Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Índice de Contenidos

- INFORMACIÓN GENERAL 2
- GESTIÓN AMBIENTAL 3
- GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL..... 12
- DERECHOS HUMANOS..... 20
- CORRUPCIÓN Y SOBORNO..... 22
- SOCIEDAD 23
- INFORMACIÓN FISCAL 27

ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre..... 28

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

• INFORMACIÓN GENERAL

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de Covestro, S.L. Sociedad Unipersonal (en adelante la Sociedad) emite el presente Estado de Información No Financiera complementario (EINF) para el ejercicio de 2024 como documento aparte al Informe de Gestión individual que se presenta con las cuentas anuales individuales. Este informe es de carácter público y puede ser consultado en la web corporativa

https://www.covestro.com/en/company/covestro-worldwide/spain/sustainability

Covestro, S.L. ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 teniendo en cuenta la opinión de sus principales grupos de interés y considerando como asuntos materiales los mismos que contempla el Grupo Covestro. Tal y como se muestra en el Anexo I, "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", el EINF se elaborado siguiendo los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio. Ciertos aspectos están referenciados al Annual Report 2024 publicado por el Grupo Covestro (del que forma parte Covestro, S.L.). El documento se encuentra disponible en la siguiente dirección:

https://annualreport.covestro.com/ecomaXL/files/Covestro_2024_GB_EN.pdf

En referencia a la materialidad, se han considerado como asuntos materiales los mismos que contempla el Grupo Covestro.

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

• GESTIÓN AMBIENTAL

— Enfoque de gestión:

  — Principales riesgos ambientales que afectan a la organización

  — Políticas y compromisos

El propósito de Covestro es hacer del mundo un lugar mejor. Por este motivo, se esfuerza por encontrar soluciones sostenibles a los mayores retos de nuestra era: el cambio climático, la escasez de recursos, el crecimiento de la población y la urbanización. La empresa está orientada hacia estas tendencias globales y trabaja con los sectores industriales vinculados a ellas: la automoción, la construcción, la industria de la madera y el mueble, los deportes, el tiempo libre y los ámbitos de la electricidad y la electrónica.

Para hacer frente a estos retos, la compañía ha adoptado la visión #FullyCircular que pretende, a medio plazo, ser plenamente circular en todos los procesos, materiales y productos. De este modo, ha reforzado su política ambiental y cuenta con una ambiciosa política de investigación con el fin de incorporar continuamente nuevos procesos industriales, materiales más sostenibles y soluciones de reciclaje para sus productos.

Una medida concreta para alcanzar este objetivo es la neutralidad climática. Ya en 2021, Covestro redujo las emisiones específicas de gases de efecto invernadero, las generadas por tonelada métrica de producto fabricado, en un 54% en comparación con 2005, superando, así, su anterior objetivo de sostenibilidad, fijado para 2025.

En marzo de 2022, Covestro definió una nueva y ambiciosa meta: el grupo aspira a lograr la neutralidad climática y cero emisiones netas en 2035 para las emisiones de alcance 1 (producción propia) y alcance 2 (fuentes de energía externas). Para conseguir este objetivo, la empresa tiene previsto reducir las emisiones de gases de efecto invernadero procedentes de su propia producción y de fuentes de energía externas en un 60%, hasta alcanzar los 2,2 millones de toneladas métricas en 2030. Para lograr las cero emisiones netas, Covestro prevé inversiones específicas por un importe acumulado de entre 250 y 600 millones de euros para 2030. Además, nuestro objetivo en 2050 es lograr cero emisiones netas a lo largo de la cadena de valor de nuestra empresa (alcance 3) que cubren todos los demás gases de efecto invernadero generados aguas arriba y aguas abajo en la cadena de valor, los cuales representan aproximadamente el 80% del total de sus emisiones de gases de efecto invernadero. A corto plazo, la compañía prevé reducir las emisiones de alcance 3 en 10 millones de toneladas métricas para 2035**,** lo cual corresponde a una disminución del 30% en comparación con el año base 2021).

Además, Covestro está adscrito al "Pacto Mundial" de las Naciones Unidas y sus principios son vinculantes para todos los empleados.

Al mismo tiempo, seguimos trabajando de acuerdo con nuestro principio de sostenibilidad: "*People, Planet, Profit*".

Para ello, Covestro cuenta con una Política de Gestión Ambiental propia para todo el grupo que está integrada en la Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ). Su objetivo es reducir el impacto de las actividades, productos y servicios, mediante la incorporación de procesos sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente y a una gestión adecuada de los recursos materiales y la energía.

Para llevar a la práctica esta política, Covestro tiene establecido un Sistema Integrado de Gestión que cubre todos los aspectos HSEQ, entre los que cabe destacar la adecuada evaluación e implementación de normativas y regulaciones, la identificación y evaluación de aspectos ambientales, el establecimiento de objetivos y metas medibles y la revisión por parte de la dirección.

Adicionalmente, y como parte de este compromiso de seguir mejorando de forma continua el desempeño ambiental, anualmente se define un programa de objetivos y metas ambientales en cada centro de producción, del cual se hace seguimiento periódico, a la vez que se definen los indicadores ambientales más relevantes, de los cuales se realiza un seguimiento mensual.

La evaluación y mitigación de riesgos ambientales, así como la evaluación de oportunidades se integra en el procedimiento de identificación y evaluación de aspectos ambientales, que se revisa anualmente. En este sentido, Covestro no ha identificado ningún riesgo ambiental significativo derivado de su actividad en el país.

El grado de consecución de los objetivos y metas ambientales y la evolución de los indicadores ambientales es analizado por la dirección en la Revisión Anual de la Dirección del Sistema Integrado de Gestión HSEQ (*Health, Safety, Enviroment and Quality*) y en el que se analizan las necesidades y expectativas de las partes interesadas a través del "*stakeholder review*".

Todos los centros de trabajo de Covestro España tienen el Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme la norma ISO14001:2015, y actualmente se está trabajando en implantar un sistema de gestión energética, el cual se prevé que esté certificado para todos sus centros en España en la norma ISO 50001 antes de julio de 2025.

— Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Las personas dedicadas a la protección del medio ambiente forman parte del departamento de HSEQ de Covestro, SL. La dedicación en 2024 es la equivalente a una carga de trabajo de 8 personas. Las principales tareas realizadas son las siguientes:

- Realizar una correcta gestión de los diferentes vectores ambientales (emisiones a la atmosfera, gestión de las aguas residuales, gestión de residuos, etc.) en las diferentes fábricas de Covestro, SL conforme a las normas legales, directrices Covestro y procedimientos internos.
- Mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme ISO 140001.
- Mantenimiento de registros ambientales internos y tramitación de documentación ambiental requerido tanto a nivel interno como externo.
- Colaboración activa con las áreas de producción en relación con la adopción de medidas para la mejora continua en su desempeño ambiental.

Asimismo, hay que indicar que los gastos e inversiones del año en medio ambiente están reflejadas en la nota 27 de la memoria de Cuentas anuales.

— Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

La provisiones y garantías para riesgos ambientales del ejercicio 2024 están reflejadas en la nota 17 de la memoria la compañía.

