covestro



KODE ETIK

compliance
starts with me

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR p. 3
UMUM p. 4-5

ORANG.

Buruh dan Karyawan p. 6
Kesehatan dan Keselamatan p. 7
Privasi Data p. 8

PLANET.

Lingkungan dan Tanggung Jawab
Pengelolaan Produk p. 9
Keberlanjutan p. 10

LABA.

Persaingan dan Antimonopoli p. 11
Pencegahan Korupsi p. 12
Hak Kekayaan Intelektual p. 13
IT-, OT dan Keamanan Informaasi p. 14
Kepatuhan Terhadap Hukum Dagang Asing p. 15
Kepatuhan Terhadap Perdagangan Orang Dalam p. 16
Pencatatan dan p. 17
Konflik Kepentingan p. 18

KATA PENGANTAR

Tujuan kami untuk ‚Membuat dunia menjadi tempat yang lebih bercahaya' menjadi penuntun untuk semua pembuatan keputusan dan kegiatan kami.

Kode etik perusahaan kami dicirikan oleh suatu rasa tanggung jawab yang sesuai dengan prinsip-prinsip etika, berdasarkan komitmen kami terhadap Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Konvesi – Konvesi Dasar Organisasi Perburuhan Internasional, The United Nations Global Compact (UNGC), Prinsip-Prinsip Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Tuntunan Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Tuntunan OECD untuk perusahaan multinasional dan kepatuhan dengan legislasi yang berlaku.

Kode Etik ini menyusun standar dasar tentang tindakan-tindakan yang diperbolehkan dalam melakukan transaksi bisnis dan perlakuan terhadap sesama pegawai dalam Covestro. Standar-standar tersebut ditunjukkan dalam paragraf-paragraf ‚Peraturan Kami'. Dalam bagian ‚Tanggung Jawab Anda', para fungsi keahlian menggambarkan dan menjelaskan ekspektasi mereka terhadap seluruh pegawai Covestro global. Kode ini berlaku secara global di seluruh lokasi Grup Covestro dan untuk seluruh unit bisnis. Kode ini dapat diperluas dengan program kepatuhan local jika dibutuhkan oleh hukum local suatu negara.

Lebih lanjut, Kode Etik ini berlaku untuk semua pegawai tanpa ada perbedaan – Anggota Dewan Manajemen, supervisor dan seluruh karyawan. Kode Etik ini dipublikasikan dengan tujuan untuk memperkuat pemahaman bersama tentang hukum yang berlaku, etika dan tindakan keberlanjutan serta memberikan tuntunan untuk praktek harian. Covestro akan meninggalkan semua transaksi bisnis yang hanya mungkin dilakukan dengan cara melanggar hukum, peraturan perusahaan atau komitment perusahaan.

Tidak ada seorang supervisor pun dapat menginstruksikan hal sebaliknya. Penguraian prinsip-prinsip telah diberikan dalam jaringan pemasok global melalui ‚Kode Etik Pemasok'.[1]

Jika anda memiliki keraguan mengenai Tindakan profesional yang baik, anda harus meminta pertolongan dan saran serta melakukan diskusi secara terbuka untuk semua permasalahan.

Prinsip tuntunan kami adalah 'Compliance Starts with me' yang menekankan tanggung jawab kita semua ketika ada topik mengenai kepatuhan. Oleh karena itu, saya, atas nama Dewan Direksi, meminta anda untuk memahami isi dari Kode Etik ini dan menjadikan Kode Etik ini sebagai bagian dari Tindakan dan keputusan anda setiap hari.

Dr. Markus Steilemann



[1] www.covestro.com

UMUM

Mengapa kita memiliki Kode Etik dan apakah artinya untuk saya?
Kode etik ini merupakan sekumpulan standar dasar untuk tindakan yang harus dilakukan dalam setiap transaksi bisnis dan perilaku terhadap sesama pegawai di dalam Grup Covestro.

Kode etik ini bertujuan untuk melindungi Covestro, para pegawainya, sebagaimana Dewan Manajemen dari segala penyimpangan yang mungkin terjadi.

Seluruh anggota Dewan Manajemen Covestro, para supervisor, dan seluruh pegawai harus mematuhi Kode Etik ini.

Apakah konsekuensi terhadap penyimpangan yang terjadi?
Penyimpangan terkait kepatuhan dapat memiliki dampak serius.

Selain dampak negatif terhadap orang lain dan lingkungan, perilaku menyimpang tersebut juga dapat memberikan sanksi kriminal bagi Perusahaan, perwakilannya serta para pegawainya, dapat menimbulkan denda yang besar dan kerugian keuangan, kerusakan reputasi Perusahaan dan turunnya budaya Covestro serta turunnya tingkat kepercayaan pegawai.

Tergantung dari parahnya kerusakan, sanksi disiplin terhadap pegawai yang terlibat dapat menjadi konsekuensi untuk tindakan penyimpangan. Berbagai tipe sanksi disiplin tergantung dengan kondisi yang terjadi.

Apakah saya harus melaporkan semua Tindakan yang dicurigai sebagai penyimpangan?
Semua pegawai Covestro dan anggota Dewan Manajemen diharuskan untuk melaporkan semua kecurigaan terhadap peilaku penyimpangan terhadap kepatuhan secepatnya pada saat mereka menyadarinya. Hal ini termasuk kecurigaan terhadap penyimpangan berkaitan dengan hak asasi manusia dan lingkungan hidup. Selain itu, setiap pegawai juga memiliki kewajiban untuk melaporkan semua kecurigaan terhadap penyimpangan bagi hak asasi manusia dan lingkungan hidup yang dilakukan oleh pemasok langsung atau tidak langsung.

Kegagalan dalam hal melaporkan, investigasi properti dan penindak lanjutan perilaku menyimpang terhadap kepatuhan dapat menyebabkan dampak serius sebagaimana yang dijelaskan di atas.

Saluran pelaporan internal yang tersedia untuk menerima laporan – baik secara terbuka maupun secara anonym – terhadap tindakan yang dicurigai sebagai penyimpangan kepatuhan:

- Lokal Compliance Officers,
- Pegawai Compliance Global
- Saluran the Covestro SpeakUp! Dan
- Chief Compliance Officer.

Sebagai tambahan, laporan juga dapat ditujukan untuk atasan langsung.

