covestro



CODICE DI CONDOTTA

compliance
starts with me

INDICE

PREFAZIONE p. 3
IN GENERALE p. 4-5

PERSONE.

Lavoro e impiego p. 6
Salute e sicurezza p. 7
Privacy dei dati p. 8

PIANETA.

Ambiente e gestione dei prodotti p. 9
Circolarità p. 10

PROFITTO.

Concorrenza e antitrust p. 11
Prevenzione della corruzione p. 12
Diritti di proprietà intellettuale p. 13
Sicurezza informatica, OT e delle informazioni p. 14
Conformità alle leggi sul commercio estero p. 15
Conformità all'insider trading p. 16
Registri e segnalazioni p. 17
Conflitti di interessi p. 18

PREFAZIONE

Il nostro scopo di „rendere il mondo un posto più luminoso" guida il nostro processo decisionale e le nostre attività.

La nostra condotta aziendale è caratterizzata da un senso di responsabilità e da principi etici, basati sul nostro impegno nei confronti della Dichiarazione universale dei diritti umani, delle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro, del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), dei Principi guida delle Nazioni Unite per le imprese e i diritti umani e delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e del rispetto della legislazione applicabile.

Questo Codice di condotta stabilisce gli standard di base su come dobbiamo agire nei nostri rapporti commerciali e comportarci gli uni verso gli altri all'interno del gruppo Covestro. Questi standard sono espressi nei paragrafi „Le nostre regole". Nelle sezioni „La tua responsabilità", le funzioni esperte esprimono e spiegano le loro aspettative ai nostri dipendenti in tutto il mondo. Il Codice si applica in tutto il mondo in tutti i siti del Gruppo Covestro e per tutte le unità aziendali. Può essere ampliato tramite programmi di conformità locali se richiesto dalle leggi locali.

Inoltre, è ovvio che il Codice di condotta si applica in egual modo a tutti: membri - Consiglio di amministrazione, supervisori e ogni dipendente. È pubblicato con l'obiettivo di rafforzare la nostra reciproca comprensione di condotta legale, etica e sostenibile e fornisce una guida per la pratica quotidiana. Covestro rinuncerà a qualsiasi attività che sarebbe possibile solo violando la legge, le regole aziendali o gli impegni. Nessun supervisore può impartire istruzioni contrarie.

I principi delineati vengono trasmessi alla nostra rete globale di fornitori tramite il nostro Codice di condotta dei fornitori.[1]

Se hai dubbi sul comportamento professionale corretto, dovresti cercare aiuto e consigli e discutere apertamente di eventuali problemi.

Il nostro principio guida „La conformità inizia da me" evidenzia la responsabilità che ognuno di noi ha quando si tratta di conformità. Pertanto, ti chiedo a nome del Consiglio di amministrazione di familiarizzare con il contenuto del nostro Codice di condotta e di renderlo parte del tuo comportamento e delle tue decisioni quotidiane.

Dott. Markus Steilemann



[1] www.covestro.com

IN GENERALE

Perché abbiamo un Codice di condotta e cosa significa per me?
Questo Codice di condotta stabilisce gli standard di base su come dobbiamo agire nei nostri rapporti commerciali e comportarci gli uni verso gli altri all'interno del gruppo Covestro.

È inteso a proteggere Covestro, i suoi dipendenti e i membri del Consiglio di amministrazione da comportamenti scorretti.
Tutti i membri del Consiglio di amministrazione, i supervisori e i dipendenti di Covestro devono aderire al Codice di condotta.

Quali sono le conseguenze in caso di cattiva condotta?
La cattiva condotta relativa alla conformità può avere gravi ripercussioni.

Oltre a un impatto negativo sulle persone e sull'ambiente, queste possono includere sanzioni penali per l'azienda, i suoi rappresentanti e dipendenti, multe significative e danni finanziari, danni alla reputazione e l'erosione della cultura di Covestro e della fiducia dei dipendenti.

A seconda della gravità della cattiva condotta, possono essere intraprese azioni disciplinari nei confronti dei dipendenti coinvolti. Il tipo di azioni disciplinari dipende dalle circostanze.

Devo segnalare eventuali sospette violazioni della conformità?
Tutti i dipendenti Covestro e i membri del Consiglio di amministrazione sono tenuti a segnalare immediatamente le sospette violazioni della conformità non appena ne vengono a conoscenza. Ciò include le sospette violazioni dei diritti umani e degli obblighi ambientali. Esiste anche il dovere di segnalare le sospette violazioni dei diritti umani e degli obblighi ambientali presso i nostri fornitori diretti e indiretti.

La mancata segnalazione, indagine adeguata e rimedio delle violazioni della conformità può avere le gravi ripercussioni, come descritto sopra.

Sono disponibili canali di segnalazione interni per ricevere segnalazioni, aperte o anonime, sulle sospette violazioni della conformità:

- i responsabili della conformità locale,
- i dipendenti del Global Compliance Office,
- la linea Covestro SpeakUp! E
- il Chief Compliance Officer.

Inoltre, le segnalazioni possono essere indirizzate anche al supervisore.

È vietata qualsiasi forma di ritorsione o intimidazione per aver segnalato una sospetta violazione della conformità in buona fede o per la partecipazione a un'indagine.

