covestro



จรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ

compliance
starts with me

สารบัญ

บทนำ หน้า 3
ข้อมูลทั่วไป หน้า 4-5

ผู้คน

แรงงานและการจ้างงาน หน้า 6
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย หน้า 7
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หน้า 8

โลกของเรา

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและผลิตภัณฑ์ หน้า 9
เศรษฐกิจหมุนเวียน หน้า 10

ผลกำไร

การแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด หน้า 11
การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หน้า 12
สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หน้า 13
ความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการปฏิบัติการ (IT / OT Security) หน้า 14
การปฏิบัติตามกฎหมายการค้าต่างประเทศ หน้า 15
การปฏิบัติตามข้อกำหนดการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) หน้า 16
การจัดเก็บและการรายงานข้อมูล หน้า 17
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หน้า 18

บทนำ

เป้าหมายในการ "สร้างสรรค์เพื่อโลกที่สดใส" เป็นแนวทางในการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของเรา

เราดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและตั้งอยู่บนหลักจริยธรรม ซึ่งอ้างอิงจากพันธสัญญาของเราต่อปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน อนุสัญญาขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ กรอบความร่วมมือโลกแห่งสหประชาชาติ (UNGC) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ และแนวทางปฏิบัติสำหรับบรรษัทข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้ได้กำหนดหลักการพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติต่อกันภายในกลุ่มบริษัทโคเวสโตร และโคเวสโตรได้ระบุมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจเหล่านี้ไว้ในหัวข้อ "กฎของเรา" (Our Rules) และในหัวข้อ "ความรับผิดชอบของคุณ" (Your Responsibility) โคเวสโตรได้อธิบายถึงความคาดหวังต่อพนักงานของเราทั่วโลก ซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้มีผลกับกลุ่มบริษัทโคเวสโตร และกลุ่มธุรกิจทั้งหมด ซึ่งโคเวสโตรอาจขยายการบังคับใช้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้ผ่านทางกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance) ในแต่ละประเทศ (หากมีกฎหมายกำหนดไว้)

นอกจากนี้ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึง คณะกรรมการบริหาร หัวหน้างาน และพนักงานทุกคน ทั้งนี้การเผยแพร่จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกันเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ชอบด้วยกฎหมาย จริยธรรม และมีความยั่งยืนทางธุรกิจ และเพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติงานทั่วไป โคเวสโตรจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับธุรกิจใดๆ ที่จะเกิดขึ้นได้โดยการละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท หรือพันธะสัญญาของเรา และไม่มีหัวหน้างานคนไหนที่จะสามารถออกคำสั่งให้แตกต่างเป็นอย่างอื่นได้

หลักการดังกล่าวยังได้ถูกสื่อสารไปยังเครือข่ายคู่ค้าของเราทั่วโลกผ่านทางเอกสารจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า[1]

หากคุณมีข้อสงสัยว่าอาจมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องและเป็นมืออาชีพ คุณควรสอบถาม ขอคำแนะนำ และพูดคุยถึงเรื่องดังกล่าวอย่างเปิดเผย

หลักการ "การปฏิบัติตามกฎระเบียบเริ่มได้ที่ตัวเรา (Compliance starts with me)" ของโคเวสโตรเน้นย้ำถึงความรับผิดชอบที่เราแต่ละคนพึงมีเมื่อพูดถึงหัวข้อการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance) ดังนั้น ข้าพเจ้าในนามของคณะกรรมการบริหาร จึงขอให้ท่านทำความคุ้นเคยกับเนื้อหาของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้ และทำให้จรรยาบรรณเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมและการตัดสินใจในชีวิตประจำวันของท่าน

ดร.มาร์คุส ชไตเลอมันน์
(Dr. Markus Steilemann)



[1] www.covestro.com

ข้อมูลทั่วไป

ทำไมเราถึงต้องมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและสิ่งนี้มีความหมายกับเราอย่างไร

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้ได้กำหนดถึงมาตรฐานว่าเราควรปฏิบัติตนอย่างไรในการดำเนินธุรกิจและควรปฏิบัติต่อกันเช่นไรภายในกลุ่มบริษัทโคเวสโตร

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้มุ่งที่จะปกป้องโคเวสโตรและพนักงานของเรา ตลอดจนสมาชิกของคณะกรรมการบริหารจากการกระทำผิดหรือฝ่าฝืนกฎระเบียบ

สมาชิกของคณะกรรมการบริหาร หัวหน้างาน และพนักงานทุกคนของโคเวสโตรมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้

การกระทำที่ฝ่าฝืนต่อกฎระเบียบจะมีผลอย่างไร
การกระทำที่ฝ่าฝืนกฎระเบียบสามารถมีผลกระทบที่รุนแรงได้
นอกจากผลกระทบด้านลบต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อมแล้ว ผลกระทบดังกล่าวอาจรวมไปถึงโทษทางอาญาสำหรับบริษัท ตัวแทนบริษัท และพนักงาน ค่าปรับจำนวนมาก และความเสียหายทางการเงิน ความเสียหายต่อชื่อเสียง และการบ่อนทำลายวัฒนธรรมและความไว้วางใจของพนักงานของโคเวสโตร

พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนกฎระเบียบอาจได้รับการลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความรุนแรงของการ กระทำดังกล่าว โดยมาตรการของการลงโทษขึ้นอยู่กับแต่ละสถานการณ์

เราจำเป็นต้องรายงานเหตุสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนกฎระเบียบหรือไม่
พนักงานของโคเวสโตรและสมาชิกของคณะกรรมการบริหารทุกคนต้องรายงานเหตุสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนกฎระเบียบทันทีเมื่อรู้ถึงเหตุการณ์นั้นๆ

เหตุการณ์ดังกล่าวรวมถึงเหตุสงสัยว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ เรายังมีหน้าที่รายงานเหตุสงสัยว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมที่เกิดกับคู่ค้าทางตรงหรือทางอ้อมของเราเช่นเดียวกัน

การไม่รายงาน สืบสวน และแก้ไขเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างเหมาะสมอาจส่งผลกระทบที่รุนแรงตามที่ได้กล่าวไปข้างต้นได้

เรามีช่องทางการรายงานภายในสำหรับแจ้งเบาะแสหรือเหตุสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนกฎระเบียบ ดังต่อไปนี้ – โดยอาจรายงานแบบเปิดเผยชื่อหรือไม่เปิดเผยชื่อก็ได้

- เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของแต่ละประเทศ (Local Compliance Officers)
- ทีมงานของแผนก Global Compliance Office
- ช่องทางรายงานสายด่วน (SpeakUp! Line)
- Chief Compliance Officer

นอกจากนี้ ยังสามารถทำการรายงานไปยังหัวหน้างานของคุณได้ด้วย

การตอบโต้หรือข่มขู่ผู้ที่ทำการรายงานหรือผู้ที่มีส่วนร่วมในการรายงานเหตุสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนกฎระเบียบอย่างสุจริตถือเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด

ช่องทางรายงานสายด่วน (SpeakUp! Line) ของโคเวสโตร
หากคุณต้องการรายงานเหตุสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนกฎระเบียบ โคเวสโตรมีสายด่วนทางโทรศัพท์และช่องทางการรายงานผ่านเว็บไซต์ (ให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง) ทั้งแบบเปิดเผยชื่อและแบบไม่เปิดเผยชื่อ

ช่องทางการรายงานเหล่านี้สามารถใช้เพื่อรายงานความเสี่ยงที่น่าสงสัยหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน (สำหรับคู่ค้าทางตรง หรือทางอ้อมของเรา)

โทรศัพท์:
จีน: 400-120-0203
เยอรมนี: 0800-181-8850
เนเธอร์แลนด์: 0800-351-0054
สหรัฐอเมริกา: 1-833-373-1003

ประเทศอื่นๆ:
ดูหมายเลขโทรศัพท์ได้ที่
covestro.ethicspoint.com. หรือ CovestroNet

การรายงานผ่านเว็บไซต์:
covestro.ethicspoint.com

ฉันเป็นหัวหน้างาน ฉันต้องพิจารณาถึงเรื่องอะไรบ้าง
ในฐานะหัวหน้างาน คุณต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างและตระหนักอยู่เสมอว่าแบบอย่างการประพฤติตนจากหัวหน้างานสามารถสร้างความแตกต่างได้

คุณต้องจัดระเบียบส่วนงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของคุณเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คุณต้องคอยสื่อสารกฎระเบียบที่บังคับใช้ในส่วนงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของคุณ และติดตามการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎระเบียบดังกล่าว

นอกจากนี้ คุณต้องจัดการและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที

ระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
โคเวสโตรมีระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ครอบคลุมทั่วโลกเพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างการปฏิบัติตามกฎระเบียบในการดำเนินธุรกิจของพนักงาน

ระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Management System - CMS) นี้ถูกสร้างขึ้นมาเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมเชิงบวกในการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในบริษัททั่วโลก และเพื่อช่วยให้พนักงานทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในวิชาชีพของตน

CMS ของโคเวสโตรประกอบไปด้วยองค์ประกอบพื้นฐาน ได้แก่ วัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Culture) วัตถุประสงค์การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Objectives) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) โปรแกรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Program) องค์กรการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Organization) การสื่อสารการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Communication) และการตรวจสอบและปรับปรุงการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Monitoring & Improvement)

องค์กรการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Organization)
คณะกรรมการบริหารของ Covestro AG ได้แต่งตั้งให้หัวหน้าฝ่ายกฎหมายของกลุ่มบริษัทโคเวสโตร (General Counsel) ของ Covestro AG เป็นหัวหน้าฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Chief Compliance Officer) โดยตำแหน่งนี้เขามีหน้าที่ในการรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร (Board of Management) แต่เขายังมีสิทธิที่จะรายงานโดยตรงต่อประธานของคณะกรรมการกำกับดูแล (Chairperson of the Supervisory Board) หรือประธานของคณะกรรมการตรวจสอบ (Chairperson of the Audit Committee) ของคณะกรรมการกำกับดูแล (Supervisory Board) เกี่ยวกับการสอบสวนการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

นอกจาก Chief Compliance Officer แล้ว ยังมีเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Local Compliance Officer) ในแต่ละประเทศที่โคเวสโตรมีสถานประกอบการอยู่ รายละเอียดเพิ่มเติมขององค์กรการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Organization) สามารถดูได้ใน CovestroNet
วัตถุประสงค์ขององค์กรการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Organization) ได้แก่:

- ส่งเสริมและเสริมสร้างความประพฤติให้เป็นไปตามกฎระเบียบ
- ตระหนักถึงความเสี่ยงสำหรับการละเมิดกฎระเบียบที่อาจเกิดขึ้นได้
- จัดทำมาตรการป้องกัน
- เปิดเผย แก้ไข และขจัดการละเมิดกฎระเบียบที่เกิดขึ้นซ้ำอย่างทันท่วงที และ
- พัฒนาระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ(Compliance Management System) อย่างต่อเนื่อง



ผู้คน

แรงงานและการจ้างงาน

หลักการของเรา:

เราจัดหาและส่งเสริมสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเคารพซึ่งกันและกัน



กฎของเรา

ที่โคเวสโตร เราจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนในเรื่องของสภาพการทำงานที่เป็นธรรม ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก การคุ้มครองบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ("แรงงานเด็ก") การห้ามบีบบังคับใช้แรงงาน การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม สิทธิในการลาพักผ่อน การคุ้มครองการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร การเคารพในความแตกต่างทางกายภาพและความเป็นอิสระจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม เราปกป้องเสรีภาพ ในการสมาคมอย่างอิสระ รวมถึงสิทธิในการละเว้นการสมาคมดังกล่าว

เราสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกื้อกูลซึ่งกันและกัน (Inclusive work environment) บนพื้นฐานของการให้เกียรติซึ่งกันและกัน ความเคารพ และความไว้วางใจ เราเคารพในความต้องการและทัศนคติของเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งให้คุณค่ากับการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งตามที่ระบุไว้ในกลยุทธ์ด้านบุคลากร (People Strategy) ของเรา

ในการจ้างงานของโคเวสโตร เราพิจารณาจากข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับงานและคุณสมบัติของผู้สมัครแต่ละบุคคลที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานนั้นเท่านั้น รายละเอียดอื่นๆ ในการจ้างงาน เช่นการว่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง ค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ จะถูกพิจารณาโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติและ การคุกคาม อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด ชาติพันธุ์ สถานะทางสังคม เชื้อชาติหรือสีผิว ศาสนาหรือความเชื่อ อายุ สุขภาพ หรือความแตกต่างทางกายภาพ ข้อมูลพันธุกรรม สถานภาพทางการทหาร เพศ (รวมถึงการตั้งครรภ์) รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ หรือหลักเกณฑ์ที่ผิดกฎหมายใดๆ ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้[2]

ความรับผิ ดชอบของคุณ

ดูแลตัวเองและผู้อื่น:
มีส่วนร่วมในการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและพฤติกรรมที่ไม่เคารพต่อผู้อื่น โดยการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความซื่อสัตย์ ความเคารพ และ ให้ความเป็นธรรม

เปิดใจกว้างและมีความเกื้อกูลซึ่งกันและกัน:
สร้างสภาพแวดล้อมที่เพื่อนร่วมงานทุกคนได้รับการสนับสนุนให้แบ่งปันความคิดเห็นและได้รับการรับฟัง

ช่วยกันและกันให้เติบโต:
พิจารณาความต้องการด้านการศึกษาและการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม

มีความกล้า:
กล้าที่จะพูดเมื่อสังเกตเห็นการล่วงละเมิด การกลั่นแกล้ง หรือพฤติกรรมของบุคคลใดๆ ที่ไม่ให้ความเคารพต่อผู้อื่น หรือพฤติกรรมที่เป็นอันตรายอื่นๆ และกล้าที่จะพูดเมื่อสถานการณ์ดูเหมือนจะไม่ตรงกับพันธะสัญญาของเราต่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