— Uso sostenible de los recursos

— Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

A continuación, mostramos los principales consumos de materias primas en 2024:

PRODUCCIÓN TARRAGONA	PRODUCCIÓN BARCELONA
Anilina: 95.628 ton Formalina: 37.816ton Carbón de coque: 15.494 ton Dióxido de carbono: 7.848ton Oxígeno: 29.842 m3 Sosa cáustica 25%: 23.283 ton Sal: 137.664 ton Ácido sulfúrico (96%): 1.696ton Bisulfito sódico (39%): 255 ton	Agua: 4.625 ton Monómeros Acrílicos: 2.487 ton Polioles: 3.936 ton Isocianato: 2.529 ton Anhídridos y Ácidos: 1.284 ton Disolventes Alifáticos: 1.071 ton Disolventes Aromáticos: 823 ton Ácidos grasos y aceites: 265 ton Alcoholes: 548 ton Aminas: 600 ton Glicoles: 703 ton Cetonas : 369 Ton Otros : 1051 Ton

PRODUCCIÓN PARETS	PRODUCCIÓN SANTA MARGARITA
Monómeros: 8.986 ton Emulsionantes: 253 ton Catalizadores: 15,4 ton Agua: 10.533 ton Solventes: 3.316 ton Sales inorgánicas: 149 ton Varios orgánicos: 219 ton Ácidos: 2 ton	Anhidros y ácidos (excepto gases): 23.132 ton Aminas y bases: 81 ton Glicoles: 13.899 ton Aditivos: 109 ton Ácidos grasos: 11 ton Hidrocarburos: 3 ton

Medidas de eficiencia hídrica y energética

Comprometida con un modelo de negocio sostenible y en línea con el lanzamiento del programa de economía circular del grupo, además del control de su impacto ambiental, Covestro España realiza numerosos esfuerzos también para gestionar de manera sostenible los recursos.

Uno de ellos es el agua, y en este ámbito Covestro ha centrado esfuerzos en acciones para su reutilización.

Por un lado, destacan dos acciones destinadas al consumo de agua pluvial y agua regenerada que suponen una reducción considerable del consumo de agua procedente del rio Ebro en el site de Tarragona (principal consumidor de agua).

La fábrica de Tarragona reutiliza el agua pluvial no contaminada de la fábrica recogida en una balsa de retención de seguridad y la destina a las torres de refrigeración de su planta de Energías. De esta manera, hasta 2021 se conseguía una reducción de consumo de agua de entre 30.000 - 50.000 m3/año. En 2021 se sustituyó la tubería que conduce las aguas pluviales hacia las torres de refrigeración por otra de mayor diámetro, la cual se puso en servicio en enero de 2022, permitiendo incrementar el caudal del agua pluvial reutilizada.

En la misma línea, Covestro forma parte de una iniciativa de economía circular impulsada entre las empresas del Polígono Petroquímico de Tarragona que tiene como objetivo reutilizar agua residual de los municipios vecinos, llamada “agua regenerada”. La cantidad de agua residual municipal regenerada consumida por Covestro oscila entre 120.000 – 180.000 m3/año y se utiliza en las torres de refrigeración de dos procesos de la planta de MDI y en la producción de ácido clorhídrico

La fábrica de Tarragona también dispone de un sistema de lavado de bajo consumo de la corriente de CO.

Asimismo, las cuatro fábricas de Covestro España, disponen de circuitos cerrados en las torres de refrigeración dotados de sistemas de regulación y control para minimizar la cantidad de agua purgada.

Por lo que respecta a las emisiones a las aguas residuales, Covestro participa también en otra iniciativa del Clúster Químico de Tarragona, que consiste en el tratamiento conjunto de las aguas residuales antes de su vertido al mar a través del emisario conjunto. La nueva depuradora conjunta, gestionada por Aguas Industriales Tarragona, S.A (AITASA), se puso en marcha en fecha 7/06/2022, y desde entonces las aguas residuales de la fábrica de Covestro en Tarragona (y de algunas empresas del Polígono Químico de Tarragona) se someten a un tratamiento adicional que permite mejorar sustancialmente la calidad del agua vertida y asegurar el

cumplimento de los BREF CWW y Refino. Así mismo, se ha iniciado un proyecto para estudiar la viabilidad de la regeneración de las aguas residuales industriales, con el objetivo de que, estas aguas residuales tratadas, en lugar de verterse al mar, se reutilicen en el Cluster Químico, del mismo modo que ya se viene haciendo con el agua residual municipal regenerada.

Otro recurso importante es la energía, y en este sentido Covestro ha puesto en marcha también acciones orientadas a mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones específicas de CO2, optando por una producción eficiente a través de tecnologías sostenibles.

Algunos ejemplos de tecnologías eficientes implantadas en el centro de producción de Tarragona son:

- La planta de MDA dispone de una máquina frigorífica de elevada eficiencia energética basada en un sistema de refrigeración por absorción con bromuro de litio, en el que se obtiene agua fría a partir de calor residual. Con esta acción se reduce el consumo eléctrico, así como las emisiones de CO2 asociadas.
- En la planta CO se ha implementado un proyecto de optimización energética en el proceso de secado, que permite un ahorro de energía primaria y una reducción de las emisiones de CO2 considerable.
- La compañía cuenta con una planta de cogeneración de alta eficiencia energética, para la generación simultánea de energía eléctrica y térmica para los procesos.
- El calor residual derivado de los procesos con el fin de generar vapor es reaprovechado, reduciendo así las necesidades de consumo energético.
- La planta de MDI tiene implantada la herramienta STRUCTured Efficiency System for Energy, una herramienta de gestión eficiente de energía, desarrollada y patentada por Covestro. A través de esta herramienta se lleva a cabo la medición, seguimiento y comparación del consumo real de energía de los procesos productivos con los valores óptimos, permitiendo eliminar y corregir ineficiencias en los procesos y conseguir ahorros energéticos a la vez que permite establecer objetivos e identificar proyectos de eficiencia energética.

Todas estas acciones están detalladamente explicadas en el Tour de Sostenibilidad de la planta de Tarragona mediante unos paneles que explican cada intervención, así como su impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este tour permite que los empleados sean conscientes y conozcan el esfuerzo por reducir el impacto medioambiental de la compañía y así sensibilizarlos en el cuidado del planeta, así como ofrecer una visión diferente de la planta por parte de las visitas.

Así mismo, en el centro de producción de Tarragona se ha iniciado en octubre de 2024 la ejecución del proyecto de nuevo edificio vestuarios, el cual estará dotado de medidas eficientes en consumo agua y de energía (dispone de la categoría A de eficiencia energética). Por otro lado, se está trabajando en diferentes escenarios/tecnologías para la generación de “vapor verde”, en este sentido está en proceso de aprobación la inversión en un e-boiler.

En la planta de Santa Margarita i Els Monjos como respuesta a la mejora continua, se vienen realizando proyectos y actividades para mejorar en la eficiencia energética y la reducción del consumo de agua. A destacar:

- Mejoras en la instalación de vapor para incrementar la calidad de vapor (título) que repercute directamente en el consumo energético y cantidad de agua necesaria.