Linea SpeakUp! di Covestro
Se vuoi segnalare una sospetta violazione della conformità, Covestro offre una hotline telefonica e uno strumento di segnalazione web (disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7), aperto o in forma anonima.

Questi canali di segnalazione possono essere utilizzati anche per segnalare sospetti rischi o violazioni dei diritti umani e degli obblighi ambientali nella catena di fornitura (ad esempio presso i nostri fornitori diretti e indiretti).

Telefono:
Cina: 400-120-0203
Germania: 0800-181-8850
Paesi Bassi: 0800-351-0054
USA: 1-833-373-1003

Altri paesi: i numeri di telefono di tutti i paesi sono disponibili su covestro.ethicspoint.com o su CovestroNet.

Segnalazione web: covestro.ethicspoint.com

Sono un supervisore. Cosa devo considerare?
Devi agire e comportarti come un modello di ruolo. Sii sempre consapevole che il tuo tono dall'alto può fare la differenza.

Devi organizzare la tua area di responsabilità in modo da garantire l'aderenza a questo Codice di condotta e alle leggi applicabili.

In particolare, devi comunicare le regole applicabili nella tua area di responsabilità e monitorarne la conformità e l'applicazione.

Devi affrontare i problemi attivamente e risolverli.

Sistema di gestione della conformità
Covestro mantiene un sistema di gestione della conformità completo e implementato a livello globale per supportare e rafforzare la conformità nelle azioni dei suoi dipendenti.

Gli elementi di questo sistema di gestione della conformità („CMS") sono intesi a promuovere una cultura positiva della conformità all'interno dell'azienda in tutto il mondo e ad aiutare tutti i dipendenti ad agire con integrità nelle loro attività professionali.

Il CMS di Covestro è costituito dagli elementi di base Cultura della conformità, Obiettivi di conformità, Rischi di conformità, Programma di conformità, Organizzazione di conformità, Comunicazione di conformità e Monitoraggio e miglioramento della conformità.

Organizzazione della Compliance
Il Consiglio di Amministrazione di Covestro AG nomina il General Counsel di Covestro AG come Chief Compliance Officer. In questa funzione, egli o ella risponde direttamente al Consiglio di Amministrazione, ma ha anche il diritto di coinvolgere direttamente il Presidente del Consiglio di Sorveglianza o il Presidente del Comitato di Revisione del Consiglio di Sorveglianza per quanto riguarda qualsiasi indagine di Compliance.

Oltre al Chief Compliance Officer, vi è un Compliance Officer nominato in ogni organizzazione nazionale in cui Covestro è rappresentata da un'entità legale separata. Ulteriori dettagli sull'organizzazione di compliance nelle aziende e paesi sono disponibili nel nostro CovestroNet.

Gli obiettivi della Organizzazione Compliance di Covestro sono:

- promuovere e rafforzare la condotta in base ai requisiti di conformità,
- identificare i rischi per potenziali violazioni,
- implementare misure preventive,
- scoprire, porre rimedio ed eliminare in modo proattivo un ripetersi di violazioni della conformità e
- ottenere un miglioramento continuo del Compliance Management System di Covestro



LAVORO E IMPIEGO

Il nostro principio:

Offriamo e garantiamo condizioni di lavoro eque e rispettose.

Le nostre regole

Noi di Covestro offriamo e garantiamo un ambiente di lavoro che rispetti il diritto umano di condizioni di lavoro eque, che includano, tra l'altro, il rispetto delle leggi sul lavoro minorile, la tutela delle persone di età inferiore ai 18 anni (‚giovani lavoratori'), il divieto di lavoro forzato, un salario equo, il diritto al riposo, la tutela genitoriale, il rispetto dell'integrità fisica e la libertà da discriminazioni e molestie. Salvaguardiamo la libertà di associazione, incluso il diritto di astenersi da essa.

Creiamo un ambiente di lavoro inclusivo basato sulla dignità, sul rispetto e sulla fiducia. Rispettiamo le esigenze e le convinzioni dei colleghi e valorizziamo l'inclusione e il senso di appartenenza, come affermato nella nostra strategia per le persone.

Basiamo le decisioni di assunzione esclusivamente sui requisiti legati al lavoro e alle qualifiche individuali per svolgere un determinato lavoro. Tutti gli aspetti dell'impiego, compresi l'assunzione, la promozione, la retribuzione e i benefit, sono attuati senza discriminazioni o molestie basate su origine nazionale, etnica o sociale, colore della pelle, religione o credo, età, stato di salute o disabilità, informazioni genetiche, status di veterano, sesso, condizione di gravidanza, orientamento sessuale, identità di genere, espressione di genere o qualsiasi altro criterio illecito esistente ai sensi delle leggi applicabili.[2]

La tua responsabilità

Evita qualsiasi forma di lavoro minorile o lavoro forzato nella tua area di competenza e offri adeguate tutele ai giovani lavoratori.

Sii aperto e inclusivo:
Crea un ambiente in cui tutti i colleghi sono incoraggiati a condividere le proprie idee e farsi ascoltare.

Aiutatevi a vicenda a crescere:
Considerate debitamente le esigenze educative e formative.

Abbiate coraggio:
Parlate quando osservate molestie di qualsiasi tipo, bullismo o altri comportamenti irrispettosi o dannosi da parte di qualsiasi persona. Parlate quando le circostanze sembrano non corrispondere al nostro impegno per i diritti umani e del lavoro.