เราควรต้องรู้อะไร

กลยุทธ์ด้านบุคลากร (People Strategy) ของโคเวสโตร ได้มีการอธิบายแผนโดยรวมถึงวิธีการดึงดูด การมีส่วนร่วม การฝึกอบรม และการรักษาพนักงานไว้ โดยเราเชื่อมั่นว่าการขับเคลื่อนค่านิยมหลักของโคเวสโตรเป็นเงื่อนไขเบื้องต้นสำหรับความสำเร็จในอนาคตของกลยุทธ์ทางธุรกิจของเรา

การขยายความคำจำกัดความ:

การเลือกปฏิบัติ: หมายถึงการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอย่างแตกต่างกันบนพื้นฐานกฎเกณฑ์ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

การคุกคาม:
หมายถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์มีลักษณะเป็นการข่มขู่ ก้าวร้าว หรือไม่เป็นมิตร ซึ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงลบ ทำให้บุคคลอื่นรู้สึกถึงการถูกคุกคาม หรือส่งผลเสียต่อผู้อื่น

การใช้แรงงานเด็ก:
หมายถึงการจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรืออายุต่ำกว่าอายุที่จะสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุขั้นต่ำในประเทศที่มีการจ้างงานนั้นๆ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับกฎหมายกำหนด

การใช้แรงงานผู้เยาว์:
หมายถึงการจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ซึ่งควรได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และศีลธรรม เพื่อไม่ให้กระทบต่อการพัฒนาตนเองของบุคคลเหล่านั้น



ติดต่อ
แผนกทรัพยากรมนุษย์ (HR)

[2] โดยมี ตัวแทนพนักงานเข้าร่วมด้วย หากมี กฎหมายกำหนด

ผู้คน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หลักการของเรา:

เราดูแลบุคลากรของเราและบุคคลภายนอกโดยการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพตลอดเวลา

กฎของเรา

ที่โคเวสโตร เราให้ความมั่นใจในความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยการจัดเตรียมสภาพการทำงานที่ปลอดภัย

เราทำการจำแนก ประเมิน และป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นต่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการดำเนินงานทั้งกระบวนการ โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของอันตรายที่อาจเกิดขึ้น และได้จัดทำกระบวนการและขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว

เราเตรียมพร้อมต่ออันตรายที่อาจเกิดขึ้นต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้คนจากผลิตภัณฑ์ของเราตลอดทั้งวงจรของผลิตภัณฑ์ รวมไปถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินงาน โดยเราได้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมสำหรับความเสี่ยงดังกล่าว โคเวสโตรจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบและการบริการด้วยความรับผิดชอบและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เรารับรองว่าบุคลากรของเราได้รับการฝึกอบรมอย่างเพียงพอเพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในส่วนงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของบุคลากรดังกล่าว

เราจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันที่จำเป็นและเพียงพอสำหรับบุคลากรของเรา ตลอดจนอุปกรณ์สนับสนุนอื่นๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด

เราจัดเตรียม บำรุงรักษา และฝึกอบรมเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน ตลอดจนจัดทำรายงานเหตุการณ์และวิธีการแก้ไข

เราสามารถรักษาใบอนุญาตในการดำเนินงานของเราด้วยการดำเนินงานอย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้ รวมถึงการกำจัดและลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของกระบวนการผ่านกระบวนการทำงานที่ได้มีการทดสอบมาก่อนแล้ว และผ่านการตรวจสอบความปลอดภัยของเครื่องจักร ใช้ระบบตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการทำงาน (management of change) ที่เข้มงวด และการอนุญาตให้ทำงานตามความเสี่ยงที่เหมาะสม

เรามีการจัดหาสุขาภิบาล น้ำดื่ม และพื้นที่ในการรับประทานอาหารที่สะอาด และมีการควบคุมอุณหภูมิ แสงสว่าง และการระบายอากาศที่เพียงพอและเหมาะสม

ความรับผิดชอบของคุณ

ดูแลตัวเองและผู้อื่น:
ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณและทีมของคุณตระหนักและปฏิบัติตามขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง พูดคุยเกี่ยวกับมาตรการด้านความปลอดภัยกับเพื่อนร่วมงานที่อาจได้รับผลกระทบ

สร้างสรรค์และเปลี่ยนแปลง:
ตื่นตัวสำหรับภัยอันตรายใหม่และปัญหาสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการ การดำเนินธุรกิจ และสถานการณ์อื่น ๆ และช่วยลดโอกาสในการเกิดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์โดยการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ

ติดต่อและทำงานร่วมกัน:
พูดคุยเกี่ยวกับข้อสังเกตและประสบการณ์ของคุณในการรักษาสุขภาพและความปลอดภัยกับเพื่อนร่วมงาน จัดการกับพฤติกรรมที่ไม่เป็นไปตามความมุ่งมั่นในการสร้างสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และรักษาความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยอันตรายให้มากอยู่ทุกวัน

แก้ปัญหาและทำสิ่งที่ถูกต้องให้สำเร็จ:
หากคุณพบอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ให้จัดการปัญหาร่วมกับกับหัวหน้างานของคุณและช่วยกันปรับปรุงสถานการณ์ในอนาคต

เราควรต้องรู้อะไร

การจัดการด้านความปลอดภัยและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่มั่นคง

เรามุ่งมั่นที่จะป้องกันการบาดเจ็บและอุบัติเหตุระหว่างการทำงานประจำวัน และระหว่างการเดินทางที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เรามุ่งมั่นที่จะลดอันตรายและร่วมกันตั้งเป้าหมายลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ (Recordable Incident Rate) ให้เป็นศูนย์

นอกเหนือจากการป้องกันการบาดเจ็บและอุบัติเหตุแล้ว เรายังต้องมีความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ของเราด้วย ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ หมายถึง การประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนา การผลิต การจัดการ การบรรจุ การจัดเก็บ การขนส่ง และการใช้ผลิตภัณฑ์ของเรา เราต้องการให้ผลิตภัณฑ์ของเราปลอดภัยตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่ขั้นตอนการวิจัย การผลิต การตลาด การใช้งานตามวัตถุประสงค์ของลูกค้า ไปจนถึงการกำจัดและรีไซเคิล



ติดต่อ
แผนก Health, Safety, Environment & Reliability
หรือ Group Quality
สำหรับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าว

ผู้คน

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หลักการของเรา:

เราเคารพสิทธิมนุษยชนในความเป็นส่วนตัวของบุคคลและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

กฎของเรา

เรารวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

เรากำหนดมาตรฐานระดับสูงในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อปกป้องสิทธิส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของบุคคล ในขณะเดียวกันก็ดูแลการแลกเปลี่ยนข้อมูลว่าเป็นไปอย่างปลอดภัย ถูกต้องตามกฎหมาย และมีประสิทธิภาพทางธุรกิจ

หากมีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลเกิดขึ้น เราจะแจ้งให้บุคคลที่ได้รับผลกระทบ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

ความรับผิดชอบของคุณ

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท:
เก็บรวบรวมหรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามความจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์เฉพาะเท่านั้น

ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เท่านั้น และทำการลบข้อมูลหลังจากบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อกำหนดในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลดังกล่าว โดยเฉพาะ ลักษณะ ขอบเขต และวัตถุประสงค์ของการประมวลผล

ปฏิบัติตามขั้นตอนเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากการสูญหายหรือการถูกปลอมแปลง และป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการใช้ข้อมูลโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

รายงานเหตุการณ์การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลหรือเหตุการณ์ที่สงสัยต่อหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือฝ่ายกฎหมาย

เราควรต้องรู้อะไร

กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลใช้บังคับกับข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งได้แก่ ข้อมูลที่สามารถใช้เชื่อมโยงเพื่อระบุตัวตนของบุคคลดังกล่าวได้ (เจ้าของข้อมูล) แม้ว่าการระบุตัวตนของบุคคลนั้นจะสามารถกระทำได้ก็ต่อเมื่อพิจารณาร่วมกับข้อมูลอื่นๆ หรือโดยการรับทราบข้อมูลเพียงบางส่วนก็ตาม

การที่ข้อมูลส่วนบุคคลสูญหาย ถูกโจรกรรม ถูกลบหรือทำลาย ถูกแก้ไข ถูกเปิดเผยหรือเข้าถึงโดยไม่มีสิทธิ ไม่ว่าโดยไม่ตั้งใจหรือโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย สามารถส่งผลให้เกิดการละเมิดความเป็นส่วนตัวหรือละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลได้

หากระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลไม่เพียงพอ มันอาจสร้างความเสี่ยงต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลที่ได้รับผลกระทบ ดังนั้นจึงเป็นเรื่องสำคัญที่พนักงานจะต้องรายงานสถานการณ์ดังกล่าวทันทีเพื่อให้สามารถประเมิน จัดการ และหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับผลกระทบเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดว่ามีความละเอียดอ่อนเป็นพิเศษ

ติดต่อ
แผนกกฎหมาย
(Law, Intellectual Property and Compliance)

โลกของเรา

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและผลิตภัณฑ์

หลักการของเรา:

เราปกป้องบุคคลและสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ของเรา

กฎของเรา

เรามุ่งพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมาย และแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (net zero)

เราเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลและชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานและผลิตภัณฑ์ของเราโดยการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ของเสีย น้ำเสีย และมลพิษจากการดำเนินงานของเรา

เราได้รับใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดสำหรับการดำเนินงานและจัดให้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เราเคารพทุกชีวิตและมุ่งมั่นที่จะลดการทดลองกับสัตว์ให้เหลือน้อยที่สุด ในขณะเดียวกันเรารับประกันความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของเรา

เราเคารพทรัพยากรธรรมชาติและสภาพความเป็นอยู่ของสิ่งมีชีวิตตลอดทั้งแหล่งน้ำจืด วัตถุดิบ และการใช้ประโยชน์จากผืนดิน เรามุ่งมั่นที่จะใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีความรับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคที่ทรัพยากรน้ำขาดแคลน ท่ามกลางปัญหาการขาดแคลนน้ำที่เพิ่มขึ้นทั่วโลก เพื่อปกป้องการเข้าถึงทรัพยากรน้ำที่มีคุณภาพเพียงพออย่างยั่งยืน เพื่อการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน ความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

ความรับผิดชอบของคุณ

ดูแลตัวเองและผู้อื่น:
ระบุแหล่งที่มาของอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม และช่วยออกแบบและใช้มาตรการบรรเทาผลกระทบ

สร้างสรรค์และเปลี่ยนแปลง: ปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนที่มีอยู่เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้นในทุกๆ วัน

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท: พิจารณาและประเมินภาระหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่มีอยู่และในอนาคตอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดภายนอก ตลอดจนทำความเข้าใจถึงความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ

เราควรต้องรู้อะไร

ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ หมายถึง การประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนา การผลิต การจัดการ การบรรจุ การจัดเก็บ การขนส่ง และการใช้ผลิตภัณฑ์ของเรา

ผลิตภัณฑ์เคมีทั้งหมดที่วางขายในตลาดต้องผ่านกระบวนการประเมินผลิตภัณฑ์หลายขั้นตอน โดยภายในกระบวนการนี้จะมีการระบุสารเคมีที่เป็นอันตรายต่อมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม โดยผลิตภัณฑ์จะได้รับการจำแนก ติดฉลาก และจัดการตามข้อกำหนดทางกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการ การเคลื่อนย้าย และการจัดเก็บจะเป็นไปอย่างปลอดภัย และเพื่อให้สามารถใช้งาน รีไซเคิล หรือนำกลับมาใช้ใหม่และกำจัดได้อย่างปลอดภัย

เราจัดทำเอกสารข้อมูลความปลอดภัยและฉลากสำหรับสารเคมีทั้งหมดในภาษาต่างๆ มากถึง 40 ภาษา รวมถึงสารเคมีที่ไม่อยู่ภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายใดๆ

เราทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของเรา และเพื่อพัฒนานวัตกรรมการแก้ปัญหารูปแบบใหม่เพื่อสนับสนุนลูกค้าของเราในการปรับปรุงประสิทธิภาพทรัพยากร และลดการปล่อยมลพิษ

การใช้ทรัพยากรในการดำเนินงานของเราอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยปกป้องสิ่งแวดล้อม และในขณะเดียวกันก็ช่วยลดต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบ พลังงาน การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการกำจัดของเสีย

การพิจารณาประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมช่วยให้มีการใช้ทรัพยากร วัตถุดิบ และพลังงานอย่างรู้คุณค่า นอกจากนี้ หัวข้อนี้ยังรวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในด้านอื่นๆ เช่น การบริหารจัดการน้ำ และการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่ประหยัดทรัพยากรและพลังงานตามความเหมาะสม

เรากำลังสร้างกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่สามารถปรับตัวได้กับอนาคต มีความล้ำสมัย และมีความยั่งยืน โดยอ้างอิงจาก Product Sustainability Assessment (PSA) ตามวิธีการที่พัฒนาโดย World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)

ติดต่อ
แผนก Health, Safety, Environment & Reliability

โลกของเรา

เศรษฐกิจหมุนเวียน

หลักการของเรา:
เรามุ่งมั่นสู่การหมุนเวียนอย่างเต็มรูปแบบ

กฎของเรา

เศรษฐกิจหมุนเวียนเป็นวิสัยทัศน์และแนวทางของเราในการจัดการกับความท้าทายหลักสองประการของอุตสาหกรรม ได้แก่ ความเป็นกลางทางสภาพภูมิอากาศ (climate neutrality) และการนำพลาสติกที่หมดอายุการใช้งานแล้วกลับมาใช้เป็นวัตถุดิบใหม่อีกครั้ง

องค์ประกอบที่เป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเศรษฐกิจหมุนเวียนได้แก่พลังงานสะอาด วัตถุดิบหมุนเวียน นวัตกรรมเทคโนโลยีรีไซเคิล และความร่วมมือของทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

