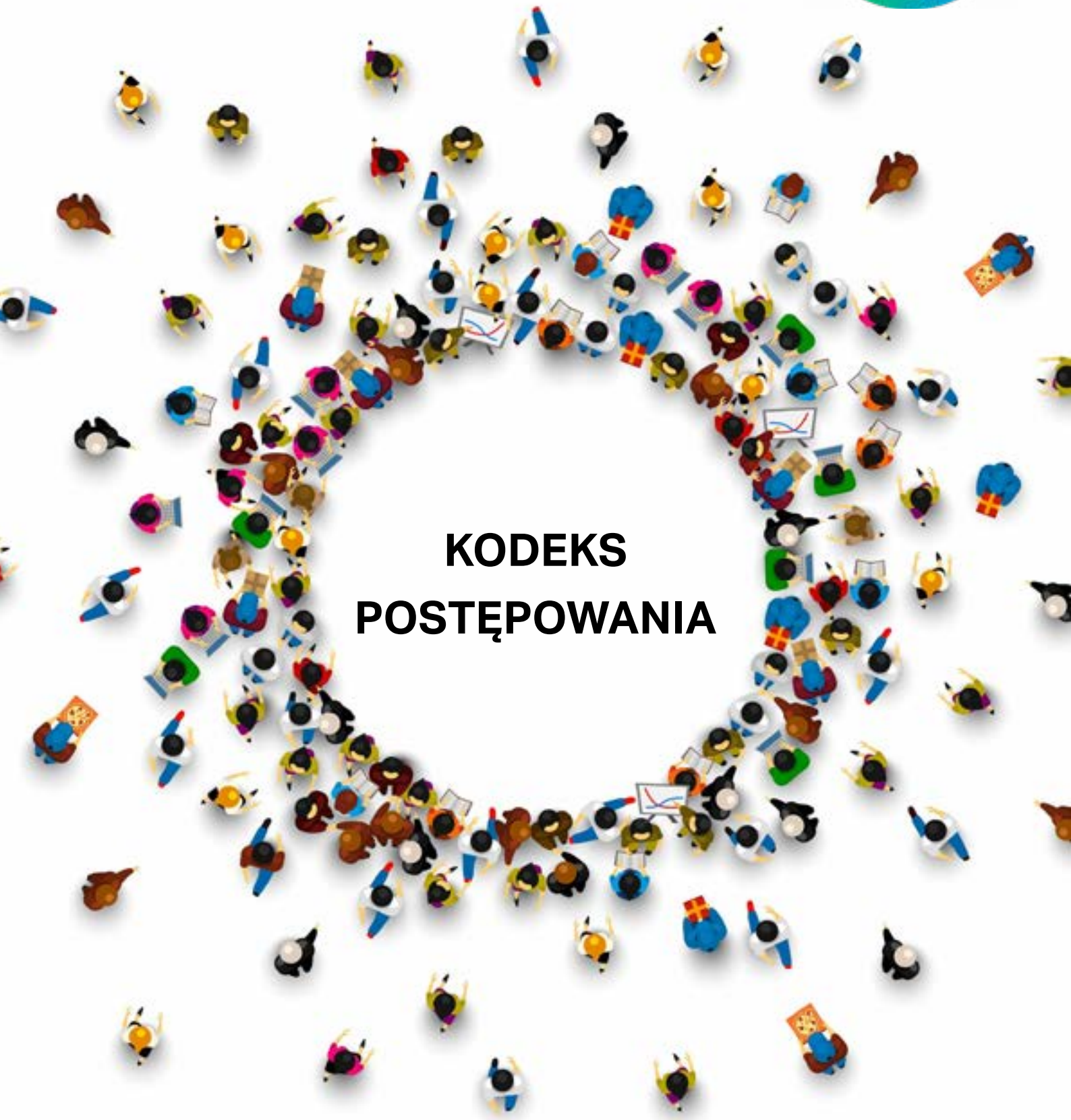
covestro



KODEKS POSTĘPOWANIA

compliance
starts with me

SPIS TREŚCI

WSTĘP str. 3
OGÓLNE str. 4-5

LUDZIE.

Praca i zatrudnienie str. 6
Zdrowie i bezpieczeństwo str. 7
Ochrona danych osobowych str. 8

PLANETA.

Środowisko i odpowiedzialność za produkt str. 9
Gospodarka o obiegu zamkniętym str. 10

ZYSK.

Konkurencja i prawo antymonopolowe str. 11
Zapobieganie korupcji str. 12
Prawo własności intelektualnej str. 13
Bezpieczeństwo IT, OT i informacji str. 14
Zgodność z prawem handlu zagranicznego str. 15
Zgodność z przepisami dotyczącymi wykorzystywania informacji poufnych str. 16
Dokumentacja i sprawozdawczość str. 17
Konflikt interesów str. 18

WSTĘP

Nasz cel „uczynienia świata lepszym miejscem" kieruje naszymi decyzjami i działaniami.

Nasze postępowanie korporacyjne charakteryzuje się poczuciem odpowiedzialności oraz zasadami etycznymi, opartymi na naszym zaangażowaniu w Powszechną Deklarację Praw Człowieka, podstawowe Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, Inicjatywę ONZ Global Compact (UNGC), Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, a także przestrzeganiem obowiązującego prawa.

Niniejszy Kodeks Postępowania ustanawia podstawowy standard dotyczący tego, jak powinniśmy postępować w naszych relacjach biznesowych i zachowywać się wobec siebie nawzajem w grupie Covestro. Standardy te są wyrażone w sekcjach „Nasze zasady". W sekcjach „Twoja odpowiedzialność" eksperci przedstawiają i wyjaśniają swoje oczekiwania wobec naszych pracowników na całym świecie. Kodeks obowiązuje na całym świecie we wszystkich lokalizacjach Grupy Covestro i we wszystkich jednostkach biznesowych. Może być uzupełniony o lokalne zasady, jeśli wymagają tego miejscowe przepisy.

Ponadto oczywiste jest, że Kodeks Postępowania dotyczy w równym stopniu wszystkich - członków Zarządu, przełożonych i każdego pracownika. Jest on publikowany w celu wzmocnienia naszego wspólnego zrozumienia zgodnego z prawem, etycznego i zrównoważonego postępowania oraz stanowi wskazówki do codziennej pracy. Covestro zrezygnuje z każdej działalności biznesowej, która byłaby możliwa tylko poprzez naruszenie prawa, zasad firmy lub zobowiązań. Żaden przełożony nie może wydawać poleceń sprzecznych z tymi zasadami.