Segala bentuk pembalasa atau intimidasi terhadap pelaporan dugaan pelanggaran kepatuhan yang dilakukan dengan itikad baik atau terhadap partisipasi dalam investigasi dilarang.

Saluran Covestro SpeakUp!
Jika anda ingin melaporkan suatu penyimpangan terhadap kepatuhan, Covestro menyediakan saluran telepon khusus dan saluran pelaporan melalui web (tersedia 24/7) – yang dapat dilakukan secara terbuka atau secara anonim.

Saluran laporan pelaporan tersebut juga dapat digunakan untuk melaporkan kecurigaan terhadap resiko atau penyimpangan yang terjadi terhadap hak asasi manusia dan kewajiban terhadap lingkungan hidup dalam rantai pasokan (contohnya untuk pemasok langsung dan tidak langsung).

Telepon:
China: 400-120-0203
Germany: 0800-181-8850
Netherlands: 0800-351-0054
USA: 1-833-373-1003

Negara lain:
Nomor telepon untuk semua negara dapat ditemukan dalam covestro.ethicspoint.com atau dalam CovestroNet.

Pelaporan melalui web:
covestro.ethicspoint.com

Saya seorang supervisor. Apa yang harus saya pertimbangkan?
Anda harus bertindak dan berlaku sebagai seorang contoh yang baik. Selalu menyadari bahwa kebijakan dan sikap anda dapat membuat perbedaan.

Anda harus mengatur area tanggung jawab anda sehingga pelaksanaan kepatuhan terhadap Kode Etik dan hukum yang berlaku dipatuhi oleh bagian anda.

Secara khusus, anda harus mengkomunikasian aturan yang berlaku di area tanggung jawab anda dan memantau pelaksanaan kepatuhan dari bawahan anda dan penegakkan pelaksanannya.

Anda harus dapat menangani setiap masalah yang terjadi dan dapat menyelesaikannya.

Sistem Manajemen Kepatuhan
Covestro memelihara suatu Sistem Manajemen Kepatuhan yang diimplementasikan secara menyeluruh untuk menunjang dan memperkuat tindakan kepatuhan bagi setiap pegawai.

Elemen dari Sistem Manajemen Kepatuhan (CMS) ini ditujukan untuk mempromosikan suatu budaya kepatuhan di dalam perusahan secara global dan membantu seluruh pegawai untuk bertindak dengan integritas dalam kegiatan profesional mereka.

CMS Covestro terdiri dari dasar elemen Budaya Kepatuhan, Tujuan Kepatuhan, Resiko Kepatuhan, Program Pelaksanaan Kepatuhan, Organisasi Kepatuhan, Komunikasi Kepatuhan dan Pemantauan serta Perbaikan Kepatuhan.

Organisasi Kepatuhan
Dewan Manajemen Covestro AG menunjuk General Counsel dari Covestro AG sebagai Chief Compliance Officer. Chief Compliance Officer berfungsi untuk membuat laporan langsung kepada Dewan Manajemen Covestro AG, dan juga dia memiliki hak untuk terlibat sebagai Ketua dari Dewan Pengawas atau sebagai Ketua dari Komite Audit dari Dewan Pengawas secara langsung.

Sebagai penunjang untuk Chief Compliance Officer, di seluruh Perusahaan Covestro dunia ada Compliance Officer yang ditunjuk sebagai perwakilan dari legal entitas yang berbeda. Perincian lebih lanjut mengenai organisasi kepatuhan di setiap Perusahaan dan setiap negara tersedia di dalam CovestroNet.

Tujuan dari Organisasi Kepatuhan Covestro adalah untuk:
- Mendorong dan memperkuat kewajiban pelaksanaan kepatuhan
- Mengidentifikasi resiko untuk potensi tindakan penyimpangan
- Implementasi tindakan pencegahan,
- Menutup, memperbaiki dan secara aktif menghapuskan suatu kejadian penyimpangan kepatuhan yang berulang, dan
- Menghasilkan perbaikan yang terus menerus untuk Sistem Manajemen Kepatuhan

BURUH DAN KARYAWAN

Prinsip Kami:

Kami menyediakan dan memberikan kondisi kerja yang adil dan saling menghormati.

Peraturan Kami

Kami di Covestro menyediakan dan memberikan lingkungan kerja yang sesuai dengan kondisi hak asasi manusia yang adil yang termasuk dalam pelaksanaan kepatuhan yang berhubungan dengan antara lain hukum buruh anak, perlindungan terhadap pekerja dibawah usia 18 ("pekerja muda"), larangan untuk pemaksaan terhadap buruh, upah yang adil, hormat terhadap integritas fisik, dan kebebasan dari diskriminasi serta pelecehan. Kami menjamin kebebasan untuk berserikat termasuk hak untuk tidak berserikat.

Kami menciptakan lingkungan kerja yang inklusif yang dibangun atas dasar martabat, rasa saling menghormati dan kepercayaan. Kami menghargai kebutuhan dan kepercayaan seluruh kolega dan menghargai inklusi dan rasa memiliki sebagaimana yang tercantum dalam strategi mengenai Orang.

Kami membuat keputusan untuk kepegawaian hanya berdasarkan dari persyaratan sehubungan dengan pekerjaan dan kualifikasi yang dibutuhkan untuk pekerjaan tersebut. Segala aspek kepegawaian termasuk perekrutan, promosi, kompensasi dan tunjangan dilakukan secara adil dan bebas dari diskriminasi atau pelecehan berdasarkan dari negara, etnik atau asal social, rasa tau warna kulit, agama atau kepercayaan, usia, status Kesehatan atau disabilitas, informasi genitas, status veteran, jenis kelamin (termasuk kehamilan), orientasi seksual, identitas gender atau segala kriteria yang bertentangan dengan hukum, dan sesuai dengan hukum yang berlaku.[2]

Tanggung Jawab Anda

Menjaga diri anda dan kolega anda:
berkontribusi membangun dan menjaga suatu lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi dan tindakan tidak menghormati orang lain dengan cara memperlakukan seluruh orang dengan martabat, rasa hormat dan adil.

Memiliki pikiran yang terbuka dan inklusif:
Menciptakan suatu lingkungan yang mana seluruh kolega terdorong untuk membagi ide mereka dan merasa didengar.

Membantu orang lain untuk berkembang:
Sesuai dengan pertimbangan mengenai pendidikan dan pelatihan yang dibutuhkan.