ในระยะยาว เรามุ่งมั่นที่จะไม่ใช้พลังงานและวัตถุดิบจากแหล่งฟอสซิล และจะนำคาร์บอนหมุนเวียนมาเป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์ของเรา วัตถุดิบในอนาคตของเราจะมาจากคาร์บอนไดออกไซด์ วัตถุชีวภาพ หรือจากของเสีย หรือจากทั้งสามแหล่งรวมกัน

ความรับผิดชอบของคุณ

กำหนดทิศทางในอนาคต:
เป็นสิ่งจำเป็นที่พนักงานของโคเวสโตรต้องมีส่วนร่วมในการค้นหาและดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนเพื่อลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม และลดการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและขาดแคลนมากขึ้นเรื่อยๆ อย่างสิ้นเปลือง

เศรษฐกิจหมุนเวียนที่เลียนแบบธรรมชาติโดยยึดหลักการของการฟื้นฟู ความเป็นกลางของสภาพภูมิอากาศ และการปกป้องทรัพยากรเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างวัสดุและผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่ออนาคต

เป้าหมายของเราคือการพัฒนาวิธีการแก้ปัญหารูปแบบหมุนเวียน โดยการใช้คาร์บอนหมุนเวียนสำหรับอุตสาหกรรมและการใช้งานทั้งหมดของผลิตภัณฑ์ของเราเพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของเราในการหมุนเวียนอย่างเต็มรูปแบบในการดำเนินงานและกระบวนการทั้งหมด

การเปลี่ยนจากรูปแบบธุรกิจเชิงเส้นตรงเป็นแบบหมุนเวียนจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงในทุกภาคส่วนของโคเวสโตร เช่น การเปลี่ยนแปลงการจัดหาพลังงานและวัตถุดิบ การออกแบบผลิตภัณฑ์ องค์ประกอบและการใช้งานของผลิตภัณฑ์ หรือโครงการ หรือแม้แต่ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการทำงานหลักของบริษัท

เราควรต้องรู้อะไร

การร่วมทำงานเพื่อมุ่งสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน หมายถึงการคิดหาแนวทางใหม่ๆ ในการนำคาร์บอนกลับมาใช้ และมีศักยภาพทางเศรษฐกิจ

การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนเปิดโอกาสให้เรากระชับความสัมพันธ์กับลูกค้าและร่วมกันการสร้างสรรค์นวัตกรรมวิธีการทำงานร่วมกันกับลูกค้าของเราตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ทั้งหมด

การนำวัสดุที่หมดอายุการใช้งานกลับมาใช้ใหม่ในวงจรห่วงโซ่คุณค่า ถือเป็นความรับผิดชอบร่วมกัน และเป็นโอกาสทางธุรกิจที่ทุกคน รวมถึง โคเวสโตร ลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเรา และผู้บริโภคล้วนสามารถมีส่วนร่วมกัน





ติดต่อ
Global Innovation and Sustainability

ผลกำไร

การแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด

หลักการของเรา:
เราแข่งขันอย่างยุติธรรมในตลาด

กฎของเรา

เราแข่งขันด้วยคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการของเรา และสนับสนุนการค้าอย่างเสรี

เราไม่ทำข้อตกลงกับคู่แข่ง (หรือผู้ที่อาจเป็นคู่แข่ง) ในด้านราคา หรือองค์ประกอบของราคา ปริมาณการจัดส่งสินค้า อัตรากำไร ต้นทุนผลิตภัณฑ์ หรือเงื่อนไขการซื้อขายอื่นๆ

เราไม่ทำข้อตกลงหรือจัดสรรตลาดกับคู่แข่ง (หรือผู้ที่อาจเป็นคู่แข่ง) (โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวข้องกับส่วนแบ่งการตลาดหรือโควต้า) และไม่จัดสรรลูกค้าหรืออาณาเขตการจัดจำหน่ายสินค้าหรือการให้บริการ

เราไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงกลยุทธ์กับคู่แข่ง

เราไม่เข้าไปควบคุมการกำหนดราคาขายปลีกต่อของลูกค้าของเราไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

เราไม่ทำข้อตกลงไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมเกี่ยวกับการห้ามส่งออก การกำหนดพื้นที่การขาย ข้อตกลงผูกขาดทางการค้าสำหรับลูกค้า หรือข้อจำกัดในการขายต่อสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ โดยไม่ทำการปรึกษากับแผนกกฎหมายของบริษัทก่อน

ในกรณีที่โคเวสโตรมีอำนาจเหนือตลาด เราเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการผูกขาดสำหรับสถานการณ์เหล่านี้อย่างเคร่งครัด



ความรับผิดชอบของคุณ

มีความกล้า:
ห้ามทำการติดต่อใดๆ กับคู่แข่งที่อาจสร้างข้อตกลงหรือความเข้าใจที่ไม่เหมาะสม ต้องทำการแยกความสัมพันธ์ของตัวเองจากคู่แข่งอย่างเข้มงวด

ไม่เสนอหรือทำข้อตกลง หรือความเข้าใจใดๆ กับคู่แข่งเกี่ยวกับการแข่งขันระหว่างโคเวสโตรและคู่แข่ง

ไม่เสนอหรือทำข้อตกลงหรือความเข้าใจใดๆ ที่เป็นการจำกัดราคาที่ผู้ประกอบการใดๆ จะขายผลิตภัณฑ์ต่อไปหรือให้บริการใดๆ

ไม่เสนอหรือทำข้อตกลงกับบุคคลใดเกี่ยวกับการเข้าร่วมประมูลราคาหรือวิธีการประมูลราคา

ใส่ใจในลูกค้าของเรา:
มีความยุติธรรม ยึดหลักความจริง และให้ข้อมูลที่ครบถ้วนในสื่อการโฆษณา สื่อส่งเสริมการขาย และการสื่อสารของเราในตลาด

เราควรต้องรู้อะไร

กฎหมายแข่งขันทางการค้ามีผลบังคับใช้กับการติดต่อโดยตรงกับคู่แข่ง ลูกค้า และซัพพลายเออร์ของผลิตภัณฑ์และ/หรือบริการ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ทั้งหมด โดยไม่คำนึงถึงเวลาและสถานที่ การละเมิดกฎหมายแข่งขันทางการค้าสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกตลาด เช่น ตลาดแรงงาน เป็นต้น

แม้ในสถานการณ์การดำเนินธุรกิจที่ยากลำบาก การเข้าทำข้อตกลงที่ผิดกฎหมายกับคู่แข่งก็ยังเป็นเรื่องที่ไม่สามารถยอมรับได้ การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเป็นเพียงแนวทางปฏิบัติเดียวที่สามารถทำได้ แม้จะอยู่ในภาวะวิกฤติก็ตาม การละเมิดกฎหมายแข่งขันทางการค้าของแต่ละประเทศและแต่ละภูมิภาคที่โคเวสโตรดำเนินธุรกิจอยู่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายกฎหมายแข่งขันทางการค้าของประเทศสหรัฐอเมริกาและสหภาพยุโรป สามารถส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

หัวข้อทั่วไปที่มีผลต่อการแข่งขันได้แก่:

