

KÓDEX SPRÁVANIA

compliance
starts with me

OBSAH

PREDSLOV p. 3
ÚVOD p. 4-5



ĽUDIA.

Práca a zamestnanosť str. 6
Zdravie a bezpečnosť str. 7
Ochrana osobných údajov str. 8

PLANÉTA.

Ochrana životného prostredia a dozor nad výrobkami str. 9
Obehového hospodárstvo str. 10

ZISK.

Hospodárska súťaž a jej ochrana str. 11
Prevencia korupcie str. 12
Práva duševného vlastníctva str. 13
IT, OT a informačná bezpečnosť str. 14
Dodržiavanie právnych predpisov o zahraničnom obchode str. 15
Dodržiavanie pravidiel obchodovania s využitím dôverných informácií str. 16
Záznamy a podávanie hlásení str. 17
Konflikty záujmov str. 18

PREDSLOV

Pri našom rozhodovaní a aktivitách je našim zámerom „spraviť svet krajším miestom".

Naše firemné správanie sa vyznačuje zmyslom pre zodpovednosť, ako aj etickými princípmi, ktoré vychádzajú z nášho záväzku dodržiavať Všeobecnú deklaráciu ľudských práv, základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce, Globálny pakt OSN (UNGC), Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, Smernice OECD pre nadnárodné podniky a platné právne predpisy.

Tento Kódex správania (Code of Conduct) stanovuje základný štandard, pokiaľ ide o naše konanie v obchodných vzťahoch a o naše správanie k sebe navzájom v rámci skupiny Covestro. Tieto normy sú vyjadrené v odsekoch „Naše pravidlá". V častiach „Vaša zodpovednosť" expertné funkcie vyjadrujú a vysvetľujú svoje očakávania našim zamestnancom na celom svete. Kódex platí celosvetovo na všetkých pracoviskách skupiny Covestro a pre všetky podnikateľské jednotky. Ak to vyžadujú miestne zákony, je možné ho rozšíriť prostredníctvom lokálnych compliance programov.

Okrem toho je samozrejmé, že Kódex správania (Code of Conduct) platí rovnako pre všetkých - členov predstavenstva, nadriadených a každého zamestnanca. Vydáva sa s cieľom posilniť naše vzájomné porozumenie zákonného, etického a trvalo udržateľného správania a poskytuje usmernenia pre každodennú prax. Covestro sa vzdá akéhokoľvek obchodu, ktorý by sa dal uskutočniť len za cenu porušenia zákona, firemných pravidiel alebo záväzkov. Žiaden nadriadený nesmie vydať príkaz, ktorý by bol v rozpore s touto zásadou.

Uvedené zásady sa v našej globálnej sieti dodávateľov šíria prostredníctvom Etického kódexu dodávateľov.[1]

Ak máte akékoľvek pochybnosti o vhodnom profesionálnom správaní, mali by ste vyhľadať pomoc a radu a otvorene diskutovať o všetkých problémoch.

Naša hlavná zásada, že „Dodržiavanie predpisov sa začína u mňa", zdôrazňuje zodpovednosť, ktorú má každý z nás, pokiaľ ide o dodržiavanie predpisov. Preto vás v mene predstavenstva žiadam, aby ste sa oboznámili s obsahom nášho Kódexu správania (Code of Conduct) a aby ste ho začlenili do svojho každodenného správania a rozhodovania.

Dr. Markus Steilemann



[1] www.covestro.com

ÚVOD

Prečo máme Kódex správania (Code of Conduct) a čo to pre mňa znamená?
Tento Kódex správania (Code of Conduct) stanovuje základný štandard, pokiaľ ide o naše konanie v obchodných vzťahoch a o naše správanie k sebe navzájom v rámci skupiny Covestro.

Jeho cieľom je chrániť Covestro, jej zamestnancov, ako aj členov predstavenstva pred nevhodným správaním.

Kódex správania (Code of Conduct) musia dodržiavať všetci členovia predstavenstva, nadriadení a zamestnanci Covestro.

Aké sú dôsledky v prípade nevhodného správania?
Nevhodné správanie v súvislosti s compliance môže mať vážne dôsledky.

Okrem negatívneho dopadu na ľudí a prostredie, tieto môžu zahŕňať trestnoprávne sankcie pre spoločnosť, jej predstaviteľov a zamestnancov, značné pokuty a finančné škody, poškodenie dobrého mena a narušenie kultúry Covestro a dôvery jej zamestnancov.

V závislosti od závažnosti pochybenia môžu byť dôsledkom disciplinárne opatrenia voči príslušným zamestnancom. Typ disciplinárnych opatrení závisí od okolností.

Musím nahlásiť akékoľvek podozrenia z porušenia pravidiel?
Všetci zamestnanci a členovia predstavenstva spoločnosti Covestro sú povinní hlásiť podozrenia z porušenie pravidiel bezodkladne po tom, ako sa o nich dozvedia. Patrí sem aj podozrenie z porušovania ľudských práv a environmentálnych povinností. Existuje tiež povinnosť nahlasovať podozrenia z porušovania ľudských práv a environmentálnych povinností u našich priamych a nepriamych dodávateľov.

Neoznámenie, riadne nevyšetrenie a neodstránenie porušenia súladu môže mať vážne následky podľa popisu vyššie.

Na prijímanie otvorených alebo anonymných hlásení o podozreniach z porušenia pravidiel sú k dispozícii interné kanály na podávanie hlásení:

- Local Compliance Officer,
- zamestnanci Global Compliance Office,
- služba Covestro SpeakUp!, Line Compliance Officer a
- Chief Compliance Officer.

Okrem toho je možné hlásenia adresovať aj nadriadenému.

Akákoľvek forma odplaty alebo zastrašovania za oznámenie podozrenia z porušenia zákonného postupu v dobrej viere alebo za účasť na vyšetrovaní v dobrej viere je zakázaná.

