Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Índice de Contenidos

- INFORMACIÓN GENERAL 2
- GESTIÓN AMBIENTAL 3
- GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL 11
- DERECHOS HUMANOS 19
- CORRUPCIÓN Y SOBORNO 20
- SOCIEDAD 22
- INFORMACIÓN FISCAL 26

ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre 27

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

• INFORMACIÓN GENERAL

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de Covestro, S.L. Sociedad Unipersonal (en adelante la Sociedad) emite el presente Estado de Información No Financiera complementario (EINF) para el ejercicio de 2025 como documento aparte al Informe de Gestión individual que se presenta con las cuentas anuales individuales. Este informe es de carácter público y puede ser consultado en la web corporativa

https://www.covestro.com/en/company/covestro-worldwide/spain/sustainability

Covestro, S.L. ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 considerando la opinión de sus principales grupos de interés, el modelo de negocio y la actividad actividad que la compañía desarrolla en España y los asuntos materiales que contempla el Grupo Covestro. Tal y como se muestra en el Anexo I, "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", el EINF se elaborado siguiendo los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio. Ciertos aspectos están referenciados al Annual Report 2025 publicado por el Grupo Covestro (del que forma parte Covestro, S.L.). El documento se encuentra disponible en la siguiente dirección:

https://annualreport.covestro.com/annual-financial-report-2025/en/

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

• GESTIÓN AMBIENTAL

— Enfoque de gestión:

  — Principales riesgos ambientales que afectan a la organización

  — Políticas y compromisos

El propósito de Covestro es hacer del mundo un lugar mejor. Por este motivo, se esfuerza por encontrar soluciones sostenibles a los mayores retos de nuestra era: el cambio climático, la escasez de recursos, el crecimiento de la población y la urbanización. La empresa está orientada hacia estas tendencias globales y trabaja con los sectores industriales vinculados a ellas: la automoción, la construcción, la industria de la madera y el mueble, los deportes, el tiempo libre y los ámbitos de la electricidad y la electrónica.

Para hacer frente a estos retos, la compañía ha adoptado la visión #FullyCircular que pretende, a medio plazo, ser plenamente circular en todos los procesos, materiales y productos. De este modo, ha reforzado su política ambiental y cuenta con una ambiciosa política de investigación con el fin de incorporar continuamente nuevos procesos industriales, materiales más sostenibles y soluciones de reciclaje para sus productos.

Una de las medidas concretas para avanzar hacia este objetivo es el compromiso con la neutralidad climática. En este contexto, en marzo de 2022 Covestro definió una nueva y ambiciosa meta: el grupo aspira a lograr la neutralidad climática y cero emisiones netas en 2035 para las emisiones de alcance 1 (producción propia) y alcance 2 (fuentes de energía externas). Para conseguir este objetivo, la empresa tiene previsto reducir las emisiones de gases de efecto invernadero procedentes de su propia producción y de fuentes de energía externas en un 60%, hasta alcanzar los 2,2 millones de toneladas métricas en 2030. Para lograr las cero emisiones netas. Además, Covestro ha establecido para 2050 el objetivo de alcanzar cero emisiones netas en el conjunto de su cadena de valor (alcance 3). Este compromiso abarca todos los demás gases de efecto invernadero generados tanto aguas arriba como aguas abajo, los cuales representan la mayor parte del total de emisiones asociadas a la compañía. A corto plazo, la compañía prevé reducir las emisiones de alcance 3 en 10 millones de toneladas métricas para 2035**,** lo cual corresponde a una disminución del 30% en comparación con el año base 2021).

Además, Covestro está adscrito al “Pacto Mundial” de las Naciones Unidas y sus principios son vinculantes para todos los empleados.

Al mismo tiempo, seguimos trabajando de acuerdo con nuestro principio de sostenibilidad: "*People, Planet, Profit*".

Para ello, Covestro cuenta con una Política de Gestión Ambiental propia para todo el grupo que está integrada en la Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ). Su objetivo es reducir el impacto de las actividades, productos y servicios, mediante la

incorporación de procesos sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente y a una gestión adecuada de los recursos materiales y la energía.

Para llevar a la práctica esta política, Covestro tiene establecido un Sistema Integrado de Gestión que cubre todos los aspectos HSEQ, entre los que cabe destacar la adecuada evaluación e implementación de normativas y regulaciones, la identificación y evaluación de aspectos ambientales, el establecimiento de objetivos y metas medibles y la revisión por parte de la dirección.

Adicionalmente, y como parte de este compromiso de seguir mejorando de forma continua el desempeño ambiental, anualmente se define un programa de objetivos y metas ambientales en cada centro de producción, del cual se hace seguimiento periódico, a la vez que se definen los indicadores ambientales más relevantes, de los cuales se realiza un seguimiento mensual.

La evaluación y mitigación de riesgos ambientales, así como la evaluación de oportunidades se integra en el procedimiento de identificación y evaluación de aspectos ambientales, que se revisa anualmente. En este sentido, Covestro no ha identificado ningún riesgo ambiental significativo derivado de su actividad en el país.

El grado de consecución de los objetivos y metas ambientales y la evolución de los indicadores ambientales es analizado por la dirección en la Revisión Anual de la Dirección del Sistema Integrado de Gestión HSEQ (*Health, Safety, Enviroment and Quality*) y en el que se analizan las necesidades y expectativas de las partes interesadas a través del "*stakeholder review*".

Todos los centros de trabajo de Covestro España tienen el Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme la norma ISO14001:2015, y desde finales de junio de 2025 los cuatro centros de Covestro España cuentan también con la certificación ISO 50001:2018 de su Sistema de Gestión de la Energía.

Asimismo, durante 2025 Covestro ha trabajado en la implantación de la certificación ISCC PLUS (International Sustainability and Carbon Certification) para su planta de cloro y sosa cáustica de Tarragona. Tras pasar satisfactoriamente la auditoría externa a principios de diciembre de 2025, desde principios de 2026 Covestro cuenta con la certificación ISCC PLUS (International Sustainability and Carbon Certification) para dicha planta, lo cual permite a la compañía comenzar a suministrar sosa cáustica sostenible certificada, un producto esencial para reducir la huella de carbono en múltiples sectores industriales.

La certificación se basa en el enfoque de balance de masas y permite identificar la cantidad exacta de material renovable que se utiliza en la cadena de producción y asignarla al producto final. De esta forma, el cliente recibe un producto con la misma calidad y características técnicas que el convencional, pero con la garantía certificada de que se han utilizado recursos sostenibles para su fabricación.

— Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Las personas dedicadas a la protección del medio ambiente forman parte del departamento de HSEQ de Covestro, SL. La dedicación en 2025 es la equivalente a una carga de trabajo de 9 personas. Las principales tareas realizadas son las siguientes:

- Realizar una correcta gestión de los diferentes vectores ambientales (emisiones a la atmosfera, gestión de las aguas residuales, gestión de residuos, etc.) en las diferentes fábricas de Covestro, SL conforme a las normas legales, directrices Covestro y procedimientos internos.
- Mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme ISO 140001.
- Mantenimiento de registros ambientales internos y tramitación de documentación ambiental requerido tanto a nivel interno como externo.
- Colaboración activa con las áreas de producción en relación con la adopción de medidas para la mejora continua en su desempeño ambiental.