- ราคา
- การประมูล
- ลูกค้า ซัพพลายเออร์ พื้นที่การขาย รายการสินค้า
- เงื่อนไขการขายสินค้า
- ปริมาณการผลิตหรือการขาย
- ต้นทุน กำไร อัตรากำไร
- ส่วนแบ่งตลาด
- การขาย การตลาด หรือการพัฒนาทางเทคนิค หรือกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาสำหรับผลิตภัณฑ์หรือบริการ
- ข่องทางการจัดจำหน่าย
- กลยุทธ์ทางธุรกิจ
- ค่าแรง

ติดต่อ
แผนกกฎหมาย (Law, Intellectual Property and Compliance)

ผลกำไร

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

หลักการของเรา:

เราปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

กฎของเรา

เราต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะปฏิเสธโอกาสทางธุรกิจกับทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินที่ผิดกฎหมาย การให้สินบน หรือการให้ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ

เราไม่อนุญาตให้มีการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หรือเพื่อเร่งกระบวนการต่างๆ เว้นแต่ในสถานการณ์ที่มีภัยอันตรายที่ใกล้เข้ามาและมีความรุนแรงต่อพนักงานของเรา

เราอนุญาตให้พนักงานเสนอหรือให้ผลประโยชน์เล็กน้อย เช่น ของขวัญหรือการเลี้ยงต้อนรับ (ความบันเทิง) แก่บุคคลที่สามในบางสถานการณ์ระหว่างการดำเนินธุรกิจตามปกติ โดยเป็นไปตามระเบียบของบริษัท ทั้งนี้ พนักงานไม่สามารถเสนอหรือให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้ หากมีเจตนาที่จะเป็นแรงจูงใจให้ได้รับการปฏิบัติที่ดีขึ้นจากบุคคลที่สามดังกล่าว

เรามีมาตราการควบคุมที่มุ่งป้องกันและตรวจจับการทุจริต

ความรับผิดชอบของคุณ

มีความกล้าที่จะ:

ปฏิเสธ

- คำขอชำระเงินเป็นเงินสดหรือด้วยวิธีการที่ไม่ปกติ เช่น ผ่านบัญชีธนาคารนอกประเทศที่มีการให้บริการหรือนอกประเทศที่คู่สัญญามีสถานที่ประกอบธุรกิจ
- การรับใบแจ้งหนี้ที่มาจากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่คู่สัญญาของเรา หรือชำระเงินให้กับบุคคลอื่นที่ไม่ใช่คู่สัญญาของเรา
- การเรียกร้องค่าคอมมิชชั่น โบนัส หรือการชำระเงินล่วงหน้าที่สูงกว่าอัตราตลาด
- คำขอรับชำระเงินโดยไม่มีเอกสารประกอบที่เหมาะสม
- คำขอแก้ไขใบแจ้งหนี้ที่ถูกต้อง หรือสร้างใบแจ้งหนี้ปลอม
- คำขอให้ทำสัญญากับบุคคลที่สามโดยเฉพาะเจาะจง โดยบุคคลที่สามดังกล่าวขาดประสบการณ์ หรือความสามารถในการปฏิบัติตามสัญญา

เราควรต้องรู้อะไร

การติดสินบน หมายถึงการให้ การเสนอ หรือสัญญาว่าจะให้ซึ่งสิ่งของที่มีมูลค่าใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม

การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก คือการจ่ายเงินสดจำนวนเล็กน้อยหรือให้สิ่งของที่มีมูลค่าใดๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ได้มาหรือเร่งการดำเนินงานด้านการอำนวยการตามปกติของหน่วยงานรัฐที่โคเวสโตรมีสิทธิได้รับ

เงินใต้โต๊ะ คือ การให้สินบนแก่องค์กรหลังจากได้มีการประกาศผู้มีสิทธิเข้าทำสัญญากับองค์กร

กฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่ได้แยกความแตกต่างระหว่างการกระทำของบริษัทเองและการกระทำจากการให้บริการของบุคคลที่สามในนามของบริษัท ในบางกรณีโคเวสโตรอาจต้องรับผิดต่อการกระทำของคนกลาง

คนกลาง ได้แก่ ตัวแทน ที่ปรึกษา ผู้ส่งสินค้า และ/หรือนายหน้า เป็นต้น



ติดต่อ

แผนกกฎหมาย (Law, Intellectual Property and Compliance)

ผลกำไร

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

หลักการของเรา:
เราปกป้องและเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

กฎของเรา

เราเอาใจใส่ดูแลเพื่อให้แน่ใจว่าสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเราได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเต็มที่

เราเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้องตามกฎหมายของผู้อื่น และไม่ใช้สิทธิดังกล่าวหากไม่ได้รับอนุญาต



ความรับผิดชอบของคุณ

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท:
ปกป้องความลับทางการค้า ความรู้ และผลผลิตจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างเหมาะสม ก่อนทำการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวกับบุคคลที่สาม ทั้งนี้ ถึงแม้จะเป็นการเผยแพร่ข้อมูลผ่านอินทราเน็ตของบริษัทก็ต้องใช้ความระมัดระวังเช่นเดียวกัน

ใช้ความระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงการถ่ายโอนทรัพย์สินทางปัญญาโดยไม่ได้ตั้งใจในที่สาธารณะ ผ่านการจัดการข้อมูลของโคเวสโตร หรือข้อมูลของบุคคลที่สามโดยประมาทเลินเล่อ เช่น การใช้แล็ปท็อปในที่สาธารณะโดยมีบุคคลอื่นอยู่ในละแวกนั้น หรือการแสดงความคิดเห็นในที่สาธารณะหรือระหว่างการนำเสนองาน (Presentation)

ปกป้องข้อมูลธุรกิจจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต

จำกัดการจัดทำสำเนาเอกสารทางธุรกิจหรือไฟล์ข้อมูล เว้นแต่เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับงานที่จำเป็นเท่านั้น

ปกป้องและรักษาความปลอดภัยในทรัพย์สินทางปัญญาของโคเวสโตรโดยปรึกษาฝ่ายกฎหมาย และขอความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดแจ้งก่อนที่คุณจะสร้างหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินทางปัญญาของโคเวสโตร หรือทำข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว

เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้องและเป็นที่ยอมรับตามกฎหมายของบุคคลที่สาม และห้ามใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตญาของโคเวสโตร หรือทำข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว

เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้องและเป็นที่ยอมรับตามกฎหมายของบุคคลที่สาม และห้ามใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

เราควรต้องรู้อะไร

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า แบบอรรถประโยชน์ (utility models) การออกแบบ ลิขสิทธิ์ และความลับทางการค้า

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาเป็น “รางวัล” ของความพยายามและเงินลงทุนในการวิจัยและพัฒนา การตลาดและการพัฒนาธุรกิจ และถือเป็นทรัพย์สินทางธุรกิจที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง



ติดต่อ
แผนกกฎหมาย (Law, Intellectual Property and Compliance)

ความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีการปฏิบัติการ (IT / OT Security)

หลักการของเรา:

