covestro



GEDRAGSCODE

compliance
starts with me

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD p. 3
ALGEMEEN p. 4-5

MENSEN.

Arbeid en werkgelegenheid p. 6
Gezondheid en Veiligheid p. 7
Gegevensbescherming p. 8

PLANEET.

Milieu en product stewardship p. 9
Circulariteit p. 10

WINST.

Mededinging p. 11
Preventie van corruptie p. 12
Intellectuele eigendomsrechten p. 13
IT-, OT- en informatiebeveiliging p. 14
Naleving van de wetgeving inzake buitenlandse handel p. 15
Naleving van handel met voorkennis p. 16
Administratie en rapportage p. 17
Belangenverstrengeling p. 18

VOORWOORD

Ons doel om van 'de wereld een betere plek te maken' vormt de leidraad voor onze besluitvorming en activiteiten.

Ons maatschappelijk gedrag wordt gekenmerkt door zowel verantwoordelijkheidsgevoel als ethische principes. We onderschrijven de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie, het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC), de Guiding Principles of Business and Human Rights van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. We houden ons ook aan de toepasselijke wetgeving.

Deze Gedragscode vormt de basis hoe we ons binnen de Covestro groep tegenover elkaar dienen te gedragen in onze zakelijke transacties. De normen die daarbij gelden zijn verwoord in de paragrafen 'Onze Regels'. In de paragrafen 'Uw verantwoordelijkheid' geven de expertfuncties aan wat er van onze medewerkers wereldwijd wordt verwacht. De Code is wereldwijd van toepassing op alle locaties van de Covestro Group en voor alle bedrijfsonderdelen. De Code kan worden uitgebreid met lokale compliance programma's indien vereist op grond van lokale wetgeving.

Verder spreekt het voor zich dat de Gedragscode voor iedereen in gelijke mate geldt: leden van de Raad van Bestuur, leidinggevenden en elke medewerker. De Gedragscode wordt gepubliceerd met als doel ons besef van wettig, ethisch en duurzaam gedrag te versterken. De Code geeft een leidraad voor de dagelijkse praktijk. Covestro wenst geen zaken te doen die alleen mogelijk zijn door het overtreden van de wet, bedrijfsregels of gedane toezeggingen. Geen enkele leidinggevende mag andersluidende instructies geven. De bovengenoemde beginselen worden doorgegeven aan ons wereldwijde leveranciersnetwerk via onze Gedragscode voor Leveranciers.[1]

Als u twijfelt over correct professioneel gedrag, dient u hulp en advies te zoeken en eventuele problemen openlijk te bespreken.

Ons leidende uitgangspunt 'Compliance begint bij mij' benadrukt de verantwoordelijkheid die ieder van ons heeft als het gaat om het onderwerp compliance. Daarom vraag ik u namens de Raad van Bestuur om u vertrouwd te maken met de inhoud van onze Gedragscode en deze onderdeel te maken van uw dagelijks gedrag en beslissingen.

Dr. Markus Steilemann



[1] www.covestro.com

ALGEMEEN

Waarom hebben we een Gedragscode en wat betekent deze voor mij?
Deze Gedragscode (Code of Conduct) vormt de basis van hoe we ons binnen de Covestro groep dienen te gedragen in onze zakelijke transacties en tegenover elkaar.

De Code is bedoeld om Covestro, haar werknemers en leden van de Raad van Bestuur te beschermen tegen wangedrag.

Alle leden van de Raad van Bestuur, leidinggevenden en medewerkers van Covestro dienen zich te houden aan de Gedragscode.

Wat zijn de gevolgen in geval van wangedrag?
Compliance gerelateerd wangedrag kan ernstige gevolgen hebben.

Naast een negatieve impact op mens en milieu kan het gaan om strafrechtelijke sancties voor het bedrijf, zijn vertegenwoordigers en werknemers, aanzienlijke boetes en financiële schade, reputatieschade en ondergraving van de cultuur en het vertrouwen van de medewerkers van Covestro.

Afhankelijk van de ernst van het wangedrag kunnen disciplinaire maatregelen tegen betrokken werknemers het gevolg zijn. Het soort disciplinaire maatregelen hangt af van de omstandigheden.

Moet ik vermoedelijke compliance inbreuken melden?
Alle medewerkers en leden van de Raad van Bestuur van Covestro zijn verplicht om vermoedelijke compliance inbreuken onmiddellijk te melden zodra ze hiervan op de hoogte zijn. Dit geldt ook voor vermoedelijke schendingen van mensenrechten- en milieuverplichtingen. Het is ook verplicht om vermoedelijke schendingen van mensenrechten en milieuverplichtingen door onze directe en indirecte leveranciers te melden.

Het niet melden, naar behoren onderzoeken en verhelpen van compliance inbreuken kan ernstige gevolgen hebben, zoals hierboven beschreven.

Er zijn interne meldingskanalen beschikbaar om meldingen te doen - openlijk of anoniem - over vermoedelijke compliance inbreuken:

- de Lokale Compliance Officers,
- de medewerkers van het Global Compliance Office,
- de Covestro SpeakUp! Lijn, en
- de Chief Compliance Officer.

Daarnaast kunnen meldingen ook gericht worden aan de leidinggevende.

Elke vorm van vergelding of intimidatie voor het te goeder trouw melden van een vermoedelijke compliance inbreuk of voor deelname aan een onderzoek is verboden.

Covestro Speak Up! Lijn
Als je een vermoedelijke compliance inbreuk wilt melden, biedt Covestro een telefonische hotline en een web rapportage tool (24/7 beschikbaar) aan - open of anoniem.