- Instalación de una planta de enfriamiento con compresor de levitación y condensadores cilíndricos de microcanal que consiguen el doble rendimiento frente a un equipo convencional.
- Implementación y ajuste de control dinámico en el circuito de aceite térmico para optimizar la energía disponible en los reactores para reducir los tiempos en la fase de calentamiento.
- En 2024 se ha conseguido una reducción significativa del consumo de agua respecto al valor de referencia de normalidad. Las acciones relevantes adoptadas han sido: reaprovechamiento de sobrellenado del tanque de chiller y mejora de la calidad del agua de alimentación a calderas.

En la planta de Parets del Vallès, también se han realizado diversos proyectos y actividades para mejorar en la eficiencia energética, que han conseguido una mejora notable del KPI energía consumida vs toneladas producidas. Hay que destacar en los últimos años:

- Reducción de consumos innecesarios: instalación de variadores de frecuencia para ajustar la velocidad de extractores de planta y bombas del circuito de refrigeración según la demanda, en lugar de trabajar a velocidad constante.
- Electrificación con energía renovable: sustitución de aerotermos de vapor, proveniente de caldera de gas, por aerotermos eléctricos para climatización Planta.
- Reducción de perdidas energéticas: mejora del aislamiento de paredes y techos de los almacenes calefaccionados de materias primas.
- Se está trabajando en un proyecto para reducir la cantidad de agua utilizada en las limpiezas de reactores con grupo de alta presión.
- En 2024 se ha conseguido una reducción del consumo de agua respecto al valor de referencia de normalidad. Las acciones relevantes adoptadas han sido: implantación del proyecto para reducir la cantidad de agua utilizada en las limpiezas de reactores con grupo de alta presión (spray balls VR07 proyecto) así como seguimiento semanal de consumos y planteamiento de actividades de ahorro de agua.

En la fábrica de Barcelona, también se han realizado y se están llevando a cabo diversos proyectos y actividades para mejorar la eficiencia hídrica y energética:

- El agua de rechazo de la unidad de ósmosis inversa para la producción de agua desmineralizada se reutiliza como agua de riego reduciendo el consumo de agua fresca y el vertido a la red de aguas residuales.
- Los condensados de vapor son recogidos en unos depósitos para su retorno a la caldera para volver a hacer vapor.
- Se ha optimizado el caudal de recirculación al circuito de agua de refrigeración para reducir las pérdidas por evaporación.
- Participación en un proyecto liderado por el Consorcio de la Zona Franca, para utilizar agua regenerada procedente de la EDAR del Prat de Llobregat.
  Se está desarrollando un proyecto para incorporar variadores de velocidad en las bombas principales del circuito de refrigeración para adaptar el caudal de agua en

recirculación en función de la demanda, con vistas a reducir el consumo energético, así como las pérdidas de agua por evaporación

- En 2024 se ha implementado una actuación de mejora energética en la planta TAR (oxidador térmico con circuito de fluido térmico), que consiste en incorporar variadores de velocidad en las bombas principales de fluido térmico y en los ventiladores de aire de combustión, comportando una reducción de aprox. 10% del consumo energético.

Uso de energía renovable

Por lo que respecta al consumo de electricidad, indicar que 3 de los 4 centros de producción de Covestro España (Barcelona, Santa Margarida i els Monjos y Parets del Vallés) operan desde 2022 con electricidad de origen renovable al 100%, lo cual tiene un impacto ambiental positivo, no solo en la reducción de las emisiones de CO2, sino también en la reducción de la huella de carbono de nuestros productos, contribuyendo a la sostenibilidad de la cadena de valor.

En el caso del site de Tarragona, desde principios de 2024 está vigente un PPA Fotovoltaico que permite cubrir el 30% del consumo eléctrico de Covestro SL (incluyendo las 4 fábricas). Y actualmente está en evaluación formalizar un PPA Eólico para dar cobertura al 50-60% del consumo eléctrico de Covestro SL. Los 3 centros de producción del negocio CA (Barcelona, Santa Margarida i els Monjos y Parets del Vallés) complementan con GdO su adquisición de electricidad verde, para dar cobertura al 100% de su consumo eléctrico.

Estas acciones van en la dirección de conseguir el objetivo global de la compañía de ser neutros climáticamente en el 2035 por lo que respecta a las emisiones de las propias instalaciones (alcance 1) y las emisiones de las fuentes externas de energía (alcance 2).

Proyectos de inversión sostenibles

Por otro lado, es importante destacar que a mitad de enero de 2023 Covestro puso en marcha en su centro de producción de Tarragona una planta de cloro con una novedosa, eficiente y sostenible tecnología (desarrollada por Covestro) llamada tecnología del cátodo despolarizado con oxígeno (ODC por sus siglas en inglés), que permite reducir el consumo eléctrico en un 25% en relación a la tecnología actual más eficiente – lo que supone una reducción de 22.000T de emisiones de CO2. Se trata de la primera planta de cloro a escala industrial del mundo con esta novedosa y eficiente tecnología.

En 2024 se anunció una nueva inversión de 51 millones de euros en sus instalaciones en Tarragona para continuar mejorando la eficiencia y la sostenibilidad durante todo el proceso productivo de MDI. Este nuevo proyecto, denominado SUSTAIN, forma parte del compromiso de la compañía con el país, y se enmarca en su estrategia global para alcanzar la plena circularidad a largo plazo y permitirá actualizar las instalaciones e introducir nuevas tecnologías de última generación que facilitarán un ahorro energético.

Otro ejemplo de que Covestro ha incorporado el factor de sostenibilidad e impacto ambiental en las inversiones de crecimiento es la nueva planta de destilación de Barcelona que se puso en marcha en el 4º trimestre de 2021. La nueva planta está basada en una tecnología de última generación que permite una importante reducción de monómeros en la producción de

polímeros que se destinan para recubrimientos y adhesivos y que los componentes no utilizados en el producto resultante sean condensados y reincorporados en el proceso de fabricación.

— Protección de la biodiversidad

– Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad

La actividad de los centros de Covestro España no produce impacto en la biodiversidad y ninguna de sus instalaciones está ubicada en un área protegida. Por otro lado, los centros de trabajo de Covestro España no producen plásticos en forma de pellets o granza.

El grupo Covestro es miembro fundador de la "Alliance to End Plastic Waste" (AEPW), que tiene como objetivo, a nivel mundial, gestionar mejor los residuos plásticos y minimizarlos, especialmente en los océanos, así como promocionar soluciones de gestión de los plásticos usados en línea con la economía circular.

Covestro SL cuenta con el grupo "SUST-ECO" formado por empleados especialmente sensibilizados con el medio ambiente y la sostenibilidad que promueven acciones destinadas a la sensibilización medioambiental. En este sentido, ha promovido la edición de los "*Sustainability Telegrams*" que desde junio de 2018 y de forma periódica informa a todos los empleados sobre cómo Covestro promueve la sostenibilidad en sus procesos, aplicaciones y productos, y divulga iniciativas de sensibilización o buenas prácticas. En 2024 el grupo SUST-ECO organizó diversas actividades de sensibilización entre los empleados. Cabe destacar las actividades organizadas el "Dia de la Madre Tierra" en la que grupos de empleados de las fábricas de Barcelona y Parets hicieron una campaña de recogida de plásticos en los ríos cercanos a sus instalaciones. En Tarragona y Santa Margarida los empleados acondicionaron zonas ajardinadas con plantas con menos necesidades hídricas.