Asimismo, hay que indicar que los gastos e inversiones del año en medio ambiente están reflejadas en la nota 27 de la memoria de cuentas anuales.

Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

La provisiones y garantías para riesgos ambientales del ejercicio 2025 están reflejadas en la nota 17 de la memoria de Cuentas anuales .

— Uso sostenible de los recursos

— Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad y la economía circular, Covestro ha introducido contenedores industriales intermedios a granel (IBCs) que incorporan hasta un 30% de polietileno (PE) reciclado. Actualmente, estos contenedores ya están operativos en la planta de Parets del Vallès y están siendo evaluados para su implementación en el centro de Barcelona.

En la planta de Santa Margarida no se utiliza este tipo de contenedores, pero también han incorporado sobreembalajes que contienen un 30% de material reciclado.

Medidas de eficiencia hídrica y energética

Comprometida con un modelo de negocio sostenible y en línea con el lanzamiento del programa de economía circular del grupo, además del control de su impacto ambiental, Covestro España realiza numerosos esfuerzos también para gestionar de manera sostenible los recursos.

Uno de ellos es el agua, y en este ámbito Covestro ha centrado esfuerzos en acciones para su reutilización.

Por un lado, destacan dos acciones destinadas al consumo de agua pluvial y agua regenerada que suponen una reducción considerable del consumo de agua procedente del rio Ebro en el site de Tarragona (principal consumidor de agua).

La fábrica de Tarragona reutiliza el agua pluvial no contaminada de la fábrica recogida en una balsa de retención de seguridad y la destina a las torres de refrigeración de su planta de Energías. De esta manera, hasta 2021 se conseguía una reducción de consumo de agua de entre 30.000 - 50.000 m3/año. En 2021 se sustituyó la tubería que conduce las aguas pluviales hacia las torres de refrigeración por otra de mayor diámetro, la cual se puso en servicio en enero de 2022, permitiendo incrementar el caudal del agua pluvial reutilizada.

En la misma línea, Covestro forma parte de una iniciativa de economía circular impulsada entre las empresas del Polígono Petroquímico de Tarragona, a través de la sociedad Aguas Industriales Tarragona, S.A (AITASA), que tiene como objetivo reutilizar agua residual de los municipios vecinos, llamada “agua regenerada”. La cantidad de agua residual municipal regenerada consumida por Covestro oscila entre 120.000 – 180.000 m3/año y se utiliza en las torres de refrigeración de dos procesos de la planta de MDI y en la producción de ácido clorhídrico. AITASA está actualmente ejecutando el proyecto de ampliación de la planta de tratamiento terciario actual, para poder incrementar la capacidad de producción de “agua regenerada” de origen municipal.

La fábrica de Tarragona también dispone de un sistema de lavado de bajo consumo de la corriente de CO.

Asimismo, las cuatro fábricas de Covestro España, disponen de circuitos cerrados en las torres de refrigeración dotados de sistemas de regulación y control para minimizar la cantidad de agua purgada.

En lo que respecta a los vertidos de las aguas residuales, Covestro participa también en otra iniciativa del Clúster Químico de Tarragona, que consiste en el tratamiento conjunto de las aguas residuales antes de su vertido al mar a través del emisario conjunto. La nueva depuradora conjunta, gestionada por AITASA, se puso en marcha en fecha 7/06/2022, y desde entonces las aguas residuales de la fábrica de Covestro en Tarragona (y de algunas empresas del Polígono Químico de Tarragona) se someten a un tratamiento adicional que permite mejorar sustancialmente la calidad del agua vertida y asegurar el cumplimento de los BREF CWW y Refino.

Asimismo, AITASA ha iniciado un proyecto para estudiar la viabilidad de la regeneración de las aguas residuales industriales, con el objetivo de que, estas aguas residuales tratadas, en lugar de verterse al mar, se reutilicen en el Cluster Químico, del mismo modo que ya se viene haciendo con el agua residual municipal regenerada.

Otro recurso importante es la energía, y en este sentido Covestro ha puesto en marcha también acciones orientadas a mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones específicas de CO2, optando por una producción eficiente a través de tecnologías sostenibles.

Durante 2024 y 2025 los cuatro centros de trabajo de Covestro España han trabajado en la implantación de la certificación ISO 50001, y desde finales de junio de 2025 Covestro España

cuenta con la certificación ISO 50001:2018 de su Sistema de Gestión de la Energía para sus cuatro centros.

Algunos ejemplos de tecnologías eficientes implantadas en el centro de producción de Tarragona son:

- La planta de MDA dispone de una máquina frigorífica de elevada eficiencia energética basada en un sistema de refrigeración por absorción con bromuro de litio, en el que se obtiene agua fría a partir de calor residual. Con esta acción se reduce el consumo eléctrico, así como las emisiones de CO2 asociadas.
- En la planta CO se ha implementado un proyecto de optimización energética en el proceso de secado, que permite un ahorro de energía primaria y una reducción de las emisiones de CO2 considerable.
- La compañía cuenta con una planta de cogeneración de alta eficiencia energética, para la generación simultánea de energía eléctrica y térmica para los procesos.
- El calor residual derivado de los procesos con el fin de generar vapor es reaprovechado, reduciendo así las necesidades de consumo energético.
- La planta de MDI tiene implantada la herramienta STRUCTured Efficiency System for Energy, una herramienta de gestión eficiente de energía, desarrollada y patentada por Covestro. A través de esta herramienta se lleva a cabo la medición, seguimiento y comparación del consumo real de energía de los procesos productivos con los valores óptimos, permitiendo eliminar y corregir ineficiencias en los procesos y conseguir ahorros energéticos a la vez que permite establecer objetivos e identificar proyectos de eficiencia energética.

Todas estas acciones están detalladamente explicadas en el Tour de Sostenibilidad de la planta de Tarragona mediante unos paneles que explican cada intervención, así como su impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este tour permite que los empleados sean conscientes y conozcan el esfuerzo por reducir el impacto medioambiental de la compañía y así sensibilizarlos en el cuidado del planeta, así como ofrecer una visión diferente de la planta por parte de las visitas.

Así mismo, en el centro de producción de Tarragona se inició en octubre de 2024 la construcción de un nuevo edificio vestuarios que se prevé que esté finalizado durante el segundo trimestre de 2026. Este nuevo vestuario estará dotado de medidas eficientes en consumo agua y de energía (dispone de la categoría A de eficiencia energética). Contará con dos sistemas de aerotermia de 90 kW y 64 kW destinados a la climatización y producción de agua caliente sanitaria del nuevo edificio de vestuarios, cofinanciados por NextGenerationEU. La instalación se complementará con 92 placas solares fotovoltaicas. Esta combinación de tecnologías renovables permitirá que el edificio sea prácticamente autónomo desde el punto de vista eléctrico, convirtiéndose en un ejemplo de construcción sostenible en el sector industrial.

Durante 2025 se han implantado una serie de medidas de eficiencia energética, en el marco del proyecto MDI SUSTAIN, en concreto la nueva etapa de compresión de la planta CO, la sustitución de las torres de refrigeración de MDI y la sustitución de la caldera 6 de la central térmica por una nueva caldera 7 más eficiente y con postcombustión.