เราปกป้องข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบการผลิตต่างๆ ของเรา ด้วยวิธีการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

กฎของเรา

เราเอาใจใส่ดูแลอย่างเต็มที่เพื่อให้มั่นใจถึงความปลอดภัยของข้อมูลที่เราสร้าง ประมวลผล และจัดการ

ความรับผิดชอบของคุณ

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท:
เมื่อพัฒนาแอปพลิเคชันหรือระบบดำเนินการ รวมถึงเมื่อใช้งานระบบดังกล่าว ให้คำนึงถึงความปลอดภัยเสมอ เช่น สร้างระบบดำเนินงานที่ปลอดภัยพร้อมระบบการเข้ารหัสข้อมูล (encryption) และสามารถจำกัดสิทธิการเข้าถึงได้เฉพาะบุคคลที่จำเป็น

รักษาระบบให้ทันสมัยและปลอดภัยตลอดอายุการใช้งาน

หากคุณพบปัญหาด้านความปลอดภัย โปรดติดต่อทีมป้องกันทางไซเบอร์ (Cyber Defense Team)

ตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการส่งต่อหรือเผยแพร่โดยไม่ได้ตั้งใจโดยโคเวสโตรหรือบุคคลที่สาม เช่น เมื่อทำงานกับแล็ปท็อปในที่สาธารณะ หรือโดยการแสดงความคิดเห็นด้วยวาจาระหว่างการนำเสนอผลงานในที่สาธารณะ

เราควรต้องรู้อะไร

เราจะไม่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ได้หากปราศจากระบบรักษาความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลทั้งด้านเทคนิคและตามกฎหมายช่วยให้เรามั่นใจในการปฏิบัติงานและช่วยให้เราสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้



ติดต่อ
IT- and OT Security

ผลกำไร

การปฏิบัติตามกฎหมายการค้าต่างประเทศ

หลักการของเรา:

เราปฏิบัติตามกฎหมายการค้าต่างประเทศและมาตรการคว่ำบาตรที่เกี่ยวข้อง

กฎของเรา

เราปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายการค้าต่างประเทศและมาตรการคว่ำบาตรที่ควบคุมการถ่ายโอนสินค้า ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยีข้ามพรมแดน

เรามีการระบุพิกัดการส่งออกสินค้า ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยีอย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อพิจารณาว่าสินค้าดังกล่าวต้องได้รับการอนุญาตการส่งออกจากหน่วยงานของรัฐหรือไม่

เรามีนโยบายที่เข้มงวดเกี่ยวกับการติดต่อกับรัฐบาลที่สนับสนุนการก่อการร้าย และประเทศหรือบุคคลใดๆ ที่ถูกคว่ำบาตร โดยเราห้ามทำธุรกรรมต่างๆ ที่มีลักษณะเป็นการหลีกเลี่ยงกฎหมายการค้าต่างประเทศ



ความรับผิดชอบของคุณ

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท: ตรวจสอบว่ามีใบอนุญาต หรือได้รับการอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดก่อนทำการส่งออกใดๆ และปฏิบัติตามเงื่อนไขในใบอนุญาตการส่งออกหรือข้อยกเว้นของการขอใบอนุญาตทั้งหมด

ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการตรวจสอบคู่ค้า ("Know your Customer/ Know your Supplier") เพื่อให้แน่ใจว่าโคเวสโตรไม่ได้ทำธุรกิจกับบุคคลที่ถูกระบุไว้ในบัญชีรายชื่อต้องห้าม (Restricted Lists) ของรัฐบาล

บุคคลในสหรัฐอเมริกาต้องไม่มีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมหรือธุรกิจใดๆ กับประเทศ คู่สัญญา หรือบุคคลที่ถูกคว่ำบาตรโดยรัฐบาลสหรัฐอเมริกา เว้นแต่จะได้รับอนุญาต

โปรดปรึกษาเจ้าหน้าที่ Export Control Officer ในประเทศของคุณในกรณีที่มีข้อสงสัย

เราควรต้องรู้อะไร

การคว่ำบาตร (รวมถึงคำสั่งห้ามขายสินค้า) สามารถจำกัดการซื้อขายสินค้าและบริการ

กฎหมายการค้าต่างประเทศควบคุมการถ่ายโอนข้ามพรมแดนของสินค้า ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยีที่สามารถใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางการทหาร หรือการแพร่กระจายอาวุธ ตลอดจนการละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บางประเทศยังมีการควบคุมการเปิดเผยข้อมูลทางเทคนิคแก่บุคคลต่างชาติภายในพรมแดนของตน

เทคโนโลยี:
ข้อมูลเฉพาะสำหรับการพัฒนา การผลิต หรือการใช้สินค้า

บุคคลในสหรัฐอเมริกา:
พลเมือง ผู้พำนักถาวร (เช่น ผู้ถือกรีนการ์ด) หรือบุคคลที่อยู่ในสหรัฐอเมริกา

สินค้าที่ใช้ได้สองทาง (Dual-use Items):
สินค้า ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยีที่อาจนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางการพาณิชย์และทางการทหาร สินค้าที่ใช้ได้สองทางภายใต้กฎหมายควบคุมการส่งออกจะถูกระบุไว้ในกฎหมายของสหภาพยุโรป สหรัฐอเมริกา หรือกฎหมายท้องถิ่นอื่นๆ

ติดต่อ
International Trade Compliance

ผลกำไร

การปฏิบัติตามข้อกำหนดการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)

หลักการของเรา:

เราให้คำมั่นที่จะปกป้องโอกาสที่เท่าเทียมกันในการซื้อขายหลักทรัพย์

กฎของเรา

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลอย่างยุติธรรม เราปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นของโคเวสโตรและผู้รับข้อมูลทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และเราประกาศข่าวสารสำคัญของบริษัทโดยไม่รอช้า

เราให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลที่โคเวสโตรเผยแพร่นอกประเทศเยอรมนีอย่างทันท่วงที โดยเป็นไปตามกฎระเบียบของกฎหมายหลักทรัพย์ในประเทศที่เกี่ยวข้อง

เราห้ามไม่ให้มีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อผู้อื่น นอกจากนี้ เรายังห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือชักจูงให้ผู้อื่นซื้อหรือขายตราสารทางการเงินโดยใช้ข้อมูลภายใน



ความรับผิดชอบของคุณ

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท: รักษาความลับอย่างเคร่งครัดเกี่ยวกับข้อมูลภายในเกี่ยวกับโคเวสโตรที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้น

หากคุณมีข้อมูลภายใน โปรดอย่าทำการ

- ซื้อหรือขายตราสารทางการเงินของโคเวสโตร
- ยกเลิกหรือแก้ไขคำสั่งซื้อใดๆ ที่คุณทำการส่งคำสั่งไปก่อนที่จะได้รับข้อมูลภายใน หรือ
- แนะนำให้บุคคลอื่นซื้อหรือขายตราสารทางการเงินของโคเวสโตร

หากคุณอยู่ภายใต้ช่วงเวลาที่ถูกห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Black-out Period) โปรดทำการ

