

KODE ETIK PEMASOK COVESTRO



PRAKATA

Tujuan kami untuk 'menjadikan dunia tempat yang lebih cerah' memandu pembuatan keputusan dan kegiatan-kegiatan kami.

Komitmen Kami
Kami berjuang untuk mempromosikan perkembangan berkelanjutan dengan mencapai pertumbuhan ekonomi tanpa membahayakan planet kita atau menghabiskan sumber dayanya. Praktik berkelanjutan dapat berkontribusi terhadap keberhasilan perusahaan bukan saja dengan menjaga perkembangannya dimasa depan tetapi juga memperbaiki kualitas hidup dari planet kita saat ini dan para penghuninya di masa depan1. Keberlanjutan adalah penting untuk memberikan kontribusi yang berarti terhadap keberhasilan perusahaan dan untuk menjaga perkembangan masa depannya.
Produk perusahaan kami ditentukan oleh suatu rasa tanggung jawab dan juga prinsip etika, didasarkan pada komitmen kami terhadap Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, dasar Konvensi Organisasi Buruh Internasional, Global Compact Perserikatan Bangsa-bangsa (UNGC), Panduan Prinsip Bisnis dan Hak Asasi Manusia dari Perserikatan Bangsa-bangsa dan Panduan OECD bagi Perusahaan-perusahaan multi nasional dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.
Dengan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia[2] yang diakui secara internasional seperti yang tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia[3] kami berjuang untuk melindungi hal tersebut di atas dalam kesepakatan-kesepakatan bisnis kami. Hal ini termasuk rantai pasokan kami. Oleh karena itu kami menerapkan uji kelayakan dengan tujuan menjaga dan memelihara hak asasi manusia bersama-sama dengan para pemasok kami.
Sejak 1994 Covestro[4] juga menjadi bagian dari sukarelawan **Responsible Care™ Initiative** (Inisiatif Kepedulian Tanggung Jawab) dari Asosiasi Industri Bahan Kimia Jerman (VCI) yang ditujukan pada perbaikan kesehatan berkelanjutan, perlindungan lingkungan dan keamanan bagi para anggota perusahaan.
Sebagai anggota pendiri[4] dari **Together for Sustainability (TfS)** Initiative (Inisiatif Keberlanjutan Bersama), kami sepenuhnya mendukung prinsipnya dalam bidang etika, hak asasi manusia dan buruh, kesehatan dan keselamatan, lingkungan dan sistem manajemen terkait.

Kebijakan Kami:
Komitmen kami terhadap prinsip berkelanjutan yang mapan dinyatakan dalam kebijakan dasar Covestro Group:

- Dengan **Kebijakan Berkelanjutan**, Covestro dengan jelas menegaskan komitmennya terhadap prinsip-prinsip perkembangan berkelanjutan.

- **Pernyataan Kebijakan Hak Asasi Manusia** dari Covestro Group-secara menyeluruh menegaskan posisi kami pada hak asasi manusia dan mendeklarasikan komitmen kami untuk menjaga dan mempromosikan hak asasi manusia di semua kesepakatan-kesepakatan bisnis kami melalui manajemen risiko yang memadai dan pelaporan yang tranparan.

- **Kode Etik Covestro** mengatur standar dasar tentang bagaimana kami harus bertindak dalam kesepakatan-kesepakatan bisnis dan berperilaku baik terhadap sesama dalam lingkungan Covestro group.

Harapan Kami:
Prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Kode Etik Pemasok Covestro mencakup komponen penting dari pemilihan dan evaluasi pemasok dan membangun dasar kerjasama kami dengan para pemasok. Oleh karena itu, Kode Etik Pemasok disediakan bagi para pemasok kami dengan tujuan untuk memperkuat saling pemahaman kita akan bagaimana keberlanjutan harus dipraktikan dalam bisnis sehari-hari.

Dengan Kode Etik Pemasok, kami mencerminkan peraturan yang dapat kami terima atas kegiatan bisnis kami sendiri dan berlaku bagi para pemasok dan para sub kontraktor.
Standar kami dinyatakan dalam paragraf 'Aturan Kami'. Dalam bagian 'Tanggung Jawab Anda', kami menyatakan dan menjelaskan harapan kami kepada semua **pemasok dan sub kontraktor** untuk tunduk pada prinsip-prinsip yang tercantum dalam Kode Etik Pemasok dan untuk bertanggung jawab atas para **karyawan mereka sendiri** dan juga pada para **mitra bisnis, masyarakat** dan **lingkungan**.
Selanjutnya, kami berharap para pemasok kami untuk melanjutkan standar ini sampai ke rantai pasokan. Dalam Bab 4, kami menjelaskan apa yang kami pertimbangkan sebagai persyaratan organisasi dan prosedur bagi sistem manajemen yang efektif untuk menjalankan prinsip-prinsip ini dan menjalankan harapan kami dengan tujuan untuk kerjasama yang membuahkan hasil bagi tujuan-tujuan kita.

[1] Kebijakan Pengembangan Keberlanjutan Covestro
[2] Pernyataan Kebijakan Hak Asasi Manusia Covestro
[3] Hubungan sejauh mana atau hal-hal yang dapat ditransfer dalam konteks bisnis
[4] Covestro – Sebagai Bayer Material Science dan Bagian dari Bayer Group

DAFTAR ISI

PRAKATA p. 2

SDM. (SUMBER DAYA MANUSIA)

Buruh dan Pekerjaan p. 4
Kesehatan dan Keamanan p. 5
Data Privacy p. 6

PLANET.