Cosa dovresti sapere

La strategia Covestro per le persone descrive il piano generale di Covestro su come attrarre, coinvolgere, formare e trattenere la propria forza lavoro. Siamo convinti che perseguire i nostri valori fondamentali Covestro sia la precondizione per il successo futuro delle nostre strategie aziendali.

Alcune definizioni per chiarimenti:

Discriminazione: la pratica di trattare una persona in modo diverso in base a criteri non correlati al lavoro.

Molestie: si riferisce a un comportamento non gradito e intimidatorio, offensivo o ostile che crea un ambiente di lavoro negativo, fa sentire qualcuno minacciato o influisce negativamente su un individuo.

Lavoro minorile: impiego di una persona di età inferiore a 15 anni, o di età inferiore all'età per completare l'istruzione obbligatoria, o di età inferiore all'età minima per l'impiego nel paese di impiego, a seconda di quale sia maggiore.

Giovani lavoratori: persone di età inferiore a 18 anni il cui sviluppo emotivo, mentale e fisico merita una protezione speciale per non compromettere il loro sviluppo personale.

Contatti:
Risorse umane

[2] Con il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori ove richiesto dalla legge.

PERSONE.

PIANETA • PROFITTO

SALUTE E SICUREZZA

Il nostro principio:

Ci prendiamo cura di noi stessi e degli altri dando sempre priorità alla sicurezza e alla salute.

Le nostre regole

Noi di Covestro garantiamo un ambiente di lavoro sicuro che rispetti il diritto umano a condizioni di lavoro sicure.

Identifichiamo, valutiamo e mitighiamo i potenziali pericoli per la salute e la sicurezza in tutte le nostre attività, considerando le potenziali fonti di pericolo stabilendo i processi e le procedure richiesti.

Restiamo attenti ai potenziali pericoli per la salute e la sicurezza delle persone derivanti dai nostri prodotti durante tutto il loro ciclo di vita e dalle nostre attività e adottiamo misure appropriate. Ci riforniamo di materiali e servizi in modo responsabile e nel rispetto di tutte le leggi applicabili.

Garantiamo che tutto il personale sia adeguatamente formato per prevenire i pericoli in relazione alle proprie responsabilità lavorative.

Forniamo i dispositivi di protezione individuale necessari e adeguati, nonché altre attrezzature di supporto per ottenere la massima sicurezza.

Stabiliamo, manteniamo e formiamo sulla preparazione alle emergenze, nonché sulle procedure di segnalazione e bonifica degli incidenti.

Manteniamo la nostra licenza per operare assicurando un funzionamento sicuro e affidabile e l'eliminazione e la mitigazione dei rischi per la sicurezza dei processi, ottenuti attraverso le nostre revisioni iterative di sicurezza dei processi e dei macchinari, una rigorosa gestione del processo di modifica e permessi di lavoro basati sul rischio.

Concediamo l'accesso a impianti sanitari puliti, acqua potabile e strutture per la ristorazione e stabiliamo una temperatura sicura e appropriata, un'illuminazione e una ventilazione sufficienti.

La tua responsabilità

Prenditi cura di te stesso e degli altri:
Assicurati che tu e il tuo team siate consapevoli e rispettiate le procedure di sicurezza applicabili. Parlane con i colleghi potenzialmente interessati.

Innova e trasforma:
Resta attento a potenziali nuovi pericoli e problemi di salute che potrebbero derivare da processi modificati, pratiche aziendali e altre circostanze. Aiuta a ridurre gli incidenti a zero adattandoti costantemente alla situazione.

Connettiti e collabora:
Parla delle tue osservazioni ed esperienze sul mantenimento della salute e della sicurezza con i colleghi. Affronta qualsiasi deviazione dal nostro impegno per garantire condizioni di lavoro sicure. Mantieni alta la consapevolezza, ogni giorno.

Risolvi i problemi e fai le cose giuste:
Se identifichi un potenziale pericolo, affrontalo con il tuo supervisore e aiuta a migliorare la situazione per il futuro.

Cosa dovresti sapere

La gestione della sicurezza e il miglioramento continuo sono essenziali per una solida cultura della sicurezza.

Ci impegniamo a prevenire infortuni e incidenti durante il lavoro quotidiano e durante i viaggi di lavoro. Ci impegniamo a ridurre i pericoli e insieme puntiamo a un tasso di incidenti registrabili verso lo zero.

Oltre a prevenire infortuni e incidenti, dobbiamo essere buoni amministratori dei nostri prodotti. L'amministrazione dei prodotti significa valutare in modo completo i rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente in relazione alla progettazione e allo sviluppo, alla produzione, alla movimentazione, all'imballaggio, allo stoccaggio, al trasporto e all'uso dei nostri prodotti.

Vogliamo che i nostri prodotti siano sicuri durante tutto il loro ciclo di vita: dalla ricerca alla produzione e commercializzazione, fino all'uso previsto da parte dei clienti e allo smaltimento e al riciclaggio.



Contatti:
Salute, Sicurezza, Ambiente e affidabilità o Qualità del Gruppo, rispettivamente

PERSONE.

PIANETA • PROFITTO

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il nostro principio:

Rispettiamo i diritti umani alla privacy degli individui e proteggiamo i dati personali.

