciali sostenibili lungo tutta la catena di fornitura.

Apprezziamo che miglioriate continuamente le vostre prestazioni in termini di sostenibilità.

Ci aspettiamo che forniate una procedura per i reclami per i vostri dipendenti, per i vostri fornitori e subappaltatori diretti e indiretti e per altri individui o gruppi di individui potenzialmente interessati, per segnalare preoccupazioni riguardanti la conformità con i principi stabiliti in questo Codice di Condotta per Fornitori, e che tuteliate i diritti dell'individuo alla riservatezza e alla privacy durante qualsiasi conseguente indagine e procedimento.

Ci aspettiamo che collaboriate debitamente nell'indagine sui fatti riguardanti una presunta violazione e nella conseguente risoluzione di una violazione confermata o di un'area di miglioramento concordata, inclusa ad esempio la definizione e l'attuazione di un piano di azione correttiva.

Apprezziamo quando informate il vostro referente Covestro di qualsiasi preoccupazione riguardante la conformità con i principi stabiliti in questo Codice di Condotta per Fornitori. Qualsiasi vostro dipendente può anche farlo utilizzando la Covestro SpeakUp! Line.

Covestro SpeakUp! line

Se volete segnalare una presunta violazione di questo Codice di Condotta per Fornitori, Covestro offre una hotline telefonica e uno strumento di segnalazione web (disponibili 24/7) - accessibili in modo aperto o anonimo.

Questi canali di segnalazione possono essere utilizzati anche per segnalare sospetti rischi o violazioni dei diritti umani nella supply chain:

Telefono:
Cina: 400-120-0203
Germania: 0800-181-8850
Olanda: 0800-351-0054
USA: 1-833-373-1003

Per gli altri paesi consultare per favore: covestro.ethicspoint.com

Web Reporting: covestro.ethicspoint.com

Qualsiasi forma di ritorsione o intimidazione per aver segnalato in buona fede una presunta violazione di questo Codice di Condotta per Fornitori o per aver partecipato a indagini è vietata.

Per migliorare la trasparenza su come vengono gestiti i reclami segnalati, una procedura[8] operativa per il nostro meccanismo di reclamo aziendale è pubblicata sul nostro sito web esterno.

[8] https://www.covestro.com/-/media/covestro/corporate/company/management/compliance/documents/covestro-grievance-mechanism-operating-procedure.pdf?rev=142f79bc4dfb43f38130b1e3a674d212&hash=00694410CC3917CC5F59AD36430FD9CB



Covestro AG
51365 Leverkusen, Germany

www.procurement.covestro.com

Version 1.0 Dicembre 2024