Memiliki keberanian:
Berbicara ketika melihat segala bentuk pelecehan, perundungan atau segala perilaku tidak sopan atau menyakiti orang lain yang dilakukan oleh seseorang. Bicaralah ketika terjadi suatu kejadian yang tidak sesuai dengan komitmen kita terhadap hak asasi manusia dan hak pekerja.

Apa yang harus anda ketahui

Strategi pengelolaan sumber daya manusia di Covestro menggambarkan seluruh rencana Covestro untuk menarik, melibatkan, melatih dan mempertahankan tenaga kerjanya. Kami menjamin bahwa dengan mendorong nilai Covestro merupakan awal mula kesuksesan dari strategi bisnis kami di masa yang akan dating.

Beberapa klarifikasi mengenai definisi:

Diskrimasi:
Merupakan praktek perlakuan yang membedakan seseorang dengan orang lain berdasarkan kriteria yang tidak berhubungan dengan pekerjaan.

Pelecehan:
Menunjuk perilaku yang tidak dapat diterima dan merupakan tindakan intimidasi, pengancaman atau permusuhan yang dapat menciptakan lingkungan kerja negatif, dapat membuat seseorang merasa terancam, atau mempengaruhi seseorang secara negatif.

Buruh anak:
Mempekerjakan seseorang yang berusia 15 tahun, atau dibawah usia wajib sekolah, atau dibawah usia minimum yang diperbolehkan untuk bekerja dari suatu negara, atau mana yang lebih besar.

Pekerja muda:
Orang dibawah usia 18 tahun yang memiliki perkembangan emosi, mental dan fisik masih membutuhkan perlindungan khusus sehingga tidak membahayakan perkembangan pribadi mereka.

Kontak:
Human Resources

[2] Dengan keterlibatan dari perwakilan pegawai sesuai dengan kebutuhan hukum.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Prinsip Kami:

Kami menjaga diri kami dan orang lain dengan memprioritaskan keselamatan dan Kesehatan setiap saat.

Peraturan Kami

Kami di Covestro menjamin keselamatan lingkungan pekerjaan yang memenuhi persyaratan dari kondisi pekerjaan yang aman sesuai dengan hak asasi manusia.

Kami mengidentifikasi, menilai dan menekan bahaya potensial terhadap kesehatan dan keselamatan untuk sepanjang operasi kami, berdasarkan sumber bahaya potensial serta membuat proses dan prosedur yang dibutuhkan.

Kami tetap waspada terhadap bahaya potensial bagi Kesehatan dan keselamatan manusia yang berasal dari produk kami sepanjang siklus hidupnya, serta dari operasi kami, dan mengambil tindakan yang sesuai. Kami memperoleh bahan dan layanan secara bertanggung jawab dan sesuai dengan kepatuhan dan seluruh hukum yang berlaku.

Kami menjamin bahwa semua personel telah dilatih dengan baik untuk mencegah potensi bahaya sehubungan dengan tanggung jawab pekerjaan mereka.

Kami memberikan peralatan pelindung diri yang diperlukan dan memadai seperti peralatan penunjang untuk mencapai keselamatan optimal.

Kami membangun, menjaga dan melatih persiapan gawat darurat sesuai dengan laporan insiden dan prosedur pengobatan.

Kami mempertahankan lisensi operasional kami dengan memastikan operasi yang aman dan andal serta menghilangkan dan mengurangi resiko keselamatan proses. Hal ini dicapai melalui proses yang berulang dan tinjauan keselamatan mesin, manajemen perubahan yang ketat serta izin kerja berdasarkan resiko.

Kami menyediakan akses ke fasilitas sanitasi yang bersih, air minum dan fasilitas makan, serta memasitkan suhu yang aman dan sesuai, pencahayaan yang cukup dan ventilasi yang memadai.

Tanggung Jawab Anda

Menjaga diri anda dan orang lain. Menjamin bahwa anda dan tim anda sadar dan mematuhi prosedur keselamatan yang berlaku. Diskusikan tentang prosedur ini dengan kolega yang berpotensi terdampak.

Inovasi dan transformasi:
Tetap waspada terhadap bahaya potensial baru dan masalah Kesehatan yang mungkin timbul dari perubahan proses, praktek bisnis dan situasi lainnya. Membantu mengurangi insiden hingga mencapai level nol dengan beradaptasi dengan situasi secara terus menerus.

Koneksi dan Kolaborasi:
Diskusikan dengan kolega anda tentang hasil observasi dan pengalaman anda tentang kesehatan dan keselamatan. Tujukan semua perbedaan yang terjadi dengan komitmen kita demi menjamin kondisi kerja yang aman. Jaga kesadaran tetap tinggi, setiap hari.

Pemecahan masalah dan melakukan hal yang tepat dan benar:
Jika anda mengidentifikasi suatu potensi bahaya, segera bawa hal ini kepada supervisor anda dan bantulah dengan memperbaiki situasi ini di masa depan.

Apa yang harus anda ketahui

Manajemen keselamatan dan perbaikan secara terus menerus penting untuk suatu budaya keselamatan yang kuat.

Kami berusaha mencegah cedera dan insiden selama pekerjaan sehari-hari dan saat perjalanan untuk kepentingan pekerjaan. Kami berusaha mengurangi bahaya dan bersama-sama menargetkan Tingkat insiden yang tercatat menuju nol.

Sebagai tambahan untuk mencegah cedera dan insiden kami harus mengelola produk kami dengan baik. Pengelolaan produk berarti secara menyeluruh mengevaluasi kesehatan, keselamatan dan resiko lingkungan sehubungan dengan desain dan pengembangan, produksi, penanganan produk, pengemasan, penyimpanan, transportasi dan penggunaan produk kami.

Kami ingin produk kami aman sepanjang siklus hidupnya – dari riset hingga produksi dan pemasaran untuk penggunaan yang dimaksudkan oleh pelanggan hingga pembuangan dan daur ulang.



Kontak:
Health, Safety, Environment & Reliability or Group Quality, respectively

PRIVASI DATA

Prinsip Kami:

Kami menghargai hak asasi manusia terhadap privasi bagi setiap individu dan perlindungan data pribadi.