Lingkungan dan Penatalayanan Produk p. 7
Sirkularisasi p. 8

KEUNTUNGAN.

Kompetisi dan Antitrust p. 9
Pencegahan Korupsi p. 10
Hak Kekayaan Intelektual p. 11
Kemananan TI/TO p. 12
Kepatuhan Hukum Dagang Asing p. 13
Kepatuhan Perdagangan p. 14
Konflik Kepentingan p. 15

MEMBANGUN.

Membangun suatu sistem manajemen p. 16



SDM. PLANET • KEUNTUNGAN • MEMBAGUN

BURUH DAN PEKERJAAN

Prinsip Kami:

Kami menyediakan dan memberikan kondisi kerja yang saling menghormati dan adil.

Aturan Kami

Kami di Covestro menyediakan dan memberikan suatu lingkungan kerja yang sesuai dengan hak asasi manusia akan kondisi kerja yang adil termasuk antara lain kepatuhan dengan hukum buruh anak, perlindungan orang di bawah usia 18 ('pekerja remaja'), larangan akan buruh paksa, pembayaran yang adil, hak untuk istirahat, perlindungan orang tua, hormat pada integritas fisik, dan bebas dari diskriminasi dan pelecehan. Kami menjaga kebebasan berserikat termasuk hak menahan diri dari hal tersebut.

Kami menciptakan lingkungan kerja yang inklusif yang dibangun dari harga diri, hormat dan percaya. Kami menghargai kebutuhan dan keparcayaan seluruh kolega dan menghargai inklusi dan rasa memiliki.

Kami mendasarkan keputusan memberikan pekerjaan secara ekslusif atas dasar persyaratan terkait pekerjaan dan kualifikasi individu terhadap kinerja suatu pekerjaan. Semua aspek pekerjaan termasuk pemberian kerja, promosi, kompensasi dan manfaat dilakukan bebas dari diskriminasi dan pelecehan berdasarkan kebangsaan, suku, atau asal usul sosial, ras atau warna kulit, agama atau kepercayaan, usia, status kesehatan atau disabilitas, informasi genetik, status veteran, jenis kelamin (termasuk kehamilan), orientasi seksual, identitas jenis kelamin, pernyataan jenis kelamin atau kriteria melawan hukum lainnya, yang masuk dalam perundang-undangan yang berlaku.

Tanggung Jawab Anda

Menghindari berbagai jenis buruh anak atau buruh paksa dalam operasional Anda sendiri dan memberikan perlindungan yang cukup bagi para pekerja remaja.

Bertujuan untuk mengakhiri perundungan dan pelecehan dalam operasional Anda dan memastikan bahwa tidak terjadi perlakuan berbeda yang tidak bisa dibenarkan berdasarkan kebangsaan, suku atau asal usul sosial, ras atau warna kulit, agama atau kepercayaan, usia, status kesehatan atau disabilitas, informasi genetik, status veteran, jenis kelamin (termasuk kehamilan), orientasi seksual, identitas jenis kelamin, pernyataan jenis kelamin atau kriteria melawan hukum lainnya yang masuk di bawah perundang-undangan yang berlaku.

Pastikan bahwa Anda membayar pekerja Anda dan juga pemasok Anda suatu renumerasi yang sejalan dengan persyaratan upah minimum, jika berlaku, atau dalam hal apapun berada di tingkat yang memastikan standar hidup dan jaminan sosial yang memadai, termasuk pembayaran tepat waktu dan tanpa potongan sebagai suatu tindakan disiplin.

Memastikan bahwa jam kerja memberikan para pekerja istirahat cukup, minimal sesuai dengan hukum setempat.

Hormati hak pekerja Anda untuk berserikat dalam perwakilan pekerja, partai politik dan asosiasi lainnya sesuai hukum dan juga hak perundingan bersama.
Memastikan bahwa jasa keamanan yang diterapkan menghormati integritas fisik dari setiap orang dan juga hak mereka tertera dalam Kode Etik Pemasok ini.
Mempertimbangkan kebutuhan pendidikan dan pelatihan para pekerja Anda.

Menghindari segala bentuk pemakaian tenaga kerja anak atau perbudakan di dalam operasi perusahaan itu sendiri dan memberikan perlindungan yang memadai untuk pekerja muda. Kami juga mengharapkan perusahaaan anda resiko penggunaan tenaga kerja anak dan tindakan perbudakan di dalam organisasi supplier anda, termasuk mematuhi peraturan yang berkaitan dengan konflik mineral, serta mengambil langkah-langkah mitigasi yang memadai.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Diskriminasi: Praktik memperlakukan seseorang secara berbeda didasarkan pada Kriteria Tidak Terkait Pekerjaan.

Pelecehan: Merujuk pada perilaku yang tidak baik dan mengintimidasi, menyinggung atau agresif yang menciptakan lingkungan kerja negatif, membuat seseorang merasa terancam, atau secara negatif mempengaruhi kinerja pekerjaan seseorang.

Buruh Anak: Mempekerjakan seseorang di bawah usia 15, atau di bawah umur yang masih harus menyelesaikan wajib belajar atau di bawah usia minimum untuk bekerja pada lapangan kerja suatu negara, yang mana yang lebih berlaku.