Deze meldingskanalen kunnen ook worden gebruikt om vermoedelijke risico's of schendingen van mensenrechten en milieuverplichtingen in de toeleveringsketen te melden (d.w.z. bij onze directe en indirecte leveranciers).

Telefoon:
China: 400-120-0203
Duitsland: 0800-181-8850
Nederland: 0800-351-0054
België: 0800-74-952
VS: 1-833-373-1003

Andere landen: De telefoonnummers voor alle landen zijn te vinden onder covestro.ethicspoint.com of op het CovestroNet.

Webrapportage:
covestro.ethicspoint.com

Ik ben een leidinggevende. Waar moet ik rekening mee houden?
Je dient te handelen en je te gedragen als een rolmodel. Wees je er altijd van bewust dat de toon van bovenaf het verschil kan maken.

Je dient je verantwoordelijkheidsgebied zo in te richten dat je deze Gedragscode en de toepasselijke wetgeving naleeft.

In het bijzonder dien je de toepasselijke regels in je verantwoordelijkheidsgebied mee te delen en toe te zien op de naleving en handhaving ervan.

Je moet problemen actief aanpakken en oplossen.

Compliance Management Systeem
Covestro onderhoudt een uitgebreid, wereldwijd geïmplementeerd Compliance Management System om de naleving van de Gedragscode door haar medewerkers te ondersteunen en te bevorderen.

De elementen van dit Compliance Management Systeem (CMS) zijn bedoeld om een positieve compliance-cultuur binnen het bedrijf wereldwijd te bevorderen en alle medewerkers te helpen integer te handelen bij hun professionele activiteiten.

Het CMS van Covestro bestaat uit de basiselementen Compliance Cultuur, Compliance Doelstellingen, Compliance Risico's, Compliance Programma, Compliance Organisatie, Compliance Communicatie en Compliance Monitoring & Verbetering.

Compliance Organisatie
De Raad van Bestuur van Covestro AG benoemt de General Counsel van Covestro AG tot Chief Compliance Officer. In deze functie rapporteert hij of zij rechtstreeks aan de Raad van Bestuur, maar hij of zij heeft ook het recht om de voorzitter van de Raad van Commissarissen of de voorzitter van de Auditcommissie van de Raad van Commissarissen rechtstreeks te betrekken bij een eventueel Compliance onderzoek.

Naast de Chief Compliance Officer is er een Compliance Officer aangesteld in elke landenorganisatie waarin Covestro wordt vertegenwoordigd door een aparte juridische entiteit. Meer informatie over de compliance-organisatie in de bedrijven en landen is beschikbaar op CovestroNet.

De doelstellingen van de Compliance Organisatie van Covestro zijn:
- het bevorderen en versterken van gedrag overeenkomstig de compliance vereisten,
- risico's op mogelijke schendingen te identificeren,
- preventieve maatregelen te nemen,
- het opsporen, verhelpen en proactief elimineren van herhaalde compliance inbreuken, en
- continue verbetering van Covestro's Compliance Management Systeem.



MENSEN. PLANEET • WINST

ARBEID EN WERKGELEGENHEID

Ons uitgangspunt:

Wij zorgen voor eerlijke en respectvolle arbeidsomstandigheden en maken deze mogelijk.

Onze spelregels

Covestro biedt een werkomgeving die voldoet aan het recht voor iedere mens op eerlijke arbeidsomstandigheden, waaronder naleving van kinderarbeid wetten, bescherming van personen onder de 18 jaar ('jonge werknemers'), verbod op dwangarbeid, eerlijk loon, het recht op rust, ouderlijke bescherming, respect voor fysieke integriteit en vrijwaring van discriminatie en intimidatie. Wij waarborgen de vrijheid van vereniging, met inbegrip van het recht om zich daarvan te onthouden.

We creëren een inclusieve werkomgeving die gebaseerd is op waardigheid, respect en vertrouwen. We respecteren de behoeften en overtuigingen van collega's en hechten waarde aan inclusie en verbondenheid zoals vermeld in onze personeelsstrategie.

We baseren beslissingen over tewerkstelling uitsluitend op werk gerelateerde vereisten en op de kwalificaties van een persoon om een functie te vervullen. Alle aspecten van het dienstverband, met inbegrip van aanwerving, promotie, vergoedingen en voordelen, worden uitgevoerd zonder discriminatie of intimidatie op basis van nationale, etnische of sociale afkomst, ras of huidskleur, religie of overtuiging, leeftijd, gezondheidstoestand of handicap, genetische informatie, veteranenstatus, geslacht (inclusief zwangerschap), seksuele geaardheid, genderidentiteit, genderexpressie of enig ander onwettig criterium, bestaande onder de toepasselijke wetgeving.[2]

Jouw verantwoordelijkheid

Zorg goed voor jezelf en anderen:
Draag bij aan het opbouwen en behouden van een werkomgeving die vrij is van discriminatie en ander respectloos gedrag door alle personen met waardigheid, respect en eerlijkheid te behandelen.

Wees ruimdenkend en inclusief:
Creëer een omgeving waarin alle collega's worden aangemoedigd om hun ideeën te delen en gehoord te worden.

Help elkaar groeien:
Houd terdege rekening met de onderwijs- en opleidingsbehoeften.

Wees moedig!:
Spreek je uit bij het waarnemen van intimidatie van welke aard dan ook, pesten of ander respectloos of schadelijk gedrag door een persoon. Spreek je uit wanneer de omstandigheden niet lijken overeen te komen met onze inzet voor mensen- en arbeidsrechten.

Wat moet je weten

De Covestro People Strategy beschrijft het algemene plan van Covestro om personeel aan te trekken, te betrekken, op te leiden en te behouden. Wij zijn ervan overtuigd dat het aansturen van onze Covestro-kernwaarden de voorwaarde is voor toekomstig succes van onze bedrijfsstrategieën.