Por otro lado, se está trabajando en diferentes escenarios/tecnologías para la generación de "vapor verde", en particular, en el proyecto de instalación de e-boilers para aumentar la eficiencia y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1).

En la planta de Santa Margarita i Els Monjos como respuesta a la mejora continua, se vienen realizando proyectos y actividades para mejorar en la eficiencia energética y la reducción del consumo de agua. A destacar:

- Mejoras en la instalación de vapor para incrementar la calidad de vapor (título) que repercute directamente en el consumo energético y cantidad de agua necesaria.
- Instalación de una planta de enfriamiento con compresor de levitación y condensadores cilíndricos de microcanal que consiguen el doble rendimiento frente a un equipo convencional.
- Implementación y ajuste de control dinámico en el circuito de aceite térmico para optimizar la energía disponible en los reactores para reducir los tiempos en la fase de calentamiento.
- En 2024 y 2025 se ha conseguido una reducción significativa del consumo de agua respecto al valor de referencia de normalidad. Las acciones relevantes adoptadas han sido: reaprovechamiento de sobrellenado del tanque de chiller y mejora de la calidad del agua de alimentación a calderas.
- Reutilización del calor de los condensados del vapor para calentar una nueva instalación traceada con agua caliente.
- Reducir el revaporizado de los condensados para precalentar agua utilizada en las calderas y con ello reducir el consumo de agua y energía necesaria para la instalación de vapor.

En la planta de Parets del Vallès, también se han realizado diversos proyectos y actividades para mejorar en la eficiencia energética, que han conseguido una mejora notable del KPI energía consumida vs toneladas producidas. Hay que destacar en los últimos años:

- Reducción de consumos innecesarios: instalación de variadores de frecuencia para ajustar la velocidad de extractores de planta y bombas del circuito de refrigeración según la demanda, en lugar de trabajar a velocidad constante.
- Electrificación con energía renovable: sustitución de aerotermos de vapor, proveniente de caldera de gas, por aerotermos eléctricos para climatización Planta.
- Reducción de perdidas energéticas: mejora del aislamiento de paredes y techos de los almacenes calefaccionados de materias primas.
- Se está trabajando en un proyecto para reducir la cantidad de agua utilizada en las limpiezas de reactores con grupo de alta presión.
- Proyecto de aislamiento de tanque e instalación de disolvente de limpieza
- Substitución de fluorescentes por led
- En 2024 y 2025, las acciones relevantes adoptadas para la reducción del consumo de agua han sido: implantación del proyecto para reducir la cantidad de agua utilizada en las limpiezas de reactores con grupo de alta presión (spray balls VR07 proyecto), optimización de la depuradora, mejora en bombas de vacío, así como el seguimiento semanal y optimización del principal consumidor y seguimiento bisemanal del resto de consumos.

En la fábrica de Barcelona, también se han realizado y se están llevando a cabo diversos proyectos y actividades para mejorar la eficiencia hídrica y energética:

- El agua de rechazo de la unidad de ósmosis inversa para la producción de agua desmineralizada se reutiliza como agua de riego reduciendo el consumo de agua fresca y el vertido a la red de aguas residuales.
- Los condensados de vapor son recogidos en unos depósitos para su retorno a la caldera para volver a hacer vapor.
- Se ha optimizado el caudal de recirculación al circuito de agua de refrigeración para reducir las pérdidas por evaporación.
- Participación en un proyecto liderado por el Consorcio de la Zona Franca, para utilizar agua regenerada procedente de la EDAR del Prat de Llobregat.
- Se ha desarrollado un proyecto para incorporar variadores de velocidad en las bombas principales del circuito de refrigeración para adaptar el caudal de agua en recirculación en función de la demanda, con vistas a reducir el consumo energético, así como las pérdidas de agua por evaporación.
- En 2024 se implementó una actuación de mejora energética en la planta TAR (oxidador térmico con circuito de fluido térmico), que consiste en incorporar variadores de velocidad en las bombas principales de fluido térmico y en los ventiladores de aire de combustión, comportando una reducción de aprox. 10% del consumo energético.
- En 2025 se ha mejorado el rendimiento de la unidad de osmosis, adaptando nuevas membranas, y se ha conseguido una reducción en el volumen de agua de rechazo.
- En 2025 se ha realizado un estudio técnico, y una posterior implementación de acciones, para mejorar la combustión de la planta TAR. Se ha conseguido una mejora en la relación de combustión, y una reducción en el consumo de gas natural.
- Se está desarrollando un proyecto para mejorar la eficiencia energética de la Enfriadora de agua nº 3.

Uso de energía renovable

Por lo que respecta al consumo de electricidad, indicar que 3 de los 4 centros de producción de Covestro España (Barcelona, Santa Margarida i els Monjos y Parets del Vallés) operan desde 2022 con electricidad de origen renovable al 100%, lo cual tiene un impacto ambiental positivo, no solo en la reducción de las emisiones de CO2, sino también en la reducción de la huella de carbono de nuestros productos, contribuyendo a la sostenibilidad de la cadena de valor.

En el caso del site de Tarragona, desde principios de 2024 está vigente un PPA Fotovoltaico que permite cubrir el 30% del consumo eléctrico de Covestro SL (incluyendo las 4 fábricas). Y actualmente está en evaluación formalizar un PPA Eólico para dar cobertura al 50-60% del consumo eléctrico de Covestro SL. Los 3 centros de producción del negocio CA (Barcelona, Santa Margarida i els Monjos y Parets del Vallés) cubren con GdO procedentes del PPA Fotovoltaico vigente el 100% de su consumo eléctrico.

Estas acciones van en la dirección de conseguir el objetivo global de la compañía de ser neutros climáticamente en el 2035 por lo que respecta a las emisiones de las propias instalaciones (alcance 1) y las emisiones de las fuentes externas de energía (alcance 2).

Proyectos de inversión sostenibles

Por otro lado, es importante destacar que a mitad de enero de 2023 Covestro puso en marcha en su centro de producción de Tarragona una planta de cloro con una novedosa, eficiente y sostenible tecnología (desarrollada por Covestro) llamada tecnología del cátodo despolarizado con oxígeno (ODC por sus siglas en inglés), que permite reducir el consumo eléctrico en un 25% en relación a la tecnología actual más eficiente – lo que supone una reducción de 22.000T de emisiones de CO2. Se trata de la primera planta de cloro a escala industrial del mundo con esta novedosa y eficiente tecnología.

En 2024 se anunció una nueva inversión de 51 millones de euros en sus instalaciones en Tarragona para continuar mejorando la eficiencia y la sostenibilidad durante todo el proceso productivo de MDI. Este nuevo proyecto, denominado MDI SUSTAIN, se ha ejecutado mayoritariamente durante la parada de 2025, y forma parte del compromiso de la compañía con el país, permitiendo actualizar las instalaciones e introducir nuevas tecnologías de última generación que faciliten un ahorro energético.