Peraturan Kami

Kami mengumpulkan dan memproses data pribadi dari setiap pegawai, partner bisnis, para investor dan pihak-pihak yang berkepentingan lainnya sepanjang kegiatan bisnis yang dilakukan normal dan sesuai dengan persyaratan privasi data yang berlaku.

Kami membuat standar tinggi terhadap data perlindungan data pribadi untuk menjaga hak pribadi dan privasi setiap individu, juga menjamin keamanan dan legitimasi pertukaran data dan proses bisnis yang efisien.

Jika terjadi suatu kebocoran data, kami segera memberitahu individu yang terdampak dan / atau otoritas yang berwenang sebagaimana diharuskan oleh hukum yang berlaku.



Tanggung Jawab Anda

Berpikir dan bertindak dengan penuh tanggung jawab sesuai dengan kepentingan Perusahaan:
Mengumpulkan dan memproses data pribadi hanya untuk kepentingan tertentu yang diperlukan.

Penggunaan data pribadi semata-mata untuk kepentingan yang telah ditentukan dan harus dihapuskan setelah hal tersebut terpenuhi, dengan mempertimbangkan persyaratan masa retensi lokal dan ketentuan hukum yang berlaku.

Menginformasikan individu tentang pemrosesan data pribadi mereka, khususnya mengenai sifat, cakupan dan tujuan pemrosesan.

Selalu mengambil langkah perlindungan data pribadi terhadap kehilangan atau pemalsuan serta berupaya mencegah akses tidak sah atau penggunaan yang melanggar hukum.

Melaporkan setiap kali mengetahui atau mencurigai insiden data pribadi atau beritahukan supervisory anda, local data privacy officer atau anggota dari tim hukum.

Apa yang harus anda ketahui

Hukum privasi data diaplikasikan untuk data pribadi. Hal ini termasuk informas yang dapat menghubungkan dengan suatu sifat seseorang (= subjek data), walaupun jika identifikasi dari seseorang hanya dapat diketahui dengan suatu kombinasi informasi atau oleh tambahan pengetahuan acak.

Kecelakaan atau kehilangan yang melanggar hukum, pencurian, penghilangan atau perusakan, modifikasi, pengungkapan yang tidak sah atau akses ke data pribadi dapat berakibat sebagai insiden privasi atau pelanggaran.

Jika keamanan dari data pribadi terancam atau dilanggar, hal ini mungkin menciptakan suatu resiko terhadap hak dan kebebasan dari orang yang bersangkutan. Oleh karena itu, penting sekali bagi pegawai untuk melaporkan situasi seperti itu secepatnya, sehingga hal itu dapat dievaluasi dan ditangan dan mencegah terjadinya insiden di kemudian hari. Hal ini berlaku khususnya jika data pribadi yang ditetapkan oleh pembuat undang-undang sebagai hal yang layak dilindungi.

Kontak:
Law, Intellectual Property and Compliance

PLANET. ORANG • LABA

LINGKUNGAN DAN TANGGUNG JAWAB PENGELOLAAN PRODUK

Prinsip Kami:

Kami menjaga setiap individu dan lingkungan selama siklus hidup produk kami.

Peraturan Kami

Kami bekerja secara berkesinambungan untuk memperbaiki emisi gas rumah kaca kami dan membangun tujuan-tujuan dan mengimplementasikan Tindakan untuk mencapai nol bersih.

Kami menghormati hak asasi manusia setiap individu dan komunitas yang secara potensial terdampak oleh operasi kami serta produk kami yang secara terus menerus menghasilkan gas emisi, limbah, limbah cair dan polutan dari operasi kami.

Kami mendapatkan dan menjaga semua ijin yang diperlukan untuk operasi kami dan menjamin bahwa semua kondisi dan persyaratan telah kami patuhi.

Kami menghormati semua makhluk hidup dan melakukan seminimal mungkin pengujian terhadap hewan untuk menjamin keselamatan dari produk kami.

Kami menghormati sumber daya alam dan mata pencaharian di seluruh sumber daya air tawar kami, material mentah dan tanah yang digunakan. Secara khusus, kami berkomitment untuk bertanggung jawab terhadap penggunaan sumber air tawar mengingat semakin meningkatnya kelangkaan air bersih di seluruh dunia. Hal ini dilakukan untuk membantu jaminan akses keberlangsungan untuk mencukupi jumlah kualitas air yang dapat diterima untuk kelangsungan mata pencaharian, kesejahteraan manusia dan perkembangan social ekonomi.

Tanggung Jawab Anda

Menjaga diri anda dan yang lainnya.
Mengidentifikasi sumber kerusakan lingkungan dan membantu pengembangan dan implementasi Tindakan mitigasi.

Inovasi dan Transformasi:
Memperbaiki proses dan prosedur yang ada untuk membantu lebih lanjut kurangnya dampak kerusakan terhadap lingkungan dan menjadi seseorang yang ramah lingkungan – setiap hari.

Berpikir dan bertindak penuh tanggung jawab untuk kepentingan Perusahaan:
Secara rutin mengidentifikasi dan mengevalusi kewajiban kepatuhan yang ada dan yang baru untuk menjamin kepatuhan terhadap persyaratan eksternal, sebagaimana mengerti kebutuhan dan harapan dari berbagai pihak yang berkepentingan.

Apa yang harus anda ketahui

Tanggung jawab pengelolaan produk berarti secara menyeluruh mengevalusi Kesehatan, keselamatan dan resiko terhadap lingkungan yang berhubungan dengan desain dan pengembangan, produksi, penanganan produk, pengemasan, penyimpanan, transportasi dan penggunaan produk kita.

Sebelum ditempatkan di pasar, semua produk kimia diwajibkan untuk melalui serangkaian proses pengujian produk. Dengan proses ini, bahan kimia yang berbahaya bagi manusia, atau lingkungan dapat diidentifikasi. Semua produk diklasifikasi, diberikan label dan dikeloloa sesuai dengan persyaratan hukum untuk menjamin keamanan dalam proses penanganan, pemindahan, penyimpanan serta untuk memungkinan produk digunakan secara aman, di daur ulang atau digunakan kembali serta dibuang.

Kami memproduksi data lembar keselamatan dan memberikan label untuk seluruh bahan kimia dalam 40 bahasa yang berbeda, termasuk bahan kimia yang bukan merupakan subjek persyaratan hukum.