También puso en marcha a finales de 2020 el ya citado "Tour de Sostenibilidad" en Tarragona para explicar las diferentes innovaciones incorporadas en el proceso de producción para mejorar la sostenibilidad y su impacto sobre los ODS de las Naciones Unidas. Por último, periódicamente pone en marcha campañas divulgativas como la reducción del uso de vasos de un solo uso, una adecuada separación selectiva de residuos en oficinas, el uso sostenible del agua, una movilidad más sostenible, para un uso eficiente de la energía en la oficina y en el hogar, el establecimiento de un objetivo de reducción de consumo de papel.

• GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL

En 2024, Covestro España ha estado incluida por tercer año consecutivo en el ranking de "Las 100 mejores empresas para Trabajar en España" que publica la revista Forbes.

Las categorías profesionales indicadas en las diversas tablas están descritas en el Convenio General de la Industria Química. El Acuerdo complementario de Covestro señala que la representación legal de la empresa y la de las personas trabajadoras, realizaron en su día una clasificación profesional de los puestos de trabajo en Covestro adaptando la estructura salarial a la del mencionado Convenio General de la Industria Química.

Las definiciones de los distintos grupos profesionales se encuentran en el capítulo IV, artículos 21 y 22 de dicho convenio.

— Empleo

A continuación, se indican el número de *personas integrantes* de Covestro, S.L. en España a 31/12/2024.

Distribución de empleados por país	
España	531
Total	531

– Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo; promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional; número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.

Distribución por sexo		Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	103	392	495
	Indefinido parcial	6	1	7
	Temporal	5	10	15
	Temporal parcial	1	13	14
	Número de despidos	2	3	5
	Total	115	416	531

Promedio anual	Indefinido	103,00	387,75	490,75
	Indefinido parcial	4,75	1,33	6,08
	Temporal	4,58	13,25	17,83
	Temporal parcial	1	12,25	13,25
	Total	113,33	414,58	527,92

Distribución por edad		<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	56	275	164	495
	Indefinido parcial		6	1,00	7
	Temporal	8	7		15
	Temporal parcial			14	14
	Número de despidos		3	2	5
	Total	64	288	179	531
Promedio anual	Indefinido	49,5	272,25	169	490,75
	Indefinido parcial		5,5	0,58	6,08
	Temporal	9,58	8,08	0,17	17,83
	Temporal parcial			13,25	13,25
	Total	59,08	285,83	183,00	527,92

Distribución por categoría profesional		GP3	GP4	GP5A	GP5B	GP6	GP7	GP8	GP0	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	19	123	75	77	58	52	21	70	495
	Indefinido parcial		1	1	1	1	1	1	1	7
	Temporal	2	12	1						15
	Temporal parcial		8	2	3	1				14
	Número de despidos			2		1			2	5
	Total	21	144	79	81	60	53	22	71	531
Promedio anual	Indefinido	19,33	120,25	74,83	76,25	58,92	51,42	21,50	68,25	490,75
	Indefinido parcial		0,33	0,92	1,00	0,83	1,00	1,00	1,00	6,08
	Temporal	1,08	13,17	0,33	2,58	0,25	0,42			17,83
	Temporal parcial		7,58	2,00	2,25	1,00	0,42			13,25
	Total	20,42	141,33	78,08	82,08	61,00	53,25	22,50	69,25	527,92

– Las remuneraciones medias[1] y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional[2] o igual valor

Remuneración media	Año 2023 (€)	Año 2024 (€)	Variación en el periodo (%)
Mujeres	60.581,76	64.648,87	107%
Hombres	61.617,73	65.802,89	107%

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Remuneración media	Año 2023 (€)	Año 2024 (€)	Variación en el periodo (%)
<30	47.465,32	50.037,98	105%
30-50	59.438,33	63.461,10	107%
>50	69.480,66	74.255,60	107%

Remuneración media	Año 2023 (€)	Año 2024 (€)	Variación en el periodo (%)
GP3	39.009,14	43.591,89	112%
GP4	45.669,65	49.605,41	109%
GP5B	48.034,48	52.255,26	109%
GP5A	55.142,17	55.970,20	102%
GP6	56.934,14	62.327,85	109%
GP7	64.244,96	70.398,05	110%
GP8	75.375,15	82.118,68	109%
GP0	121.769,22	119.750,88	98%

Nota:

[1] Las remuneraciones medias incluyen la remuneración total fija más el 100% de la remuneración variable teórica de cada empleado, independientemente de lo realmente devengado en el concepto variable

[2] Las definiciones de los distintos grupos profesionales se encuentran en el capítulo IV artículos 21 y 22 del Convenio General de la Industria Química (CGIQ) , en su actual XX edición. La clasificación profesional estará constituida por los siguientes grupos: 3, 4, 5B, 5A, 6, 7, 8 y 0.

- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

	2024 Brecha salarial
GP3	0,00%
GP4	-4,26%
GP5B	17,72%
GP5A	2,86%
GP6	10,36%
GP7	9,81%
GP8	-3,64%
GP0	10,26%
Total	1,75%

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

***Nota**: Brecha salarial por categoría profesional (medias):*

$$\frac{Media\ Hombres - Media\ mujeres}{Media\ Hombres}$$

Donde, brecha positiva (+) indica el % en que la media salarial de las mujeres es inferior a la media salarial de los hombres y; brecha negativa (-) indica el % en que la media salarial de las mujeres es superior a la media salarial de los hombres.

- Implantación de políticas de desconexión laboral

De acuerdo con el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, Covestro España ha elaborado una política interna donde se recoge el derecho a la desconexión digital y las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre el uso razonable de las herramientas tecnológicas que evite el riesgo de fatiga informática. Esta política está acordada con el Comité de Empresa y se incluye en el tercer Acuerdo Complementario de Covestro con vigencia hasta 31/12/2023 (prorrogado hasta la entrada en vigor del nuevo acuerdo complementario)

- Nº empleados con discapacidad

En 2024 el número medio de empleados con discapacidad mayor o igual al 33% fue de un total de 4.

En ese año Covestro, S.L. ha combinado la contratación de personas con discapacidad mayor o igual al 33% con la adopción de medidas alternativas atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), para cumplir con la cuota de 10 personas que deberíamos tener por el tamaño de nuestra plantilla.

Concretamente, en la actualidad hay un total de 4 empleados con discapacidad mayor o igual al 33% y trabajamos con 4 CETs (Centros Especiales de trabajo). El coste de sus servicios en 2024 equivaldría a 16 personas, aunque solo lo ejecutemos por las 6 restantes.

Además, este año Covestro ha colaborado con la Fundació Eurofirms con el objetivo de promover una cultura inclusiva dentro de la organización, para que, poco a poco, acabemos cumpliendo de manera natural la integración de personas con discapacidad dentro de la plantilla.