Enkele definities ter verduidelijking:

Discriminatie: De praktijk waarbij een persoon anders wordt behandeld op basis van niet-werk gerelateerde criteria.

Intimidatie: Verwijst naar gedrag dat niet welkom is en intimiderend, aanstootgevend of vijandig is en dat een negatieve werkomgeving creëert, waardoor iemand zich bedreigd voelt of dat een persoon negatief beïnvloedt.

Kinderarbeid: tewerkstelling van een persoon jonger dan 15 jaar, of jonger dan de leeftijd voor het voltooien van de leerplicht, of onder de minimumleeftijd voor tewerkstelling in het land van tewerkstelling, afhankelijk van welke van de twee het hoogst is.

Jonge werknemers: Personen jonger dan 18 jaar wier emotionele, mentale en fysieke ontwikkeling speciale bescherming verdient om hun persoonlijke ontwikkeling niet in gevaar te brengen.

Contact:
Personeelszaken

[2] Met de betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers waar wettelijk vereist.

MENSEN.

PLANEET • WINST

GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Ons uitgangspunt:

We zorgen voor onszelf en anderen door veiligheid en gezondheid te allen tijde voorop te stellen.

Onze spelregels

Bij Covestro zorgen we voor een veilige werkomgeving die voldoet aan het recht voor ieder mens op veilige werkomstandigheden.

We identificeren, beoordelen en beperken potentiële gevaren voor de gezondheid en veiligheid in al onze activiteiten, houden rekening met mogelijke bronnen van gevaar en stellen de vereiste processen en procedures vast.

We blijven alert op mogelijke gevaren voor de gezondheid en veiligheid van mensen door onze producten gedurende hun levenscyclus en door onze activiteiten en nemen passende maatregelen. We kopen materialen en diensten op verantwoorde wijze en in overeenstemming met alle toepasselijke wetten.

We zorgen ervoor dat al het personeel adequaat is opgeleid om gevaren in verband met hun verantwoordelijkheden op de werkvloer te voorkomen.

Wij zorgen voor noodzakelijke en adequate persoonlijke beschermingsmiddelen en andere ondersteunende middelen om een optimale veiligheid te bereiken.

We stellen procedures op, onderhouden deze en doen trainingen op het gebied van paraatheid bij noodsituaties, het melden van incidenten en herstelprocedures.

We behouden onze "license to operate" door te zorgen voor een veilige, betrouwbare werking van onze bedrijfsprocessen en door procesveiligheidsrisico's te elimineren of zoveel mogelijk te beperken door iteratieve proces- en machineveiligheidsbeoordelingen, strikt beheer van veranderingsprocessen en op risico's gebaseerde werkvergunningen.

We verlenen toegang tot schone sanitaire voorzieningen, drinkwater en eetgelegenheden en zorgen voor een veilige en passende temperatuur, voldoende verlichting en ventilatie.

Jouw verantwoordelijkheid

Zorg goed voor jezelf en anderen:
Zorg ervoor dat jij en je team op de hoogte zijn van en zich houden aan de toepasselijke veiligheidsprocedures. Praat erover met mogelijk getroffen collega's.

Innoveren en transformeren:
Blijf alert op mogelijke nieuwe gevaren en gezondheidsproblemen die kunnen voortvloeien uit gewijzigde processen, bedrijfspraktijken en andere omstandigheden. Help incidenten tot nul te reduceren door je voortdurend aan te passen aan de situatie.

Verbinden en samenwerken:
Praat met collega's over wat je opvalt en ervaringen op het gebied van het handhaven van gezondheid en veiligheid. Pak elke afwijking van ons streven naar veilige werkomstandigheden aan. Wees alert, elke dag.

Los problemen op en krijg de juiste dingen voor elkaar:
Als je een potentieel gevaar identificeert, bespreek dit dan met je leidinggevende en help om de situatie voor de toekomst te verbeteren.

Wat moet je weten

Veiligheidsmanagement en continue verbetering zijn essentieel voor een sterke veiligheidscultuur.

We streven ernaar om verwondingen en incidenten tijdens het dagelijkse werk en tijdens werk gerelateerde reizen te voorkomen. We streven ernaar om gevaren te verminderen en samen de Recordable Incident Rate tot nul te reduceren.

Naast het voorkomen van verwondingen en incidenten, moeten we goede stewards zijn van onze producten. Productstewarship betekent het uitgebreid evalueren van gezondheids-, veiligheids- en milieurisico's in verband met het ontwerp en de ontwikkeling, de productie, de behandeling, de verpakking, de opslag, het transport en het gebruik van onze producten.

We willen dat onze producten gedurende hun hele levenscyclus veilig zijn van onderzoek tot productie en marketing tot het beoogde gebruik door klanten tot en met de verwijdering en recycling.

Contact:
Health, Safety, Environment & Reliability or Group Quality (Gezondheid, Veiligheid, Milieu & Betrouwbaarheid of Groepskwaliteit)

MENSEN.

PLANEET • WINST

GEGEVENSBESCHERMING

Ons uitgangspunt:

Wij respecteren de rechten van ieder mens op privacy en beschermen persoonsgegevens.

Onze spelregels

Wij verzamelen en verwerken persoonsgegevens van werknemers, zakenpartners, investeerders en andere belanghebbenden tijdens de normale bedrijfsactiviteiten en in overeenstemming met de toepasselijke vereisten inzake gegevensbescherming.

We stellen hoge normen voor de bescherming van persoonsgegevens om de persoonlijke rechten en privacy van individuen te beschermen, terwijl we zorgen voor veilige en legitieme gegevensuitwisseling en efficiënte bedrijfsprocessen.