Le nostre regole

Raccogliamo ed elaboriamo i dati personali di dipendenti, partner commerciali, investitori e altri stakeholder durante le normali attività commerciali e in conformità con i requisiti applicabili sulla privacy dei dati.

Stabiliamo elevati standard di protezione dei dati personali per salvaguardare i diritti personali e la privacy degli individui, garantendo al contempo uno scambio di dati sicuro e legittimo e processi aziendali efficienti.

In caso di violazione dei dati, informiamo tempestivamente gli individui interessati e/o le autorità competenti come richiesto dalle leggi applicabili.



La tua responsabilità

Pensa e agisci in modo responsabile nell'interesse dell'azienda.

Raccogli o elabora i dati personali solo se necessario per uno scopo specifico.

Utilizzare i dati personali esclusivamente per lo scopo specificato ed eliminarli dopo l'adempimento di tale scopo, tenendo in considerazione i requisiti di conservazione locali e qualsiasi disposizione legale applicabile.

Informare gli individui sul trattamento dei loro dati personali, in particolare sulla natura, l'ambito e lo scopo del trattamento.

Adottare misure per proteggere sempre i dati personali da perdite o contraffazioni e lavorare per impedire l'accesso non autorizzato o l'uso illecito.

Segnalare eventuali incidenti o violazioni della privacy dei dati noti o sospetti al proprio supervisore, al responsabile locale della privacy dei dati o a un membro del team legale.

Cosa dovresti sapere

Le leggi sulla protezione dei dati si applicano ai dati personali.
Ciò include informazioni che possono essere associate a una persona fisica (= l'interessato), anche se l'identificazione della persona può essere determinata solo da una combinazione di informazioni o da conoscenze aggiuntive casuali.

La perdita accidentale o illecita, il furto, la cancellazione o la distruzione, la modifica, la divulgazione non autorizzata o l'accesso ai dati personali potrebbero causare un incidente o una violazione della privacy dei dati.

Se la sicurezza dei dati personali viene compromessa, ciò può creare un rischio per i diritti e le libertà delle persone interessate. Pertanto, è importante che i dipendenti segnalino tali situazioni immediatamente in modo che possano essere valutate, affrontate di conseguenza ed evitate in futuro. Ciò vale in particolare se sono interessati dati personali che sono definiti da un legislatore come particolarmente degni di protezione.

Contatti:
LIPC

PIANETA.

PERSONE • PROFITTO

AMBIENTE E GESTIONE DEI PRODOTTI

Il nostro principio:

Tuteliamo le persone e l'ambiente durante il ciclo di vita dei nostri prodotti.

Le nostre regole

Lavoriamo costantemente per migliorare le nostre emissioni di gas serra e stabilire obiettivi e implementare azioni per raggiungere l'obiettivo "zero emissioni".

Rispettiamo i diritti umani di individui e comunità potenzialmente interessati dalle nostre attività e dai nostri prodotti lavorando costantemente su emissioni, rifiuti, acque reflue e inquinanti dalle nostre attività.

Otteniamo e manteniamo tutti i permessi necessari per le nostre attività e garantiamo che tutte le condizioni e i requisiti siano rispettati.

Rispettiamo tutti gli esseri viventi e ci impegniamo a ridurre al minimo i test sugli animali garantendo al contempo la sicurezza dei nostri prodotti.

Rispettiamo le risorse naturali e le condizioni di sostentamento durante tutto il nostro uso di acqua, le materie prime e l'uso del suolo. In particolare, ci impegniamo per un uso responsabile delle risorse idriche alla luce di una crescente scarsità d'acqua in tutto il mondo. Questo per aiutare a garantire un accesso sostenibile a quantità adeguate di acqua di qualità accettabile per sostenere i mezzi di sussistenza, il benessere umano e lo sviluppo socioeconomico.

La tua responsabilità

Prenditi cura di te stesso e degli altri:
Individua le fonti di pericolo ambientale e aiuta a progettare e implementare misure di mitigazione.

Innova e trasforma:
migliora i processi e le procedure esistenti per aiutare a ridurre ulteriormente gli impatti ambientali e diventare più rispettosi dell'ambiente, ogni giorno.

Pensa e agisci in modo responsabile nell'interesse dell'azienda:
Identifica e valuta regolarmente gli obblighi di conformità esistenti e nuovi per garantire la conformità ai requisiti esterni, nonché comprendere le esigenze e le aspettative delle varie parti interessate.

Cosa dovresti sapere

Una gestione responsabile del prodotto significa valutare in modo esaustivo i rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente in relazione alla progettazione e allo sviluppo, alla produzione, alla movimentazione, all'imballaggio, allo stoccaggio, al trasporto e all'uso dei nostri prodotti.

Tutti i prodotti chimici immessi sul mercato vengono sottoposti a un processo di valutazione del prodotto in più fasi. In questo processo, vengono identificate le sostanze chimiche che presentano un pericolo per gli esseri umani o per l'ambiente. I prodotti vengono classificati, etichettati e gestiti in base ai requisiti legali per garantirne la manipolazione, la movimentazione, lo stoccaggio in sicurezza e per consentirne l'uso, il riciclaggio o il riutilizzo e lo smaltimento in sicurezza.

Produciamo schede di sicurezza ed etichette per tutte le sostanze chimiche in un massimo di 40 lingue diverse, comprese le sostanze chimiche che non sono soggette ad alcun obbligo legale.