Kami bekerja secara terus menerus untuk mengurangi dampak dari kegiatan, produk dan jasa kami terhadap lingkungan, serta mengembangkan solusi inovatif yang dapat membantu pelanggan kami untuk memperbaiki efisiensi sumber daya mereka dan mengurangi emisi.

Proses efisiensi sumber daya di dalam operasi kami membantu untuk melindungi lingkungan dan pada saat yang sama juga mengurangi biaya yang berhubungan dengan material, energi, emisi dan pengelolaan limbah.

Pertimbangan ekonomi dan lingkungan mendorong kami untuk menggunakan sumber daya, material dan energi dengan hati-hati dan penuh rasa tanggung jawab. Hal ini juga mencakup topik seperti kelangkaan air bersih dan pembelian sumber daya dan produk serta jasa yang bersifat energi efisien secara tepat.

Kami membangun suatu porto folio produk yang tahan terhadap perubahan di masa depan, inovatif dan terjamin keberlangsungannya dengan menggunakan Pengujian Keberlangsungan Produk (Product Sustainability Assessment = PSA) berdasarkan methodologi yang dikembangkan oleh World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Kontak:
Health, Safety, Environment & Reliability

KEBERLANJUTAN

Prinsip Kami:

Kami akan sepenuhnya mengadopsi prinsi ekonomi sirkular.

Peraturan Kami

Ekonomi sirkular adalah visi kami dan jalur untuk mengatasi dua tantangan utama industry kami, netralitas iklim dan penggunaan kembali plastik pada akhir masanya sebagai material mentah yang berharga kembali.

Blok bangunan utama untuk mewujudkan suatu ekonomi sirkular adalah energi hijau, material mentah alternatif, teknologi daur ulang yang inovatif serta kemitraan sepanjang rantai nilai.

Jangka panjang, kami berusaha untuk menggunakan sepenuhnya sumber daya non-fosil sebagai persediaan energi kami serta bahan baku mentah dan mengelola karbon yang digunakan produk kami dalam siklusnya. Bahan baku mentah kami dimasa depan sepenuhnya akan berupa CO2 , bio atau berdasarkan limbah, atau merupakan kombinasi dari ketiga sumber daya tersebut.

Tanggung Jawab Anda

Membuat suatu petunjuk di masa depan:
Penting bagi seluruh pegawai Covestro untuk berkontribusi menemukan secara cepat dan mengimplementasikan praktek keberlanjutan untuk menghentikan polusi lingkungan dan eksploitasi berlebihan terhadap sumber daya alam dunia yang semakin langka.

Suatu model ekonomi sirkular yang meniru cara alam, dengan mengakar pada prinsip-prinsip restorasi, netralitas ikilim dan perlindungan sumber daya, sangat penting untuk menciptakan material dan produk yang lebih baik untuk masa depan berharga.

Tujuan kita adalah mengembangkan solusi sirkular – yang menjalankan karbon dalam sebuah siklus – bagi seluruh industry dan aplikasi kita untuk menunjang visi kita menjadi sirkular dalam seluruh operasi dan proses.

Perubahan dari suatu bisnis model yang linear menjadi sirkular akan membutukan perubahan dalam seluruh bagian Covestro, contoh, dengan merubah energi dan persediaan material mentah, produk desain, komposisi dan aplikasi atau projek bahkan indicator kinerja utama (KPI) yang mengarahkan perusahaan.

Apa yang harus anda ketahui

Pekerjaan menuju suatu ekonomi yang sirkular berarti menemukan solusi baru yang menjalankan karbon dalam sebuah siklus dan menjadikannya layak secara ekonomi.

Perubahan menuju Ekonomi Sirkluar melibatkan kesempatan untuk meningkatkan intesifikasi dan inovasi cara kerja kita Bersama dengan pemasok dan pelanggan kita serta dengan seluruh rantai nilai.

Menjaga akhir masa material dalam siklus nilai adalah tanggung jawab bersama sebagaimana sebuah kesempatan bisnis bagi kontribusi semua orang, Covestro, pelanggan kita dan pelanggan akhir.





Kontak:
Global Innovation and Sustainability

PERSAINGAN DAN ANTIMONOPOLI

Prinsip Kami:

Kami bersaing secara adil di dalam pasar.

Peraturan Kami

Kami bersaing dengan keunggulan produk dan jasa kami dan mendukung dengan tegas keberadaan suatu pasar terbuka dan bebas.

Kami tidak sepakat dengan pesaing (potensial) mengenai harga atau elemen harga, jumlah pengiriman, margin, biaya yang harus ditanggung, atau kondisi perdagangan lainnya.

Kami tidak sepakat dengan pesaing (potensial) mengenai pembagian atau alokasi pasar (khususnya dalam hubungan dengan pangsa pasar atau kuota), pelanggan atau teritori.

Kami tidak membagi informasi strategis dengan pesaing.

Kami tidak mengendalikan secara langsung atau tidak langsung harga jual kembali dari pelanggan kami.

Kami tidak sepakat secara langsung atau tidak langsung dalam pelarangan eksport, perlindungan kawasan, eksklusivitas untuk pelangan atau pembatasan penjualan ulang online tanpa keterlibatan dari Hukum, Kekayaan Intelektual dan Kepatuhan sebelumnya.

Dalam kasus posisi dominan, kami dengan tegas menghormati aturan khusus antimonopoli untuk situasi tersebut.

Tanggung Jawab Anda

Memiliki keberanian:
Tidak memiliki kontak dengan semua pesaing yang dapat menciptakan timbulnya perjanjian atau kesepakatan yang tidak baik. Batasilah diri anda secara aktif!

Jangan mengusulkan atau membuat suatu perjanjian atau kesepakatan dengan pesaing tentang suatu aspek yang merupakan bahan persaingan antara Covestro dan pesaing.

Jangan mengusulkan atau membuat suatu perjanjian atau kesepakatan yang melarang suatu pihak menentukan harga jual kembali untuk suatu produk atau jasa.

Jangan mengusulkan atau membuat perjanjian dengan pihak mana pun juga mengenai apakah atau bagaimana cara mengajukan penawaran.

Berkomitmen dan antusias dengan pelanggan:
Adil, iklan disampaikan dengan fakta dan lengkap, sales dan promosi bahan baku, serta interaksi kita di dalam pasar.