Pekerja remaja: Seseorang di bawah usia 18 yang berhak akan perlindungan khusus dalam hal kesehatan, keamanan dan moral agar tidak mengganggu perkembangan pribadi mereka.

KESEHATAN DAN KEAMANAN

Prinsip Kami:

Kami menjaga diri kami dan orang lain dengan memprioritaskan keamanan dan kesehatan setiap saat.

Aturan Kami

Kami di Covestro memastikan suatu lingkungan kerja yang aman dengan kondisi kerja yang nyaman.

Kami mengidentifikasi, menilai dan mengurangi potensi bahaya kesehatan dan keamanan di seluruh operasional kami, mempertimbangkan sumber-sumber potensi bahaya, dan membuat proses dan prosedur yang diperlukan.

Kami tetap waspada akan potensi bahaya bagi kesehatan dan keamanan manusia dari produk-produk kami di semua siklus kehidupan mereka dan juga dari operasional kami dan mengambil tindakan memadai. Kami bertanggung jawab atas bahan dan jasa dan patuh kepada semua undang-undang yang berlaku.

Kami memastikan bahwa semua personil dilatih dengan memadai untuk mencegah bahaya sehubungan dengan tanggung jawab pekerjaan mereka.

Kami menyedaikan cukup peralatan pelindung pribadi yang diperlukan dan juga peralatan pendukung lainnya untuk mencapai keamanan optimal.

Kami membuat, menjaga dan melatih kesiapan darurat dan juga pelaporan kejadian dan prosedur pemulihan.
Kami menjaga lisensi kami untuk beroperasi dengan memastikan operasi handal yang aman dan menghilangkan serta mengurangi proses keamanan risiko dan tinjauan keamanan mesin, manajemen yang ketat akan proses perubahan dan ijin pekerjaan berisiko.
Kami memberikan akses bagi fasilitas sanitasi yang bersih, fasilitas air minum dan makanan, dan membuat suhu udara yang aman dan memadai, penerangan dan sirkulasi udara yang cukup.

Tanggung Jawab Anda

Mematuhi semua peraturan kesehatan dan keamanan yang berlaku dan memastikan pelatihan karyawan yang memadai.

Memastikan informasi keamanan yang memadai akan produk-produk atau jasa-jasa yang tersedia bagi semua orang yang menangani produk, termasuk karyawan Anda dan karyawan Covestro.

Melindungi siapapun yang berpotensi terdampak oleh operasional Anda baik cedera secara fisik maupun mental dengan membuat dan menerapkan prosedur keamanan, kendali, pencegahan dan tindakan perlindungan dan peralatan.

Menyediakan akses bagi sanitasi yang bersih, air minum dan makan (dan, jika berlaku, fasilitas tidur/istirahat) dan membuat suhu nyaman dan memadai, penerangan dan sirkulasi udara yang cukup.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Manajemen Keamanan berarti menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat, mencegah cedera dan sakit terkait pekerjaan, dan secara terus menerus memperbaiki kinerja keamanan.

Penatalayanan Produk berarti secara komprehensif mengevaluasi risiko kesehatan, keamanan dan lingkungan sehubungan dengan penanganan dan penggunaan produk-produk kita.

PRIVASI DATA

Prinsip Kami:

Kami menghormati hak asasi manusia terhadap privasi para individu dan melindungi data pribadi.

Aturan Kami

Kami mengumpulkan dan memproses data pribadi para karyawan, mitra bisnis, investor dan pemangku kepentingan lainnya selama kegiatan normal bisnis dan sesuai dengan persyaratan privasi data yang berlaku.

Kami melindungi data pribadi untuk menjaga hak pribadi para individu dan kami juga memastikan keamanan dan keabsahan pertukaran data dan proses bisnis yang efisien.

Jika terjadi pelanggaran data, kami memberitahu para individu yang terdampak dan/atau otoritas yang berkompeten secara tepat waktu seperti yang disyaratkan oleh undang-undang yang berlaku.



Tanggung Jawab Anda

Mengumpulkan atau memproses data pribadi hanya jika diperlukan untuk tujuan tertentu.
Hanya menggunakan data pribadi untuk tujuan tertentu dan menghapusnya setelah tujuan terpenuhi, dengan mempertimbangkan persyaratan retensi setempat dan hukum yang berlaku yang dipegang teguh.

Memberitahu para individu mengenai proses data pribadi mereka, khususnya sifat, lingkup dan tujuan dari proses tersebut.

Mengambil langkah untuk selalu melindungi data pribadi terhadap kehilangan atau pemalsuan dan bekerja untuk mencegah akses tidak berwenang atau penggunaan melawan hukum.

Melaporkan kepada penyelia Anda, petugas privasi data setempat atau anngota tim legal jika ada kejadian pelanggaran privasi data yang diketahui atau dicurigai.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Undang-undang privasi data berlaku bagi data pribadi. Hal ini termasuk informasi yang dapat dikaitkan dengan seseorang secara alami (=subyek data), bahkan jika identifikasi dari orang tersebut hanya dapat ditentukan dengan suatu kombinasi informasi atau dengan pengetahuan tambahan secara acak.

Kecelakaan atau kerugian yang tidak sah, pencurian, penghapusan atau penghancuran, modifikasi, pengungkapan tidak berwenang atau akses ke data pribadi dapat mengakibatkan insiden atau pelanggaran privasi data.