— Organización del trabajo

– Descripción de medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Además de cumplir con la legalidad española que determina los permisos de paternidad y maternidad, la empresa tiene acordados horarios flexibles para el personal de jornada partida, además de días de salario emocional para el personal de turnos. También tienen contratada una póliza de seguro de salud como parte de la retribución flexible, donde puede añadirse al cónyuge e hijos.

– Número de Horas de absentismo (*)

El número total de horas de absentismo en el ejercicio 2024 asciende a 46916,73 horas.

MUJERES	HOMBRES
13.676,91	33.239,82

(*) Se incluyen todas las ausencias salvo vacaciones y días de libre disposición

— Salud y Seguridad

– Descripción de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo

La seguridad y la salud en el entorno laboral es uno de los pilares principales de la actividad de Covestro junto con su visión de #FullyCircular.

Para asegurar un entorno laboral seguro, la gestión de la seguridad incluye tanto la prevención de riesgos laborales como la seguridad industrial, la seguridad de procesos y plantas, la seguridad de producto, la seguridad en el transporte, *Security* y el sistema integrado de gestión que se lleva a cabo según los estándares corporativos de Covestro, además del programa voluntario de *Responsible Care* y los estándares internacionales ISO 9001 de calidad e ISO 45001 de Seguridad. Debido al carácter global de las certificaciones de Covestro SL (ISO 9001/14001/45001), se viene realizando anualmente una revisión de las desviaciones detectadas en otros centros de Covestro en el mundo, a fin de evitar su repetición en Covestro SL. Los centros de Parets y Santa Margarida han sido integrados en el Servicio de Prevención Propio de Covestro, habiendo pasado la auditoria legal según Ley 31/1995 y la certificación ISO 45001 en el primer semestre de 2023. Los centros de Parets disponen de la certificación local ISO 9001. En 2024 han integrado los centros de Parets y Santa MArgarida en la matriz de

certificación global de Covestro en los estándares ISO 9001, 14001 y 45001. Para 2025 se está trabajando en la certificación ISO 50001 para los 4 centros.

Entre las actuaciones establecidas reglamentariamente, está la actualización periódica de la evaluación de riesgos/planificación preventiva (Plan de prevención) con la puesta en marcha de medidas derivadas, así como diferentes iniciativas para incrementar la concienciación en seguridad de los empleados, entre los que destaca la celebración a nivel mundial del día de la seguridad. En 2024 versó en los programas de concienciación que la compañía lleva años trabajando Safeguard y SafeStart/TRM para mejorar la cultura de Seguridad en nuestras instalaciones, que ocuparán los próximos años también. En 2024, se ha trabajado en programas para la mejora de la Seguridad y Seguridad de procesos en los 4 centros productivos de España, así como en aspectos relacionados con la Security. Los centros de Parets y Santa Margarida se han adaptado a la metodología de evaluación de riesgos de Covestro SL.

Cabe destacar la reducción del número de incidentes de Seguridad de Procesos (LoPCs) de 4 en 2024 frente a los 11 de 2023, lo que supone una reducción del 63,6%.

Adicionalmente Covestro ha superado la auditoria voluntaria de Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud laboral y Security/Gestión de Emergencias establecida a nivel de la Asociación Empresarial Química de Tarragona.

Cabe destacar que este año 2024 ha habido 1 accidente laboral en personal propio según el criterio internacional OSHA en los 4 centros productivos frente a los 2 de 2023, el cual se

produjo: 1.- caída al mismo nivel (accidente con baja), **lo que supone una reducción del 50% frente a 2023.**

Además de la priorización de los riesgos propios de la actividad - industria química -y la coordinación de actividades con las empresas que operan dentro de nuestras instalaciones, la estrategia de Covestro se basa en la priorización de medidas y en la mejora continua. En 2024, se ha proseguido con el Comité intercontratas en Tarragona, el cual complementa a las actividades de coordinación llevadas a cabo hasta la fecha. En estos foros se comparten experiencias e incidentes. Además, se ha trabajado en los puntos identificados tras la encuesta de seguridad realizada en años anteriores al personal.

- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo

A continuación, se detallan los datos de accidentabilidad correspondientes a Covestro SL, centros de Tarragona, Barcelona, Parets y Santa Margarita para todo el 2024.

Los datos referidos a continuación se basan en el criterio internacional OSHA, a fin de permitir la comparativa de la accidentabilidad entre centros de la compañía, independientemente de la ubicación del centro productivo.

Los resultados incluyen los datos de accidentabilidad de los 4 centros productivos en Cataluña, incluyendo la ejecución de algunos proyectos.

Indicadores de accidentabilidad	Mujeres*	Hombres**
Índice de frecuencia *	0	1,358
Índice de gravedad *	0	0,046
N.º de accidentes con baja (sin contar in itinere)	0	1
N.º de enfermedades profesionales detectadas	0	0
N.º de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional	0	0
Número de horas trabajadas	201.312	736.432
Número jornadas perdidas (días)	0	34

** La compañía no separa el número de horas entre hombres y mujeres, por lo que, en caso de accidentes, se realizara la estimación de las horas trabajadas por géneros en función del % de hombres y mujeres en la compañía.*

** Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10^6*

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10^3

*** Índice de frecuencia de hombres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 106*

Índice de gravedad de hombres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 103

— Relaciones Sociales

- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país y balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo

El 100% de los empleados de Covestro S.L. España se rige por el Convenio General de la Industria Química, el cual regula, entre otras materias, las normas relativas al medio ambiente, así como a la seguridad y salud laboral.

— Formación

- Cantidad total de horas de formación por categoría profesional

	Horas de formación
GP 3	573,9
GP4	3644,6

GP5B	1926,9	
GP5A	2355,5	
GP6	1476,0	
GP7	1248,9	
GP8	1002,2	
GP0	2536,7	
	Total	**14.764,83**

— Accesibilidad

- Descripción sobre las medidas tomadas para garantizar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Debido a la antigüedad de sus edificios administrativos y a la naturaleza de sus plantas de producción, las instalaciones de Covestro en España no tienen aún un nivel de accesibilidad avanzado, aunque sí adaptado a las necesidades actuales de sus empleados. Los edificios de administración de las plantas de Tarragona y Zona Franca disponen de ascensores.

— Igualdad

- Descripción de planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Covestro cuenta con un Plan de Igualdad registrado en el Regcon con número de registro 001568 y código de expediente QW13XJ78. Igualmente, tiene creada una Comisión de Igualdad con la que se hace seguimiento anual de los indicadores de seguimiento de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres de acuerdo con el Real Decreto Ley 6/2019 1 de marzo. Los indicadores son:

- Plantilla hombres y mujeres: tipos de contrato, edades, antigüedad.
- Nuevas incorporaciones hombres y mujeres: tipo de contrato.
- Promociones hombres y mujeres.
- Bajas hombres y mujeres: descripciones bajas.
- Conciliación familiar y personal hombres y mujeres
- Registro salarial

Debido a la evolución de la plantilla, las novedades normativas y, sobre todo la voluntad de hacer valer el esfuerzo de Covestro por alcanzar valores de referencia en la igualdad, diversidad y conciliación, la compañía ha determinado abordar de manera exhaustiva y ambiciosa la revisión del Plan de Igualdad incluyendo una auditoría retributiva, por parte de la consultora especializada Mercer.