Lavoriamo costantemente per ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, prodotti e servizi e per sviluppare soluzioni innovative che supportino i nostri clienti nel migliorare l'efficienza delle risorse e ridurre le emissioni.

I processi efficienti in termini di risorse nelle nostre operazioni aiutano a proteggere l'ambiente e allo stesso tempo a ridurre i costi associati a materiali, energia, emissioni e gestione dello smaltimento.

Le considerazioni economiche e ambientali ci incoraggiano a utilizzare risorse, materiali ed energia in modo coscienzioso. Ciò include anche argomenti come la scarsità d'acqua e l'acquisto di prodotti e servizi efficienti in termini di risorse ed energia, ove appropriato.

Stiamo costruendo un portafoglio di prodotti a prova di futuro, innovativo e sostenibile utilizzando la valutazione della sostenibilità del prodotto (PSA) basata sulla metodologia sviluppata dal World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).



Contatti:
Salute, Sicurezza, Ambiente e Affidabilità

PIANETA.

PERSONE • PROFITTO

CIRCOLARITÀ

Il nostro principio:

Saremo completamente circolari.

Le nostre regole

La "Circular Economy" è la nostra visione e il percorso per affrontare le due principali sfide del nostro settore, la neutralità climatica e il riutilizzo della plastica al termine del suo periodo di utilizzo come preziosa materia prima.

I principali elementi costitutivi per realizzare un'economia circolare sono l'energia verde, le materie prime alternative, le tecnologie di riciclaggio innovative e le partnership lungo l'intera catena del valore.

A lungo termine, ci impegniamo a utilizzare fonti completamente non fossili per la nostra fornitura di energia e le nostre materie prime e a far funzionare il carbonio utilizzato per i nostri prodotti in ciclo.
Le nostre future materie prime saranno interamente basate su CO2, bio o rifiuti, probabilmente una combinazione di tutte queste tre fonti.

La tua responsabilità

Definisci una direzione futura:
È essenziale che tutti i dipendenti Covestro contribuiscano a trovare e implementare rapidamente pratiche sostenibili per fermare l'inquinamento ambientale e lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali sempre più scarse del mondo.

Un modello economico circolare che imita la natura, ancorando i principi di ripristino, neutralità climatica e protezione delle risorse, è essenziale per creare materiali e prodotti migliori per un futuro prospero.

Il nostro obiettivo è sviluppare soluzioni circolari, che gestiscano il carbonio in ciclo, per tutti i nostri settori e applicazioni per supportare la nostra visione di diventare completamente circolari in tutte le nostre operazioni e processi.

Il passaggio da un modello di business lineare a uno circolare richiederà cambiamenti in tutte le parti di Covestro, ad esempio, modificando l'approvvigionamento di energia e materie prime, la progettazione del prodotto, la composizione e le applicazioni o i progetti o persino gli indicatori chiave delle prestazioni di direzione aziendale.

Cosa dovresti sapere

Lavorare verso un'economia circolare significa trovare nuove soluzioni che gestiscano il carbonio in un ciclo e che le rendano economicamente sostenibili.

La transizione verso un'economia circolare comporta l'opportunità di intensificare e innovare il modo in cui lavoriamo insieme ai nostri fornitori e clienti e con l'intera catena del valore.

Mantenere i materiali a fine vita nei cicli di valore è una responsabilità condivisa e un'opportunità di business a cui tutti, Covestro, i nostri clienti e i consumatori finali possono contribuire.





Contatti:
Innovazione e sostenibilità globali

PROFITTO.

PERSONE • PIANETA

COMPETIZIONE E REGOLE ANTITRUST

Il nostro principio:

Competiamo lealmente sui mercati.

Le nostre regole

Competiamo in base ai meriti dei nostri prodotti e servizi e sosteniamo fermamente l'esistenza di un mercato libero e aperto.

Non concordiamo con i (potenziali) concorrenti su prezzi o elementi di prezzo, quantità di consegna, margini, costi da sostenere o altre condizioni commerciali.

Non concordiamo o assegniamo mercati con (potenziali) concorrenti (specialmente in relazione a quote o quote di mercato), clienti o territori.

Non condividiamo informazioni strategiche con i concorrenti.

Non controlliamo direttamente o indirettamente i prezzi di rivendita dei nostri clienti.

Non concordiamo direttamente o indirettamente divieti di esportazione, protezione territoriale, esclusività per i clienti o limitazioni di rivendita online senza il previo coinvolgimento di Law, Intellectual Property and Compliance.

In caso di posizione dominante rispettiamo rigorosamente le norme antitrust speciali per queste situazioni.

La tua responsabilità

Abbi coraggio:
Non avere contatti di alcun tipo con i concorrenti che potrebbero creare l'apparenza di accordi o intese impropri. Dissociati attivamente!

Non proporre o stipulare alcun accordo o intesa con alcun concorrente su alcun aspetto della concorrenza tra Covestro e un concorrente.

Non proporre o stipulare alcun accordo o intesa che limiti il prezzo a cui una parte può rivendere un prodotto o un servizio.

Non proporre o stipulare alcun accordo con qualsiasi altra parte in merito a se o come fare un'offerta.