Zasady przedstawione w tym dokumencie są przekazywane w naszej globalnej sieci dostawców za pośrednictwem naszego Kodeksu Postępowania Dostawców.[1]

Jeśli masz jakiekolwiek wątpliwości dotyczące właściwego zachowania zawodowego, powinieneś szukać pomocy i porady oraz otwarcie omawiać wszelkie kwestie.

Nasza zasada przewodnia „Zgodność zaczyna się ode mnie" podkreśla odpowiedzialność, jaką każdy z nas ponosi w kwestii przestrzegania zasad. Dlatego w imieniu Zarządu proszę Cię o zapoznanie się z treścią naszego Kodeksu Postępowania i uczynienie go częścią Twojego codziennego zachowania i podejmowanych decyzji.

Dr. Markus Steilemann



[1] www.covestro.com

OGÓLNE

Dlaczego mamy Kodeks Postępowania i co to dla mnie oznacza?
Niniejszy Kodeks Postępowania ustanawia podstawowe standardy dotyczące tego, jak powinniśmy postępować w naszych relacjach biznesowych i zachowywać się wobec siebie nawzajem w grupie Covestro.

Ma on na celu ochronę Covestro, pracowników oraz członków zarządu przed niewłaściwym postępowaniem.

Wszyscy członkowie zarządu, przełożeni i pracownicy Covestro muszą przestrzegać Kodeksu Postępowania.

Jakie są konsekwencje w przypadku niewłaściwego postępowania?
Naruszenia zasad zgodności mogą mieć poważne konsekwencje.

Oprócz negatywnego wpływu na ludzi i środowisko, mogą one obejmować sankcje karne dla firmy, jej przedstawicieli i pracowników, znaczne grzywny i straty finansowe, szkody wizerunkowe oraz osłabienie kultury organizacyjnej i zaufania pracowników Covestro.

W zależności od powagi naruszenia, konsekwencją mogą być działania dyscyplinarne wobec zaangażowanych pracowników. Rodzaj działań dyscyplinarnych zależy od okoliczności.

Czy muszę zgłaszać wszelkie podejrzenia naruszenia zasad zgodności?
Wszyscy pracownicy i członkowie zarządu Covestro są zobowiązani do natychmiastowego zgłaszania podejrzeń naruszenia zasad zgodności po uzyskaniu informacji o nich. Obejmuje to podejrzenia naruszenia praw człowieka i zobowiązań w zakresie ochrony środowiska. Obowiązek zgłaszania dotyczy również podejrzeń naruszenia praw człowieka i zobowiązań środowiskowych u naszych bezpośrednich i pośrednich dostawców.

Niezgłoszenie, niewłaściwe zbadanie i nienaprawienie naruszeń zasad zgodności może mieć poważne konsekwencje, jak opisano powyżej.

Wewnętrzne kanały raportowania dostępne do przyjmowania zgłoszeń - jawnych lub anonimowych - dotyczących podejrzewanych naruszeń zasad zgodności to:

- Lokalni Oficerowie ds. Zgodności,
- Pracownicy Globalnego Biura ds. Zgodności,
- Linia Covestro SpeakUp! oraz
- Główny Oficer ds. Zgodności.

Ponadto zgłoszenia mogą być również kierowane do przełożonego.

Wszelkie formy odwetu lub zastraszania za zgłoszenie w dobrej wierze podejrzenia naruszenia zasad zgodności lub za udział w dochodzeniu są zabronione.

Linia Covestro SpeakUp!
Jeśli chcesz zgłosić podejrzenie naruszenia zasad zgodności, Covestro oferuje infolinię telefoniczną i narzędzie do zgłaszania online (dostępne 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu) – umożliwiające zgłoszenia jawne lub anonimowe.

Te kanały zgłaszania mogą być również wykorzystywane do raportowania podejrzeń zagrożeń lub naruszeń praw człowieka i zobowiązań środowiskowych w łańcuchu dostaw (tj. u naszych bezpośrednich i pośrednich dostawców).

Telefon:
Chiny: 400-120-0203
Niemcy: 0800-181-8850
Holandia: 0800-351-0054
Stany Zjednoczone: 1-833-373-1003

Inne kraje: Numery telefonów dla wszystkich krajów można znaleźć na stronie covestro.ethicspoint.com lub na CovestroNet.

Zgłaszanie online: covestro.ethicspoint.com

Jestem przełożonym. Co powinienem wziąć pod uwagę?
Powinieneś działać i zachowywać się jak wzór do naśladowania. Zawsze pamiętaj, że ton nadawany z góry może mieć decydujące znaczenie.

Twoim obowiązkiem jest zorganizowanie swojego obszaru odpowiedzialności w taki sposób, aby zapewnić przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania i obowiązujących przepisów prawa.

W szczególności powinieneś informować o przepisach obowiązujących w Twoim obszarze odpowiedzialności oraz monitorować ich przestrzeganie i egzekwowanie.

Oczekuje się od Ciebie aktywnego podejścia do problemów i ich rozwiązywania.

System Zarządzania Zgodnością
Covestro utrzymuje kompleksowy, wdrożony na całym świecie System Zarządzania Zgodnością, aby wspierać i wzmacniać przestrzeganie zasad przez swoich pracowników.

Elementy tego Systemu Zarządzania Zgodnością („CMS“) mają na celu promowanie pozytywnej kultury zgodności w firmie na całym świecie oraz pomoc wszystkim pracownikom w uczciwym działaniu w ich pracy zawodowej.

System Zarządzania Zgodnością (CMS) Covestro składa się z następujących podstawowych elementów:
Kultura Zgodności, Cele Zgodności, Ryzyka Zgodności, Program Zgodności, Organizacja Zgodności, Komunikacja w zakresie Zgodności, Monitorowanie i Doskonalenie Zgodności

Organizacja Zgodności
Zarząd Covestro AG powołuje Głównego Radcę Prawnego Covestro AG na stanowisko Głównego Oficera ds. Zgodności. W tej funkcji raportuje on bezpośrednio do Zarządu, ale ma również prawo bezpośredniego kontaktu z Przewodniczącym Rady Nadzorczej lub Przewodniczącym Komitetu Audytu Rady Nadzorczej w odniesieniu do wszelkich dochodzeń związanych z kwestiami zgodności.

Oprócz Głównego Oficera ds. Zgodności, w każdej organizacji krajowej, w której Covestro jest reprezentowane przez odrębny podmiot prawny, mianowany jest Oficer ds. Zgodności. Dalsze szczegóły dotyczące organizacji zgodności w spółkach i krajach są dostępne w naszym intranecie CovestroNet.

Cele Organizacji ds. Zgodności Covestro to:
- wspieranie i wzmacnianie postępowania zgodnego z wymogami,
- identyfikowanie ryzyka potencjalnych naruszeń,
- wdrażanie środków zapobiegawczych,
- wykrywanie, naprawianie i proaktywne eliminowanie powtarzających się naruszeń zasad zgodności,
- ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Zgodnością Covestro.