Als er een datalek plaatsvindt, stellen we de betrokken personen en/of bevoegde autoriteiten tijdig op de hoogte, zoals vereist door de toepasselijke wetgeving.



Jouw verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf:
Verzamel of verwerk persoonsgegevens alleen voor zover dat nodig is voor een specifiek doel.

Persoonsgegevens dien je uitsluitend te gebruiken voor het gespecificeerde doel en deze dien je te verwijderen na het realiseren van dit doel, rekening houdend met de lokale bewaarvereisten en eventuele toepasselijke wettelijke bewaarplichten.

Je dient personen te informeren over de verwerking van hun persoonsgegevens, in het bijzonder over de aard, de omvang en het doel van de verwerking.

Neem maatregelen om persoonsgegevens altijd te beschermen tegen verlies of namaak en werk eraan om ongeoorloofde toegang of onrechtmatig gebruik te voorkomen.

Meld alle bekende of vermoedelijke incidenten of inbreuken op de bescherming van persoonsgegevens aan uw leidinggevende, lokale functionaris voor gegevensbescherming of lid van het juridische team.

Wat moet je weten

De wetgeving inzake gegevensbescherming is van toepassing op persoonsgegevens. Dit omvat informatie die in verband kan worden gebracht met een natuurlijke persoon (= de betrokkene), zelfs als de identificatie van de persoon alleen kan worden bepaald door een combinatie van informatie of door willekeurige aanvullende kennis.

Onopzettelijk of onrechtmatig verlies, diefstal, verwijdering of vernietiging, wijziging, ongeoorloofde openbaarmaking of toegang tot persoonsgegevens kan leiden tot een incident of inbreuk op de bescherming van persoonsgegevens.

Als de beveiliging van persoonsgegevens in het gedrang komt, kan dit een risico vormen voor de rechten en vrijheden van de betrokken personen. Daarom is het belangrijk dat werknemers dergelijke situaties onmiddellijk melden, zodat ze kunnen worden geëvalueerd, dienovereenkomstig kunnen worden aangepakt en in de toekomst kunnen worden vermeden. Dit geldt in het bijzonder als het gaat om persoonsgegevens die door een wetgever als bijzonder beschermingswaardig zijn aangemerkt.

Contact:
Law, Intellectual Property and Compliance

PLANEET.

MENSEN • WINST

MILIEU EN PRODUCT STEWARDSHIP

Ons uitgangspunt:

Wij beschermen mens en milieu gedurende de levenscyclus van onze producten.

Onze spelregels

We werken voortdurend aan het verbeteren van onze uitstoot van broeikasgassen en stellen doelen en voeren acties uit om netto nul te bereiken.

We respecteren de mensenrechten van individuen en gemeenschappen die mogelijk getroffen worden door onze activiteiten en onze producten, door voortdurend te werken aan de vermindering van uitstoot, het afval, het afvalwater en de verontreinigende stoffen van onze activiteiten.

Wij verkrijgen en handhaven alle benodigde vergunningen voor onze bedrijfsvoering en zorgen ervoor dat aan alle voorwaarden en eisen wordt voldaan.

We respecteren alle levende wezens en streven ernaar om dierproeven tot een minimum te beperken en tegelijkertijd de veiligheid van onze producten te waarborgen.

We respecteren de natuurlijke hulpbronnen en levensomstandigheden bij het gebruik van ons water, onze grondstoffen en ons land. In het bijzonder zetten we ons in voor een verantwoord gebruik van watervoorraden in het licht van een toenemende waterschaarste over de hele wereld. Dit is om duurzame toegang tot voldoende hoeveelheden water van aanvaardbare kwaliteit te helpen waarborgen voor het behoud van levensonderhoud, menselijk welzijn en sociaaleconomische ontwikkeling.

Jouw verantwoordelijkheid

Zorg goed voor jezelf en anderen:
Identificeer bronnen van milieugevaar en help bij het ontwerpen en implementeren van mitigerende maatregelen.

Innoveren en transformeren:
Verbeter bestaande processen en procedures om de impact op het milieu verder te verminderen en milieuvriendelijker te worden - elke dag.

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf:
Identificeer en evalueer regelmatig bestaande en nieuwe compliance verplichtingen om ervoor te zorgen dat aan externe vereisten wordt voldaan, en om inzicht te krijgen in de behoeften en verwachtingen van verschillende belanghebbenden.

Wat moet je weten

Product stewardship betekent het uitgebreid evalueren van gezondheids-, veiligheids- en milieurisico's in verband met het ontwerp en de ontwikkeling, de productie, de behandeling, de verpakking, de opslag, het transport en het gebruik van onze producten.

Alle chemische producten die op de markt worden gebracht, ondergaan een productbeoordelingsproces in meerdere stappen. Binnen dit proces worden chemicaliën geïdentificeerd die een gevaar vormen voor de mens of het milieu. De producten worden geclassificeerd, geëtiketteerd en beheerd volgens de wettelijke vereisten om een veilige behandeling, verplaatsing en opslag te garanderen en om hun veilig gebruik, recycling of hergebruik en verwijdering mogelijk te maken.

Wij produceren veiligheidsinformatiebladen en etikettering voor alle chemicaliën in maximaal 40 verschillende talen, inclusief chemicaliën die niet onderworpen zijn aan enige wettelijke verplichting.

We werken voortdurend aan het verminderen van de milieu-impact van onze activiteiten, producten en diensten en aan het ontwikkelen van innovatieve oplossingen die onze klanten ondersteunen bij het verbeteren van het efficiënt gebruik van hulpbronnen en het verminderen van emissies.