Otro ejemplo de que Covestro ha incorporado el factor de sostenibilidad e impacto ambiental en las inversiones de crecimiento es la nueva planta de destilación de Barcelona que se puso en marcha en el 4º trimestre de 2021. La nueva planta está basada en una tecnología de última

generación que permite una importante reducción de monómeros en la producción de polímeros que se destinan para recubrimientos y adhesivos y que los componentes no utilizados en el producto resultante sean condensados y reincorporados en el proceso de fabricación.

— Protección de la biodiversidad

  – Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad

La actividad de los centros de Covestro España no produce impacto en la biodiversidad y ninguna de sus instalaciones está ubicada en un área protegida. Por otro lado, los centros de trabajo de Covestro España no producen plásticos en forma de pellets o granza.

El grupo Covestro es miembro fundador de la “Alliance to End Plastic Waste” (AEPW), que tiene como objetivo, a nivel mundial, gestionar mejor los residuos plásticos y minimizarlos, especialmente en los océanos, así como promocionar soluciones de gestión de los plásticos usados en línea con la economía circular.

Covestro SL cuenta con el grupo “SUST-ECO” formado por empleados especialmente sensibilizados con el medio ambiente y la sostenibilidad que promueven acciones destinadas a la sensibilización medioambiental. En este sentido, ha promovido la edición de los “*Sustainability Telegrams*” que desde junio de 2018 y de forma periódica informa a todos los empleados sobre cómo Covestro promueve la sostenibilidad en sus procesos, aplicaciones y productos, y divulga iniciativas de sensibilización o buenas prácticas. En 2024 el grupo SUST-ECO organizó diversas actividades de sensibilización con motivo del “Dia de la Madre Tierra” (en las fábricas de Barcelona y Parets se organizó una campaña de recogida de plásticos en los ríos cercanos a sus instalaciones, mientras que en Tarragona y Santa Margarida los empleados

acondicionaron zonas ajardinadas con plantas con menos necesidades hídricas). En 2025 el Grupo "SUST-ECO" organizó la iniciativa de "El Racó dels Llibres Voladors" (una mini-biblioteca en cada site para compartir libros usados entre colaboradores) que se inauguró con motivo del Dia de la Madre Tierra y Sant Jordi, combinando la promoción de la lectura con el compromiso por el medio ambiente. Así mismo a finales de abril de 2025 se organizó una campaña de donación de sangre en cada site.

También puso en marcha a finales de 2020 el ya citado "Tour de Sostenibilidad" en Tarragona para explicar las diferentes innovaciones incorporadas en el proceso de producción para mejorar la sostenibilidad y su impacto sobre los ODS de las Naciones Unidas. Por último, periódicamente pone en marcha campañas divulgativas como la reducción del uso de vasos de un solo uso, una adecuada separación selectiva de residuos en oficinas, el uso sostenible del agua, una movilidad más sostenible, un uso eficiente de la energía en la oficina y en el hogar o la reducción de consumo de papel.

• GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL

En 2025, Covestro España ha estado incluida por cuarto año consecutivo en el ranking de "Las 100 mejores empresas para Trabajar en España" que publica la revista Forbes. Las categorías profesionales indicadas en las diversas tablas están descritas en el Convenio General de la Industria Química. El Acuerdo complementario de Covestro señala que la representación legal de la empresa y la de las personas trabajadoras, realizaron en su día una clasificación profesional de los puestos de trabajo en Covestro adaptando la estructura salarial a la del mencionado Convenio General de la Industria Química.

Las definiciones de los distintos grupos profesionales se encuentran en el capítulo IV, artículos 21 y 22 de dicho convenio.

— Empleo

A continuación, se indican el número de *personas integrantes* de Covestro, S.L. en España a 31/12/2025.

Distribución de empleados por país	
España	545
Total	545

– Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo; promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional; número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.

Distribución por sexo		Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	106	405	511
	Indefinido parcial	6	1	7
	Temporal	4	10	14
	Temporal parcial	1	12	13
	Número de despidos	0	0	0
	Total	117	428	545
Promedio anual	Indefinido	105,67	403,92	509,59
	Indefinido parcial	5,75	1	6,75
	Temporal	6,25	9,66	15,91
	Temporal parcial	0,25	11,33	11,58
	Total	117,92	425,91	543,83

Distribución por edad		<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	56	278	177	511
	Indefinido parcial	0	5	2	7
	Temporal	6	7	1	14
	Temporal parcial	0	0	13	13
	Número de despidos	0	0	0	0
	Total	62	290	193	545
Promedio anual	Indefinido	50,83	276,42	182,25	509,50
	Indefinido parcial	0	5,42	1,33	6,75
	Temporal	8,25	7,17	0,50	15,92
	Temporal parcial	0	0	11,58	11,58
	Total	59,08	289	195,67	543,75

Distribución por categoría profesional		GP3	GP4	GP5A	GP5B	GP6	GP7	GP8	GP0	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	22	121	72	96	55	53	22	70	511
	Indefinido parcial		1	0	2	1		2	1	7
	Temporal	2	11	3	1					17
	Temporal parcial		7		3					10
	Número de despidos									0
	Total	24	140	75	102	56	53	24	71	545
Promedio anual	Indefinido	20,67	120,50	71,83	95,67	54,42	54,25	21,58	70,67	509,58
	Indefinido parcial		1,00	0,00	1,75	1,00	0,17	1,83	1,00	6,75
	Temporal	2,75	9,83	0,00	1,92	1,42				15,92
	Temporal parcial		5,92	2,83	2,67	0,17				11,58
	Total	23,42	137,25	74,67	102,00	57,00	54,42	23,42	71,67	543,83

– Las remuneraciones medias[1] y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional[2] o igual valor

Remuneración media	Año 2024 (€)	Año 2025 (€)	Variación en el periodo (%)
Mujeres	64648,87	65986,64	102%
Hombres	65802,89	68677,46	104%

Remuneración media	Año 2024 (€)	Año 2025 (€)	Variación en el periodo (%)
<30	50037,98	49614,48757	99%
30-50	63461,1	65985,0279	104%
>50	74255,6	77567,691	104%

Remuneración media	Año 2024 (€)	Año 2025 (€)	Variación en el periodo (%)
GP3	43591,89	42972,67	99%
GP4	49605,41	53277,67	107%
GP5B	52255,26	60845,16	116%
GP5A	55970,2	67621,23	121%
GP6	62327,85	62621,06	100%
GP7	70398,05	70725,58	100%
GP8	82118,68	85494,27	104%
GP0	119750,88	116072,54	97%

Nota:

[1] Las remuneraciones medias incluyen la remuneración total fija más el 100% de la remuneración variable teórica de cada empleado, independientemente de lo realmente devengado en el concepto variable

[2] Las definiciones de los distintos grupos profesionales se encuentran en el capítulo IV artículos 21 y 22 del Convenio General de la Industria Química (CGIQ) , en su actual XX edición. La clasificación profesional estará constituida por los siguientes grupos: 3, 4, 5B, 5A, 6, 7, 8 y 0.