Linka Covestro SpeakUp!
Ak chcete nahlásiť podozrenie ohľadne porušenia predpisov, Covestro má zriadenú telefonickú horúcu linku a webový nástroj na nahlasovanie (dostupná 24 hodín denne, 7 dní v týždni), ktoré funguje otvorenou alebo anonymnou formou.

Tieto oznamovacie kanály možno využiť aj na nahlasovanie podozrení na riziká alebo porušovanie ľudských práv a environmentálnych záväzkov v dodávateľskom reťazci (t.j. u našich priamych a nepriamych dodávateľov).

Telefón:
Čína: 400-120-0203
Nemecko: 0800-181-8850
Holandsko: 0800-351-0054
USA: 1-833-373-1003

Iné krajiny: Telefónne čísla pre všetky krajiny nájdete na stránke covestro.ethicspoint.com alebo na CovestroNet.

Podávanie hlásení na webe:
covestro.ethicspoint.com

Som nadriadený. Čo musím zvážiť?
Musíte konať a správať sa ako vzor. Vždy si uvedomte, že hlas zo strany nadriadeného môže mať väčší dopad.

Svoju oblasť zodpovednosti musíte organizovať tak, aby ste zabezpečili dodržiavanie tohto Kódexu správania (Code of Conduct) a platných zákonov.

Musíte najmä informovať o platných pravidlách vo svojej oblasti zodpovednosti a monitorovať ich dodržiavanie a presadzovanie.

Problémy musíte aktívne adresovať a riešiť ich.

Systém riadenia compliance
Covestro udržiava komplexný, celosvetovo zavedený systém riadenia compliance s cieľom podporiť a posilniť dodržiavanie predpisov v činnostiach svojich zamestnancov.

Prvky tohto systému riadenia compliance (ďalej len ako „CMS“) majú za cieľ podporovať pozitívnu kultúru compliance v rámci firmy na celom svete a pomáhať všetkým zamestnancom, aby pri svojich pracovných činnostiach konali čestne.

CMS Covestro pozostáva zo základných prvkov: Kultúra compliance, Ciele compliance, Riziká compliance, Program compliance, Organizácia compliance, Komunikácia compliance a Monitorovanie a zlepšovanie compliance.

Organizácia compliance
Predstavenstvo Covestro AG vymenuje hlavného právneho zástupcu Covestro AG za Chief Compliance Officera . Z tejto pozície podáva hlásenie priamo predstavenstvu, ale má tiež právo zapojiť predsedu dozornej rady alebo predsedu výboru pre audit dozornej rady priamo do akéhokoľvek vyšetrovania compliance.

Okrem Chief Compliance Officera, je v každej organizácii v krajine, v ktorej je Covestro zastúpená samostatným právnym subjektom, vymenovaný samostatný Compliance Officer. Ďalšie podrobnosti o organizácii compliance v jednotlivých firmách a krajinách sú k dispozícii na CovestroNet.

Ciele organizácie compliance
Covestro zahŕňajú:

- podporovať a posilňovať správanie podľa compliance požiadaviek,
- identifikovať riziká pre možné porušenia,
- vykonávať preventívne opatrenia,
- odhaliť, napraviť a proaktívne eliminovať opakovaný výskyt akýchkoľvek porušení compliance a
- dosiahnuť neustále zlepšovanie CMS Covestro.



PRÁCA A ZAMESTNANOSŤ

Naša zásada:

Poskytujeme a zabezpečujeme spravodlivé a rešpektujúce pracovné podmienky.



Naše pravidlá

V Covestro poskytujeme a umožňujeme pracovné prostredie, ktoré spĺňa právo na spravodlivé pracovné podmienky, čo okrem iného zahŕňa dodržiavanie zákonov o detskej práci, ochranu osôb mladších ako 18 rokov („mladiství pracovníci"), zákaz nútenej práce, spravodlivú mzdu, právo na odpočinok, ochranu rodičov, rešpektovanie telesnej integrity a ochranu pred diskrimináciou a obťažovaním. Chránime slobodu združovania vrátane práva zdržať sa ho.

Vytvárame inkluzívne pracovné prostredie založené na dôstojnosti, úcte a dôvere. Rešpektujeme potreby a presvedčenie kolegov a vážime si inklúziu a spolupatričnosť, ako je uvedené v našej personálnej stratégii.

Pri rozhodovaní o prijatí do zamestnania vychádzame výlučne z požiadaviek súvisiacich s pracovným miestom a z kvalifikácie jednotlivca na výkon práce. Všetky aspekty zamestnávania vrátane prijímania, povyšovania, odmeňovania a výhod sa vykonávajú bez diskriminácie alebo obťažovania na základe národnostného, etnického alebo sociálneho pôvodu, rasy alebo farby pleti, náboženského vyznania alebo viery, veku, zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických informácií, statusu veterána, pohlavia (vrátane tehotenstva), sexuálnej orientácie, rodovej identity, rodového prejavu alebo akéhokoľvek nezákonného kritéria existujúceho podľa platných zákonov.[2]

Vaša zodpovednosť

Starajte sa o seba a druhých ľudí:
Prispejte k budovaniu a udržiavaniu pracovného prostredia bez diskriminácie a iného neúctivého správania tým, že sa ku všetkým osobám budete správať dôstojne, s rešpektom a spravodlivo.

Buďte otvorení a inkluzívni:
Vytvorte prostredie, v ktorom budú všetci kolegovia povzbudzovaní, aby sa delili o svoje nápady a boli vypočutí.

Pomáhajte si navzájom rásť:
Náležite zvážte potreby v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy.

Buďte odvážny:
Ozvite sa, ak spozorujete obťažovanie akéhokoľvek druhu, šikanovanie alebo iné neúctivé alebo škodlivé správanie akejkoľvek osoby. Ozvite sa, keď sa zdá, že okolnosti nezodpovedajú nášmu záväzku chrániť ľudské a pracovné práva.