PRACA I ZATRUDNIENIE

Nasz standard:

Zapewniamy i umożliwiamy uczciwe i pełne szacunku warunki pracy.



Nasze zasady

W Covestro zapewniamy i umożliwiamy środowisko pracy zgodne z prawami człowieka dotyczącymi uczciwych warunków pracy. Obejmuje to między innymi przestrzeganie przepisów dotyczących pracy dzieci, ochronę osób poniżej 18 roku życia („młodocianych pracowników"), zakaz pracy przymusowej, sprawiedliwe wynagrodzenie, prawo do odpoczynku, ochronę rodzicielską, poszanowanie integralności cielesnej oraz wolność od dyskryminacji i nękania. Stoimy na straży wolności zrzeszania się, w tym prawa do powstrzymania się od niej.

Tworzymy inkluzywne środowisko pracy oparte na godności, szacunku i zaufaniu. Szanujemy potrzeby i przekonania współpracowników oraz cenimy inkluzywność i poczucie przynależności, zgodnie z naszą strategią personalną.

Decyzje o zatrudnieniu podejmujemy wyłącznie w oparciu o wymagania związane ze stanowiskiem pracy oraz indywidualne kwalifikacje kandydatów. Wszystkie aspekty zatrudnienia, w tym rekrutacja, awansowanie, wynagrodzenie i świadczenia, są realizowane bez dyskryminacji lub nękania ze względu na pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, rasę lub kolor skóry, religię lub światopogląd, wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność, informacje genetyczne, status weterana, płeć (w tym ciążę), orientację seksualną, tożsamość płciową, ekspresję płciową lub jakiekolwiek inne niezgodne z prawem kryterium, istniejące na mocy obowiązujących przepisów.[2]

Twoja odpowiedzialność

Dbaj o siebie i innych:
Przyczyniaj się do budowania i utrzymywania środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i innych zachowań pozbawionych szacunku, traktując wszystkie osoby z godnością, szacunkiem i uczciwością.

Bądź otwarty i inkluzywny:
Twórz środowisko, w którym wszyscy współpracownicy są zachęcani do dzielenia się swoimi pomysłami i w którym są wysłuchiwani.

Wspieraj wzajemny rozwój:
Uwzględniaj potrzeby edukacyjne i szkoleniowe współpracowników.

Miej odwagę:
Zgłaszaj, gdy zauważysz nękanie jakiegokolwiek rodzaju, zastraszanie lub inne lekceważące czy szkodliwe zachowania ze strony jakiejkolwiek osoby. Zabieraj głos, gdy okoliczności wydają się niezgodne z naszym zaangażowaniem na rzecz praw człowieka i praw pracowniczych.

Co powinieneś wiedzieć

Strategia Personalna Covestro opisuje ogólny plan firmy dotyczący przyciągania, angażowania, szkolenia i zatrzymywania pracowników. Jesteśmy przekonani, że promowanie naszych podstawowych wartości jest warunkiem przyszłego sukcesu naszych strategii biznesowych.

Kilka kluczowych definicji dla wyjaśnienia:

Dyskryminacja: Praktyka traktowania osoby w odmienny sposób w oparciu o kryteria niezwiązane z pracą.

Nękanie: Odnosi się do zachowania, które jest niepożądane, zastraszające, obraźliwe lub wrogie, tworzy negatywne środowisko pracy, sprawia, że ktoś czuje się zagrożony lub negatywnie wpływa na jednostkę.

Praca dzieci: Zatrudnienie osoby poniżej 15 roku życia lub poniżej wieku, w którym można ukończyć obowiązkową edukację, lub poniżej minimalnego wieku wymaganego do zatrudnienia w danym kraju, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa.

Młodociani pracownicy: Osoby poniżej 18 roku życia, których rozwój emocjonalny, umysłowy i fizyczny zasługuje na szczególną ochronę, aby nie zagrażać ich rozwojowi osobistemu.



Kontakt:
Dział HR

[2] Z udziałem przedstawicieli pracowników, tam gdzie jest to prawnie wymagane.

LUDZIE.

PLANETA • ZYSK

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Nasz standard:

Dbamy o siebie i innych, zawsze stawiając na pierwszym miejscu bezpieczeństwo i zdrowie.

Nasze zasady

W Covestro zapewniamy bezpieczne środowisko pracy, które jest zgodne z prawem człowieka do bezpiecznych warunków pracy.

Identyfikujemy, oceniamy i ograniczamy potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa we wszystkich naszych działaniach, biorąc pod uwagę potencjalne źródła ryzyka oraz ustanawiając wymagane procesy i procedury.

Zwracamy uwagę na potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa ludzi związane z naszymi produktami przez cały cykl ich życia, a także wynikające z naszej działalności, i podejmujemy odpowiednie działania. Pozyskujemy materiały i usługi w sposób odpowiedzialny i zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Zapewniamy, że cały personel jest odpowiednio przeszkolony w zakresie zapobiegania zagrożeniom związanym z ich obowiązkami zawodowymi.

Zapewniamy niezbędne i odpowiednie środki ochrony indywidualnej, a także inne urządzenia pomocnicze w celu osiągnięcia optymalnego poziomu bezpieczeństwa.

Ustanawiamy, utrzymujemy i szkolimy w zakresie gotowości na wypadek sytuacji awaryjnych, a także procedur zgłaszania incydentów i działań naprawczych.

Utrzymujemy naszą licencję na prowadzenie działalności, zapewniając bezpieczną i niezawodną pracę oraz eliminując i ograniczając zagrożenia dla bezpieczeństwa procesów. Osiągamy to poprzez cykliczne przeglądy bezpieczeństwa procesów i maszyn, rygorystyczne zarządzanie procesem zmian oraz wydawanie pozwoleń na pracę w oparciu o ocenę ryzyka.

Zapewniamy dostęp do czystych instalacji sanitarnych, wody pitnej i miejsc do spożywania posiłków, a także tworzymy bezpieczne i odpowiednie warunki temperatury, wystarczające oświetlenie oraz wentylację.

Twoja odpowiedzialność

Dbaj o siebie i innych:
Upewnij się, że Ty i Twój zespół jesteście świadomi obowiązujących procedur bezpieczeństwa i przestrzegacie ich. Omawiaj te kwestie ze współpracownikami, których mogą one dotyczyć.