Junto con la Comisión Negociadora de Igualdad, Covestro implementó durante 2022 la revisión completa del actual Plan de Igualdad de Covestro que tiene las siguientes fases:

- Realización de un diagnóstico de situación
- Elaboración y redactado del nuevo Plan de Igualdad
- Proposición de las acciones correctoras que resulten
- Registro salarial y auditoría retributiva.

En próxima reunión de Comisión de Igualdad, se aprobará el nuevo Diagnóstico integrando los 4 centros y la nueva Propuesta de Acciones con lo que se actualizará el Plan de Igualdad.

En cuanto al registro salarial y auditoría retributiva se sigue realizando de forma anual.

• DERECHOS HUMANOS

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de Derechos Humanos

Covestro es una empresa comprometida con el respeto de los derechos humanos. Sus responsabilidades y compromisos en esta materia derivan de varios instrumentos internacionales de derechos humanos, entre los que se incluyen, la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, entre otros.

Los principios de nuestra debida diligencia en materia de derechos humanos se describen en la Declaración de Política de Derechos Humanos de Covestro, en varias políticas corporativas, en las regulaciones del Grupo y en nuestro Código de conducta para proveedores. Los estándares que deben cumplir estos últimos están definidos en dicho código de conducta y, para verificar su cumplimiento, se realizan evaluaciones detalladas para monitorear el cumplimiento de la debida diligencia en materia de Derechos Humanos.

Estos principios se aplican a toda la organización, así como a toda la cadena de suministro y de valor. Las obligaciones en esta materia están integradas en los sistemas de gestión de Covestro, en áreas como seguridad o responsabilidad de producto, entre otras. Covestro espera que la conducta de sus empleados y socios comerciales, en todo el mundo, cumpla con estos principios básicos.

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de Derechos Humanos

El punto de partida para la necesaria debida diligencia es un análisis de riesgos que identifique y evalúe los impactos negativos, reales o potenciales, en los derechos humanos que Covestro podría causar como resultado de sus actividades comerciales, cadena de valor o productos. Periódicamente, Covestro lleva a cabo un análisis exhaustivo de estos riesgos.

En primer lugar, identifica todos los posibles riesgos para los derechos humanos. A continuación, se analizan con determinadas entidades empresariales y funciones corporativas y se les da prioridad para su posterior gestión, en función de la gravedad y la probabilidad de la posible violación de los derechos humanos. Las posibles violaciones de los derechos humanos a las que se les asigna el mayor nivel de gravedad y probabilidad siempre tienen la máxima prioridad.

Asimismo, Covestro ha integrado otros aspectos claves en lo que al respeto de los Derechos Humanos se refiere, por ejemplo, en sus diversos sistemas de gestión, que incluyen las áreas de Seguridad, Adquisiciones, Responsabilidad de producto, Cumplimiento y política de recursos humanos, entre otros.

— Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos

Covestro dispone de un modelo de organización y gestión de denuncias (canal de denuncias / *whistleblower hotline*) que invita a que todos los empleados colaboren en la detección temprana y denuncia de aquellos riesgos que el modelo de prevención trata de evitar.

La función principal de dicho canal de denuncias es servir como vía de comunicación estable y accesible, para empleados y para externos, a través del cual se puedan poner en conocimiento de Covestro cualquier vulneración de Derechos Humanos que se conozca, dentro o fuera de nuestra organización.

Se han analizado las denuncias recibidas desde la constitución de Covestro, S.L., en 2015 y, tras investigarlas, se confirma que ninguna de ellas puede considerarse como denuncia por vulneración de Derechos Humanos.

Cada año, Covestro Global comunica sus actividades de derechos humanos al público en su informe anual.

• CORRUPCIÓN Y SOBORNO

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de corrupción y soborno

Covestro tiene un gran sentido de la responsabilidad y respeto por sus principios éticos y los de nuestros socios comerciales. En todas nuestras actividades económicas buscamos garantizar una actitud apropiada en todos los sentidos para con todas las partes. Por esto, Covestro renuncia a cualquier actividad que solo sea posible infringiendo la ley o nuestras propias normas internas.

Para reforzar constantemente nuestra política general de lucha contra la corrupción, en Covestro tenemos unos procedimientos específicos, de obligado cumplimiento, para promover la integridad en los negocios y evitar posibles prácticas empresariales corruptas. Como parte de este compromiso de integridad, Covestro se opone a la corrupción empresarial en todas sus posibles manifestaciones.

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno.

En materia de corrupción o soborno, según la actividad concreta y/o la zona geográfica de actuación, los principales riesgos que podrían afectar a nuestra organización son el fraude, los pagos de facilitación, la connivencia, el soborno o las comisiones ilícitas. Para mitigar estos riesgos, Covestro tiene controles específicos y procedimientos que se deben seguir para poder recibir u ofrecer regalos a terceros, invitaciones, hospitalidad, relaciones con funcionarios gubernamentales y contratación de representantes (agentes, comisionistas, etc.). Además, periódicamente, el funcionamiento de estos controles es auditado y corregido en que caso de identificarse alguna deficiencia en el sistema.

— Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Covestro España ha realizado en el ejercicio 2024 aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por valor de 42 miles EUR.

Todas las aportaciones han sido aprobadas de acuerdo con las normas internas de la compañía, basadas en su código ético y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UN Sustainability Development Goals - SDG’s).

• SOCIEDAD

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de desarrollo sostenible, subcontratistas, proveedores y consumidores

Covestro es consciente de su responsabilidad social y reconoce la importancia de contribuir en ella en la máxima capacidad posible. Demuestra responsabilidad por sus decisiones y acciones, por sus productos y servicios hacia los clientes e inversores y hacia el medio ambiente y la sociedad en la que vivimos. Covestro se ve a sí mismo como parte de la sociedad y la vida pública, por lo que el compromiso social es un asunto de importancia.

Covestro mantiene un firme compromiso con la sociedad y, en este sentido, desarrolla diversas actuaciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa, todas ellas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Estas acciones se enmarcan bajo tres pilares diferenciados: personas, entorno y planeta, dirigidos a mejorar la vida de sus empleados y de la sociedad en su conjunto, promover la investigación, generar y compartir conocimiento y reducir su huella en el medio ambiente.