Čo by ste mali vedieť

Personálna stratégia Covestro opisuje celkový plán Covestro, ako prilákať, zapojiť, vyškoliť a udržať si svojich pracovníkov. Sme presvedčení, že dodržiavanie základných hodnôt Covestro je predpokladom budúceho úspechu našich obchodných stratégií.

Niekoľko definícií na objasnenie:

Diskriminácia: Prax odlišného zaobchádzania s osobou na základe kritérií, ktoré nesúvisia s prácou.

Obťažovanie: Vzťahuje sa na správanie, ktoré nie je žiaduce a je zastrašujúce, urážlivé alebo nepriateľské, ktoré vytvára negatívne pracovné prostredie, vyvoláva pocit ohrozenia alebo negatívne ovplyvňuje jednotlivca.

Detská práca: Zamestnanie osoby mladšej ako 15 rokov alebo osoby mladšej ako vo veku na ukončenie povinnej školskej dochádzky, alebo osoby mladšej ako v minimálnom veku na zamestnanie v príslušnej krajine, podľa toho, ktorá hodnota je vyššia.

Mladiství pracovníci: Osoby mladšie ako 18 rokov, ktorých emocionálny, duševný a fyzický vývoj si zaslúži osobitnú ochranu, aby nebol ohrozený ich osobný rozvoj.



Kontakt:
Human Resources

[2] So zapojením zástupcov zamestnancov, ak to vyžaduje zákon.

ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Naša zásada:

Staráme sa o seba aj o ostatných tým, že vždy dávame bezpečnosť a zdravie na prvé miesto.

Naše pravidlá

V rámci Covestro zabezpečujeme bezpečné pracovné prostredie, ktoré spĺňa ľudské právo na bezpečné pracovné podmienky.

Identifikujeme, hodnotíme a zmierňujeme potenciálne nebezpečenstvá pre zdravie a bezpečnosť v celej našej prevádzke, pričom zvažujeme potenciálne zdroje nebezpečenstva a stanovujeme požadované procesy a postupy.

Všímame si potenciálne nebezpečenstvá pre zdravie a bezpečnosť ľudí, ktoré vyplývajú z našich produktov počas ich životného cyklu, ako aj z našej prevádzky, a prijímame príslušné opatrenia. Materiály a služby získavame zodpovedne a v súlade so všetkými platnými zákonmi.

Zabezpečujeme, aby všetci zamestnanci boli primerane vyškolení na prevenciu rizík v súvislosti s ich pracovnými povinnosťami.

Na dosiahnutie optimálnej bezpečnosti poskytujeme potrebné a primerané osobné ochranné prostriedky, ako aj ďalšie pomocné vybavenie.

Zavádzame, udržiavame a školíme pripravenosť na núdzové situácie, ako aj postupy pre hlásenie incidentov a nápravu.

Povolenie na prevádzku si udržiavame zabezpečením bezpečnej a spoľahlivej prevádzky a elimináciou a zmierňovaním rizík súvisiacich s bezpečnosťou procesov, čo dosahujeme prostredníctvom opakovaného preskúmania bezpečnosti procesov a zariadení, prísneho riadenia procesu zmien a pracovných povolení na základe rizika.

Poskytujeme prístup k čistým sanitárnym zariadeniam, pitnej vode a stravovacím zariadeniam a zabezpečujeme bezpečnú a primeranú teplotu, dostatočné osvetlenie a ventiláciu.

Vaša zodpovednosť

Starajte sa o seba a druhých:
Uistite sa, že vy a váš tím poznáte a dodržiavate platné bezpečnostné postupy. Porozprávajte sa o tom s kolegami, ktorých sa to môže týkať.

Inovujte a transformujte:
Buďte ostražití v súvislosti s potenciálnymi novými nebezpečenstvami a zdravotnými problémami, ktoré môžu vyplývať zo zmenených procesov, obchodných postupov a iných okolností. Pomôžte znížiť počet incidentov na nulu neustálym prispôsobovaním sa situácii.

Spájajte sa a spolupracujte:
Porozprávajte sa s kolegami o svojich postrehoch a skúsenostiach s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia. Zaoberajte sa akúkoľvek odchýlkou od nášho záväzku zabezpečiť bezpečné pracovné podmienky. Udržiavajte povedomie každý deň na vysokej úrovni.

Vyriešte problémy a zabezpečte vykonanie tých správnych vecí:
Ak zistíte potenciálne nebezpečenstvo, riešte to so svojím nadriadeným a pomôžte zlepšiť situáciu do budúcnosti.

Čo by ste mali vedieť

Riadenie bezpečnosti a neustále zlepšovanie sú nevyhnutné pre silnú kultúru bezpečnosti.

Snažíme sa predchádzať úrazom a nehodám počas každodennej práce a počas pracovných ciest. Snažíme sa znižovať nebezpečenstvá a spoločne sa snažíme dosiahnuť nulovú mieru zaznamenaných incidentov.

Okrem prevencie úrazov a nehôd musíme byť dobrými správcami našich produktov. Dozor nad produtom znamená komplexné hodnotenie zdravotných, bezpečnostných a environmentálnych rizík v súvislosti s návrhom a vývojom, výrobou, manipuláciou, balením, skladovaním, prepravou a používaním našich produktov.

Chceme, aby naše produkty boli bezpečné počas celého svojho životného cyklu - od výskumu, cez výrobu a predaj, až po ich zamýšľané použitie zákazníkmi až po likvidáciu a recykláciu.

Kontakt:
Health, Safety, Environment & Reliability alebo Group Quality

OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Naša zásada:

Rešpektujeme ľudské práva na súkromie jednotlivcov a chránime osobné údaje.

Naše pravidlá

Osobné údaje zamestnancov, obchodných partnerov, investorov a iných zainteresovaných strán zhromažďujeme a spracúvame počas bežných obchodných činností a v súlade s platnými požiadavkami na ochranu osobných údajov.