Apa yang harus anda ketahui

Hukum antimonopoli diaplikasikan untuk transaksi langsung dengan pesaing, pelanggan dan pemasok dari produk dan / atau jasa sepanjang rantai pasokan, terlepas dari waktu dan tempat. Pelanggaran antimonopoli dapat terjadi di setiap pasar, contoh, pasar tenaga kerja.

Bahkan ketika situasi menjadi sulit untuk bisnis yang mengandalkan kesepakatan dengan pesaing tetap melanggar hukum. Kepatuhan hanya satu-satunya tindakan yang diperbolehkan, bahkan dalam suatu krisis. Pelanggaran hukum antimonopoli dari suatu negara dan area individu dimana Covestro melakukan bisnis, termasuk khususnya, hukum antimonopoli U.S dan Eropa, dapat memberikan konsekuensi dramatis untuk perusahaan.

Tipe-tipe bahasan yang memberikan efek terhadap persaingan adalah:

- Harga
- Penawaran
- Pelanggan, pemasok, teritori penjualan atau lini produk
- Terminologi atau kondisi penjualan
- Produksi, kapasitas atau volume penjualan
- Biaya, laba bersih atau laba kotor
- Pangsa pasar
- Penjualan, pemasaran atau pengembangan teknis atau strategi riset dan pengembangan untuk produk atau jasa
- Metode distribusi
- Strategi bisnis
- Upah

Kontak:
Law, Intellectual Property and Compliance

PENCEGAHAN KORUPSI

Prinsip Kami:

Kami menolak segala bentuk korupsi.

Peraturan Kami

Kami tidak mentoleransi korupsi dan akan menolak segala kesempatan bisnis baik dalam sektor publik atau swasta, yang melibatkan segala bentuk pembayaran yang tidak sah, penyuapan atau hal tidak sah lainnya.

Kami melarang segala fasilitas pembayaran untuk mempercepat kegiatan administrative kecuali di dalam situasi ancaman yang signifikan dan serius terhadap karyawan kami.

Kami mengijinkan pegawai untuk menawarkan atau memberikan tunjangan yang tidak berlebihan, seperti hadiah atau keramahan (hiburan), kepada pihak ketiga dalam situasi tertentu selama proses bisnis yang normal dan konsisten dengan prosedur local. Pegawai Covestro tidak dapat menawarkan atau memberikan suatu tunjangan jika bertujuan untuk mendorong perlakuan yang menguntungkan.

Kami menjaga pengendalian berdasarkan resiko dengan tujuan untuk mencegah dan mendeteksi korupsi.

Tanggung Jawab Anda

Memiliki keberanian:
Menolak

- Permintaan untuk pembayaran dalam uang kas atau dalam bentuk yang tidak biasa, seperti melalui akun bank yang memiliki yurisdiksi diluar dari negara dimana pelayanan ditawarkan atau dimana Lokasi bisnis partner berada.
- Menagih dari atau pembayaran untuk orang yang bukan partner yang kita kontrak.
- Meminta komisi, bonus atau pembayaran di depan lebih dari tarif pasar,
- Meminta pembayaran tanpa document support yang lengkap sebagai pertimbangan atau pelayanan
- Meminta untuk merubah faktur yang sah atau membuat faktur yang fiktif
- Meminta untuk membuat kontrak dengan pihak ketiga yang diketahui kurang berpengalaman atau tidak memiliki kapasitas untuk mengerjakan pekerjaan sesuai kontrak.

Apa yang harus anda ketahui

Penyuapan berarti memberikan, menawarkan atau menjanjikan segala bentuk nilai untuk memperoleh suatu keuntungan bisnis yang tidak sah.

Fasilitas pembayaran adalah memberikan suatu pembayaran kecil dalam bentuk uang kas atau bentuk bernilai apapun kepada pegawai pemerintahan untuk mengamankan atau mempercepat suatu tindakan rutin pemerintahan yang berhak didapatkan Covestro.

Kickbacks adalah suap yang diberikan setelah Perusahaan memberikan kontrak kepada pihak ketiga.

Hukum anti korupsi tidak membedakan antara tindakan suatu perushaan dan tindakan dari pihak ketiga yang melakukan pelayanan atas nama dari suatu Perusahaan. Dalam kondisi tertentu, Covestro dapat dituntut pertanggung jawabannya atas tindakan yang dilakukan oleh pihak ketiga.

Pihak ketiga yang dimaksud, sebagai contoh, agen penjualan, konsultan, perantara pengiriman barang dan atau broker bea cukai.



Kontak:
Law, Intellectual Property and Compliance

HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL

Prinsip Kami:

Kami melindungi dan menghormati hak kekayaan intelektual.

Peraturan Kami

Kami sangat berhati-hati untuk memastikan bahwa hak atas kekayaan intelektual secara hukum dilindungi sepenuhnya.

Kami menghormati hukum yang sah dan diakui secara legal mengenai hak atas kekayaan intelektual dari pihak lain dan tidak akan menggunakannya tanpa ijin.

Tanggung Jawab Anda

Berpikir dan bertindak secara bertanggung jawab dalam kepentingan Perusahaan:
Melindungi rahasia dagang secara sah dan tepat, pengethaun dan hasil pengembangan baru sebelum anda membagikannya kepada pihak ketiga. Hal yang sama juga berlaku dengan pembagian informasi yang dilakukan melalui intranet Perusahaan.

Berhati-hati untuk menghindari transfer kekayaan intelektual yang tidak disengaja dengan kecerobohan penanganan dari informasi Covestro atau informasi milik pihak ketiga di depan umum, seperti bekerja dengan computer di hadapan orang lain atau membuat komentar santai di tempat umum atau dalam presentasi.

Melindungi data bisnis dari akses yang tidak memiliki izin.

Melarang untuk membuat duplikat dari kertas bisnis atau berkas data kecuali hanya untuk tujuan yang berhubungan dengan pekerjaan.

Melindungi dan mengamankan kekayaan intelektual Covestro dengan berkonsultasi dengan departemen hukum dan memperoleh persetujuan tertulis sebelum anda membuat atau membuang kekayaan intelektual Covestro atau membuat suatu perjanjian.

Menghormati keabsahan, hak kekayaan intelektual pihak ketiga yang diakui secara legal dan tidak menggunakannya tanpa ijin.

Apa yang harus anda ketahui

Hak kekayaan intelektual meliputi patents, trademarks, manfaat model desain, copyrights dan rahasia dagang.