Bajo los pilares de entorno y planeta destacan las siguientes iniciativas:

- Dispone de procedimientos para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.
- Mantiene reuniones anuales con los principales contratistas para tratar temas relacionados con la Seguridad y el Medio Ambiente, habiendo creado desde 2023 el comité con las principales empresas de Servicios de la fábrica de Tarragona para profundizar en temas de Seguridad, como complemento a las actividades de coordinación de actividades ya existentes.
- Dispone de una Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ) y está adherido a la iniciativa Responsible Care® lo que demuestra el claro compromiso de su dirección y de todos los colaboradores en impulsar la mejora continua y alcanzar la excelencia en las áreas HSEQ.
- Covestro ha superado satisfactoriamente en 2024 la auditoria establecida por el AEQT en materia de Seguridad y Salud, Seguridad de Procesos y Security/Gestión de Emergencias.
- Covestro participa en grupo de trabajo de bioeconomía de Suschem España.
- Ha participado en diversos foros con el fin de dar a conocer la visión #FullyCircular, así como el uso responsable del plástico como
    - Mesa redonda sobre sostenibilidad dirigida a clientes con motivo de la celebración de la feria Paint & Coatings. En la mesa redonda participó Fernando Prieto, director del Observatorio de la Sostenibilidad
    - Campaña de recogida de alimentos en Navidad

- Participación en los “Industry Talks” sobre el compromiso de Covestro con la sostenibilidad
- Inclusión de Covestro en los Anuarios Compromiso RSE y Corresponsables
- Artículo de opinión sobre el nuevo ODS 18 – comunicación responsable – en la revista Corresponsables
- Articulo sobre progreso industrial y medio ambiente en la revista Corresponsables
- Artículo sobre reciclaje químico en la revista Infoempresas
- Participación en la mesa redonda sobre transición sostenible de los plásticos organizada por Plastics Europe en la feria Plastics & Rubber
- Participación en sesión informativa sobre la transición sostenible de los plásticos en el Congreso de los Diputados, organizado por Plastics Europe
- Visita a las fábricas de Barcelona y Tarragona del Covestro Adelie Sonnewagen, un coche que funciona únicamente con energía solar, construido por estudiantes de la Universidad de Aachen.
- Participación en la campaña Mujeres con Química de FEIQUE
- Participación en el #FeelTheZonaFrancaPower para animar a jóvenes a realizar estudios STEM

- Internamente, se han llevado a cabo iniciativas como:
  - Sustainability Telegrams y Tour de Sostenibilidad de Tarragona para animar a los empleados a adquirir actitudes más sostenibles tanto en su entorno laboral como privado.
  - Recogida de plásticos y creación de jardines más sostenibles en nuestras instalaciones durante el Dia de la Madre Tierra
  - Acciones de sensibilización el Día Internacional de la Mujer
  - Campaña de sensibilización con motivo del inicio del proyecto SafeStart
  - Campaña de sensibilización hacia la diversidad y la igualdad de la mano de la Fundación Eurofirms

- Colabora con la Fundación Mare Terra para llevar a cabo acciones de sensibilización en la provincia de Tarragona

El pilar de personas incluye iniciativas tanto internas como externas que se estructuran en tres sectores: educación y ciencia, compromiso de los empleados, y colaboraciones y asociaciones:

- Seguridad en los procesos productivos. Este año, la planta de Tarragona ha llevado a cabo una parada anual con el fin de asegurar todos los procesos productivos, al igual que en el resto de las plantas, habiendo culminado y puesto en marcha la

- planta de producción de cloro. Todas sus plantas llevan a cabo anualmente simulacros, habiéndose realizado, por ejemplo, 1 en cada uno de los 4 centros, habiendo incluido el de Tarragona la coordinación con el resto de partners del complejo industrial de Tarragona.
- Covestro ha sido galardonado en los Premios de Seguridad de la Federación Empresarial de la Industria Química Española, entregados en Julio 2024, que

recompensa la nula siniestralidad en aquellas compañías de la industria química de más de 50 trabajadores que durante el año han obtenido un índice de frecuencia cero y, en consecuencia, no han tenido ningún accidente con y sin baja según el criterio internacional OSHAS en los centros de Parets, Santa Margarida y Barcelona. Con este reconocimiento, Covestro se posiciona como una de las empresas líder del sector químico en el ámbito de la seguridad.

- Covestro mantiene una firme política de apoyo al entorno social de la compañía y desarrolla acciones de patrocinio y donaciones en los siguientes ámbitos:

  - Educativo:
    - Becas a estudiantes y donaciones de soporte en la docencia con la Universitat Rovira i Virgili (URV) y el IQS
    - En 2022, se organizaron visitas de alumnos del IES Narcís Monturiol y el IQS a fábrica de Barcelona
    - 14 alumnos de DUAL del IES Compte de Rius han realizado prácticas en la fábrica de Tarragona
  - Municipal: donaciones y patrocinios para el desarrollo de actos festivos con Ayuntamiento de Tarragona, Ayuntamiento de La Canonja y Santa Margarida y el Monjos.
  - Talleres de ciencia y donación de libros en escuelas de Tarragona y Parets
  - Mediambiental: con Madre Terra- Fundación Mediterránea.
  - Deportivo: con patrocinio del Gimnàstic de Tarragona
  - Sanitario y social: con donaciones a
    - Campaña de donación para ayudar a los afectados por los terremotos de la DANA
    - Fundación Eurofirms para fomentar la diversidad y la inclusión dentro de la empresa
  - Covestro cuenta con su propio Panel Público Asesor (PPA) como herramienta imprescindible de comunicación y de diálogo entre la empresa y la sociedad que la rodea. Está formado por personas representativas de distintos sectores de las
  - localidades limítrofes a la fábrica de Tarragona. En las reuniones se tratan temas de interés común para la población, la compañía y la industria química, en general. De este modo, Covestro contacta con representantes de la sociedad (educación, asociativo, empresarial, medios de comunicación etc.) y se les ofrece la posibilidad de formar parte del PPA de forma desinteresada y por un período de dos años. De forma trimestral, se convoca el PPA para tratar algún

tema en concreto de interés para ellos (seguridad, medio ambiente, reciclaje, procesos de producción, talento etc.) para que expongan sus inquietudes y responder a sus dudas. De este modo, ellos mismos se convierten en transmisores de los valores y formas de proceder de Covestro.

— **Principales riesgos que afectan a la organización en materia de compromiso con el desarrollo sostenible, subcontratistas, proveedores y consumidores**

Durante 2024, los principales riesgos a los que se ha enfrentado la compañía han sido:

- La crisis de reputación del sector químico en Tarragona a raíz del accidente de IQOXE. Covestro ha formado parte de diversos grupos de trabajo en el ámbito de la AEQT (seguridad, medio ambiente, comunicación) con el fin mejorar la percepción de seguridad del sector. Derivado de ello se han definido programas de auditorías de mejora continua especiales dentro de las empresas del AEQT, programas formativos de Seguridad de Procesos, etc. **Covestro ha superado satisfactoriamente esta auditoría de Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud laboral y Security/Gestión de Emergencias.**
- La crisis de reputación del plástico. Covestro ha llevado a cabo diversas acciones en el ámbito de la divulgación de la aportación de la compañía en la economía circular tanto de forma presencial como virtual.

— **Aportaciones a Asociaciones o patrocinios**

Covestro España ha realizado en el ejercicio 2024 aportaciones a asociaciones y patrocinios por importe de 214 y 25 miles EUR respectivamente.

Todas las aportaciones han sido aprobadas de acuerdo con las normas internas de la compañía, basadas en su código ético y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UN Sustainability Development Goals - SDG's).