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

2025 Brecha salarial	
GP3	N/A
GP4	-3,02%
GP5B	3,90%
GP5A	18,05%
GP6	16,43%
GP7	16,67%
GP8	-4,11%
GP0	11,29%
Total	**4%**

Nota: *GP3 no aplica porque no hay mujeres en esa categoría, de tal manera que no se puede calcular la brecha*

Nota*: Brecha salarial por categoría profesional (medias):*

$$\frac{Media\ Hombres - Media\ mujeres}{Media\ Hombres}$$

Donde, brecha positiva (+) indica el % en que la media salarial de las mujeres es inferior a la media salarial de los hombres y; brecha negativa (-) indica el % en que la media salarial de las mujeres es superior a la media salarial de los hombres.

Nota: En aquellas categorías en las que no hay mujeres se indica un N/A en la brecha.

– Implantación de políticas de desconexión laboral

De acuerdo con el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, Covestro España ha elaborado una política interna donde se recoge el derecho a la desconexión digital y las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre el uso razonable de las herramientas tecnológicas que evite el riesgo de fatiga informática. Esta política está acordada con el Comité de Empresa y se incluye en el cuarto Acuerdo Complementario de Covestro con vigencia hasta 31/12/2026.

– Nº empleados con discapacidad

En 2025 el número medio de empleados con discapacidad mayor o igual al 33% fue de un total de **4.**

En ese año Covestro, S.L. ha combinado la contratación de personas con discapacidad mayor o igual al 33% con la adopción de medidas alternativas atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), para cumplir con la cuota de 11 personas que deberíamos tener por el tamaño de nuestra plantilla.

Concretamente, en la actualidad hay un total de 4 empleados con discapacidad mayor o igual al 33% y trabajamos con **3 CETs** (Centros Especiales de trabajo). El coste de sus servicios en 2025 equivaldría a 12,77 personas, aunque solo lo ejecutemos por los 6 restantes.

Además, este año Covestro ha colaborado con la Fundació Eurofirms con el objetivo de promover una cultura inclusiva dentro de la organización, para que, poco a poco, acabemos cumpliendo de manera natural la integración de personas con discapacidad dentro de la plantilla

Organización del trabajo

Descripción de medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Además de cumplir con la legalidad española que determina los permisos de paternidad y maternidad, la empresa tiene acordados horarios flexibles para el personal de jornada partida, además de días de salario emocional para el personal de turnos. También tienen contratada una póliza de seguro de salud como parte de la retribución flexible, donde puede añadirse al cónyuge e hijos.

- Número de Horas de absentismo (*)

El número total de horas de absentismo en el ejercicio 2025 asciende a 48.998,8 horas.

MUJERES	HOMBRES
10.358,95	38.639,85

(*) Se incluyen todas las ausencias salvo vacaciones, días de libre disposición, permisos retribuidos de maternidad, paternidad y lactancia

— **Salud y Seguridad**

- Descripción de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo

La seguridad y la salud en el entorno laboral es uno de los pilares principales de la actividad de Covestro junto con su visión de #FullyCircular.

Para asegurar un entorno laboral seguro, la gestión de la seguridad incluye tanto la prevención de riesgos laborales como la seguridad industrial, la seguridad de procesos y plantas, la seguridad de producto, la seguridad en el transporte, *Security* y el sistema integrado de gestión

que se lleva a cabo según los estándares corporativos de Covestro, además del programa voluntario de *Responsible Care* y los estándares internacionales ISO 9001 de calidad e ISO 45001 de Seguridad. Debido al carácter global de las certificaciones de Covestro SL (ISO 9001/14001/45001), se viene realizando anualmente una revisión de las desviaciones detectadas en otros centros de Covestro en el mundo, a fin de evitar su repetición en Covestro SL.

En 2025 se ha conseguido la certificación ISO 50001 para los 4 centros.

Entre las actuaciones establecidas reglamentariamente, está la actualización periódica de la evaluación de riesgos/planificación preventiva (Plan de prevención) con la puesta en marcha de medidas derivadas, así como diferentes iniciativas para incrementar la concienciación en seguridad de los empleados, entre los que destaca la celebración a nivel mundial del día de la seguridad. En 2025 se continuó con los programas de concienciación que la compañía lleva años trabajando Safeguard y SafeStart/TRM para mejorar la cultura de Seguridad en nuestras instalaciones, así como en el programa de cultura justa. También, se ha seguido trabajado en programas para la mejora de la Seguridad y Seguridad de procesos en los 4 centros productivos de España, así como en aspectos relacionados con la Security.

Cabe destacar el aumento del número de incidentes de Seguridad de Procesos (LoPCs) de 5 en 2025 frente a los 4 de 2024, lo que supone un aumento del 25%.

Cabe destacar que este año 2025 han habido 2 accidentes laborales en personal propio según el criterio internacional OSHA en los 4 centros productivos frente a 1 en 2024, el cual se produjo: 1.- contacto con sustancias químicas (accidente con baja), y 2.- golpe con objeto inmóvil (accidente con baja) **lo que supone un aumento del 50% frente a 2024.**

Además de la priorización de los riesgos propios de la actividad - industria química -y la coordinación de actividades con las empresas que operan dentro de nuestras instalaciones, la estrategia de Covestro se basa en la priorización de medidas y en la mejora continua. En 2025, se ha proseguido con el Comité intercontratas en Tarragona, el cual complementa a las actividades de coordinación llevadas a cabo hasta la fecha. En estos foros se comparten experiencias e incidentes.

- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo

A continuación, se detallan los datos de accidentabilidad correspondientes a Covestro SL, centros de Tarragona, Barcelona, Parets y Santa Margarita para todo el 2025.

Los datos referidos a continuación se basan en el criterio internacional OSHA, a fin de permitir la comparativa de la accidentabilidad entre centros de la compañía, independientemente de la ubicación del centro productivo.

Los resultados incluyen los datos de accidentabilidad de los 4 centros productivos en Cataluña, incluyendo la ejecución de algunos proyectos.

Indicadores de accidentabilidad	Mujeres*	Hombres**
Índice de frecuencia *	5,102	1,424
Índice de gravedad *	0,036	0,007
N.º de accidentes con baja (sin contar in itinere)	1	1
N.º de enfermedades profesionales detectadas	0	0
N.º de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional	0	0
Número de horas trabajadas	195.992,55	702.368,85
Número jornadas perdidas (días)	7	5

** La compañía no separa el número de horas entre hombres y mujeres, por lo que, en caso de accidentes, se realizara la estimación de las horas trabajadas por géneros en función del % de hombres y mujeres en la compañía.*

** Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10^6*

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10^3

*** Índice de frecuencia de hombres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 106*

Índice de gravedad de hombres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 103

— Relaciones Sociales

- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país y balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo

El 100% de los empleados de Covestro S.L. España se rige por el Convenio General de la Industria Química, el cual regula, entre otras materias, las normas relativas al medio ambiente, así como a la seguridad y salud laboral.

— Formación

- Cantidad total de horas de formación por categoría profesional

Etiquetas de fila	Suma de Hs Formación
GP0	2.203,68
GP3	360,00
GP4	3.729,57
GP5A	3.787,33
GP5B	2.921,56
GP6	1.255,41
GP7	1.633,46
GP8	804,30
Total general	**16.695,31**

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

— **Accesibilidad**

- Descripción sobre las medidas tomadas para garantizar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Debido a la antigüedad de sus edificios administrativos y a la naturaleza de sus plantas de producción, las instalaciones de Covestro en España no tienen aún un nivel de accesibilidad avanzado, aunque sí adaptado a las necesidades actuales de sus empleados. Los edificios de administración de las plantas de Tarragona y Zona Franca disponen de ascensores.