Stanovujeme vysoké štandardy ochrany osobných údajov s cieľom chrániť osobné práva a súkromie jednotlivcov a zároveň zabezpečiť bezpečnú a legitímnu výmenu údajov a efektívne firemné procesy.

Ak dôjde k porušeniu ochrany údajov, včas informujeme dotknuté osoby a/alebo príslušné orgány v súlade s platnými zákonmi.



Vaša zodpovednosť

Uvažujte a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Zhromažďujte alebo spracúvajte osobné údaje len v prípade, že je to nevyhnutné na konkrétny účel.

Využívajte osobné údaje výlučne na určený účel a po splnení tohto účelu ich vymažte, pričom je potrebné zohľadniť lokálne požiadavky na uchovávanie údajov a všetky platné právne predpisy.

Informujte fyzické osoby o spracúvaní ich osobných údajov, najmä o povahe, rozsahu a účele spracúvania.

Prijmite opatrenia, aby ste vždy chránili osobné údaje pred stratou alebo falšovaním, a zabráňte neoprávnenému prístupu alebo nezákonnému použitiu.

Nahláste akékoľvek známe alebo podozrivé incidenty alebo porušenia ochrany osobných údajov svojmu nadriadenému, lokálnemu Data Privacy Officerovi alebo členovi právneho tímu.

Čo by ste mali vedieť

Na osobné údaje sa vzťahujú zákony o ochrane osobných údajov. Patria sem informácie, ktoré možno priradiť k fyzickej osobe (= dotknutej osobe), aj keď identifikáciu osoby možno určiť len na základe kombinácie informácií alebo náhodných doplňujúcich poznatkov.

Náhodná alebo nezákonná strata, krádež, vymazanie alebo zničenie, zmena, neoprávnené zverejnenie alebo prístup k osobným údajom by mohli mať za následok incident alebo porušenie ochrany osobných údajov.

Ak je ohrozená bezpečnosť osobných údajov, môže to predstavovať riziko pre práva a slobody dotknutých osôb. Preto je dôležité, aby zamestnanci takéto situácie hlásili okamžite, aby tieto mohli byť vyhodnotené, primerane riešené a v budúcnosti sa im dalo predísť. To platí najmä vtedy, ak sú dotknuté osobné údaje, ktoré zákonodarca definuje ako osobitne hodné ochrany.

Kontakt:
Law, Intellectual Property and Compliance

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A DOZOR NAD VÝROBKAMI

Naša zásada:

Počas životného cyklu našich výrobkov chránime jednotlivcov a životné prostredie.

Naše pravidlá

Neustále pracujeme na zlepšovaní našich emisií skleníkových plynov a stanovujeme ciele a realizujeme opatrenia na dosiahnutie nulových čistých emisií.

Rešpektujeme ľudské práva jednotlivcov a komunít, ktoré môžu byť dotknuté našou prevádzkou a našimi produktmi tým, že neustále pracujeme na emisiách, odpade, odpadových vodách a znečisťujúcich látkach, ktoré vznikajú pri našej činnosti.

Získavame a udržiavame všetky potrebné povolenia pre naše prevádzky a zabezpečujeme dodržiavanie všetkých podmienok a požiadaviek.

Rešpektujeme všetky živé bytosti a snažíme sa minimalizovať testovanie na zvieratách a zároveň zabezpečiť bezpečnosť našich produktov.

Pri využívaní sladkej vody, surovín a pôdy rešpektujeme prírodné zdroje a podmienky pre život. Konkrétne sa zaväzujeme k zodpovednému využívaniu vodných zdrojov vzhľadom na rastúci nedostatok vody na celom svete. To má pomôcť zabezpečiť udržateľný prístup k dostatočnému množstvu vody prijateľnej kvality na udržanie živobytia, ľudského blahobytu a sociálno-ekonomického rozvoja.

Vaša zodpovednosť

Starajte sa o seba a ostatných:
Identifikujte zdroje environmentálnych rizík a pomáhajte pri navrhovaní a realizácii zmierňujúcich opatrení.

Inovujte a transformujte:
Zlepšujte existujúce procesy a postupy, aby ste ešte viac znížili dopad na životné prostredie a boli šetrnejší k životnému prostrediu - každý deň.

Myslite a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Pravidelne identifikujte a vyhodnocujte existujúce a nové záväzky v oblasti compliance s cieľom zabezpečiť súlad s externými požiadavkami, a tiež pochopte potreby a očakávania rôznych zainteresovaných strán.

Čo by ste mali vedieť

Dozor nad produktom znamená komplexné hodnotenie zdravotných, bezpečnostných a environmentálnych rizík v súvislosti s návrhom a vývojom, výrobou, manipuláciou, balením, skladovaním, prepravou a používaním našich produktov.

Všetky chemické produkty uvedené na trh prechádzajú viacstupňovým procesom hodnotenia produktu. V rámci tohto procesu sa identifikujú chemické látky, ktoré predstavujú nebezpečenstvo pre ľudí alebo životné prostredie. Produkty sú klasifikované, označené a spravované v súlade s právnymi požiadavkami, aby sa zabezpečila bezpečná manipulácia s nimi, ich pohyb, skladovanie a umožnilo sa ich bezpečné používanie, recyklácia alebo opätovné použitie a likvidácia.

Vyhotovujeme karty bezpečnostných údajov a označenia pre všetky chemické látky až v 40 rôznych jazykoch vrátane tých, ktoré nepodliehajú žiadnej zákonnej povinnosti.

Neustále sa snažíme znižovať vplyv našich činností, produktov a služieb na životné prostredie a vyvíjať inovatívne riešenia, ktoré podporujú našich zákazníkov pri zvyšovaní efektívnosti využívania zdrojov a znižovaní emisií.