Sii appassionato dei nostri clienti:
Sii equo, fattuale e completo nei nostri materiali pubblicitari, di vendita e promozionali e nelle nostre interazioni sul mercato.

Cosa dovresti sapere

La legge antitrust si applica ai rapporti diretti con concorrenti, clienti e fornitori di prodotti e/o servizi lungo l'intera catena del valore, indipendentemente dal tempo e dal luogo. Violazioni antitrust può aver luogo in qualsiasi mercato, ad esempio il mercato del lavoro.

Anche quando le circostanze diventano difficili per le aziende, ricorrere ad accordi illeciti con i concorrenti non è accettabile. La conformità è l'unica linea d'azione consentita, anche in caso di crisi. Le violazioni delle leggi antitrust dei singoli paesi e regioni in cui Covestro opera, tra cui, in particolare, le leggi antitrust statunitensi ed europee, possono avere conseguenze drammatiche per l'azienda.

Gli argomenti tipici che hanno l'effetto di influenzare la concorrenza sono:

- Prezzi
- Offerte
- Clienti, fornitori, territori di vendita o linee di prodotto
- Termini o condizioni di vendita
- Produzione, capacità di vendita o volume
- Costi, profitti o margini
- Quota di mercato
- Strategie di vendita, marketing o sviluppo tecnico o R&S per prodotti o servizi
- Metodi di distribuzione
- Strategie aziendali
- Stipendi

Contatti:
LIPC

PROFITTO.

PERSONE • PIANETA

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il nostro principio:

Rifiutiamo ogni forma di corruzione.

Le nostre regole

Non tolleriamo la corruzione e rifiuteremo qualsiasi opportunità di business con entrambi i settori, pubblico e privato, che implichi qualsiasi forma di pagamento ingiustificato, tangente o altro vantaggio.

Vietiamo qualsiasi pagamento di facilitazione per accelerare le azioni amministrative di routine, tranne in situazioni con una minaccia imminente e seria per i nostri dipendenti.

Consentiamo ai dipendenti di offrire o dare modesti benefici, come regali o ospitalità (intrattenimento), a terze parti in determinate situazioni durante il normale corso degli affari in conformità con le procedure locali. I dipendenti non possono offrire o dare un beneficio se l'intenzione è quella di indurre un trattamento favorevole.

Manteniamo controlli basati sul rischio volti a prevenire e rilevare la corruzione.

La tua responsabilità

Abbi coraggio:

Rifiuta

- richieste di pagamenti in contanti o con mezzi inusuali, come tramite conti bancari in giurisdizioni al di fuori del paese in cui vengono offerti i servizi o in cui il partner ha la propria sede commerciale,
- fatture da o pagamenti a qualcuno diverso dal nostro partner contrattuale,
- richieste di commissioni, bonus o pagamenti anticipati superiori al tasso di mercato,
- richieste di pagamento senza il livello appropriato di documentazione di supporto per la controprestazione o il servizio,
- richieste di modificare fatture valide o di creare fatture fittizie,
- richieste di contrarre una terza parte specifica se detta terza parte non ha esperienza o capacità di eseguire il contratto.

Cosa dovresti sapere

Corruzione significa dare, offrire o promettere qualcosa di valore per ottenere un vantaggio commerciale improprio.

I pagamenti di facilitazione sono l'erogazione di un piccolo pagamento in denaro o di qualcosa di valore a un funzionario governativo per garantire o accelerare un'azione governativa di routine a cui Covestro ha diritto.

Le tangenti sono quote pagate dopo che un'impresa ha assegnato un contratto a una terza parte.

Le leggi anticorruzione non distinguono tra gli atti di una società e gli atti di una terza parte che esegue servizi per conto di una società. In determinate circostanze, Covestro può essere ritenuta responsabile per gli atti di terze parti.

Queste terze parti includono, ad esempio, agenti di vendita, consulenti, spedizionieri e/o agenti doganali.



Contatti:
LIPC

DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Il nostro principio:

Proteggiamo e rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale.

Le nostre regole

Prestiamo la massima attenzione per garantire che i nostri diritti di proprietà intellettuale siano legalmente protetti nella misura più ampia possibile.

Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale validi e legalmente riconosciuti di altri e non li utilizziamo senza autorizzazione.



La tua responsabilità

Pensa e agisci responsabilmente nell'interesse dell'azienda: proteggi legalmente e in modo appropriato i segreti commerciali, le conoscenze e i risultati dei nuovi sviluppi prima di condividerli con terze parti. La stessa cura deve essere presa con le informazioni condivise sulla intranet aziendale.

Fai attenzione a evitare qualsiasi trasferimento involontario di proprietà intellettuale attraverso la gestione negligente delle informazioni di Covestro o di informazioni appartenenti a terzi in pubblico, come lavorare con computer portatili alla vista di tutti o fare commenti casuali in pubblico o durante presentazioni.

Proteggi i dati aziendali dall'accesso non autorizzato.

Limita la realizzazione di copie di documenti aziendali o file di dati, a meno che non sia per scopi di lavoro necessari.

Proteggi e salvaguarda la proprietà intellettuale di Covestro consultando il dipartimento legale e ottieni un consenso scritto esplicito prima di creare o disporre della proprietà intellettuale di Covestro o di eseguire un accordo.

Rispetta i diritti di proprietà validi e legalmente riconosciuti di terze parti e non utilizzarli senza autorizzazione.