— **Igualdad**

- Descripción de planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Como resultado de la evolución de nuestra plantilla, los cambios normativos y, especialmente, el compromiso firme de Covestro por alcanzar estándares de excelencia en igualdad, diversidad y conciliación, la compañía ha desarrollado un nuevo Plan de Igualdad. Este plan se encuentra registrado en el Regcon con el número de registro 002460 y código de expediente EO48JR58.

Asimismo, sigue activa la Comisión de Igualdad encargada del seguimiento anual de los indicadores que garantizan la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, en cumplimiento del Real Decreto Ley 6/2019 de 1 de marzo.

Ejes de actuación del Plan de Igualdad:

- Acceso y contratación.
- Desarrollo profesional.
- Formación.
- Retribución y auditoría salarial.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y ordenación del tiempo de trabajo.
- Comunicación y sensibilización.
- Prevención del acoso.
- Prevención y vigilancia de la salud.

• DERECHOS HUMANOS

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de Derechos Humanos

Covestro es una empresa comprometida con el respeto de los derechos humanos y los protege en sus operaciones y cadenas de suministro. El enfoque del Grupo Covestro y los principios de debida diligencia en materia de derechos humanos se describen en la Declaración de Política de Derechos Humanos (*Covestro Human Rights Policy Statement*), basada en estándares reconocidos internacionalmente.

Las responsabilidades y compromisos de Covestro en esta materia derivan, además, de varios instrumentos internacionales de derechos humanos, entre los que se incluyen: la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Covestro mantiene una política de tolerancia cero hacia el trabajo infantil, trabajo forzado, esclavitud moderna y tráfico de personas. Los principios de nuestra debida diligencia en materia de derechos humanos se aplican a toda la organización, así como a toda la cadena de suministro y de valor. Las obligaciones en esta materia están integradas en los sistemas de gestión de Covestro, en áreas como seguridad y responsabilidad de producto, entre otras. Covestro espera que la conducta de sus empleados y socios comerciales, en todo el mundo, cumpla con estos principios básicos.

Estos compromisos nos guían a través de desafíos globales y regulaciones cambiantes. Covestro está bien preparado para responder proactivamente a estos desafíos y al panorama evolutivo de la debida diligencia en derechos humanos.

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de Derechos Humanos

Para identificar y gestionar los principales riesgos en materia de derechos humanos, Covestro implementa un proceso de debida diligencia continuo que engloba los siguientes elementos: Política y Compromiso, Evaluación de Riesgos, Medidas Preventivas y Correctivas, Monitoreo de Efectividad, Mecanismo de Quejas, y Reporte y Comunicación.

Para identificar los principales riesgos que afectan a la organización, Covestro realiza un análisis de riesgos integral (cada 3-4 años), que se complementa con evaluaciones anuales y *ad-hoc*. Los riesgos se priorizan según su escala, alcance e irremediabilidad de la potencial violación, así

como por la severidad del impacto potencial en derechos humanos y la probabilidad de ocurrencia.

En la actualidad, nuestras áreas de enfoque prioritarias incluyen salud y seguridad, medio ambiente, gestión de residuos y agua, condiciones de trabajo seguras y justas, y abastecimiento responsable.

Asimismo, Covestro ha integrado otros aspectos clave en lo que al respeto de los derechos humanos se refiere, por ejemplo, en sus diversos sistemas de gestión, que incluyen las áreas de seguridad, adquisiciones, responsabilidad de producto, cumplimiento y política de recursos humanos, entre otros.

— Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos

Covestro dispone de un modelo de organización y gestión de denuncias (canal de denuncias / *línea SpeakUp!*) que invita a que todos los empleados colaboren en la detección temprana y denuncia de aquellos riesgos que el modelo de prevención trata de evitar.

La función principal de dicho canal de denuncias es servir como vía de comunicación estable y accesible, tanto para empleados como para externos, a través del cual se pueda poner en conocimiento de Covestro cualquier vulneración de derechos humanos que se conozca, dentro o fuera de nuestra organización. El sistema permite reportes anónimos y garantiza la protección del denunciante.

Se han analizado las denuncias recibidas desde la constitución de Covestro, S.L., en 2025 y, tras investigarlas, se confirma que ninguna de ellas puede considerarse como denuncia por vulneración de derechos humanos.

Cada año, Covestro a nivel global comunica sus actividades de derechos humanos al público en su Informe de Gestión del Grupo.

• CORRUPCIÓN Y SOBORNO

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de corrupción y soborno

Covestro tiene un gran sentido de la responsabilidad y respeto por sus principios éticos y los de nuestros socios comerciales. En todas nuestras actividades económicas buscamos garantizar una actitud apropiada en todos los sentidos hacia todas las partes. Por esto, Covestro renuncia a cualquier actividad que solo sea posible infringiendo la ley o nuestras propias normas internas.

Covestro mantiene una política de tolerancia cero hacia la corrupción, extorsión y malversación en todas sus formas. Para reforzar constantemente nuestra política general de lucha contra la

corrupción, Covestro cuenta con el Código de Conducta (*Code of Conduct*), que establece procedimientos específicos, de obligado cumplimiento, para promover la integridad en los

negocios y evitar posibles prácticas empresariales corruptas. Como parte de este compromiso de integridad, Covestro se opone a la corrupción empresarial en todas sus posibles manifestaciones.

Las políticas de cumplimiento corporativo de Covestro incluyen compromisos específicos sobre competencia leal, integridad en las relaciones comerciales, cumplimiento de las leyes de comercio exterior e información privilegiada, así como separación de intereses profesionales y privados.

— **Principales riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno.**

En materia de corrupción y soborno, según la actividad concreta y/o la zona geográfica de actuación, los principales riesgos que podrían afectar a nuestra organización son el fraude, los pagos de facilitación, la connivencia, el soborno y las comisiones ilícitas.

Para mitigar estos riesgos, Covestro ha establecido controles específicos y procedimientos que se deben seguir para la gestión de regalos e invitaciones, hospitalidad, así como para las relaciones con funcionarios gubernamentales y la contratación de representantes (agentes, comisionistas, etc.). Estos controles incluyen políticas específicas para empleados y colaboradores. Además, periódicamente, el funcionamiento de estos controles es auditado por la unidad Corporate Audit y corregido en caso de identificarse alguna deficiencia en el sistema.

— **Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro**

Covestro España ha realizado en el ejercicio 2025 aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por valor de 30 miles EUR.

Todas las aportaciones han sido aprobadas de acuerdo con las normas internas de la compañía, basadas en su código ético y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UN Sustainability Development Goals - SDG’s).

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de desarrollo sostenible, subcontratistas, proveedores y consumidores

Covestro es consciente de su responsabilidad social y reconoce la importancia de contribuir en ella en la máxima capacidad posible. Demuestra responsabilidad por sus decisiones y acciones, por sus productos y servicios hacia los clientes e inversores y hacia el medio ambiente y la sociedad en la que vivimos. Covestro se ve a sí mismo como parte de la sociedad y la vida pública, por lo que el compromiso social es un asunto de importancia.