Innowacje i transformacja:
Zachowaj czujność wobec potencjalnych nowych zagrożeń i problemów zdrowotnych, które mogą wynikać ze zmienionych procesów, praktyk biznesowych i innych okoliczności. Przyczyniaj się do redukcji liczby incydentów do zera, stale dostosowując się do zmieniającej się sytuacji.

Nawiązuj kontakt i współpracuj:
Rozmawiaj z kolegami o swoich obserwacjach i doświadczeniach związanych z utrzymaniem zdrowia i bezpieczeństwa. Zgłaszaj wszelkie odstępstwa od naszego zobowiązania do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. Utrzymuj wysoką czujność każdego dnia.

Rozwiązuj problemy i podejmuj właściwe działania:
Jeśli zidentyfikujesz potencjalne zagrożenie, omów je ze swoim przełożonym i pomóż w opracowaniu rozwiązań, które poprawią sytuację w przyszłości.

Co powinieneś wiedzieć

Zarządzanie bezpieczeństwem i ciągłe doskonalenie mają kluczowe znaczenie dla budowania silnej kultury bezpieczeństwa.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapobiegać urazom i incydentom zarówno podczas codziennej pracy, jak i w trakcie podróży służbowych. Dążymy do minimalizacji zagrożeń i wspólnie pracujemy nad osiągnięciem zerowego wskaźnika rejestrowanych incydentów.

Oprócz zapobiegania urazom i incydentom, musimy być odpowiedzialnymi zarządcami naszych produktów. Zarządzanie produktem oznacza kompleksową ocenę ryzyka dla zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska w związku z projektowaniem, rozwojem, produkcją, obsługą, pakowaniem, przechowywaniem, transportem oraz użytkowaniem naszych produktów.

Naszym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa naszych produktów przez cały cykl ich życia – od badań, przez produkcję i marketing, aż po zamierzone użytkowanie przez klientów, a także podczas utylizacji i recyklingu.



Kontakt:
Dział Bezpieczeństwa, Higieny Pracy, Ochrony Środowiska i Niezawodności lub dział Jakości Grupy

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Nasz standard:

Szanujemy prawo człowieka do prywatności osób fizycznych i chronimy dane osobowe.

Nasze zasady

Gromadzimy i przetwarzamy dane osobowe pracowników, partnerów biznesowych, inwestorów i innych interesariuszy w ramach normalnej działalności biznesowej, zawsze zgodnie z obowiązującymi wymogami ochrony danych.

Wyznaczamy wysokie standardy ochrony danych osobowych, aby chronić dobra osobiste i prywatność osób fizycznych, jednocześnie zapewniając bezpieczną i zgodną z prawem wymianę informacji oraz efektywne procesy biznesowe.

W przypadku naruszenia ochrony danych, powiadamiamy zainteresowane osoby i/lub właściwe organy w odpowiednim czasie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.



Twoja odpowiedzialność

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Gromadź i przetwarzaj dane osobowe tylko w zakresie niezbędnym do realizacji określonego celu.

Wykorzystuj dane osobowe wyłącznie do zdefiniowanego celu i usuwaj je po jego spełnieniu, uwzględniając lokalne wymogi dotyczące przechowywania danych oraz wszelkie obowiązujące przepisy prawne.

Informuj osoby fizyczne o przetwarzaniu ich danych osobowych, w szczególności o charakterze, zakresie i celu tego przetwarzania.

Podejmuj odpowiednie kroki, aby zawsze chronić dane osobowe przed utratą lub sfałszowaniem oraz pracuj nad zapobieganiem nieautoryzowanemu dostępowi lub niezgodnemu z prawem użyciu.

Zgłaszaj wszelkie znane lub podejrzewane incydenty lub naruszenia prywatności danych swojemu przełożonemu, lokalnemu inspektorowi ochrony danych lub członkowi zespołu prawnego.

Co powinieneś wiedzieć

Do danych osobowych mają zastosowanie przepisy o ochronie danych osobowych. Obejmuje to informacje, które można powiązać z osobą fizyczną (tzw. osobą, której dane dotyczą), nawet jeśli tożsamość tej osoby można ustalić jedynie na podstawie połączenia różnych informacji lub dodatkowej wiedzy kontekstowej.

Incydent lub naruszenie ochrony danych może nastąpić w wyniku przypadkowej lub bezprawnej utraty, kradzieży, usunięcia lub zniszczenia, modyfikacji, nieuprawnionego ujawnienia lub dostępu do danych osobowych.

Naruszenie bezpieczeństwa danych osobowych może stwarzać ryzyko naruszenia praw i wolności osób, których dane dotyczą. Dlatego kluczowe jest, aby pracownicy natychmiast zgłaszali takie sytuacje. Pozwoli to na właściwą ocenę zagrożenia, podjęcie odpowiednich działań oraz zapobieganie podobnym incydentom w przyszłości. Jest to szczególnie istotne w przypadku danych osobowych, które zostały określone przez ustawodawcę jako wymagające szczególnej ochrony.

Kontakt:
Prawo, własność intelektualna i zgodność (LIPC)

PLANETA. LUDZIE • ZYSK

ŚRODOWISKO I ZARZĄDZANIE PRODUKTEM

Nasz standard:

Chronimy ludzi i środowisko przez cały cykl życia naszych produktów.

Nasze zasady

Nieustannie pracujemy nad redukcją emisji gazów cieplarnianych oraz wyznaczamy cele i wdrażamy działania mające na celu osiągnięcie zerowej emisji netto.

Szanujemy prawa człowieka i społeczności, na które mogą mieć wpływ nasza działalność i nasze produkty. Realizujemy to poprzez ciągłą pracę nad ograniczaniem emisji, odpadów, ścieków i zanieczyszczeń pochodzących z naszej działalności.

Uzyskujemy i utrzymujemy wszystkie niezbędne zezwolenia na prowadzenie naszej działalności oraz zapewniamy przestrzeganie wszystkich związanych z nimi warunków i wymagań.

Szanujemy wszystkie żywe istoty i dążymy do minimalizacji testów na zwierzętach, jednocześnie zapewniając bezpieczeństwo naszych produktów.

Szanujemy zasoby naturalne i warunki życia w zakresie wody, surowców i użytkowania gruntów. W szczególności zobowiązujemy się do odpowiedzialnego korzystania z zasobów wodnych w obliczu rosnącego globalnego niedoboru wody. Nasze działania mają na celu zapewnienie zrównoważonego dostępu do odpowiedniej ilości wody o akceptowalnej jakości, niezbędnej do utrzymania źródeł utrzymania, dobrostanu ludzi i rozwoju społeczno-gospodarczego.



Twoja odpowiedzialność

Dbaj o siebie i innych:
Identyfikuj źródła zagrożeń dla środowiska oraz aktywnie uczestnicz w projektowaniu i wdrażaniu środków łagodzących te zagrożenia.