Efficiënt gebruik van hulpbronnen helpen het milieu te beschermen en verlagen tegelijkertijd de kosten in verband met materialen, energie, emissies en afvalbeheer.

Economische en ecologische overwegingen moedigen ons aan om gewetensvol om te gaan met hulpbronnen, materialen en energie. Dit omvat ook onderwerpen als waterschaarste en de aankoop van hulpbronnen en energie efficiënte producten en diensten, indien van toepassing.

We bouwen aan een toekomstbestendig, innovatief en duurzaam productportfolio met behulp van de Product Sustainability Assessment (PSA) op basis van de methodologie die is ontwikkeld door de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).



Contact:
Health, Safety, Environment & Reliability/Gezondheid, Veiligheid, Milieu & Betrouwbaarheid

PLANEET.

MENSEN • WINST

CIRCULARITEIT

Ons uitgangspunt:

Wij streven er naar volledig circulair te zijn.

Onze spelregels

Circulaire economie is onze visie en weg om de twee grootste uitdagingen van onze industrie aan te pakken, klimaatneutraliteit en het hergebruik van plastic aan het einde van hun levensduur als waardevolle grondstof.

Belangrijke bouwstenen voor het realiseren van een circulaire economie zijn groene energie, alternatieve grondstoffen, innovatieve recyclingtechnologieën en samenwerkingsverbanden in de hele waardeketen.

Op de lange termijn streven we ernaar om volledig niet-fossiele bronnen te gebruiken voor onze energievoorziening en onze grondstoffen en de koolstof die voor onze producten wordt gebruikt in kringlopen te brengen. Onze toekomstige grondstoffen zullen volledig gebaseerd zijn op CO_2, bio of afval, waarschijnlijk een combinatie van al deze drie bronnen.

Jouw verantwoordelijkheid

Bepaal een toekomstige richting:
Het is van essentieel belang dat alle medewerkers van Covestro bijdragen aan het snel vinden en implementeren van duurzame praktijken om milieuvervuiling en de overexploitatie van de steeds schaarser wordende natuurlijke hulpbronnen van de wereld een halt toe te roepen.

Een circulair economisch model dat de natuur nabootst, door de principes van herstel, klimaatneutraliteit en bescherming van hulpbronnen te verankeren, is essentieel voor het creëren van betere materialen en producten voor een welvarende toekomst.

Ons doel is om circulaire oplossingen te ontwikkelen - die koolstof in een kringloop brengt - voor al onze industrieën en toepassingen om onze visie te ondersteunen om volledig circulair te worden in al onze activiteiten en processen.

De overgang van een lineair naar een circulair bedrijfsmodel vereist veranderingen in alle onderdelen van Covestro, bijvoorbeeld door het veranderen van de energie- en grondstoffenvoorziening, productontwerp, samenstelling en toepassingen of het sturen van projecten of zelfs het sturen van de bedrijfsmatige "key performance indicators".

Wat moet je weten

Werken aan een circulaire economie betekent het vinden van nieuwe oplossingen die koolstof in een kringloop brengen en deze economisch levensvatbaar maken.

De overgang naar een circulaire economie brengt de mogelijkheid met zich mee om de manier waarop we samenwerken met onze leveranciers en klanten en met de hele waardeketen te intensiveren en te innoveren.

Het in waarden cycli houden van afgedankte materialen is zowel een gedeelde verantwoordelijkheid als een zakelijke kans waar iedereen, Covestro, onze klanten en de eindconsumenten aan kan bijdragen.





Contact:
Global Innovation and Sustainability/ Wereldwijde Innovatie en Duurzaamheid

WINST.

MENSEN • PLANEET

MEDEDINGING EN ANTITRUST

Ons uitgangspunt:

We concurreren eerlijk op de markt.

Onze spelregels

We concurreren op basis van de verdiensten van onze producten en diensten en zijn een groot voorstander van het bestaan van een vrije en open markt.

Het is niet toegestaan afspraken te maken met (potentiële) concurrenten over prijzen of prijselementen, leveringshoeveelheden, marges, te dragen kosten of andere handelsvoorwaarden.

Het is niet toegestaan afspraken te maken of allocaties te maken met (potentiële) concurrenten (met name met betrekking tot marktaandelen of quota), klanten of gebieden.

Het is niet toegestaan strategische informatie met concurrenten te delen.

Het is niet toegestaan de wederverkoopprijzen van onze klanten direct of indirect te bepalen.

Het is niet toegestaan direct of indirect afspraken te maken over exportverboden, territoriale bescherming, exclusiviteit voor klanten of beperkingen op online doorverkoop zonder voorafgaande betrokkenheid van de afdeling Law, Intellectual Property & Compliance (Juridische Afdeling).

In het geval van een machtspositie houden wij ons strikt aan de speciale regels van het mededingingsrecht voor deze situaties.

Jouw verantwoordelijkheid

Wees moedig:
Maak geen contacten van welke aard dan ook met concurrenten die de schijn zouden kunnen wekken van ongepaste overeenkomsten of afspraken. Distantieer jezelf actief!

Stel geen overeenkomst of afspraak voor met een concurrent over enig aspect van de concurrentie tussen Covestro en een concurrent.

Stel geen overeenkomsten of afspraken voor of ga geen overeenkomsten of afspraken aan die de prijs beperken waartegen een partij een product of dienst kan doorverkopen.

Stel geen overeenkomst voor of ga geen overeenkomst aan met een andere partij over het al dan niet doen van biedingen.

Gepassioneerd zijn over onze klanten:
Wees eerlijk, feitelijk en volledig in onze reclame-, verkoop- en promotiematerialen en onze interacties in de markt.