Cosa dovresti sapere

I diritti di proprietà intellettuale includono brevetti, marchi, modelli di utilità, design, diritti d'autore e segreti commerciali.

I diritti di proprietà intellettuale sono la ‚ricompensa' per i nostri sforzi e le nostre spese nelle aree di ricerca e sviluppo, marketing e sviluppo del business, e sono beni aziendali estremamente preziosi.



Contatti:
LIPC

SICUREZZA INFORMATICA

Il nostro principio:

Proteggiamo le nostre informazioni e in generale i nostri sistemi IT e di produzione in modo moderno ed efficiente.

Le nostre regole

Prestiamo la massima attenzione per garantire la sicurezza delle informazioni che creiamo, che elaboriamo e gestiamo.

La tua responsabilità

Quando sviluppate applicazioni o sistemi per Covestro, così come quando le utilizzate, prestate sempre attenzione alla sicurezza, ovvero costruite sistemi robusti con crittografia delle informazioni ove possibile, componenti sicuri e mantenete aggiornati e riducete i diritti di accesso al minimo richiesto.

Mantieni i sistemi in condizioni aggiornate e sicure durante tutto il loro ciclo di vita.

Se individuate un problema di sicurezza relativo a Covestro, contattate il Cyber Defense Team di Covestro.

Assicurarsi che nessuna informazione venga involontariamente trasmessa o addirittura pubblicata da Covestro o da terze parti, ad esempio, quando si lavora con il laptop in pubblico o facendo commenti verbali durante presentazioni pubbliche.

Cosa dovresti sapere

Non c'è digitalizzazione senza sicurezza. La sicurezza delle informazioni garantisce la conformità sia tecnica che normativa e ci permette di rimanere in attività.



Contatti:
IT e OT Security

CONFORMITÀ ALLE LEGGI SUL COMMERCIO ESTERO

Il nostro principio:

Ci atteniamo alle leggi applicabili sul commercio estero e alle sanzioni.

Le nostre regole

Ci atteniamo alle disposizioni delle leggi sul commercio estero e alle sanzioni che regolano i trasferimenti transfrontalieri di beni, software e tecnologia.

Garantiamo una corretta classificazione di esportazione di beni, software o tecnologia per determinare se richiedono un'autorizzazione governativa per l'esportazione.

Manteniamo politiche rigorose riguardo all'interazione con Stati Sponsor del Terrorismo e altri paesi o persone soggetti a sanzioni. Vietiamo attività volte a eludere le leggi sul commercio estero.



La tua responsabilità

Pensa e agisci responsabilmente nell'interesse dell'azienda: conferma che tutte le licenze o autorizzazioni necessarie siano in atto prima di qualsiasi transazione di esportazione e attieniti a tutti i requisiti delle licenze di esportazione o delle eccezioni alle licenze.

Assicura la conformità ai requisiti ‚Conosci il tuo Cliente/Conosci il tuo Fornitore' per garantire che non vengano condotti affari con parti identificate nelle liste di restrizione governative.

Le persone soggette alla giurisdizione statunitense (US-Persons) non possono partecipare, in alcun modo, a transazioni o affari con paesi, parti o persone soggetti a sanzioni statunitensi, a meno che non siano autorizzate.

Consulta il Responsabile locale del Controllo delle Esportazioni in caso di dubbi.

Cosa dovresti sapere

Le sanzioni (inclusi gli embarghi) possono limitare il commercio di beni e servizi.

Le leggi sul commercio estero regolano i trasferimenti transfrontalieri di beni, software e tecnologia che possono essere utilizzati per scopi militari o di proliferazione di armi, nonché per la violazione dei diritti umani. Alcuni paesi controllano anche la divulgazione di dati tecnici a cittadini stranieri all'interno dei propri confini.

Tecnologia: Informazioni specifiche necessarie per lo sviluppo, la produzione o l'uso di un bene.

US-Persons: Cittadini, residenti permanenti (cioè, titolari di green card) o persone fisicamente presenti negli Stati Uniti.

Articoli a duplice uso: Beni, software e tecnologie che possono essere utilizzati sia per scopi civili che militari. Gli articoli a duplice uso soggetti a controllo delle esportazioni sono specificati nelle leggi dell'UE, degli Stati Uniti o in altre leggi locali.

Contatti:
Conformità al Commercio Internazionale

CONFORMITÀ ALLE NORME SULL'INSIDER TRADING

Il nostro principio:

Ci impegniamo a salvaguardare le pari opportunità nel trading di titoli.

Le nostre regole

Nell'interesse di una divulgazione equa, trattiamo tutti gli azionisti di Covestro e i principali gruppi target allo stesso modo quando si tratta di fornire informazioni, e annunciamo senza ritardo qualsiasi notizia aziendale importante.

Forniamo agli azionisti un accesso tempestivo alle informazioni che Covestro pubblica al di fuori della Germania in conformità con le normative applicabili dei mercati dei capitali esteri.

Proibiamo, in conformità con le leggi applicabili, l'uso di informazioni privilegiate per il guadagno personale o il guadagno di altri. Proibiamo inoltre la divulgazione non autorizzata di informazioni privilegiate a un'altra persona o l'induzione di qualcuno ad acquistare o vendere uno strumento finanziario sulla base di informazioni privilegiate.