Jika keamanan data pribadi teretas, maka akan menciptakan suatu risiko terhadap hak dan kebebasan orang bersangkutan. Oleh karena itu, penting bagi para karyawan untuk dengan segera melaporkan situasi tersebut di atas sehingga dapat dievaluasi, ditangani dengan sesuai dan dihindari di masa depan.



PLANET. SDM • KEUNTUNGAN • MEMBANGUN

LINGKUNGAN DAN PENATALAYANAN PRODUK

Prinsip Kami:

Kami menjaga para individu dan lingkungan selama siklus hidup produk-produk kami.



Aturan Kami

Kami terus menerus bekerja untuk memperbaiki emisi gas rumah kaca dan membuat tujuan-tujuan dan menerapkan tindakan untuk mencapai angka nihil.

Kami menghormati hak asasi manusia para individu dan masyarakat yang berpotensi terdampak oleh operasional kami dan produk-produk kami dengan bekerja secara konstan dalam hal emisi, limbah, air limbah dan polutan dari operasional kami.

Kami menjaga dan menjunjung tinggi semua ijin yang diperlukan untuk operasional kami dan memastikan semua ketentuan dan persyaratan diikuti.

Kami menghormati semua mahluk hidup dan berjuang untuk meminimalkan uji menggunakan binatang pada saat memastikan keamanan produk-produk kami.
Kami menghormati sumber daya alam dan kondisi kehidupan di seluruh air tawar, bahan baku dan tanah yang kami gunakan. Khususnya, kami berkomitmen untuk bertanggung jawab akan penggunaan sumber daya air di wilayah kekurangan air dalam rangka meningkatnya kelangkaan air di seluruh dunia untuk menjaga akses berkelanjutan terhadap jumlah yang cukup dari kualitas air yang dapat diterima bagi keberlangsungan kehidupan, kesejahteraan manusia, dan pertumbuhan sosial ekonomi.

[5] 10 Oktober 2013
[6] 23 Mei 2001
[7] 22 Maret 1989

Tanggung Jawab Anda

Melaksanakan penilaian risiko yang memadai atas produk-produk dan operasional Anda dan menentukan serta menerapkan tindakan yang sesuai dengan tujuan meminimalkan dampak pada manusia dan lingkungan atas operasional Anda minimal dengan mematuhi penggunaan enerji, emisi, limbah, air limbah, zat-zat berbahaya, polutan dan penggunaan bahan baku.

Mengelola dan menjaga operasional Anda untuk sejalan dengan semua standar peraturan yang berlaku dalam hal kualitas, keamanan dan lingkungan, termasuk kesiapan darurat. Hal ini termasuk khususnya persyaratan dari Minamata Convention on Mercury5 (Konvensi Minamata atas Merkuri), Konvensi Stockholm mengenai Polutan Organik Yang Gigih6 dan Konvensi Basel atas Kendali Pergerakan Lintas Batas dari Limbah Berbahaya dan Pembuangannya7, jika berlaku.

Memberitahu Covestro akan bahaya apapun dalam operasional dan produk-produk atau jasa-jasa Anda yang mungkin berdampak pada Covestro, karyawannya, produk-produk dan para pelanggannya.

Berjuang untuk mengurangi dampak lingkungan atas kegiatan-kegiatan, produk-produk dan jasa-jasa Anda dan mengembangkan solusi inovatif yang mendukung para pelanggan Anda dalam memperbaiki kecukupan sumber daya mereka dan mengurangi emisi.

Jika berlaku, meminimalkan penggunaan uji dengan binatang dengan menggunakan alternatif sejauh yang dimungkinkan secara ilmu pengetahuan dan dapat diterima oleh para regulator.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Proses Keamanan berarti menerapkan tindakan keamanan yang handal dan dapat dipercaya untuk mencegah kecelakaan, yaitu dengan memastikan produksi, penyimpanan dan penanganan produk yang aman, dan mengamankan kesehatan dan kesejahteraan para karyawan kami, pemangku kepentingan dan lingkungan.

Sistem pengelolaan lingkungan terdiri dari identifikasi aspek-aspek lingkungan hidup dan mengelola dampak lingkungan dengan efektif.

Semua produk bahan kimia yang ditempatkan di pasar mengalami proses penilaian produk dengan berbagai tahapan.

Proses efisiensi sumber daya dalam operasional Anda membantu untuk melindungi lingkungan dan pada saat yang sama memangkas biaya terkait dengan bahan baku, enerji, emisi dan pengelolaan pembuangan. Pertimbangan ekonomi dan lingkungan membantu untuk menggunakan sumber daya, bahan baku dan enerji dengan lebih hati-hati. Hal ini juga termasuk topik seperti kelangkaan air dan pembelian produk-produk dan jasa-jasa yang efisien dalam hal sumber daya dan enerji jika diperlukan.

Penata-layanan Produk berarti secara komprehensif mengevaluasi risiko kesehatan, keamanan dan lingkungan sehubungan dengan penanganan dan penggunaan produk-produk kami.

PLANET.

SDM • KEUNTUNGAN • MEMBANGUN

SIRKULARISASI

Prinsip Kami:

Kami akan sepenuh melakukan sirkularisasi.

Aturan Kami

Ekonomi Sirkular adalah visi kami dan jalan untuk menangani dua tantangan utama industri kami, kenetralan iklim dan penggunaan ulang plastik yang masa gunanya sudah selesai sebagai bahan baku yang berharga lagi.

Kunci dari hambatan dalam merealisasikan ekonomi sirkular adalah enerji yang ramah, bahan baku alternatif, teknologi daur ulang yang inovatif, dan kemitraan di sepanjang keseluruhan rantai yang berharga.