Covestro mantiene un firme compromiso con la sociedad y, en este sentido, desarrolla diversas actuaciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa, todas ellas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Estas acciones se enmarcan bajo tres pilares diferenciados: personas, entorno y planeta, dirigidos a mejorar la vida de sus empleados y de la sociedad en su conjunto, promover la investigación, generar y compartir conocimiento y reducir su huella en el medio ambiente.

Bajo los pilares de entorno y planeta destacan las siguientes iniciativas:

- Dispone de procedimientos para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.
- Mantiene reuniones anuales con los principales contratistas para tratar temas relacionados con la Seguridad y el Medio Ambiente, habiendo creado desde 2023 el comité con las principales empresas de Servicios de la fábrica de Tarragona para profundizar en temas de Seguridad, como complemento a las actividades de coordinación de actividades ya existentes.
- Dispone de una Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ) y está adherido a la iniciativa Responsible Care® lo que demuestra el claro compromiso de su dirección y de todos los colaboradores en impulsar la mejora continua y alcanzar la excelencia en las áreas HSEQ.
- Covestro ha superado satisfactoriamente en 2024 la auditoria establecida por el AEQT en materia de Seguridad y Salud, Seguridad de Procesos y Security/Gestión de Emergencias.
- Covestro participa en grupo de trabajo de bioeconomía de Suschem España.
- Ha participado en diversos foros con el fin de dar a conocer la visión #FullyCircular, así como el uso responsable del plástico como
    - Mesa redonda sobre sostenibilidad en la automoción organizada por Plastics Europe y la revista Ethic
    - Visita del Panel Público Asesor al Puerto de Tarragona para conocer las iniciativas de sostenibilidad.
    - Nota de prensa sobre las acciones de sostenibilidad de 2024
    - Inclusión de Covestro en los Anuarios Compromiso RSE y Corresponsables
    - Artículo de opinión sobre los ODS en la revista Corresponsables
    - Articulo logística más sostenibles en la revista El Mercantil

- Reunión del grupo de comunicación de Plastics Europe en nuestras instalaciones
- Artículo sobre reciclaje químico en la revista Infoempresas

- Internamente, se han llevado a cabo iniciativas como:
  - Sustainability Telegrams y Tour de Sostenibilidad de Tarragona para animar a los empleados a adquirir actitudes más sostenibles tanto en su entorno laboral como privado.
- Colabora con la Fundación Mare Terra para llevar a cabo acciones de sensibilización en la provincia de Tarragona

El pilar de personas incluye iniciativas tanto internas como externas que se estructuran en tres sectores: educación y ciencia, compromiso de los empleados, y colaboraciones y asociaciones:

- Seguridad en los procesos productivos. Este año, los 4 centros han llevado a cabo paradas de mantenimiento con el fin de asegurar todos los procesos productivos.
- Todas sus plantas llevan a cabo anualmente simulacros, habiéndose realizado, por ejemplo, 1 en cada uno de los 4 centros, habiendo incluido el de Tarragona la coordinación con el resto de partners del complejo industrial de Tarragona.
- Covestro ha sido galardonado en los Premios de Seguridad de la Federación Empresarial de la Industria Química Española, entregados en Junio 2025, que recompensa la nula siniestralidad en aquellas compañías de la industria química de más de 50 trabajadores que durante el año han obtenido un índice de frecuencia cero y, en consecuencia, no han tenido ningún accidente con y sin baja según el criterio internacional OSHAS en los centros de Parets, Santa Margarida y Barcelona. Con este reconocimiento, Covestro se posiciona como una de las empresas líder del sector químico en el ámbito de la seguridad.
- Lleva a cabo diversas campañas tanto para promocionar el acceso femenino a estudios técnicos, como para un entorno más inclusivo de la diversidad:
  - Participación en la campaña Mujeres con Química de FEIQUE
  - Participación en el #FeelTheZonaFrancaPower para animar a jóvenes a realizar estudios ST
  - Acciones de sensibilización el Día Internacional de la Mujer
  - Campaña de sensibilización hacia la diversidad y la igualdad de la mano de la Fundación EurofirmsEM
- Para el Dia de la Tierra se han organizado bibliotecas de intercambio de libros en todas las fábricas.
- Covestro mantiene una firme política de apoyo al entorno social de la compañía y desarrolla acciones de patrocinio y donaciones en los siguientes ámbitos:
  - Educativo:
    - Becas a estudiantes y donaciones de soporte en la docencia con la Universitat Rovira i Virgili (URV) y el IQS
    - En 2025, se organizaron visitas de alumnos del IES Narcís Monturiol y el IQS a fábrica de Barcelona y del Comte de Rius a Tarragona
    - 23 alumnos de DUAL han realizado prácticas en la fábrica de Tarragona, Barcelona y Parets del IES Compte de Rius , JoanXXIII, Vidal i Barraquer, INS Granollers, Narcis i Monturiol, Escola de treball

- Municipal: donaciones y patrocinios para el desarrollo de actos festivos con Ayuntamiento de Tarragona, Ayuntamiento de La Canonja y Santa Margarida y el Monjos.
- Deportivo: con patrocinio del Gimnàstic de Tarragona
- Sanitario y social: con donaciones a
  - Fundación Eurofirms para fomentar la diversidad y la inclusión dentro de la empresa
- Covestro cuenta con su propio Panel Público Asesor (PPA) como herramienta imprescindible de comunicación y de diálogo entre la empresa y la sociedad que la rodea. Está formado por personas representativas de distintos sectores de las localidades limítrofes a la fábrica de Tarragona. En las reuniones se tratan temas de interés común para la población, la compañía y la industria química, en general. De este modo, Covestro contacta con representantes de la sociedad (educación, asociativo, empresarial, medios de comunicación etc.) y se les ofrece la posibilidad de formar parte del PPA de forma desinteresada y por un período de dos años. De forma trimestral, se convoca el PPA para tratar algún tema en concreto de interés para ellos (seguridad, medio ambiente, reciclaje, procesos de producción, talento etc.) para que expongan sus inquietudes y responder a sus dudas. De este modo, ellos mismos se convierten en transmisores de los valores y formas de proceder de Covestro.

— **Principales riesgos que afectan a la organización en materia de compromiso con el desarrollo sostenible, subcontratistas, proveedores y consumidores**

Durante 2025, los principales riesgos a los que se ha enfrentado la compañía han sido:

La crisis de reputación del sector químico en Tarragona a raíz del accidente de IQOXE. Covestro ha formado parte de diversos grupos de trabajo en el ámbito de la AEQT (seguridad, medio ambiente, comunicación) con el fin mejorar la percepción de seguridad del sector. Derivado de ello se han definido programas de auditorías de mejora continua especiales dentro de las empresas del AEQT, programas formativos de Seguridad de Procesos, etc.

La crisis de reputación del plástico. Covestro ha llevado a cabo diversas acciones en el ámbito de la divulgación de la aportación de la compañía en la economía circular tanto de forma presencial como virtual.