Procesy efektívneho využívania zdrojov v našich prevádzkach pomáhajú chrániť životné prostredie a zároveň znižujú náklady spojené s materiálmi, energiou, emisiami a riadením likvidácie.

Ekonomické a environmentálne hľadisko nás nabáda k šetrnému využívaniu zdrojov, materiálov a energie. To zahŕňa aj témy, ako je nedostatok vody a nákup produktov a služieb, ktoré šetria zdroje a prípadne energiu.

Budujeme budúce, inovatívne a udržateľné produktové portfólio pomocou hodnotenia udržateľnosti produktov (PSA) na základe metodiky vyvinutej Svetovou obchodnou radou pre trvalo udržateľný rozvoj (WBCSD).

Kontakt:
Health, Safety, Environment & Reliability



PLANÉTA.

LUDIA • ZISK

OBEHOVÉ HOSPODÁRSTVO

Naša zásada:

Dosiahneme úplné obehové hospodárstvo.

Naše pravidlá

Obehové hospodárstvo je naša vízia a cesta k riešeniu dvoch hlavných výziev nášho priemyslu, ktorými sú klimatická neutralita a opätovné využitie plastov po skončení ich používania ako cennej suroviny.

Kľúčovými stavebnými prvkami na realizáciu obehového hospodárstva sú zelená energia, alternatívne suroviny, inovatívne recyklačné technológie a partnerstvá v rámci celého hodnotového reťazca.

Dlhodobo sa snažíme využívať výlučne nefosílne zdroje energie a surovín a využívať uhlíkové slučky na výrobu našich produktov. Naše budúce suroviny budú výhradne z CO2, bio alebo získané z odpadov, pravdepodobne kombináciou všetkých týchto troch zdrojov.

Vaša zodpovednosť

Stanovte si budúce smerovanie:
Je nevyhnutné, aby všetci zamestnanci Covestro prispeli k rýchlemu objaveniu a zavedeniu trvalo udržateľných postupov na zastavenie znečisťovania životného prostredia a nadmerného využívania čoraz vzácnejších prírodných zdrojov na svete.

Obehový ekonomický model, ktorý napodobňuje prírodu a zakotvuje zásady obnovy, klimatickej neutrality a ochrany zdrojov, je nevyhnutný na vytvorenie lepších materiálov a produktov pre prosperujúcu budúcnosť.

Naším cieľom je vyvinúť obehové riešenia, ktoré využívajú uhlík v jednom kolobehu, pre všetky naše odvetvia a spôsoby využitia, aby sme podporili našu víziu stať sa plne obehovými vo všetkých našich prevádzkach a procesoch.

Prechod z lineárneho na obehový obchodný model si vyžiada zmeny vo všetkých častiach Covestro, napr. zmenou dodávok energie a surovín, dizajnu produktu, zloženia a aplikácií alebo projektového alebo dokonca podnikového riadenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti.

Čo by ste mali vedieť

Smerovanie k obehovému hospodárstvu znamená nájsť nové riešenia, ktoré by viedli k obmedzeniu emisií uhlíka, a zabezpečiť ich ekonomickú životaschopnosť.

Prechod na obehové hospodárstvo znamená príležitosť zintenzívniť a inovovať spôsob spolupráce s našimi dodávateľmi a zákazníkmi a s celým hodnotovým reťazcom.

Udržanie materiálov po skončení životnosti v hodnotových cykloch je spoločnou zodpovednosťou, ako aj obchodnou príležitosťou, ku ktorej môže prispieť každý, Covestro, naši zákazníci a koncoví spotrebitelia.





Kontakt:
Global Innovation and Sustainability

HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ A JEJ OCHRANA

Naša zásada:

Na trhu súťažíme čestne.

Naše pravidlá

Súťažíme na základe kvality našich produktov a služieb a dôrazne podporujeme existenciu voľného a otvoreného trhu.

S (potenciálnymi) konkurentmi sa nedohadujeme na cenách alebo zložkách ceny, množstvách dodávok, maržiach, nákladoch, ktoré treba znášať, ani na iných obchodných podmienkach.

S (potenciálnymi) konkurentmi sa nedohadujeme na rozdelení trhov (najmä pokiaľ ide o trhové podiely alebo kvóty), zákazníkov alebo území.

Nezdieľame strategické informácie s konkurenciou.

Priamo ani nepriamo nekontrolujeme ceny ďalšieho predaja našich zákazníkov.

Nesúhlasíme priamo ani nepriamo so zákazmi vývozu, územnou ochranou, exkluzivitou pre zákazníkov alebo obmedzeniami ďalšieho predaja online bez predchádzajúceho zapojenia oddelenia LIPC.

V prípade dominantného postavenia striktne rešpektujeme špeciálne protimonopolné pravidlá pre dané situácie.



Vaša zodpovednosť

Buďte odvážni:
Neudržiavajte žiadne kontakty s konkurenciou, ktoré by mohli vzbudiť dojem nekorektných dohôd alebo dojednaní. Aktívne sa od týchto osôb dištancujte!

Nenavrhujte ani neuzatvárajte žiadne dohody alebo dojednania s akýmkoľvek konkurentom o akomkoľvek aspekte hospodárskej súťaže medzi Covestro a konkurentom.

Nenavrhujte ani neuzatvárajte žiadne dohody alebo dojednania, ktoré obmedzujú cenu, za ktorú môže váš partner produkt alebo službu ďalej predávať.

Nenavrhujte ani neuzatvárajte žiadnu dohodu so žiadnou inou stranou o tom, či a ako predkladať ponuku.

Robte veci s nadšením pre našich zákazníkov:
V našich reklamných, predajných a propagačných materiáloch a v našich interakciách na trhu buďte čestní, vecní a úplní.