Jangka panjang, kami berjuang untuk sepenuhnya menggunakan sumber daya non fosil untuk pasokan enerji kami dan bahan baku kami dan menggunakan karbon untuk semua lingkaran produk-produk kami. Di masa depan bahan baku kami semuanya akan menggunakan CO_2, bio, atau berbasis limbah, kemungkinan kombinasi dari ketiga sumber daya ini.

Tanggung Jawab Anda

Berkontribusi untuk dengan cepat menemukan dan menerapkan praktik berkelanjutan untuk menghentikan polusi lingkungan dan eksploitasi berlebihan atas sumber daya alam dunia yang semakin langka.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Bekerja menuju Ekonomi Sirkular berarti menemukan solusi baru yang menggunakan karbon dalam suatu lingkungan dan mejadikan ekonomi terus berlanjut.

Perpindahan ke Ekonomi Sirkular memerlukan kesempatan untuk mengintensifkan dan menginovasi cara kami berkerja sama dengan para pelanggan kami dan dengan seluruh rantai yang berharga.

Menjaga bahan baku sampai masa akhir dalam siklus nilainya adalah tanggung jawab bersama dan juga kesempatan bisnis bagi semua orang, Covestro, pelanggan dan pemasok kami, serta pada akhirnya para pelanggan mereka dan juga konsumen akhir, dapat berkontribusi.



KEUNTUNGAN.

SDM • PLANET • MEMBANGUN

KOMPETISI DAN ANTITRUST

Prinsip Kami:

Kami berkompetisi secara adil di pasar.

Aturan Kami

Kami berkompetisi atas dasar kemampuan produk-produk dan jasa-jasa kami dan dengan tegas mendukung keberadaan pasar bebas dan terbuka.

Kami tidak setuju dengan para pesaing (berpotensi) atas dasar harga atau faktor harga, jumlah pengiriman, margin (batas), biaya-biaya yang ditanggung atau kondisi perdagangan lainnya.

Kami tidak setuju atau mengalokasikan pasar (berpotensi) dengan para pesaing (khususnya terkait dengan pangsa pasar atau kuota), para pelanggan atau wilayah Kami tidak berbagi informasi dengan para pesaing.

Kami tidak mengendalikan secara langsung atau tidak langsung harga jual kembali ke para pelanggan kami.

Kami tidak setuju secara langsung atau tidak langsung atas larangan ekspor, proteksi wilayah secara eksklusif bagi para pelanggan atau pembatasan penjualan kembali secara online tanpa terlebih dahulu melibatkan Hukum Kekayaan Intelektual dan Kepatuhan.

Dalam hal posisi dominan, kami sangat menghargai peraturan antitrust khusus untuk situasi-situasi ini.

Tanggung Jawab Anda

Adil, sesuai fakta dan menyeluruh dalam iklan, penjualan dan bahan-bahan promosi Anda.

Jangan membuat perjanjian dengan pesaing (potensial) tentang harga penjualan, harga komponen atau kuantitas pengiriman. Hal ini juga berlaku untuk perjanjian dengan pesaing (potensial) mengenai pasar (terutama pangsa pasar atau kuota pasar), pelanggan atau teritori. Hindari penukaran informasi mengenai hal-hal strategik / informasi sensitif yang sangat kompetitif (termasuk harga, kuantitas, biaya, pelanggan, teknologi, kapasitas, investasi, informasi riset dan pengembangan), dengan pesaing (potensial), kecuali hal-hal sensitif yang diatur dalam aturan “Antitrust” telah dihapuskan sebelumnya (contohnya, melalui pemisahan / pengelompokkan yang mendetil mengenai informasi terkait atau periode informasi yang cukup.

Jangan membatasi atau mengkontrol – baik langsung ataupun tidak langsung – prosedur Antitrust - kebebasan Covestro untuk menentukan harga jual secara mandiri.

Jangan mengajukan atau melakukan perjanjian apapun dengan pihak ketiga mengenai apakah ada atau bagaimana melakukan lelang.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Bahkan jika keadaan menjadi sulit bagi bisnis, menggunakan perjanjian melawan hukum dengan para kompetitor tidak dapat diterima. Kepatuhan adalah satu-satunya tindakan yang diijinkan, bahkan dalam masa krisis. Pelanggaran hukum antitrust pada masing-masing negara dan wilayah di mana Covestro berbisnis termasuk, khususnya, di Amerika Serikat dan hukum antitrust Eropa, dapat memberikan konsekuensi dramatik bagi Perusahaan.

KEUNTUNGAN.

SDM • PLANET • MEMBANGUN

PENCEGAHAN KORUPSI

Prinsip Kami:

Kami menolak semua bentuk korupsi.

Aturan Kami

Kami tidak mentoleransi korupsi dan akan menolak kesempatan bisnis apapun baik dengan sektor publik maupun sektor swasta yang melibatkan segala bentuk pembayaran yang tidak dibenarkan, suap atau keuntungan lainnya.

Kami melarang memfasilitasi pembayaran apapun untuk mempercepat tindakan administrasi rutin.