Hak atas kekayaan intelektual merupakan ‘hadiah’ untuk upaya dan pengeluaran kita di bidang penelitian dan pengembangan, pemasaran dan pengembangan bisnis, dan merupakan aset bisnis yang sangat berharga.

Kontak:
Law, Intellectual Property and Compliance

IT-, OT DAN SEKURITAS INFORMASI

Prinsip Kami:

Kami melindungi informasi kami dan secara umum teknologi informasi dan system produksi dalam suatu cara yang modern dan efisien

Peraturan Kami

Kami melindungi informasi kami dan secara umum teknologi informasi dan system produksi dalam suatu cara yang modern dan efisien.

Tanggung Jawab Anda

Berpikir dan bertindak secara bertanggung jawab dalam kepentingan Perusahaan:
Saat pengembangan aplikasi atau sistem, sebagaimana saat menggunakannya, selalu memperhatikan keamanan, contoh, membangun sistem yang kuat dengan pendekatan 'enkripsi' dan mengurangi hak akses ke Tingkat minimum yang diperlukan.

Menjaga sistem dalam kondisi yang terbaru dan aman selama masa hidup mereka.

Jika anda menemukan masalah keamanan, kontak Cyber Defense Team kami.

Menjamin bahwa tidak ada informasi yang dikeluarkan secara tidak sengaja atau bahkan dipublikasikan oleh Covestro atau pihak ketiga, contoh, Ketika bekerja dengan laptop di tempat umum atau membuat pernyataan lisan selama presentasi dengan publik.

Apa yang harus anda ketahui

Tidak ada digitalisasi tanpa keamanan. Pengamanan Informasi menjamin baik teknikal dan kepatuhan terhadap peraturan serta memungkinkan kita melakukan bisnis.



Kontak:
IT- and OT Security

KEPATUHAN TERHADAP HUKUM PERDAGANGAN LUAR NEGERI

Prinsip Kami:

Kami patuh dengan hukum perdagangan luar negeri yang berlaku beserta sangsinya.

Peraturan Kami

Kami patuh dengan provisi dari hukum perdagangan luar negeri beserta sangsinya yang mengatur transfer lintas batas dari barang, software dan teknologi.

Kami menjamin klasifikasi ekspor yang benar dari barang, software atau teknologi untuk menentukan apakah hal tersebut membutuhkan ijin pemerintah untuk proses ekspor.

Kami mempertahankan kebijakan yang ketat mengenai interaksi dengan negara yang mensponsori aksi terorisme dan juga sanksi terhadap negara atau orang tersebut. Kami melarang semua Tindakan yang bertujuan untuk menghindari hukum dagang negara lain.



Tanggung Jawab Anda

Berpikir dan bertindak secara bertanggung jawab dalam kepentingan Perusahaan:
Mengkonfirmasi semua ijin atau otorisasi yang diperlukan telah dipenuhi sebelum semua transaksi ekspor dilakukan dan mematuhi semua persyaratan ijin ekspor atau ijin untuk ekspor yang dikecualikan.

Menjamin kepatuhan dengan persyaratan berdasarkan "Kenali Pelanggan Anda / Kenali Pemasok Anda" untuk menjamin bisnis tidak dilakukan dengan pihak yang teridentifikasi dalam daftar pihak yang dilarang oleh pemerintah.

US-Person tidak dapat berpartisipasi, dalam segala cara, dalam setiap transaksi atau bisnis dengan negara yang diberikan sanksi oleh US, pihak atau orang kecuali yang telah diotorisasi.

Berkonsultasilah dengan local Export Control Officer apabila ada keraguan dalam melakukan transaksi bisnis.

Apa yang harus anda ketahui

Sanksi (termasuk embargo) dapat menghalangi perdagangan barang dan jasa.

Hukum dagang internasional mengatur transfer barang, software dan technology lintas negara yang dapat digunakan untuk keperluan military atau penyebaran senjata, sebagaimana untuk pelanggaran Hak Asasi Manusia. Beberapa negara juga mengendalikan pelepasan data teknikal untuk negara asing di dalam wilayah perbatasan mereka.

Teknologi:
Informasi spesifik yang dibutuhkan untuk pengembangan, pembuatan atau penggunaan suatu barang.

US-Persons:
Warga negara, permanent residents (contohnya pemegang kartu hijau) atau seseorang yang secara fisik ada di wilayah US.

Dual-use items:
Barang, software dan teknologi yang dapat digunakan untuk tujuan sipil dan militer. Subjek dual-use items diatur secara spesifik untuk pengendalian ekspor dalam Uni Eropa, US atau hukum lokal lainnya.

Kontak:
International Trade Compliance

KEPATUHAN TERHADAP PERDAGANGAN ORANG DALAM

Prinsip Kami:

Kami berkomitmen untuk menjaga kesempatan yang setara dalam perdagangan produk sekuritas.

Peraturan Kami

Dalam rangka pengungkapan yang adil, kami memperlakukan seluruh pemegang saham Covestro dan audiens target utama sama saat pemberian informasi tiba, dan kami mengumumkan semua berita penting Perusahaan tanpa adanya keterlambatan.

Kami memberikan pemegang saham akses tepat waktu untuk informasi yang akan diumumkan oleh Covestro di luar wilayah Jerman sesuai dengan kepatuhan pada peraturan pasar modal asing yang berlaku.

Kami melarang, sesuai dengan hukum yang berlaku, penggunaan informasi internal untuk keuntungan pribadi atau untuk keuntungan pihak lain. Kami juga melarang pengungkapan informasi dalam terhadap orang lain tanpa otorisasi atau membujuk seseorang untuk membeli atau menjual suatu instrument keuangan berdasarkan informasi dari dalam Perusahaan.

Tanggung Jawab Anda

Berpikir dan bertindak secara bertanggung jawab dalam kepentingan Perusahaan:
Menjaga secara ketat kerahasiaan terhadap informasi internal yang tidak dipublikasikan tentang Covestro yang dapat mempengaruhi harga sahamnya.

Hal-hal yang tidak dapat dilakukan jika anda mendapatkan informasi internal:

- Membeli atau menjual instrumen keuangan Covestro.
- Membatalkan atau memodifikasi setiap pesanan yang telah anda lakukan sebelum menerima informasi internal, atau
- Merekomendasikan pembelian atau penjualan instrumen keuangan Covestro kepada orang lain.