Wat moet je weten

Het mededingingsrecht is van toepassing op directe transacties met concurrenten, klanten en leveranciers van producten en/of diensten in de gehele waardeketen, ongeacht tijd en plaats. Inbreuken op het mededingingsrecht kunnen op elke markt plaatsvinden, bijvoorbeeld op de arbeidsmarkt.

Zelfs als de omstandigheden moeilijk worden voor het bedrijfsleven, is het onaanvaardbaar dat onwettige overeenkomsten worden gesloten met concurrenten. Compliant handelen is de enige toegestane manier van handelen, zelfs in een crisis. Overtredingen van de mededingingswetten van de afzonderlijke landen en regio's waarin Covestro actief is, waaronder met name de Amerikaanse en Europese mededingingswetten, kunnen dramatische gevolgen hebben voor het bedrijf.

Typische onderwerpen die van invloed zijn op de concurrentie zijn:

- Prijzen
- Biedingen
- Klanten, leveranciers, verkoopgebieden of productlijnen
- Algemene verkoopsvoorwaarden
- Productie, verkoopcapaciteit of volume
- Kosten, winst of marges
- Marktaandeel
- Verkoop-, marketing- of technische ontwikkelings- of R&D-strategieën voor producten of diensten
- Distributiemethoden
- Bedrijfstrategieën
- Loon

Contact:
Law, Intellectual Property and Compliance

WINST. MENSEN • PLANEET

PREVENTIE VAN CORRUPTIE

Ons uitgangspunt:

Wij verwerpen alle vormen van corruptie.

Onze spelregels

We tolereren geen corruptie en zullen elke zakelijke kans weigeren met zowel de publieke als de private sector, die enige vorm van ongerechtvaardigde betaling, steekpenningen of ander voordeel met zich meebrengt.

We verbieden alle faciliterende betalingen om routinematige administratieve handelingen te bespoedigen, behalve in situaties met een onmiddellijke en ernstige bedreiging voor onze werknemers.

We staan werknemers toe om bescheiden voordelen, zoals geschenken of gastvrijheid (entertainment), aan derden aan te bieden of te geven in bepaalde situaties tijdens de normale gang van zaken in overeenstemming met de lokale procedures. Werknemers kunnen geen voordeel aanbieden of geven als het de bedoeling is om een gunstige behandeling te verkrijgen.

We handhaven risico gebaseerde controles die gericht zijn op het voorkomen en opsporen van corruptie.

Jouw verantwoordelijkheid

Wees moedig:

Weiger

- verzoeken om contante betalingen of op ongebruikelijke wijze, zoals via bankrekeningen in rechtsgebieden buiten het land waar de diensten worden aangeboden of waar de partner zijn zetel heeft,
- facturen van of betalingen aan iemand anders dan onze contractpartner,
- eisen voor commissies, bonussen of vooruitbetalingen die hoger zijn dan de marktarief,
- verzoeken om betaling zonder het passende niveau van ondersteunende documentatie voor de tegenprestatie of dienst;
- verzoeken om geldige facturen te wijzigen of om fictieve facturen op te stellen,
- verzoeken om een specifieke derde partij te contracteren als deze derde geen ervaring of capaciteit heeft om de overeenkomst uit te voeren.

Wat moet je weten

Omkoping betekent het geven, aanbieden of beloven van iets van waarde om een ongepast zakelijk voordeel te behalen.

Faciliterende betalingen zijn het geven van een kleine betaling in contanten of iets van waarde aan een overheidsfunctionaris om een routinematige overheidsactie waar Covestro recht op heeft veilig te stellen of te versnellen.

Smeergeld zijn steekpenningen die worden betaald nadat een onderneming een contract aan een derde partij heeft gegund.

Anticorruptie wetten maken geen onderscheid tussen de handelingen van een bedrijf en de handelingen van een derde partij die namens een bedrijf diensten verricht. In bepaalde omstandigheden kan Covestro verantwoordelijk worden gehouden voor de handelingen van derden.

Onder deze derden bevinden zich bijvoorbeeld verkoopagenten, adviseurs, expediteurs en/of douaneagenten.



Contact:
Law, Intellectual Property and Compliance

INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN

Ons uitgangspunt:

Wij beschermen en respecteren intellectuele eigendomsrechten.

Onze spelregels

We besteden de grootste zorg om ervoor te zorgen dat onze intellectuele eigendomsrechten zo goed mogelijk wettelijk worden beschermd.

Wij respecteren de geldige, wettelijk erkende intellectuele eigendomsrechten van anderen en gebruiken deze niet zonder toestemming.



Jouw verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf: Bescherm bedrijfsgeheimen, kennis en nieuwe ontwikkelingsresultaten op de juiste juridische manier voordat je ze deelt met derden. Dezelfde zorg moet worden besteed aan informatie die via het intranet van het bedrijf wordt gedeeld.

Zorg ervoor dat er geen onbedoelde overdracht van intellectueel eigendom plaatsvindt door nalatige omgang met informatie van Covestro of informatie van een derde partij in het openbaar, zoals het werken met laptops in het volle zicht van anderen of het maken van terloopse opmerkingen in het openbaar of in presentaties.

Bescherm bedrijfsgegevens tegen ongeoorloofde toegang.

Beperk het maken van kopieën van zakelijke papieren of gegevensbestanden, tenzij alleen voor noodzakelijke werk gerelateerde doeleinden.

Bescherm en beveilig het intellectuele eigendom van Covestro door de juridische afdeling te raadplegen en uitdrukkelijke schriftelijke toestemming te verkrijgen voordat je intellectuele eigendomsrechten van Covestro creëert of vervreemdt of een overeenkomst uitvoert.