Tanggung Jawab Anda

Jangan terlibat atau mentoleransi korupsi atau penggelapan. Jangan menawarkan suap atau ilegal insentif lainnya kepada bisnis partner dan jangan juga menerima tawaran semacam itu. Pembayaran atau transfer yang bernilai besar kepada individual perseorangan atau otoritas pemerintah yang bertujuan untuk mempengaruhi keputusan bisnis atau hal lain yang mendorong mereka untuk melakukan kegiatan yang melanggar hukum, adalah sangat dilarang.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Suap berarti memberikan, menawarkan atau menjanjikan sesuatu yang bernilai atau mendapat keuntungan bisnis dengan tidak benar.

Memfasilitasi pembayaran adalah memberikan sejumlah kecil pembayaran dalam bentuk tunai atau sesuatu yang bernilai kepada seorang pejabat pemerintah untuk mengamankan atau mempercepat tindakan rutin pemerintah yang mana Covestro sudah mendapatkan hak.

Pengembalian adalah suap yang diberikan kepada pihak ketiga setelah suatu perusahaan mendapatkan kontrak.

Undang-undang Anti korupsi tidak membedakan antara tindakan suatu perusahaan dan tindakan pihak ketiga dalam melaksanakan jasa atas nama perusahaan. Dalam kondisi tertentu, Covestro mungkin diminta bertanggung jawab atas tindakan para perantara.

Para perantara termasuk para agen, konsultan, pemasok utama, perusahaan pengiriman dan/atau calo pabean dan/atau pihak ketiga lainnya.



KEUNTUNGAN. SDM • PLANET • MEMBANGUN

HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL

Prinsip Kami:

Kami melindungi dan menghormati hak kekayaan intelektual.

Aturan Kami

Kami sangat berhati-hati untuk memastikan bahwa hak kekayaan intelektual secara hukum dilindungi sepenuhnya.

Kami menghormati hak kekayaan intelektual orang lain, yang sah, secara hukum diakui dan tidak menggunakannya tanpa ijin mereka.

Tanggung Jawab Anda

Jangan memberikan, baik secara sengaja atau tidak sengaja, informasi rahasia atau rahasia dagang yang didapat dari Covestro tanpa sepengetahuan Covestro.

Melindungi data bisnis terhadap akses tidak berwenang.

Melindungi produk-produk atau keahlian Covestro, yang Anda memiliki akses, dari pemalsuan dan perubahan. Hal sama juga berlaku untuk produk-produk yang dipasok ke Covestro.
Menghormati hak kekayaan intelektual yang sah secara hukum diakui milik pihak ketiga dan tidak menggunakannya tanpa ijin.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Hak kekayaan intelektual termasuk paten, merek dagang, desain model utilitas, hak cipta dan rahasia dagang.

Hak kekayaan intelektual adalah ‘hadiah’ atas usaha keras dan pembiayaan dalam bidang penelitian dan pengembangan, pemasaran dan pengembangan bisnis, dan aset bisnis yang sangat berharga.





KEUNTUNGAN.

SDM • PLANET • MEMBANGUN

KEMANANAN TI/TO

Prinsip Kami:

Kami melindungi informasi kami dan secara umum TI kami dan sistem produksi dengan cara modern dan efisien.

Aturan Kami

Kami sangat berhati-hati untuk memastikan keamanan informasi yang kami ciptakan, proses dan tangani.

Tanggung Jawab Anda

Ketika mengembangkan aplikasi atau sistem untuk Covestro, dan juga ketika menggunakannya, selalu perhatikan keamanan, misalnya sistem yang dibangun dengan kokoh dengan informasi yang terinkripsi dimana memungkinkan, mutakhir, mengamankan komponen dan mengurangi akses sampai dengan syarat minimum yang ditentukan.

Jika Anda menemukan masalah keamanan terkait dengan Covestro, hubungi Tim Pertahanan Siber Covestro.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Tidak ada digitalisasi tanpa keamanan. Keamanan Informasi memastikan baik teknis maupun kepatuhan pada peraturan dan membuat kita tetap berbisnis.





KEUNTUNGAN. SDM • PLANET • MEMBANGUN

KEPATUHAN HUKUM DAGANG ASING

Prinsip Kami:

Kami patuh dengan undang-undang dagang asing dan sanksi yang berlaku.

Aturan Kami

Kami patuh dengan ketentuan dan sanksi hukum dagang asing yang mengatur perpindahan lintas batas barang-barang, perangkat lunak dan teknologi.

Kami memastikan klasifikasi ekspor yang benar atas barang-barang, perangkat lunak, atau teknologi untuk menentukan jika semua itu memerlukan wewenang pemerintah untuk ekspor.

Kami menjaga dengan ketat kebijakan mengenai interaksi dengan negara-negara yang menjadi sponsor terorisme dan negara-negara atau orang-orang yang terkena sanksi lainnya.



Tanggung Jawab Anda

Memastikan klasifikasi ekspor yang benar dari barang-barang, perangkat lunak atau teknologi untuk menentukan jika semua itu memerlukan wewenang pemerintah untuk ekspor dan pengiriman ke Covestro, khususnya barang-barang Dual-Use (penggunaan ganda). Mengkonfirmasi bahwa semua lisensi atau wewenang yang diperlukan sudah siap sebelum terjadi transaksi ekspor, dan mengikuti semua lisensi ekspor atau lisensi pengecualian persyaratan. Membuat Covestro menyadari akan adanya persyaratan kerja sama dalam konteks ini.

Dengan benar mengidentifikasi, menandai dan mempertahankan semua Teknologi ekspor terkendali seperti yang disyaratkan. Mendapatkan wewenang yang benar sebelum berbagi dengan atau membuat Teknologi ekspor terkendali kepada personil Covestro.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Sanksi (termasuk embargo) dapat membatasi perdagangan barang-barang dan jasa-jasa.