- หยุดการซื้อหรือขายตราสารทางการเงินของโคเวสโตรในช่วงเวลาดังกล่าว หรือ
- ไม่แนะนำให้บุคคลอื่นซื้อหรือขายตราสารทางการเงินของโคเวสโตรในช่วงเวลาดังกล่าว

เราควรต้องรู้อะไร

จุดมุ่งหมายของข้อกำหนดเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน คือ เพื่อปกป้องความเป็นธรรมของตลาดทุนและความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่อความเป็นธรรมนั้น
ข้อกำหนดเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider trading laws) ห้ามไม่ให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลที่ยังไม่ได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะ หรือการแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวกับบุคคลที่สาม

ผู้ใดก็ตามที่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อตนเองหรือผู้อื่นเพื่อซื้อหรือขายตราสารทางการเงิน จะต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย ไม่ว่าเขาจะได้รับข้อมูลภายในด้วยวิธีใดก็ตาม

ตัวอย่างข้อมูลภายในทั่วไป ได้แก่:

- ผลประกอบการที่ไม่ได้เป็นปกติ (ไม่ว่าในเชิงบวกหรือลบ) รายไตรมาส หรือประจำปีของกลุ่มโคเวสโตร (รวมถึงแนวโน้มในอนาคต)
- การเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ของฝ่ายบริหารของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งในคณะกรรมการบริหารของ Covestro AG (เช่น การแต่งตั้งซีอีโอคนใหม่)
- การเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท
- การควบรวมกิจการที่สำคัญ
- การเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจคาดการณ์ได้เกี่ยวกับการขออนุมัติผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการ
- ความล้มเหลวที่ไม่อาจคาดการณ์จากการไม่ได้รับใบอนุญาตหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตการดำเนินงานที่สำคัญ
- การชนะหรือแพ้คดีในการกระบวนการพิจารณาคดีที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง

ติดต่อ
แผนกกฎหมาย (Law, Intellectual Property and Compliance)

ผลกำไร

การจัดเก็บและการรายงานข้อมูล

หลักการของเรา:

เราต้องมีระบบการเก็บบันทึกข้อมูลที่เหมาะสม และการรายงานที่โปร่งใสไม่ว่าในส่วนของการรายงานทางการเงินและส่วนที่ไม่ใช่การรายงานทางการเงิน

กฎของเรา

ระบบควบคุมภายในของโคเวสโตรได้มีการกำหนดระบบการจัดทำเอกสารที่เหมาะสมเกี่ยวกับกระบวนการทางธุรกิจที่สำคัญขององค์กร และการจัดตั้งระบบควบคุมเพื่อให้แน่ใจว่ารายละเอียดของธุรกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ทางบัญชี และการรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงินได้รับการบันทึกไว้อย่างชัดเจน ครบถ้วน ถูกต้อง และทันท่วงที

ดังนั้น เอกสารของเราจึงครบถ้วน เป็นระเบียบ และเข้าใจง่าย

ความรับผิดชอบของคุณ

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท:
เก็บรายงาน และเอกสารในลักษณะที่สามารถมอบหมายงานต่อให้เพื่อนร่วมงานได้ตลอดเวลา

เก็บบันทึกและเอกสารไว้ตราบเท่าที่กฎหมายหรือตามที่มีข้อกำหนดภายในกำหนดไว้ และไม่ทำลายเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรวจสอบโดยหน่วยงานราชการหรือกระบวนการทางศาล ไม่ว่าที่ถูกฟ้องร้องหรือดำเนินการตรวจสอบแล้ว หรืออยู่ระหว่างรอดำเนินการ

หากคุณได้รับมอบหมายให้นำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน หรือที่ไม่ใช่รายงานทางการเงินของโคเวสโตร เพื่อจะนำไปเปิดเผยต่อสาธารณะ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลนี้ครบถ้วนและถูกต้อง

เราควรต้องรู้อะไร

รายงานทางบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องของโคเวสโตรต้องสะท้อนถึงธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดอย่างครบถ้วน และถูกต้อง และสะท้อนถึงภาพที่แท้จริง และยุติธรรมเกี่ยวกับทรัพย์สินของบริษัท

รายการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงินจะต้องได้รับการสนับสนุนด้วยเอกสารที่ครบถ้วนและถูกต้องภายในระยะเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ รายการที่มีความสำคัญที่ไม่ใช่ทางการเงินจะต้องได้รับการสนับสนุนโดยเอกสารที่เหมาะสมเช่นเดียวกัน



ติดต่อ
แผนกบัญชี

ผลกำไร

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หลักการของเรา:

เราเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์และจัดการกับความขัดแย้งดังกล่าวอย่างโปร่งใสด้วยมาตรฐานเดียวกัน

กฎของเรา

ผลประโยชน์ส่วนตัวและความสัมพันธ์ส่วนตัวจะต้องถูกแยกออกจากผลประโยชน์ทางธุรกิจของโคเวสโตร

หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกครั้งที่เป็นไปได้ หากไม่สามารถหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ในบางสถานการณ์ พนักงานจะต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวโดยเร็วที่สุดตาม Local Procedure



ความรับผิดชอบของคุณ

คิดและดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท:
ในฐานะพนักงาน คุณมีหน้าที่ในการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริง ที่อาจเกิดขึ้น หรือสถานการณ์ที่ผู้อื่นมองว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (perceived conflict of interest) ต่อหัวหน้างานของคุณ และจัดทำเอกสารว่าคุณได้ดำเนินการเช่นนั้นแล้วตามที่กำหนดในระเบียบของบริษัท

ในฐานะหัวหน้างาน คุณมีหน้าที่ในการจัดการกับสถานการณ์อย่างเหมาะสม ดำเนินการเพื่อแก้ไขความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว และจัดทำเอกสารว่าคุณได้ดำเนินการเช่นนั้นแล้วตามที่กำหนดในระเบียบของบริษัท

เราควรต้องรู้อะไร

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจเกิดขึ้นในบริบทต่างๆ ของงานของเรา และอาจส่งผลต่อการปฏิบัติและการตัดสินใจ การมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ยังไม่ใช่ความผิด แต่อาจกลายเป็นปัญหาได้หากพนักงานไม่เปิดเผยความขัดแย้งดังกล่าว หรือหากผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานไม่ได้ถูกแยกออกจากผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทอย่างชัดเจน

แม้ว่าจะไม่มีการแทรกแซงที่ไม่เหมาะสมในการตัดสินใจใดๆ แต่เหตุการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจทำให้พนักงานอื่น หรือบุคคลที่สามคิดว่าเหตุการณ์ดังกล่าวมีผลต่อการตัดสินใจที่นอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์ปกติ

หากไม่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่เพียงอาจทำให้เกิดความเสียหายทางการเงินและชื่อเสียงอย่างร้ายแรงแก่บริษัท แต่ยังอาจนำไปสู่ความเสียหายต่อพนักงานและหัวหน้างาน



ติดต่อ
แผนกกฎหมาย (Law, Intellectual Property and Compliance)



Covestro AG
51365 Leverkusen, Germany

www.covestro.com

Version 1.0 (1 สิงหาคม 2568)