— **Aportaciones a Asociaciones o patrocinios**

Covestro España ha realizado en el ejercicio 2025 aportaciones a asociaciones y patrocinios por importe de 207 y 17 miles EUR respectivamente.

Todas las aportaciones han sido aprobadas de acuerdo con las normas internas de la compañía, basadas en su código ético y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UN Sustainability Development Goals - SDG's).

La sociedad forma parte de las siguientes asociaciones:

- Fundación Institut Químic de Sarrià (IQS)
- Centro Español de Plásticos (CEP)
- Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)
- Plastics Europe - España
- Federación Empresarial Catalana del Sector Químico (FEDEQUIM)
- Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Consell d'Usuaris del Transport de Catalunya
- Asociación de la Industria del Poliuretano Rígido (IPUR)
- Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)
- DIXQUIMICS
- Parc Químic de la Seguretat, S.L.
- Aguas Industriales de Tarragona S.A. (AITASA)
- Agrupació d´Industrials del Baix Vallès (AIBV)
- Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI)
- Racks de la Zona Sur C.B.

— **Subcontratación y proveedores**

— La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales y consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

El procedimiento general de homologación y relación contractual con proveedores está definitivo en la normativa interna del grupo Covestro y proporciona orientación a todos los empleados sobre el proceso de adquisición de bienes y servicios de terceros. En ella se describen los roles, responsabilidades, procesos y objetivos generales de Compras. Adicionalmente, en cada pedido se hace referencia a los siguientes puntos:

- Condiciones generales de compra (página web: https://www.covestro.com/conditions-of-purchase-en).
- Código de Conducta del Proveedor de Covestro en lo referente a los principios sociales, ecológicos, éticos y sostenibilidad (http://www.supplier-code-of-conduct.covestro.com).

— Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas

Covestro dispone de un procedimiento global que establece la aplicación periódica y/o basada en actividades de la gestión del ciclo de vida, con el fin de mejorar el desempeño cualitativo y la eficiencia de los proveedores de Covestro a largo plazo, así como garantizar su cumplimiento con los estándares de Covestro en el área de Compras. Dicho procedimiento incluye evaluaciones y auditorias regulares. En 2025 se realizaron 13 evaluaciones y 3 auditorias en 2025 (13 evaluaciones y 3 auditorias en 2024).

• INFORMACIÓN FISCAL

– Los beneficios obtenidos país por país

El resultado antes de impuestos obtenido por Covestro SL en España a 31 de diciembre de 2025 asciende a 3.732 miles de euros.

– Los impuestos sobre beneficios pagados (no devengados)

La Sociedad ha abonado durante el ejercicio 2025 un importe de 1.706 miles de euros en concepto de pagos a cuenta del impuesto sobre beneficios del 2025.

– Las subvenciones públicas recibidas

Las subvenciones públicas recibidas por la Sociedad están detalladas en la nota 15 de la memoria.

ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018					
Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2025_GB_EN.pdf
INFORMACIÓN GENERAL					
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	-	-	ESRS2 GOV-1 ESRS2 GOV-2 ESRS2 SBM-1 ESRS2 SBM-2 ESRS2 SBM-3	108-110, 112-115, 117-125
Mercados en los que opera	Material	-	-		
Objetivos y estrategias de la organización	Material	-	-		
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	-	-		
Marco de reporting utilizado	Material	2	GRI 1	-	-
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	**3-5**	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	E1-1 E2-1 E3-1 E4-1 E5-1	138-141, 155, 161, 165, 170-171
Información general detallada					
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	-	-	ESRS 2 IRO-1	120-125
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	4-5	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	E1-3 E2-2 E3-2 E4-3 E5-2	155
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	5 Nota 27 de las Cuentas Anuales	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Aplicación del principio de precaución	Material	-	-	E1-3 E2-2 E3-2 E4-3 E5-2	155
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	5 Nota 17 de las Cuentas Anuales	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Contaminación					

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2025_GB_EN.pdf
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	-	-	E2-2 E2-3	155-159
Economía circular y prevención y gestión de residuos					
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	-	-	E5-2	172-173
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No Material				
Uso sostenible de los recursos					
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	-	-	E3-4	162
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	-	-	E5-4	170-172
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	-	-	E1-5	150
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	-	-	E1-3	141-142
Uso de energías renovables	Material	-	-	E1-5	142, 150
Cambio climático					
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	-	-	E1-6	148-149
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	-	-	E1-1 E1-3	140-143
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	-	-	E1-1 E1-4	143-146
Protección de la biodiversidad					
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	10 - 11	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	E4-3	165-167
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material	-	-	E4-5	165-167
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL					

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting EINF: GRI seleccionados	Criterio de reporting Annueal Report: Estándares ESRS	Página del Annual Report donde se da respuesta: Covestro_2025_GB_EN.pdf
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	-	S1-1	185-187, 190-193
Empleo					
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	11-13	GRI 405-1 en lo que respecta a empleados por categoría, sexo y edad	-	-
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	12-13	GRI 2-7 (2021) en lo que respecta a empleados por contrato laboral y tipo, por sexo.	-	-
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	12-13	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	13	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	14	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Información no reportada				
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	14	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Número de empleados con discapacidad	Material	14	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Organización del trabajo					
Organización del tiempo de trabajo	Material	15	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Número de horas de absentismo	Material	15	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	15, 18	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Salud y seguridad					
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	15 - 16	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	S1-14	185, 196-197
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	16-17	GRI 403-9 (2018) en lo que respecta a número y tasa de accidentes de empleados	-	-

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018					
Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2025_GB_EN.pdf
			GRI 403-10 (2018) en lo que respecta a casos de dolencias y enfermedades laborales de empleados		
Relaciones sociales					
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	-	.	S1-2	187-190
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	-	-	S1-3	188-190
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	17	GRI 2-30	-	-
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	17	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Formación					
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	-	-	S1-1	186, 189
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	17	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Accesibilidad universal					
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	18	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Igualdad					
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	-	-	S1-3 S1-5	186-187, 193
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	18	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	-	-	S1-1	186-187
RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	19 - 20	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Aplicación de procedimientos de diligencia debida					

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2025_GB_EN.pdf
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	-	-	ESRS 2 GOV 4 S1-3	115, 184-186
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	19-20	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	S1-1	187-189
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	20 - 21	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	G1-3	209-210
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	20-21	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	G1-3	209-210
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	-	-	G1-3	209-210
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	21	GRI 2-28	-	-
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	22 - 24	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible					
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	22 - 24	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2025_GB_EN.pdf
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	22 - 24	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	22 - 24	GRI 2-29 (2021)	-	-
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	24 - 25	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Subcontratación y proveedores					
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	25	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	25	GRI 2-6 (2021)	-	-
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas	Material	25	GRI 2-6 (2021)	-	-
Consumidores					
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	No Material				
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	No Material				
Información fiscal					
Los beneficios obtenidos país por país	Material	26	GRI 207-4 en lo que respecta a los beneficios antes de impuestos por jurisdicción fiscal	-	-
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	26	GRI 207-4 en lo que respecta a impuestos sobre beneficios pagados	-	-
Las subvenciones públicas recibidas	Material	26	GRI 201-4 en lo que respecta a subvenciones	-	-

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794