Undang-undang Perdagangan Asing mengatur pemindahan lintas batas atas barang-barang, perangkat lunak, dan teknologi yang dapat digunakan untuk tujuan militer atau penyebaran senjata, dan juga untuk pelanggaran Hak Asasi Manusia. Beberapa negara juga mengendalikan pemberian data teknis kepada orang asing dalam perbatasan negara mereka.

Teknologi: informasi khusus yang diperlukan bagi perkembangan, pembuatan atau penggunaan suatu barang.

Barang-barang Penggunaan Ganda: Barang-barang, perangkat lunak dan teknologi yang mungkin digunakan baik untuk tujuan sipil maupun militer. Barang-barang penggunaan ganda tunduk pada kendali ekspor yang ditentukan di Uni Eropa, AS dan undang-undang setempat lainnya.



KEUNTUNGAN.

SDM • PLANET • MEMBANGUN

KEPATUHAN PERDAGANGAN DARI ORANG DALAM PERUSAHAAN

Prinsip Kami:

Kami berkomitmen untuk menjaga kesempatan yang setara dalam perdagangan sekuritas.

Aturan Kami

Demi kepentingan pengungkapan yang adil, kami memperlakukan semua pemegang saham Covestro dan target utama peminat sama dalam hal ketentuan informasi dan kami mengumumkan kabar penting perusahaan tanpa menunda.

Kami memberikan para pemegang saham akses tepat waktu atas informasi yang Covestro publikasikan di luar Jerman dalam hal kepatuhan dengan regulasi pasar modal asing.

Kami melarang menggunakan informasi dari orang dalam perusahaan untuk keuntungan pribadi atau keuntungan orang lain. Kami juga melarang pengungkapan ke orang lain informasi dari dalam perusahaan tanpa wewenang atau membujuk seseorang untuk membeli atau menjual instrumen keuangan atas dasar informasi dari dalam perusahaan.



Tanggung Jawab Anda

Menjaga kerahasian dengan ketat dengan menghormati perusahaan, informasi non publik mengenai Covestro yang dapat mempengaruhi harga saham.
Jika Anda memiliki informasi dari dalam perusahaan jangan

- membeli atau menjual instrumen keuangan Covestro
- membatalkan atau memodifikasi pesanan yang sudah Anda buat sebelum menerima informasi dari dalam perusahaan, atau
- merekomendasikan membeli atau menjual instrumen keuangan Covestro kepada siapapun.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Tujuan dari ketentuan hukum perdagangan dari orang dalam perusahaan adalah melindungi integritas pasar modal dan kepercayaan investor dalam integritas tersebut.

Undang-undang perdagangan dari orang dalam perusahaan melarang perdagangan sekuritas berbasis informasi non publik atau berbagi informasi seperti itu dengan pihak ketiga.

Siapapun yang menggunakan pengetahuan dari orang dalam perusahaan bagi diri sendiri atau orang lain dan kemudian membeli dan menjual instrumen keuangan akan dikenakan sanksi – terlepas dari cara bagaimana orang tersebut mendapatkan informasi dari orang dalam perusahaan.

Contoh umum informasi dari dalam perusahaan adalah:

- hasil kuartalan atau tahunan Covestro Group (termasuk prediksi) yang tidak terduga (positif atau negatif)
- perubahan tiba-tiba dalam manajemen perusahaan, khususnya Dewan Direksi Covestro AG (misalnya penunjukan CEO baru)
- perubahan materi dalam strategi Group
- kegiatan-kegiatan penting M&A
- perubahan tiba-tiba sehubungan dengan wewenang produk atau proses.
- kegagalan tidak terduga untuk memberikan wewenang atau secara tidak terduga menarik lisensi operasional dari instalasi penting.
- keberhasilan atau kegagalan dalam sidang pengadilan yang sangat penting.



KEUNTUNGAN.

SDM • PLANET • MEMBANGUN

KONFLIK KEPENTINGAN

Prinsip Kami:

Kami mengungkapkan konflik kepentingan dan menanganinya secara konsisten dan trasparan.

Aturan Kami

Kepentingan pribadi dan hubungan pribadi harus dijaga terpisah dari kepentingan bisnis Covestro.

Tanggung Jawab Anda

Konflik Kepentingan harus dihindari sebisa mungkin.

Tanggung jawab Anda untuk mengungkapkan kejadian, potensi atau kemungkinan akan konflik kepentingan kepada kontak Anda di Covestro.

Apa Yang Anda Harus Ketahui

Suatu konflik kepentingan mungkin timbul dalam berbagai konteks dari pekerjaan kita dan dapat mempengaruhi tindakan dan keputusan. Tidak ada salahnya memiliki konflik kepentingan tetapi hal ini dapat menjadi suatu masalah jika seorang karyawan tidak mengungkapkan konflik tersebut atau jika kepentingan pribadi karyawan tersebut tidak dengan jelas dipisahkan dari kepentingan bisnis perusahaan.

Bahkan jika tidak terjadi pengaruh yang tidak benar, mungkin akan tetap terlihat oleh karyawan lainnya atau para pihak ketiga bahwa ada konflik kepentingan yang mempengaruhi keputusan yang sedang dibuat bukan berdasarkan kriteria obyektif.