Jika anda tunduk pada periode blackout, maka anda harus:

- Secara umum tidak membeli atau menjual instrumen keuangan Covestro selama periode ini, atau.
- Tidak merekomendasikan pembelian atau penjualan instrumen keuangan Covestro selama periode ini kepada orang lain.

Apa yang harus anda ketahui

Tujuan penyediaan hukum perdagangan orang dalam adalah untuk melindungi integritas dari pasar modal dan integritas terhadap kepercayaan investor.

Hukum perdagangan orang dalam melarang penjualan sekuritas berdasarkan informasi yang tidak dipublikasikan atau pembagian informasi tersebut dengan pihak ketiga.

Siapapun yang menggunakan pengetahuan yang berasal dari orang dalam untuk kepentingan dirinya sendiri dan kemudian melakukan transaksi pembelian dan penjualan instrument keuangan dapat dikenakan hukuman – tergantung sejauh mana dia menggunakan informasi dari orang dalam tersebut.

Contoh umum informasi internal adalah:

- Hasil triwulanan atau tahunan dari Grup Covestro yang tidak terduga (positif atau negatif).
- Perubahan manajemen dari Perusahaan yang tidak terduga, khususnya dalam Dewan Direksi Covestro AG (contoh penunjukan CEO baru).
- Perubahan material dalam strategi grup.
- Kegiatan M&A yang signifikan.
- Perubahan yang tidak terduga sehubungan dengan produk atau proses otorisasi.
- Kegagalan tidak terduga dalam pemberian atau pencabutan izin operasional secara tidak terduga bagi instalasi penting.
- Kesuksesan atau kegagalan dalam persidangan pengadilan yang penting.

Kontak:
Law, Intellectual Property and Compliance

PENCATATAN DAN PELAPORAN

Prinsip Kami:

Kami mengharuskan pencatatan dan pelaporan keuangan dan pelaporan hal yang tidak terkait dengan keuangan secara transparan.

Peraturan Kami

Sistem pengendalian internal Covestro memberikan dokumentasi yang cukup dari setiap proses bisnis entitas yang utama dan pembentukan kendali untuk menjamin bahwa seluruh detil transaksi yang berhubungan dengan laporan akuntansi dan laporan yang tidak terkait dengan keuangan dicatat secara jelas, komplit, benar dan secara tepat waktu.

Oleh karena itu, kami menjaga berkas kami tetap lengkap, terorganisir dan mudah untuk dimengerti.

Tanggung Jawab Anda

Berpikir dan bertindak secara bertanggung jawab dalam kepentingan Perusahaan:
Menyimpan catatan dan berkas dengan cara mendelegasikannya kepada seorang kolega setiap saat.

Mempertahankan catatan selama dibutuhkan oleh lokal statutori atau kebutuhan internal, dan jangan menghancurkan dokumen yang berhubungan dengan ancaman atau proses resmi atau proses hukum yang masih berlangsung.

Jika anda ditugaskan untuk menyajikan informasi yang berhubungan dengan laporan keuangan atau yang tidak terkait keuangan dan ditujukan untuk pengungkapan terhadap publik, anda bertanggung jawab untuk menjamin informas tersebut komplit dan akurat.

Apa yang harus anda ketahui

Pencatatan akuntansi Covestro dan dokumen terkait harus merefleksikan seluruh transaksi bisnis secara komplit, menyeluruh dan benar serta memberikan gambaran yang akurat dan adil mengenai aset Perusahaan.

Seluruh bagian yang berhubungan dengan pelaporan keuangan harus didukung dengan dokumen yang lengkap dan akurat serta diperhitungan sebagaimana mestinya secara tepat waktu. Selain itu, bagian yang berhubungan dengan laporan yang tidak terkait keuangan harus didukung dengan dokumentasi yang benar.



Kontak:
Accounting

KONFLIK KEPENTINGAN

Prinsip Kami:

Kami mengungkapkan konflik kepentingan dan menanganinya secara konsisten dan transparan.

Peraturan Kami

Kepentingan pribadi dan hubungan pribadi harus dipisahkan dengan kepentingan bisnis Covestro.

Konflik kepentingan harus dihindari sebisa mungkin. Jika suatu kondisi spesifk yang memiliki konflik kepentingan tidak dapat dihindari, karyawan harus mengungkapan konflik tersebut secepatnya sesuai dengan prosedur lokal.



Tanggung Jawab Anda

Berpikir dan bertindak secara bertanggung jawab dalam kepentingan Perusahaan:
Sebagai seorang pegawai, anda bertanggung jawab untuk mengungkapkan konflik kepentingan yang bersifat nyata, berpotensi dan dianggap sebagai kondisi konflik kepentingan kepada supervisor anda dan mendokumentasikannya sesuai dengan prosedur lokal.

Sebagai seorang supervisor anda bertanggung jawab untuk menangani secara tepat situasi konflik kepentingan, mengambil tindakan untuk memecahkan konflik dan mendokumentasikannya sesuai denga lokal prosedur.

Apa yang harus anda ketahui

Suatu kondisi konflik kepentingan dapat timbul dalam berbagai konteks pekerjaan kita dan dapat mempengaruhi seluruh tindakan dan keputusan. Memiliki konflik kepentingan tidaklah salah dengan sendirinya, namun hal tersebut dapat menjadi suatu masalah jika pegawai Covestro tidak mengungkapkan konflik tersebut atau jika seorang pegawai Covestro memiliki kepentingan pribadi yang tidak dipisahkan secara jelas dari kepentingan bisnis Covestro.

Walaupun jika tidak terjadi campur tangan yang tidak semestinya, karyawan lain atau pihak ketiga tetap mungkin melihat seolah-olah ada konflik kepentingan yang mempengaruhi keputusan yang diambil, bukan berdasarkan kriteria objektif.

Jika tidak ditangani secara tepat, konflik kepentingan bukan hanya dapat memberikan kerusakan keuangan serius dan rusaknya reputasi Covestro, namun hal ini juga dapat memberikan konsekuensi negatif untuk pegawai dan supervisor.



Kontak:
Law, Intellectual Property and Compliance



Covestro AG
51365 Leverkusen, Germany

www.covestro.com

Versi 1.0 (01 Agustus 2025)