Innowacje i transformacja:
Udoskonalaj istniejące procesy i procedury, aby systematycznie zmniejszać nasz wpływ na środowisko i stawać się bardziej ekologiczną firmą - każdego dnia.

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Regularnie identyfikuj i oceniaj istniejące oraz nowe obowiązki w zakresie zgodności środowiskowej. Zapewniaj zgodność z wymaganiami zewnętrznymi, a także dąż do zrozumienia potrzeb i oczekiwań różnych interesariuszy.

Co powinieneś wiedzieć

Zarządzanie produktem oznacza kompleksową ocenę zagrożeń dla zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska związanych z projektowaniem, rozwojem, produkcją, obsługą, pakowaniem, przechowywaniem, transportem i użytkowaniem naszych produktów.

Wszystkie produkty chemiczne wprowadzane do obrotu przechodzą wieloetapowy proces oceny. W ramach tego procesu identyfikowane są substancje chemiczne stanowiące zagrożenie dla ludzi lub środowiska. Produkty są klasyfikowane, oznakowane i zarządzane zgodnie z wymogami prawnymi, aby zapewnić ich bezpieczne obchodzenie się, przemieszczanie i przechowywanie oraz umożliwić ich bezpieczne użytkowanie, recykling lub ponowne wykorzystanie i utylizację.

Sporządzamy karty charakterystyki i etykiety dla wszystkich substancji chemicznych w 40 różnych językach, w tym dla substancji, które nie podlegają żadnym zobowiązaniom prawnym.

Nieustannie pracujemy nad zmniejszeniem wpływu naszej działalności, produktów i usług na środowisko oraz nad opracowywaniem innowacyjnych rozwiązań, które wspierają naszych klientów w poprawie efektywności wykorzystania zasobów i redukcji emisji.

Efektywne gospodarowanie zasobami w naszej działalności pomaga chronić środowisko, a jednocześnie obniża koszty związane z materiałami, energią, emisjami i zarządzaniem odpadami.

Względy ekonomiczne i środowiskowe skłaniają nas do świadomego korzystania z zasobów, materiałów i energii. Obejmuje to również takie kwestie, jak przeciwdziałanie niedoborowi wody oraz zakup zasobooszczędnych i energooszczędnych produktów i usług, stosownie do potrzeb.

Budujemy przyszłościowe, innowacyjne i zrównoważone portfolio produktów, korzystając z oceny zrównoważonego rozwoju produktu (PSA) w oparciu o metodologię opracowaną przez Światową Radę Biznesu na rzecz Zrównoważonego Rozwoju (WBCSD).

Kontakt:
Dział BHP (Health, Safety, Environment & Reliability)

OBIEG ZAMKNIĘTY

Nasz standard:

Będziemy działać w pełni cyrkularnie.

Nasze zasady

Gospodarka o obiegu zamkniętym to nasza wizja i sposób na sprostanie dwóm głównym wyzwaniom naszej branży: osiągnięciu neutralności klimatycznej oraz ponownemu wykorzystaniu tworzyw sztucznych po zakończeniu ich cyklu życia jako cennych surowców.

Kluczowymi elementami gospodarki o obiegu zamkniętym są: zielona energia, alternatywne surowce, innowacyjne technologie recyklingu oraz partnerstwa w całym łańcuchu wartości.

W perspektywie długoterminowej dążymy do wykorzystywania wyłącznie niekopalnych źródeł energii i surowców oraz do zamknięcia obiegu węgla stosowanego w naszych produktach. Nasze przyszłe surowce będą w całości bazować na CO_2, biotechnologii lub odpadach, prawdopodobnie łącząc wszystkie te trzy źródła.

Twoja odpowiedzialność

Wyznacz kierunek na przyszłość:
Kluczowe jest, aby wszyscy pracownicy Covestro aktywnie uczestniczyli w szybkim opracowywaniu i wdrażaniu zrównoważonych praktyk. Celem jest ograniczenie zanieczyszczenia środowiska i zapobieganie nadmiernej eksploatacji coraz bardziej ograniczonych zasobów naturalnych na świecie.

Model gospodarki o obiegu zamkniętym, wzorowany na naturze, opiera się na zasadach regeneracji, neutralności klimatycznej i ochrony zasobów. Jest on fundamentalny dla tworzenia lepszych materiałów i produktów, zapewniających zrównoważoną przyszłość.

Naszym celem jest opracowanie rozwiązań cyrkularnych - funkcjonujących w zamkniętym obiegu węgla - dla wszystkich naszych sektorów i zastosowań. Wspiera to naszą wizję pełnego przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym we wszystkich naszych operacjach i procesach.

Transformacja z modelu liniowego na cyrkularny wymaga zmian we wszystkich obszarach działalności Covestro. Obejmuje to modyfikacje w zakresie dostaw energii i surowców, projektowania produktów, ich składu i zastosowań, a także kluczowych wskaźników efektywności (KPI) dla projektów i całej firmy.

Co powinieneś wiedzieć

Dążenie do Gospodarki o Obiegu Zamkniętym oznacza znajdowanie nowych rozwiązań, które pozwalają na obieg węgla w zamkniętej pętli i uczynienie ich ekonomicznie opłacalnymi.

Przejście do Gospodarki o Obiegu Zamkniętym stwarza możliwość intensyfikacji i innowacji w sposobie, w jaki współpracujemy z naszymi dostawcami i klientami oraz z całym łańcuchem wartości.

Utrzymanie materiałów wycofanych z eksploatacji w cyklach wartości to wspólna odpowiedzialność, a także szansa biznesowa, do której wszyscy, Covestro, nasi klienci i konsumenci końcowi mogą się przyczynić.





Kontakt:
Globalna Innowacja i Zrównoważony Rozwój

KONKURENCJA I PRAWO ANTYMONOPOLOWE

Nasz standard:

Uczciwie konkurujemy na rynku.

Nasze zasady

Konkurujemy w oparciu o zalety naszych produktów i usług oraz zdecydowanie opowiadamy się za istnieniem wolnego i otwartego rynku.

Nie zawieramy porozumień z (potencjalnymi) konkurentami dotyczących cen lub ich elementów, wielkości dostaw, marż, kosztów lub innych warunków handlowych.

Nie uzgadniamy ani nie dokonujemy podziału rynków, klientów lub terytoriów z (potencjalnymi) konkurentami (w szczególności w odniesieniu do udziałów rynkowych lub kwot).

Nie udostępniamy konkurencji informacji o charakterze strategicznym.

Nie kontrolujemy, bezpośrednio ani pośrednio, cen odsprzedaży stosowanych przez naszych klientów.