Respecteer de geldige, wettelijk erkende eigendomsrechten van derden en gebruik deze niet zonder toestemming.

Wat moet je weten

Intellectuele eigendomsrechten omvatten octrooien, merken, gebruiksmodellen, ontwerpen, auteursrechten en handelsgeheimen.

Intellectuele eigendomsrechten zijn de ‘beloning‘ van onze inspanningen en uitgaven op het gebied van onderzoek en ontwikkeling, marketing en bedrijfsontwikkeling, en zijn uiterst waardevolle bedrijfsactiva.



Contact:
Law, Intellectual Property and Compliance

WINST. MENSEN • PLANEET

IT-, OT- EN INFORMATIEBEVEILIGING

Ons uitgangspunt:

Wij beschermen onze informatie en in het algemeen onze IT- en productiesystemen op een moderne en efficiënte manier.

Onze spelregels

We besteden de grootst mogelijke zorg aan de veiligheid van de informatie die we creëren, verwerken en bewerken.

Jouw verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf:
Let bij het ontwikkelen van applicaties of systemen, maar ook bij het gebruik ervan, altijd op beveiliging, d.w.z. bouw robuuste systemen met een 'encryptie'-aanpak en beperk de toegangsrechten tot een vereist minimum.

Houd de systemen gedurende hun hele levensduur in een up-to-date en veilige staat.

Als je een beveiligingsprobleem opmerkt, neem dan contact op met ons Cyber Defense Team.

Zorg ervoor dat er geen informatie onbedoeld wordt doorgegeven of zelfs gepubliceerd door Covestro of derden, bijvoorbeeld bij het werken met de laptop in het openbaar of door het maken van mondelinge opmerkingen tijdens openbare presentaties.

Wat moet je weten

Er is geen digitalisering zonder beveiliging. Informatiebeveiliging zorgt voor zowel technische als regelgevende naleving en stelt ons in staat om in werking te blijven.



Contact:
IT- en OT- Security

NALEVING VAN DE WETGEVING INZAKE BUITENLANDSE HANDEL

Ons uitgangspunt:

We houden ons aan de toepasselijke wetten en sancties op het gebied van buitenlandse handel.

Onze spelregels

We houden ons aan de bepalingen en sancties van de buitenlandse handelswetgeving die grensoverschrijdende overdrachten van goederen, software en technologie reguleren.

We zorgen voor de juiste exportclassificatie van goederen, software of technologie om te bepalen of deze overheidstoestemming nodig hebben voor export.

We handhaven een strikt beleid met betrekking tot interactie met staten die terrorisme sponseren en andere gesanctioneerde landen of personen. We verbieden activiteiten die bedoeld zijn om de wetten inzake buitenlandse handel te omzeilen.



Jouw verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf: Controleer of alle benodigde licenties of autorisaties aanwezig zijn voordat je een exporttransactie uitvoert en houd je aan alle vereisten voor exportvergunningen of uitzonderingen op licenties.

Zorg ervoor dat je voldoet aan de vereisten van 'Know your Customer/Know your Supplier' om ervoor te zorgen dat er geen zaken worden gedaan met partijen die op de sanctielijsten van de overheid staan.

Personen met een US-nationaliteit en USA- ingezetenen of houders van een groene kaart mogen op geen enkele manier deelnemen aan transacties of zaken doen met door de USA gesanctioneerde landen, partijen of personen, tenzij geautoriseerd.

Raadpleeg in geval van twijfel de lokale Export Control Officer.

Wat moet je weten

Sancties (waaronder embargo's) kunnen de handel in goederen en diensten beperken.

Wetten inzake buitenlandse handel reguleren grensoverschrijdende overdrachten van goederen, software en technologie die kunnen worden gebruikt voor militaire doeleinden of wapenproliferatiedoeleinden, evenals voor de schending van mensenrechten. Sommige landen controleren ook de vrijgave van technische gegevens aan buitenlanders binnen hun grenzen.

Technologie: Specifieke informatie die nodig is voor de ontwikkeling, de vervaardiging of het gebruik van een goed.

US-Persons: Burgers, permanente inwoners (d.w.z. houders van een groene kaart) of personen die fysiek aanwezig zijn in de USA.

Producten voor tweeërlei gebruik: goederen, software en technologie die zowel voor civiele als militaire doeleinden kunnen worden gebruikt. Producten voor tweeërlei gebruik die aan exportcontrole zijn onderworpen, zijn gespecificeerd in de EU-, USA- of andere lokale wetgeving.

Contact:
International
Trade Compliance

NALEVING VAN HANDEL MET VOORKENNIS

Ons uitgangspunt:

Wij zetten ons in voor het waarborgen van gelijke kansen in de effectenhandel.

Onze spelregels

In het belang van eerlijke informatieverschaffing behandelen we alle aandeelhouders van Covestro en belangrijke doelgroepen hetzelfde als het gaat om informatieverstrekking en kondigen we belangrijk bedrijfsnieuws onverwijld aan.

We geven aandeelhouders tijdig toegang tot informatie die Covestro buiten Duitsland publiceert in overeenstemming met de toepassellijke buitenlandse kapitaalmarktregelgeving.

Wij verbieden, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, het gebruik van voorkennis voor persoonlijk gewin of voor het gewin van anderen. We verbieden ook het bekendmaken van voorkennis aan een andere persoon zonder toestemming of het aanzetten van iemand om een financieel instrument te kopen of te verkopen op basis van voorkennis.

Jouw verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf:
Voor alle niet-openbare informatie over Covestro die van invloed kan zijn op de aandelenkoers, geldt strikte geheimhouding.