La sociedad forma parte de las siguientes asociaciones:

- Fundación Institut Químic de Sarrià (IQS)
- Centro Español de Plásticos (CEP)
- Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)
- Plastics Europe - España
- Federación Empresarial Catalana del Sector Químico (FEDEQUIM)
- Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Consell d'Usuaris del Transport Marítim de Catalunya
- Asociación de la Industria del Poliuretano Rígido (IPUR)
- Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)
- DIXQUIMICS
- Parc Químic de la Seguretat, S.L.
- Aguas Industriales de Tarragona S.A. (AITASA)

— **Subcontratación y proveedores**

— La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales y consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

El procedimiento general de homologación y relación contractual con proveedores está definitivo en la normativa interna del grupo Covestro y proporciona orientación a todos los empleados sobre el proceso de adquisición de bienes y servicios de terceros. En ella se describen los roles, responsabilidades, procesos y objetivos generales de Compras. Adicionalmente, en cada pedido se hace referencia a los siguientes puntos:

- Condiciones generales de compra (página web: https://www.covestro.com/conditions-of-purchase-en).
- Código de Conducta del Proveedor de Covestro en lo referente a los principios sociales, ecológicos, éticos y sostenibilidad (http://www.supplier-code-of-conduct.covestro.com).

— Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas

Covestro dispone de un procedimiento global que establece la aplicación periódica y/o basada en actividades de la gestión del ciclo de vida, con el fin de mejorar el desempeño cualitativo y la eficiencia de los proveedores de Covestro a largo plazo, así como garantizar su cumplimiento con los estándares de Covestro en el área de Compras. Dicho procedimiento incluye evaluaciones y auditorias regulares. En 2024 se realizaron 13 evaluaciones y 3 auditorias.

• INFORMACIÓN FISCAL

– Los beneficios obtenidos país por país

El resultado antes de impuestos obtenido por Covestro SL en España a 31 de diciembre de 2024 asciende a 3.597miles de euros.

– Los impuestos sobre beneficios pagados (no devengados)

La Sociedad ha abonado durante el ejercicio 2024 un importe de 2.054 miles de euros en concepto de pagos a cuenta del impuesto sobre beneficios del 2024.

– Las subvenciones públicas recibidas

Las subvenciones públicas recibidas por la Sociedad están detalladas en la nota 15 de la memoria.

ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018					
Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2024_GB_EN.pdf
INFORMACIÓN GENERAL					
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	-	-	ESRS2 GOV-1 ESRS2 GOV-2 ESRS2 SBM-1 ESRS2 SBM-2 ESRS2 SBM-3	120-121, 123-136, 154-157, 168, 173, 177, 183, 213-214, 226.
Mercados en los que opera	Material	-	-		
Objetivos y estrategias de la organización	Material	-	-		
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	-	-		
Marco de reporting utilizado	Material	2	GRI 1	-	-
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	**3-4**	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	E1-1 E2-1 E3-1 E4-1 E5-1	149-154, 164-168, 173-173, 175-177, 180-183
Información general detallada					
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	-	-	ESRS 2 IRO-1	147-148, 164-166, 172, 175-176, 180-181
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	4	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	E1-3 E2-2 E3-2 E4-3 E5-2	167
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	5 Nota 27 de las Cuentas Anuales	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Aplicación del principio de precaución	Material	-	-	E1-3 E2-2 E3-2 E4-3 E5-2	147-148, 164-166, 172, 175-176, 180-181
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	5 Nota 17 de las Cuentas Anuales	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting **EINF:** GRI seleccionados	Criterio de reporting **Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2024_GB_EN.pdf
Contaminación					
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	-	-	E2-2 E2-3	154-171
Economía circular y prevención y gestión de residuos					
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	-	-	E5-2	180-185
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No Material				
Uso sostenible de los recursos					
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	-	-	E3-4	172-174
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	6	GRI 301-1	E5-4	184
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	-	-	E1-5	162
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	-	-	E1-3	149-152, 162
Uso de energías renovables	Material	-	-	E1-5	152, 162
Cambio climático					
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	-	-	E1-6	157-161
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	-	-	E1-1 E1-3	147-149, 154-157
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	-	-	E1-1 E1-4	147-149, 154-157
Protección de la biodiversidad					
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	11	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	E4-3	175-179
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material	-	-	E4-5	175-179

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting **EINF:** GRI seleccionados	Criterio de reporting **Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2024_GB_EN.pdf
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	-	S1-1 S2-1	203-212, 219-225
Empleo					
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	12-13	GRI 405-1 en lo que respecta a empleados por categoría, sexo y edad	-	-
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	12-13	GRI 2-7 (2021) en lo que respecta a empleados por contrato laboral y tipo, por sexo.	-	-
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	12-13	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	13-14	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	14-15	GRI 405-2	-	-
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Información no reportada				
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	15	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Número de empleados con discapacidad	Material	15	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Organización del trabajo					
Organización del tiempo de trabajo	Material	16	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Número de horas de absentismo	Material	16	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	16, 19	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Salud y seguridad					
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	16-17	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	S1-11 S1-14	206-207
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las	Material	17-18	GRI 403-9 (2018) en lo que respecta a número y tasa de accidentes de	-	-

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018					
Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2024_GB_EN.pdf
enfermedades profesionales; desagregado por sexo			empleados GRI 403-10 (2018) en lo que respecta a casos de dolencias y enfermedades laborales de empleados		
Relaciones sociales					
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	-	.	S1-2	127-136
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	-	-	S1-3	127-136
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	18	GRI 2-30	-	-
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	18	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Formación					
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	-	-	S1-1	204-205, 212
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	18-19	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Accesibilidad universal					
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	19	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Igualdad					
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	-	-	S1-3 S1-5	203-204, 207,214
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	19-20	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	-	-	S1-1	203-204, 207,214
RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	**20-21**	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Aplicación de procedimientos de diligencia debida					

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018					
Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2024_GB_EN.pdf
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	-	-	ESRS 2 GOV 4 S1-3	125-126, 204, 207-212
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	21	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	S1-1	204, 207-212
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	**22**	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	G1-3	228-230
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	-	-	G1-3	228-230
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	-	-	G1-3	228-230
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	22	GRI 2-28	-	-
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD					
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	23-26	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-	-
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible					
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	23-26	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos GRI 204-1	-	-

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794

Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	**Materialidad**	**Página del informe donde se da respuesta**	**Criterio de reporting EINF:** GRI seleccionados	**Criterio de reporting Annueal Report:** Estándares ESRS	**Página del Annual Report donde se da respuesta:** Covestro_2024_GB_EN.pdf
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	23-26	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	23-26	GRI 2-29 (2021)	-	-
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	26	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos GRI 201-1	-	-
Subcontratación y proveedores					
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	27	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	27	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-	-
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas	Material	27	GRI 2-6 (2021) GRI 308-2 GRI 414-2	-	-
Consumidores					
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	No Material				
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	No Material				
Información fiscal					
Los beneficios obtenidos país por país	Material	27	GRI 207-4 en lo que respecta a los beneficios antes de impuestos por jurisdicción fiscal	-	-
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	27	GRI 207-4 en lo que respecta a impuestos sobre beneficios pagados	-	-
Las subvenciones públicas recibidas	Material	27	GRI 201-4 en lo que respecta a subvenciones	-	-

Teléfono:
+34 93 264 37 37
Email
comunicacionspain@
covestro.com

Registro Mercantil Barcelona:
Hoja nº B-246835
Sociedad Unipersonal
N.I.F. B-62776794