Nie wyrażamy zgody, bezpośrednio ani pośrednio, na zakazy eksportu, ochronę terytorialną, wyłączność dla klientów lub ograniczenia sprzedaży online bez uprzedniej konsultacji z działem Prawa, Własności Intelektualnej i Zgodności.

W przypadku pozycji dominującej na rynku, ściśle przestrzegamy specjalnych przepisów antymonopolowych obowiązujących w takich sytuacjach.

Twoja odpowiedzialność

Miej odwagę:
Unikaj wszelkich kontaktów z konkurentami, które mogłyby stwarzać pozory niewłaściwych porozumień lub ustaleń. Aktywnie dystansuj się od takich sytuacji!

Nie proponuj ani nie zawieraj żadnych umów czy porozumień z konkurentami dotyczących jakiegokolwiek aspektu konkurencji między Covestro a nimi.

Nie proponuj ani nie zawieraj żadnych umów czy porozumień, które ograniczałyby cenę, po której strona może odsprzedać produkt lub usługę.

Nie proponuj ani nie zawieraj żadnych umów z innymi podmiotami dotyczących tego, czy i w jaki sposób składać oferty.

Bądź pasjonatem naszych klientów:
Bądź uczciwy, rzeczowy i kompletny w naszych materiałach reklamowych, sprzedażowych i promocyjnych oraz w naszych interakcjach rynkowych.

Co powinieneś wiedzieć

Prawo antymonopolowe ma zastosowanie do bezpośrednich transakcji z konkurentami, klientami i dostawcami produktów i/lub usług w całym łańcuchu wartości, niezależnie od czasu i miejsca. Do naruszeń prawa antymonopolowego może dojść na każdym rynku, w tym na rynkach pracy.

Nawet w trudnych warunkach biznesowych, uciekanie się do niedozwolonych porozumień z konkurencją jest niedopuszczalne. Przestrzeganie przepisów jest jedynym akceptowalnym sposobem działania, również w sytuacjach kryzysowych. Naruszenia przepisów antymonopolowych w poszczególnych krajach i regionach, w których Covestro prowadzi działalność, zwłaszcza amerykańskich i europejskich, mogą mieć poważne konsekwencje dla firmy.

Typowe obszary mające wpływ na konkurencję to:

- Ceny
- Oferty
- Klienci, dostawcy, obszary sprzedaży lub linie produktów
- Warunki sprzedaży
- Produkcja, moce produkcyjne lub wielkość sprzedaży
- Koszty, zyski lub marże
- Udział w rynku
- Strategie sprzedaży, marketingu, rozwoju technologicznego lub badawczo-rozwojowe dotyczące produktów lub usług
- Metody dystrybucji
- Strategie biznesowe
- Wynagrodzenia

Kontakt:
Prawo, Własność Intelektualna i Zgodność

ZYSK.

LUDZIE • PLANETA

ZAPOBIEGANIE KORUPCJI

Nasz standard:

Odrzucamy wszelkie formy korupcji.

Nasze zasady

Nie tolerujemy korupcji i odrzucamy wszelkie możliwości biznesowe, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym, które wiążą się z jakąkolwiek formą nieuzasadnionych płatności, łapówek lub innych nienależnych korzyści.

Zabraniamy dokonywania jakichkolwiek płatności przyspieszających tok spraw w celu usprawnienia rutynowych działań administracyjnych, z wyjątkiem sytuacji, gdy istnieje bezpośrednie i poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa naszych pracowników.

Zezwalamy pracownikom na oferowanie lub wręczanie skromnych upominków lub form gościnności (w tym rozrywki) osobom trzecim w określonych sytuacjach podczas normalnego przebiegu działalności biznesowej, zgodnie z lokalnymi procedurami. Pracownicy nie mogą oferować ani wręczać żadnych korzyści, jeśli intencją jest uzyskanie preferencyjnego traktowania.

Utrzymujemy system kontroli oparty na analizie ryzyka, mający na celu zapobieganie korupcji i jej wykrywanie.

Twoja odpowiedzialność

Miej odwagę:

Odmówić

- wnioskom o płatności gotówką lub w nietypowy sposób, np. za pośrednictwem rachunków bankowych w jurysdykcjach poza krajem, w którym oferowane są usługi lub w którym partner ma miejsce prowadzenia działalności,
- faktury lub płatności na rzecz osoby innej niż nasz partner umowny,
- żądania prowizji, premii lub płatności z góry powyżej stawki rynkowej,
- prośby o płatność bez odpowiedniego poziomu dokumentacji potwierdzającej dla danego świadczenia wzajemnego lub usługi,
- wnioski o zmianę obowiązujących faktur lub utworzenie fikcyjnych faktur,
- wniosek o zawarcie umowy z konkretną osobą trzecią, jeżeli ta osoba trzecia nie ma doświadczenia lub zdolności do wykonania umowy.

Co powinieneś wiedzieć

Przekupstwo oznacza dawanie, oferowanie lub obiecywanie czegokolwiek wartościowego w celu uzyskania niewłaściwej przewagi biznesowej.

Płatności ułatwiające to przekazanie niewielkiej płatności w gotówce lub czegokolwiek wartościowego urzędnikowi państwowemu w celu zabezpieczenia lub przyspieszenia rutynowych działań urzędu, do których Covestro ma prawo.

Nielegalne prowizje (kickbacks) to łapówki wypłacane po tym, jak przedsiębiorstwo przyznało kontrakt stronie trzeciej.

Przepisy antykorupcyjne nie wprowadzają rozróżnienia między działaniami spółki a działaniami osoby trzeciej świadczącej usługi w imieniu firmy. W pewnych okolicznościach Covestro może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za działania osób trzecich.

Do tych stron trzecich należą na przykład agenci sprzedaży, konsultanci, spedytorzy i/lub brokerzy celni.



Kontakt:
Prawo, Własność Intelektualna i Zgodność

PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Nasz standard:

Chronimy i szanujemy prawa własności intelektualnej.

Nasze zasady

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze prawa własności intelektualnej były w jak najszerszym zakresie chronione prawnie.

Szanujemy obowiązujące, prawnie uznane prawa własności intelektualnej innych osób i nie wykorzystujemy ich bez pozwolenia.



Twoja odpowiedzialność

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Odpowiednio chroń prawnie tajemnice handlowe, wiedzę specjalistyczną i wyniki nowych prac rozwojowych przed ich udostępnieniem osobom trzecim. Taką samą ostrożność zachowuj w przypadku informacji publikowanych w intranecie firmy.