Čo by ste mali vedieť

Zákony na ochranu hospodárskej súťaže sa vzťahujú na priame vzťahy s konkurentmi, zákazníkmi a dodávateľmi výrobkov a/alebo služieb v celom hodnotovom reťazci bez ohľadu na čas a miesto. K porušeniu pravidiel na ochranu hospodárskej súťaže môže dôjsť na akomkoľvek trhu, napr. na trhu práce.

Dokonca aj keď sa okolnosti pre podnikanie stanú ťažkými, nie je prípustné uchyľovať sa k nezákonným dohodám s konkurenciou. Compliance je jediným prípustným postupom, a to aj v prípade krízy. Porušovanie zákonov na ochranu hospodárskej súťaže jednotlivých krajín a regiónov, v ktorých Covestro podniká, vrátane najmä amerických a európskych zákonov na ochranu súťaže, môže mať pre firmu dramatické dôsledky.

Typické témy, ktoré majú vplyv na hospodársku súťaž, sú:

- Ceny
- Ponuky
- Zákazníci, dodávatelia, územia predaja alebo produktové rady
- Podmienky predaja
- Výroba, predajná kapacita alebo objem
- Náklady, zisky alebo marže
- Podiel na trhu
- Predaj, marketing alebo technický vývoj alebo stratégie výskumu a vývoja produktov alebo služieb
- Distribučné metódy
- Obchodné stratégie
- Mzdy

Kontakt:
Law,
Intellectual Property
and Compliance

PREVENCIA KORUPCIE

Naša zásada:

Odmietame všetky formy korupcie.

Naše pravidlá

Netolerujeme korupciu a odmietneme akúkoľvek obchodnú príležitosť s verejným aj súkromným sektorom, ktorá zahŕňa akúkoľvek formu neoprávnenej platby, úplatku alebo inej výhody.

Zakazujeme akékoľvek facilitačné platby na urýchlenie bežných administratívnych úkonov s výnimkou situácií, keď sú naši zamestnanci bezprostredne a vo vážnom ohrození.

Zamestnancom povoľujeme ponúkať alebo poskytovať skromné výhody, ako sú dary alebo pohostenie (zábava), tretím stranám v určitých situáciách v rámci bežných obchodných aktivít v súlade s lokálnymi postupmi. Zamestnanci nemôžu ponúkať alebo poskytovať výhody, ak je ich zámerom vyvolať žiaduce zaobchádzanie.

Udržiavame kontrolné mechanizmy založené na rizikách, ktorých cieľom je predchádzať korupcii a odhaľovať ju.

Vaša zodpovednosť

Buďte odvážni:

Odmietnite

- žiadosti o platby v hotovosti alebo neobvyklými prostriedkami, napríklad prostredníctvom bankových účtov v jurisdikciách mimo krajiny, kde sú služby v ponuke alebo kde má partner sídlo,
- faktúry alebo platby inej osobe ako nášmu zmluvnému partnerovi,
- žiadosti o provízie, bonusy alebo platby vopred, ktoré sú vyššie, ako je trhová sadzba,
- žiadosti o platbu bez príslušnej úrovne podpornej dokumentácie pre dané plnenie alebo službu,
- žiadosti o zmenu platných faktúr alebo o vystavenie fiktívnych faktúr,
- žiadosť o uzavretie zmluvy s konkrétnou treťou stranou, ak táto tretia strana nemá dostatok skúseností alebo kapacít na plnenie zmluvy.

Čo by ste mali vedieť

Podplácanie znamená poskytnúť, ponúknuť alebo sľúbiť akúkoľvek protihodnotu s cieľom získať neoprávnenú výhodu v podnikaní.

Facilitačná platba predstavuje poskytnutie malej platby v hotovosti alebo akejkoľvek inej hodnoty štátnemu úradníkovi na zabezpečenie alebo urýchlenie bežného administratívneho úkonu, na ktorý má Covestro nárok.

Provízie sú úplatky poskytnuté po tom, ako podnik zadal zákazku tretej strane.

Protikorupčné zákony nerozlišujú medzi konaním firmy a konaním tretej osoby, ktorá vykonáva služby v mene firmy. Za určitých okolností môže byť Covestro braná na zodpovednosť za konanie tretích strán.

Medzi tieto tretie strany patria napríklad obchodní zástupcovia, konzultanti, špeditéri a/alebo colní makléri.



Kontakt:
Law,
Intellectual Property
and Compliance

PRÁVA DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA

Naša zásada:

Chránime a rešpektujeme práva duševného vlastníctva.

Naše pravidlá

Dbáme na to, aby naše práva duševného vlastníctva boli v maximálnej miere právne chránené.

Rešpektujeme platné, zákonom uznané práva duševného vlastníctva iných a nepoužívame ich bez povolenia.



Vaša zodpovednosť

Uvažujte a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Primeraným a zákonným spôsobom chráňte obchodné tajomstvá, poznatky a nové výsledky vývoja predtým, ako ich poskytnete tretím stranám. Rovnakú pozornosť treba venovať aj informáciám zdieľaným prostredníctvom intranetu spoločnosti.

Dbajte na to, aby nedošlo k neúmyselnému prenosu duševného vlastníctva nedbalým zaobchádzaním s informáciami Covestro alebo informáciami tretích strán na verejnosti, napríklad prácou na notebooku v spoločnosti iných ľudí alebo náhodnými komentármi na verejnosti alebo pri prezentáciách.

Chráňte obchodné údaje pred neoprávneným prístupom.

Obmedzte vytváranie kópií pracovných dokumentov alebo dátových súborov, pokiaľ sa nevyužívajú len na nevyhnutné pracovné účely.

Chráňte a zabezpečte duševné vlastníctvo Covestro konzultáciou s právnym oddelením a pred vytvorením alebo nakladaním s duševným vlastníctvom Covestro alebo uzatvorením zmluvy získajte výslovný písomný súhlas.

Rešpektujte platné, zákonom uznané vlastnícke práva tretích strán a nepoužívajte ich bez povolenia.