Jika tidak ditangani dengan benar, konflik kepentingan bukan saja dapat menyebabkan kerusakan keuangan dan reputasi yang serius, tetapi juga akan menjadi konsekuensi negatif bagi para karyawan dan penyelia jika tidak ditangani dengan benar.





MEMBANGUN. SDM • PLANET • KEUNTUNGAN

MEMBANGUN SUATU SISTEM MANAJEMEN

Prinsip Kami:

Melaksanakan bisnis dalam cara berkelanjutan dengan mengelola risiko kepatuhan dan risiko terhadap Sumber Daya Manusia, Planet dan Keuntungan dengan cara yang sistematis dengan berjuang untuk terus melakukan perbaikan.

Aturan Kami

Kepatuhan dengan semua undang-undang yang berlaku dan perjanjian kontrak adalah dasarnya. Tetapi, kami tidak berhenti di sana: Membangun dan menjaga sistem manajemen untuk secara sistematis mengindentifikasi dan menganalisa risiko hukum dan fakta, menetapkan dan menerapkan tindakan pencegahan dan perbaikan, mengawasi efektifitas dan terus memperbaiki dan meningkatkan produk dan kinerja adalah kunci prinsip dari etika dan pengaturan perusahaan yang baik dan memastikan keberhasilan bisnis secara berkelanjutan dalam arti yang lebih luas.

Dalam situasi apapun yang kami anggap berisiko pada hak asasi individu atau kelompok individu dan juga kepada prinsip-prinsip dan peraturan-peraturan lainnya yang sudah ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok, kami bertindak berdasarkan prinsip 'keterlibatan sebelum menyerah': Kami akan bekerjasama dengan para pemasok dan sub kontraktor untuk memperbaiki segala pelanggaran yang sudah terjadi selama hubungan bisnis. Kami juga bertujuan untuk mendukung para pemasok kami dalam mengembangkan tindakan untuk mencegah pelanggaran-pelanggaran tersebut di masa depan.

Tanggung Jawab Anda

Kami berharap Anda menerapkan mekanisme untuk mengidentifikasi, menganalisa dan mengelola berbagai risiko di semua bidang yang dinyatakan dalam Kode Etik Pemasok ini, termasuk tetapi tidak terbatas pada kepatuhan dengan undang-undang berlaku, regulasi dan perjanjian kontrak, dan menjaga dokumentasi yang memadai.

Kami mendorong Anda untuk mengkomunikasikan harapan-harapan dari Kode Etik Pemasok ini kepada para pemasok dan sub kontraktor Anda, untuk memastikan hubungan bisnis berkelanjutan di semua rantai pasokan.

Kami menghargai bahwa Anda terus memperbaiki kinerja berkelanjutan Anda. Kami berharap bahwa Anda menyediakan prosedur keluhan (suatu 'mekanisme keluhan') bagi pada karyawan Anda, bagi para pemasok langsung dan tidak langsung Anda dan para sub kontraktor dan yang lainnya yang berpotensi mempengaruhi para individu atau kelompok individu untuk melaporkan kekhawatiran tentang kepatuhan atas prinsip-prinsip yang sudah ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok, dan bahwa Anda menjaga hak pribadi terhadap kerahasiaan dan privasi di semua hasil dan proses investigasi.

Kami berharap Anda untuk sepenuhnya bekerjasama dalam fakta investigasi mengenai dugaan pelanggaran dan konsekuensi perbaikan dari pelanggaran yang terkonfirmasi atau disetujui dalam hal perbaikan, termasuk misalnya dengan menetapkan dan mengikuti rencana tindakan perbaikan.

Kami menghargai jika Anda memberitahu penghubung Anda di Covestro akan adanya kekhawatiran mengenai kepatuhan dengan prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok. Siapapun karyawan Anda juga dapat meakukannya dengan menggunakan

Jalur *Covestro SpeakUp!*

Jika Anda ingin melaporkan suatu dugaan pelanggaran Kode Etik Pemasok ini, Covestro menawarkan saluran penting telepon dan perangkat pelaporan melalui situs (tersedia 24/7) – terbuka atau tanpa nama.
Saluran-saluran pelaporan ini dapat juga digunakan untuk melaporkan dugaan risiko atau pelanggaran hak asasi manusia dalam rantai pasokan.

Telepon:
Cina: 400-120-0203
Jerman: 0800-181-8850
Belanda: 0800-351-0054
Amerika Serikat: 1-833-373-1003

Negara-negara lainnya: nomor-nomor telepon untuk semua negara dapat ditemukan di covestro.ethicspoint.com

Pelaporan Melalui Situs: covestro.ethicspoint.com

Segala bentuk pembalasan atau initimidasi untuk pelaporan dugaan pelanggaran dari Kode Etik Pemasok ini walau dengan niat baik atau untuk berpartisipasi dalam investigasi adalah dilarang.

Untuk memperbaiki transparansi bagaimana keluh an yang dilaporkan ditangani, prosedur operasional[8] bagi mekanisme keluhan perusahaan dipubilkasikan di situs eksternal kami.

[8] https://www.covestro.com/-/media/covestro/corporate/company/management/compliance/documents/covestro-grievance-mechanism-operating-procedure.pdf?rev=142f79bc4d-fb43f38130b1e3a674d212&hash=00694410CC3917CC5F59AD-36430FD9CB



Covestro AG
51365 Leverkusen, Germany

www.procurement.covestro.com

Version 1.0 December 2024