Zachowaj czujność, aby uniknąć niezamierzonego ujawnienia własności intelektualnej poprzez nieostrożne obchodzenie się z informacjami Covestro lub informacjami należącymi do osób trzecich w miejscach publicznych. Dotyczy to m.in. pracy na laptopach w obecności innych osób, przypadkowych komentarzy w miejscach publicznych lub podczas prezentacji.

Chroń dane biznesowe przed nieautoryzowanym dostępem.
Ogranicz tworzenie kopii dokumentów biznesowych lub plików danych wyłącznie do niezbędnych celów związanych z pracą.

Chroń i zabezpieczaj własność intelektualną Covestro. Konsultuj się z działem prawnym i uzyskuj wyraźną pisemną zgodę przed utworzeniem, zbyciem lub zawarciem umowy dotyczącej własności intelektualnej Covestro.

Szanuj obowiązujące, prawnie uznane prawa własności intelektualnej osób trzecich i nie korzystaj z nich bez odpowiedniego zezwolenia.

Co powinieneś wiedzieć

Prawa własności intelektualnej obejmują patenty, znaki towarowe, wzory użytkowe, prawa autorskie i tajemnice handlowe.

Prawa własności intelektualnej są „nagrodą" za nasze starania i wydatki w obszarach badań i rozwoju, marketingu i rozwoju biznesu, a także są niezwykle cennymi aktywami biznesowymi.



Kontakt:
Prawo, Własność Intelektualna i Zgodność

IT, OT I BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Nasz standard:

Chronimy nasze informacje i ogólnie nasze systemy informatyczne i produkcyjne w nowoczesny i wydajny sposób.

Nasze zasady

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczeństwo informacji, które tworzymy, przetwarzamy i którymi zarządzamy.

Twoja odpowiedzialność

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Podczas tworzenia i korzystania z aplikacji lub systemów, zawsze priorytetowo traktuj bezpieczeństwo. Buduj solidne systemy z podejściem „security by design“, stosując szyfrowanie i ograniczając prawa dostępu do niezbędnego minimum.

Utrzymuj systemy w aktualnym i bezpiecznym stanie przez cały cykl ich życia.

W przypadku zauważenia jakiegokolwiek problemu z bezpieczeństwem, niezwłocznie skontaktuj się z naszym zespołem ds. cyberbezpieczeństwa.

Zachowaj czujność, aby zapobiec przypadkowemu ujawnieniu lub publikacji informacji przez Covestro lub osoby trzecie. Dotyczy to szczególnie pracy na laptopie w miejscach publicznych oraz wypowiedzi podczas publicznych prezentacji.

Co powinieneś wiedzieć

Cyfryzacja jest nierozerwalnie związana z bezpieczeństwem. Bezpieczeństwo informacji zapewnia zarówno zgodność techniczną, jak i regulacyjną, a także umożliwia nam ciągłość działalności.



Kontakt:
Bezpieczeństwo IT i OT

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM HANDLU ZAGRANICZNEGO

Nasz standard:

Przestrzegamy obowiązujących przepisów i sankcji dotyczących handlu zagranicznego.

Nasze zasady

Przestrzegamy przepisów prawa handlu zagranicznego oraz sankcji regulujących transgraniczny transfer towarów, oprogramowania i technologii.

Zapewniamy prawidłową klasyfikację eksportową towarów, oprogramowania i technologii w celu określenia, czy wymagają one zezwolenia rządowego na eksport.

Stosujemy rygorystyczne zasady dotyczące interakcji z państwami wspierającymi terroryzm oraz innymi krajami lub podmiotami objętymi sankcjami. Bezwzględnie zakazujemy działań mających na celu obejście przepisów handlu zagranicznego.



Twoja odpowiedzialność

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Przed realizacją jakiejkolwiek transakcji eksportowej upewnij się, że posiadasz wszystkie niezbędne licencje lub zezwolenia. Przestrzegaj wszystkich wymogów związanych z licencjami eksportowymi lub wyjątkami od nich.

Zapewnij zgodność z zasadami „Poznaj swojego klienta" (KYC) i „Poznaj swojego dostawcę" (KYS), aby zagwarantować, że działalność gospodarcza nie jest prowadzona z podmiotami znajdującymi się na rządowych listach podmiotów objętych restrykcjami.

Osoby podlegające jurysdykcji USA nie mogą w żaden sposób uczestniczyć w transakcjach ani prowadzić interesów z krajami, stronami lub osobami objętymi sankcjami USA, chyba że posiadają odpowiednie upoważnienie.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości skonsultuj się z lokalnym specjalistą ds. kontroli eksportu.

Co powinieneś wiedzieć

Sankcje (w tym embarga) mogą ograniczać handel towarami i usługami.

Przepisy dotyczące handlu zagranicznego regulują transgraniczny transfer towarów, oprogramowania i technologii, które mogą być wykorzystywane do celów wojskowych, rozprzestrzeniania broni lub naruszania praw człowieka. Niektóre kraje kontrolują również udostępnianie danych technicznych obcokrajowcom na swoim terytorium.

Technologia: Szczegółowe informacje niezbędne do opracowania, wytworzenia lub użytkowania towaru.

Osoby podlegające jurysdykcji USA: Obywatele USA, stali rezydenci (posiadacze tzw. zielonej karty) lub osoby fizycznie przebywające na terytorium USA.

Produkty podwójnego zastosowania: Towary, oprogramowanie i technologie, które mogą być wykorzystywane zarówno do celów cywilnych, jak i wojskowych. Produkty podwójnego zastosowania podlegające kontroli eksportu są określone w przepisach UE, USA lub innych lokalnych regulacjach prawnych.

Kontakt:
Zgodność z Międzynarodowymi Przepisami Handlowymi

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI DOTYCZĄCYMI WYKORZYSTYWANIA INFORMACJI POUFNYCH W OBROCIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI

Nasz standard:

Zobowiązujemy się do zapewnienia równych szans w obrocie papierami wartościowymi.

Nasze zasady

W trosce o uczciwe ujawnianie informacji, traktujemy wszystkich akcjonariuszy Covestro oraz kluczowe grupy interesariuszy jednakowo w zakresie dostarczania informacji. Wszelkie istotne wiadomości korporacyjne ogłaszamy niezwłocznie.

Zapewniamy akcjonariuszom terminowy dostęp do informacji, które Covestro publikuje poza granicami Niemiec, zgodnie z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi zagranicznych rynków kapitałowych.

Zgodnie z obowiązującym prawem, surowo zabraniamy wykorzystywania informacji poufnych w celu uzyskania korzyści osobistych lub dla innych osób., nieuprawnionego ujawniania jakichkolwiek informacji poufnych osobom trzecim, nakłaniania kogokolwiek do kupna lub sprzedaży instrumentów finansowych na podstawie informacji poufnych.