Čo by ste mali vedieť

Práva duševného vlastníctva zahŕňajú patenty, ochranné známky, úžitkové vzory, autorské práva a obchodné tajomstvá.

Práva duševného vlastníctva sú „odmenou“ za naše úsilie a výdavky v oblasti výskumu a vývoja, marketingu a rozvoja podnikania a predstavujú mimoriadne cenné obchodné aktíva.



Kontakt:
Law,
Intellectual Property
and Compliance

IT, OT A INFORMAČNÁ BEZPEČNOSŤ

Naša zásada:

Naše informácie a všeobecne naše IT a výrobné systémy chránime moderným a účinným spôsobom.

Naše pravidlá

Dbáme na maximálnu bezpečnosť informácií, ktoré vytvárame, spracovávame a s ktorými narábame.

Vaša zodpovednosť

Myslite a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Pri vývoji aplikácií alebo systémov, ako aj pri ich používaní vždy dbajte na bezpečnosť, t.j. budujte robustné systémy s prístupom „šifrovania“ a obmedzte prístupové práva na požadované minimum.

Udržiavajte systémy v aktualizovanom a bezpečnom stave počas celej ich životnosti.

Ak zistíte bezpečnostný problém, obráťte sa na náš tím kybernetickej obrany.

Dbajte na to, aby nedošlo k neúmyselnému odovzdaniu alebo dokonca zverejneniu informácií zo strany Covestro alebo tretími stranami, napr. pri práci s notebookom na verejnosti alebo verbálnymi poznámkami počas verejných prezentácií.

Čo by ste mali vedieť

Bez bezpečnosti neexistuje digitalizácia. Bezpečnosť informácií zabezpečuje technický a regulačný compliance a umožňuje nám pokračovať v podnikaní.



Kontakt:
IT- and OT Security

DODRŽIAVANIE PRÁVNYCH PREDPISOV O ZAHRANIČNOM OBCHODE

Naša zásada:

Dodržiavame platné zákony o zahraničnom obchode a sankcie.

Naše pravidlá

Dodržiavame ustanovenia zákona o zahraničnom obchode a sankcie, ktoré upravujú cezhraničný prenos tovaru, softvéru a technológií.

Zabezpečujeme správnu klasifikáciu tovaru, softvéru alebo technológie na určenie, či si vyžadujú povolenie od štátu na export.

Dodržiavame prísne zásady týkajúce sa interakcie so štátnymi sponzormi terorizmu a inými krajinami alebo osobami, na ktoré sa vzťahujú sankcie. Zakazujeme činnosti, ktorých cieľom je obchádzať zákony o zahraničnom obchode.



Vaša zodpovednosť

Myslite a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Pred každou vývoznou transakciou overte, či sú k dispozícii všetky potrebné licencie alebo povolenia, a dodržiavajte všetky požiadavky na vývozné licencie alebo licenčné výnimky.

Zabezpečenie súladu s požiadavkami „Poznaj svojho zákazníka/Poznaj svojho dodávateľa“, aby sa zabezpečilo, že obchody sa nebudú vykonávať so stranami uvedenými na štátnych zoznamoch s obmedzeným prístupom.

Subjekty z USA sa nesmú žiadnym spôsobom zúčastňovať na žiadnych transakciách alebo obchodoch s krajinami, stranami alebo osobami, na ktoré USA uvalili sankcie, pokiaľ na to nemajú povolenie.

V prípade pochybností sa poraďte s lokálnym Export Control Officerom.

Čo by ste mali vedieť

Sankcie (vrátane embarga) môžu obmedziť obchod s tovarom a službami.

Zákony o zahraničnom obchode upravujú cezhraničné transfery tovaru, softvéru a technológií, ktoré sa môžu použiť na vojenské účely alebo na šírenie zbraní, ako aj na porušovanie ľudských práv. Niektoré krajiny tiež kontrolujú sprístupňovanie technických údajov cudzím štátnym príslušníkom v rámci svojich hraníc.

Technológia: Špecifické informácie potrebné na vývoj, výrobu alebo používanie tovaru.

Osoby z USA: Občania, osoby s trvalým pobytom (t. j. držitelia zelenej karty) alebo osoby, ktoré sa fyzicky nachádzajú v USA.

Položky s dvojakým použitím: Tovar, softvér a technológie, ktoré môžu byť použité na civilné aj vojenské účely. Položky s dvojakým použitím, ktoré podliehajú kontrole vývozu, sú uvedené v zákonoch EÚ, USA alebo iných miestnych zákonoch.

Kontakt:
International Trade Compliance

DODRŽIAVANIE PRAVIDIEL OBCHODOVANIA S VYUŽITÍM DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

Naša zásada:

Zaväzujeme sa chrániť rovnaké príležitosti pri obchodovaní s cennými papiermi.

Naše pravidlá

V záujme spravodlivého zverejňovania informácií pristupujeme ku všetkým akcionárom Covestro a hlavným cieľovým skupinám rovnako, pokiaľ ide o poskytovanie informácií, a všetky dôležité firemné novinky oznamujeme bezodkladne.

Akcionárom poskytujeme včasný prístup k informáciám, ktoré Covestro zverejňuje mimo Nemecka v súlade s platnými predpismi o zahraničných kapitálových trhoch.

V súlade s platnými zákonmi zakazujeme používanie dôverných informácií na osobný prospech alebo na prospech iných osôb. Zakazujeme tiež poskytovať inej osobe akékoľvek dôverné informácie bez oprávnenia alebo navádzať niekoho na nákup alebo predaj finančného nástroja na základe dôverných informácií.



Vaša zodpovednosť

Myslite a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Zachovávajte prísne tajomstvo, pokiaľ ide o akékoľvek vnútorné, neverejné informácie o Covestro, ktoré by mohli ovplyvniť cenu našich akcií.