Als je voorkennis hebt, is het niet toegestaan:

- effecten van Covestro te kopen of te verkopen,
- bestellingen die je hebt geplaatst voordat je voorkennis hebt verkregen, te annuleren of te wijzigen, of
- anderen aan te raden om effecten van Covestro te kopen of te verkopen.

Als je te maken hebt met een black-outperiode, dan is het niet toegestaan:

- in het algemeen effecten van Covestro te kopen of te verkopen tijdens deze periode, of
- iemand aan te bevelen om in deze periode effecten van Covestro te kopen of te verkopen.

Wat moet je weten

Het doel van de bepalingen van de wetgeving inzake handel met voorkennis is de integriteit van de kapitaalmarkten en het vertrouwen van beleggers in die integriteit te beschermen.

De wetgeving inzake handel met voorkennis verbiedt de handel in effecten op basis van niet-openbare informatie of het delen van dergelijke informatie met derden.

Wie voorkennis voor zichzelf of anderen gebruikt en vervolgens effecten koopt of verkoopt, is strafbaar - ongeacht de manier waarop hij of zij de voorkennis heeft verworven.

Veelvoorkomende voorbeelden van voorkennis zijn:

- onverwachte (positieve of negatieve) kwartaal- of jaarresultaten van de Covestro Group (inclusief outlook)
- onverwachte veranderingen in het management van de onderneming, met name in de Raad van Bestuur van Covestro AG (bijv. benoeming van een nieuwe CEO)
- materiële wijzigingen in de strategie van de Groep
- belangrijke M&A-activiteiten
- Onverwachte wijzigingen met betrekking tot de toelating van producten of processen
- het onverwacht niet verlenen of onverwacht intrekken van exploitatievergunningen van essentiële installaties; en
- successen of mislukkingen in zeer belangrijke rechtszaken

Contact:
Law, Intellectual Property and Compliance

ADMINISTRATIE EN RAPPORTAGE

Ons uitgangspunt:

We vereisen een goede administratie en transparante financiële en niet-financiële rapportage.

Onze spelregels

De interne controlesystemen van Covestro zorgen voor de juiste documentatie van de belangrijkste bedrijfsprocessen van een entiteit en voor het instellen van controles om ervoor te zorgen dat alle transactiegegevens die relevant zijn voor boekhoudkundige en niet-financiële rapportagedoeleinden duidelijk, volledig, correct en tijdig worden geregistreerd.

Daarom houden we onze bestanden compleet, georganiseerd en gemakkelijk te begrijpen

Jouw verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf: Bewaar gegevens en bestanden op een zodanige manier dat ze op elk moment aan een collega kunnen worden overgedragen.

Bewaar gegevens zo lang als wettelijke of interne bepalingen vereisen, en vernietig nooit documenten die relevant zijn voor dreigende of hangende officiële of gerechtelijke procedures.

Als je de taak krijgt om informatie te presenteren die relevant is voor de financiële of niet-financiële verslaggeving van Covestro en bestemd is om openbaar te worden gemaakt, ben je verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat deze informatie volledig en nauwkeurig is.

Wat moet je weten

De boekhouding van Covestro en de bijbehorende documenten moeten alle zakelijke transacties volledig, begrijpelijk en correct weergeven en een getrouw beeld geven van de activa van de onderneming.

Alle items die relevant zijn voor de financiële verslaggeving moeten worden onderbouwd met volledige en correcte documenten, en dienovereenkomstig en tijdig worden verantwoord. Ook moeten items die relevant zijn voor niet-financiële verslaggeving worden ondersteund door passende documentatie.



Contact:
Accounting

BELANGENVERSTRENGELING

Ons uitgangspunt:

We maken belangenconflicten openbaar en pakken deze consequent en transparant aan.

Onze spelregels

Privébelangen en persoonlijke relaties moeten gescheiden worden gehouden van de zakelijke belangen van Covestro.

Belangenconflicten moeten zoveel mogelijk worden vermeden. Als een belangenconflict in een specifieke situatie niet kan worden vermeden, moeten werknemers het conflict zo vroeg mogelijk melden in overeenstemming met de lokale procedures.



Jouw verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk denken en handelen in het belang van het bedrijf:
Als werknemer ben je verantwoordelijk voor het bekendmaken van daadwerkelijke, potentiële of vermeende belangenconflicten aan je leidinggevende en documenteer dat je dit hebt gedaan in overeenstemming met de lokale procedures.

Als leidinggevende ben je verantwoordelijk om de situatie op de juiste manier aan te pakken, acties te ondernemen om het conflict op te lossen en te documenteren dat je dit hebt gedaan in overeenstemming met de lokale procedures.

Wat moet je weten

Een belangenconflict kan zich in verschillende contexten van ons werk voordoen en kan van invloed zijn op acties en beslissingen. Het hebben van een tegenstrijdig belang is op zich niet verkeerd, maar het kan een probleem worden als een medewerker van Covestro het conflict niet openbaar maakt of als de privébelangen van een medewerker van Covestro niet duidelijk gescheiden zijn van de zakelijke belangen van Covestro.

Zelfs als er geen sprake is van ongeoorloofde inmenging, kan het voor andere werknemers of derden toch lijken dat er sprake is van een belangenconflict dat van invloed is op de genomen beslissingen in plaats van objectieve criteria.

Als er niet correct mee wordt omgegaan, kunnen belangenconflicten ernstige financiële en reputatieschade veroorzaken voor Covestro, maar ook negatieve gevolgen hebben voor werknemers en leidinggevenden.



Contact:
Law, Intellectual Property and Compliance



Covestro AG
51365 Leverkusen, Duitsland

www.covestro.com

Versie 1.0 (1 Augustus 2025)