Twoja odpowiedzialność

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Zachowuj ścisłą poufność w odniesieniu do wszelkich wewnętrznych, niepublicznych informacji o Covestro, które mogłyby mieć wpływ na cenę akcji.

Jeśli posiadasz informacje poufne, bezwzględnie zabrania się:

- Kupowania lub sprzedawania instrumentów finansowych Covestro,
- Anulowania lub modyfikowania zleceń, które złożyłeś przed otrzymaniem informacji poufnych,
- Rekomendowania komukolwiek kupna lub sprzedaży instrumentów finansowych Covestro.

Jeśli podlegasz okresowi zamkniętemu (blackout period), kategorycznie zabrania się:

- Kupowania lub sprzedawania instrumentów finansowych Covestro w tym okresie,
- Rekomendowania komukolwiek kupna lub sprzedaży instrumentów finansowych Covestro w tym okresie.

Co powinieneś wiedzieć

Celem przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi jest ochrona integralności rynków kapitałowych oraz zaufania inwestorów do tej uczciwości.

Przepisy dotyczące wykorzystywania informacji poufnych zabraniają obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji niejawnych lub udostępniania takich informacji osobom trzecim.

Każdy, kto wykorzystuje wiedzę poufną dla siebie lub innych, a następnie kupuje lub sprzedaje instrumenty finansowe, podlega karze - niezależnie od sposobu, w jaki dowiedział się o informacjach poufnych.

Typowymi przykładami informacji poufnych są:

- nieoczekiwane (pozytywne lub negatywne) wyniki kwartalne lub roczne Grupy Covestro (w tym perspektywy)
- nieoczekiwane zmiany w zarządzie spółki, w szczególności w zarządzie Covestro AG (np. powołanie nowego dyrektora generalnego)
- istotne zmiany w strategii Grupy
- znaczące działania w zakresie fuzji i przejęć
- nieoczekiwane zmiany w zakresie udzielania zezwoleń na produkty lub procesy
- nieoczekiwanego nieudzielenia lub nieoczekiwanego cofnięcia licencji na prowadzenie działalności w odniesieniu do kluczowych instalacji; i
- sukcesy lub porażki w bardzo ważnych procesach sądowych.

Kontakt:
Prawo, Własność Intelektualna i Zgodność

DOKUMENTACJA I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Nasz standard:

Wymagamy prawidłowego prowadzenia dokumentacji oraz przejrzystej sprawozdawczości finansowej i niefinansowej.

Nasze zasady

Systemy kontroli wewnętrznej Covestro zapewniają właściwą dokumentację kluczowych procesów biznesowych jednostki oraz ustanowienie mechanizmów kontrolnych gwarantujących, że wszystkie istotne szczegóły transakcji, zarówno dla celów rachunkowości, jak i sprawozdawczości niefinansowej, są rejestrowane w sposób jasny, kompletny, prawidłowy i terminowy.

W związku z tym dbamy, aby nasza dokumentacja była kompletna, uporządkowana i łatwa do zrozumienia.

Twoja odpowiedzialność

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Prowadź rejestry i dokumentację w sposób umożliwiający ich łatwe przekazanie współpracownikom w dowolnym momencie.

Przechowuj dokumentację przez okres wymagany przepisami prawa lub wewnętrznymi regulacjami firmy. Bezwzględnie zabrania się niszczenia dokumentów związanych z potencjalnymi / toczącymi postępowaniami urzędowymi lub sądowym.

Jeśli Twoim obowiązkiem jest przygotowanie informacji istotnych dla sprawozdawczości finansowej lub niefinansowej Covestro i przeznaczonych do publicznego ujawnienia, jesteś odpowiedzialny/a za zapewnienie, że te informacje są: kompletne, dokładne i zgodne z obowiązującymi standardami raportowania.

Co powinieneś wiedzieć

Dokumentacja księgowa Covestro oraz powiązane z nią dokumenty muszą w sposób zrozumiały i prawidłowy odzwierciedlać wszystkie transakcje biznesowe i zapewniać prawdziwy i rzetelny obraz aktywów firmy.

Wszystkie pozycje istotne dla sprawozdawczości finansowej muszą być poparte kompletnymi i prawidłowymi dokumentami, odpowiednio rozliczone w wyznaczonym terminie. Pozycje mające znaczenie dla sprawozdawczości niefinansowej również wymagają odpowiedniej dokumentacji potwierdzającej.



Kontakt:
Rachunkowość

KONFLIKTY INTERESÓW

Nasz standard:

Ujawniamy konflikty interesów i rozwiązujemy je w sposób spójny i przejrzysty.

Nasze zasady

Prywatne interesy i relacje osobiste muszą być ściśle oddzielone od interesów biznesowych Covestro.

Priorytetem jest unikanie konfliktów interesów, gdy tylko jest to możliwe. W sytuacji, gdy konfliktu interesów nie da się uniknąć pracownicy są zobowiązani do niezwłocznego ujawnienia zgodnie z obowiązującymi lokalnymi procedurami.



Twoja odpowiedzialność

Myśl i działaj odpowiedzialnie w interesie firmy:
Jako pracownik jesteś zobowiązany do ujawnienia swojemu przełożonemu wszelkich rzeczywistych, potencjalnych i domniemanych konfliktów interesów i u dokumentowania faktu ujawnienia zgodnie z obowiązującymi lokalnymi procedurami.

Jako przełożony esteś odpowiedzialny za odpowiednie zajęcie się zgłoszoną sytuacją, podjęcie działań mających na celu rozwiązanie konfliktu, udokumentowanie podjętych kroków zgodnie z obowiązującymi lokalnymi procedurami.

Co powinieneś wiedzieć

Występowanie konfliktów interesów: mogą pojawić się w różnych aspektach naszej pracy i mają potencjał wpływania na nasze działania i decyzje.

Sam konflikt interesów nie jest negatywny, ale staje się problematyczny, gdy pracownik Covestro nie ujawni konfliktu lub prywatne interesy pracownika nie są wyraźnie oddzielone od interesów biznesowych Covestro.

Nawet przy braku faktycznej niewłaściwej ingerencji, może powstać wrażenie, że decyzje są podejmowane pod wpływem konfliktu interesów lub obiektywne kryteria nie są głównym czynnikiem decyzyjnym.

Potencjalne konsekwencje nieodpowiednio zarządzanych konfliktów interesów: poważne szkody finansowe i uszczerbek na reputacji Covestro, negatywne konsekwencje osobiste i zawodowe dla pracowników i przełożonych.



Kontakt:
Prawo, Własność Intelektualna i Zgodność



Covestro AG
51365 Leverkusen, Niemcy

www.covestro.com

Wersja 1.0 (1 sierpnia 2025)