Ak máte interné informácie,

- nenakupujte ani nepredávajte finančné nástroje Covestro,
- nerušte alebo neupravujte akékoľvek objednávky, ktoré ste zadali pred získaním dôverných informácií, alebo
- nikomu neodporúčajte nákup alebo predaj finančných nástrojov Covestro.

V prípade, že sa na vás vzťahuje obdobie výpadku prúdu,

- spravidla počas tohto obdobia nenakupujte ani nepredávajte finančné nástroje Covestro, príp.
- neodporúčajte nikomu kupovať alebo predávať finančné nástroje Covestro počas tohto obdobia.

Čo by ste mali vedieť

Cieľom ustanovení zákonov o obchodovaní s využitím dôverných informácií je chrániť integritu kapitálových trhov a dôveru investorov v túto integritu.

Zákony o obchodovaní s využitím dôverných informácií zakazujú obchodovanie s cennými papiermi na základe neverejných informácií alebo zdieľanie takýchto informácií s tretími stranami.

Kto využije dôverné informácie pre seba alebo pre iné osoby a následne nakupuje alebo predáva finančné nástroje, bude potrestaný, bez ohľadu na spôsob, akým sa o dôverných informáciách dozvedel.

Bežné príklady týchto dôverných interných informácií zahŕňajú:

- neočakávané (kladné alebo záporné) štvrťročné alebo ročné výsledky skupiny Covestro (vrátane výhľadu),
- neočakávané zmeny vo vedení spoločnosti, najmä v predstavenstve Covestro AG (napr. vymenovanie nového generálneho riaditeľa),
- významné zmeny v stratégii Skupiny,
- významné kroky v oblasti M&A,
- neočakávané zmeny, pokiaľ ide o autorizáciu produktov alebo procesov,
- neočakávané neudelenie alebo neočakávané odňatie prevádzkových licencií vo vzťahu ku kritickým zariadeniam, a
- úspechy alebo neúspechy vo veľmi dôležitých súdnych procesoch.

Kontakt:
Law,
Intellectual Property
and Compliance

ZÁZNAMY A PODÁVANIE HLÁSENÍ

Naša zásada:

Vyžadujeme riadne vedenie záznamov a transparentné finančné a nefinančné výkazy.

Naše pravidlá

Systémy vnútornej kontroly Covestro zabezpečujú riadne zdokumentovanie kľúčových obchodných procesov subjektu a zavedenie kontrolných mechanizmov, ktoré zabezpečujú, že všetky údaje o transakciách relevantné pre účely účtovného a nefinančného výkazníctva sú zaznamenané jasne, úplne, správne a včas.

Preto uchovávame naše súbory úplné, usporiadané a ľahko pochopiteľné.

Vaša zodpovednosť

Myslite a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Viesť záznamy a spisy tak, aby bolo možné ich kedykoľvek delegovať na kolegu.

Uchovávajte záznamy tak dlho, ako to vyžadujú zákonné alebo interné ustanovenia, a nikdy nelikvidujte dokumenty relevantné pre hroziace alebo prebiehajúce úradné alebo súdne konanie.

Ak máte za úlohu prezentovať informácie, ktoré sú relevantné pre finančné alebo nefinančné výkazníctvo Covestro a sú určené na zverejnenie, ste zodpovední za to, aby tieto informácie boli úplné a presné.

Čo by ste mali vedieť

Účtovné záznamy a súvisiace dokumenty Covestro musia úplne, zrozumiteľne a korektne odrážať všetky obchodné transakcie a poskytovať verný a pravdivý obraz o majetku firmy.

Všetky položky, ktoré sú relevantné pre finančné výkazy, musia byť podložené úplnými a korektnými dokladmi a musia byť včas zaúčtované. Aj položky s významom pre nefinančné vykazovanie musia byť podložené vhodnou dokumentáciou.



Kontakt:
Accounting

KONFLIKTY ZÁUJMOV

Naša zásada:

Zverejňujeme konflikty záujmov a riešime ich dôsledne a transparentne.

Naše pravidlá

Súkromné záujmy a osobné vzťahy musia byť oddelené od obchodných záujmov Covestro.

Vždy, keď je to možné, sa treba vyhýbať konfliktom záujmov. Ak sa v konkrétnej situácii nedá vyhnúť konfliktu záujmov, zamestnanci musia konflikt čo najskôr oznámiť v súlade s lokálnymi postupmi.



Vaša zodpovednosť

Myslite a konajte zodpovedne v záujme firmy:
Ako zamestnanec ste zodpovedný za to, aby ste svojmu nadriadenému oznámili akýkoľvek skutočný, potenciálny alebo vnímaný konflikt záujmov a zdokumentovanie, že ste tak urobili v súlade s lokálnymi postupmi.

Ako nadriadený ste povinný situáciu vhodne riešiť, prijať opatrenia na vyriešenie konfliktu a zdokumentovať, že ste tak urobili v súlade s lokálnymi postupmi.

Čo by ste mali vedieť

Konflikt záujmov môže vzniknúť v rôznych súvislostiach našej práce a môže ovplyvniť naše konanie a rozhodnutia. Konflikt záujmov nie je sám o sebe zlý, ale môže sa stať problémom, ak zamestnanec Covestro o ňom neinformuje alebo ak súkromné záujmy zamestnanca Covestro nie sú jasne oddelené od obchodných záujmov Covestro.

Aj keď nedôjde k žiadnemu nevhodnému zasahovaniu, ostatným zamestnancom alebo tretím stranám sa môže zdať, že na prijímané rozhodnutia má vplyv konflikt záujmov, a nie objektívne kritériá.

Ak sa konflikt záujmov správne nevyrieši, môže Covestro spôsobiť značné finančné škody a poškodiť jej dobré meno, ale tiež viesť k negatívnym dôsledkom pre zamestnancov a nadriadených.



Kontakt:
Law, Intellectual Property and Compliance



Covestro AG
51365 Leverkusen, Nemecko

www.covestro.com

Verzia 1.0 (1.8.2025)