La tua responsabilità

Pensa e agisci responsabilmente nell'interesse dell'azienda: mantieni la massima riservatezza riguardo a qualsiasi informazione privilegiata, non pubblica, su Covestro che potrebbe influenzare il prezzo delle sue azioni.

Se sei in possesso di informazioni privilegiate, non:

- acquistare o vendere strumenti finanziari di Covestro,
- cancellare o modificare ordini che hai effettuato prima di ricevere informazioni privilegiate, o
- raccomandare a chiunque di acquistare o vendere strumenti finanziari di Covestro.

Se sei soggetto a un periodo di blackout:

- in generale, non acquistare o vendere strumenti finanziari di Covestro durante questo periodo, o
- non raccomandare a chiunque di acquistare o vendere strumenti finanziari di Covestro durante questo periodo.

Cosa dovresti sapere

L'obiettivo delle disposizioni delle leggi sull'insider trading è proteggere l'integrità dei mercati dei capitali e la fiducia degli investitori in tale integrità.

Le leggi sull'insider trading vietano il commercio di titoli sulla base di informazioni non pubbliche o la condivisione di tali informazioni con terzi.

Chiunque utilizzi informazioni privilegiate per sé o per altri e poi acquisti o venda strumenti finanziari diventa punibile - indipendentemente dal modo in cui ha appreso le informazioni privilegiate.

Esempi comuni di informazioni privilegiate sono:

- risultati trimestrali o annuali inaspettati (positivi o negativi) del Gruppo Covestro (incluse le previsioni)
- cambiamenti inaspettati nella gestione dell'azienda, in particolare nel Consiglio di Amministrazione di Covestro AG (ad esempio, la nomina di un nuovo CEO)
- cambiamenti sostanziali nella strategia del Gruppo
- attività significative di fusioni e acquisizioni (M&A)
- cambiamenti inaspettati riguardo all'autorizzazione di prodotti o processi
- mancata concessione inaspettata o revoca inaspettata di licenze operative di impianti essenziali; e
- successi o fallimenti in processi giudiziari molto importanti

Contatti:
LIPC

REGISTRAZIONI E RENDICONTAZIONE

Il nostro principio:

Richiediamo una corretta tenuta dei registri e una rendicontazione trasparente sia finanziaria che non finanziaria.

Le nostre regole

I sistemi di controllo interno di Covestro prevedono la corretta documentazione dei processi aziendali chiave di un'entità e l'istituzione di controlli per garantire che tutti i dettagli delle transazioni rilevanti ai fini contabili e di rendicontazione non finanziaria siano registrati in modo chiaro, completo, corretto e tempestivo.

Pertanto, manteniamo i nostri archivi completi, organizzati e di facile comprensione.

La tua responsabilità

Pensa e agisci in modo responsabile nell'interesse dell'azienda: conserva registri e fascicoli in modo tale da consentirne la delega a un collega in qualsiasi momento.

Conserva i registri per tutto il tempo richiesto dalle disposizioni statutarie o interne e non distruggere mai i documenti relativi a procedimenti ufficiali o giudiziari minacciati o in corso.

Se ti viene assegnato il compito di presentare informazioni pertinenti alla rendicontazione finanziaria o non finanziaria di Covestro e destinate alla divulgazione al pubblico, sei responsabile di garantire che tali informazioni siano complete e accurate.

Cosa dovresti sapere

I registri contabili di Covestro e i documenti correlati devono riflettere tutte le transazioni commerciali in modo completo, comprensibile e corretto e fornire un quadro veritiero e corretto delle attività aziendali.

Tutti gli elementi rilevanti per la rendicontazione finanziaria devono essere supportati da documenti completi e corretti e contabilizzati di conseguenza in modo tempestivo. Inoltre, gli elementi rilevanti per la rendicontazione non finanziaria devono essere supportati da documentazione appropriata.



Contatti:
Contabilità

CONFLITTI D'INTERESSE

Il nostro principio:

Divulghiamo i conflitti di interesse e li affrontiamo in modo coerente e trasparente.

Le nostre regole

Gli interessi privati e le relazioni personali devono essere tenuti separati dagli interessi commerciali di Covestro.

I conflitti di interesse devono essere evitati ove possibile. Se un conflitto di interesse non può essere evitato in una situazione specifica, i dipendenti devono rivelare il conflitto il prima possibile in conformità con le procedure locali.



La tua responsabilità

Pensa e agisci in modo responsabile nell'interesse dell'azienda.

Come dipendente, sei tenuto a comunicare al tuo supervisore qualsiasi conflitto di interessi effettivo, potenziale o percepito e a documentare di averlo fatto in conformità con le procedure locali.

Come supervisore, sei tenuto ad affrontare la situazione in modo appropriato, ad adottare misure per risolvere il conflitto e a documentare di averlo fatto in conformità con le procedure locali.

Cosa dovresti sapere

Un conflitto di interessi può sorgere in vari contesti del nostro lavoro e può influenzare azioni e decisioni. Avere un conflitto di interessi non è sbagliato di per sé, ma può diventare un problema se un dipendente Covestro non rivela il conflitto o se gli interessi privati di un dipendente Covestro non sono chiaramente separati dagli interessi commerciali di Covestro.

Anche se non si verifica alcuna interferenza impropria, potrebbe comunque sembrare ad altri dipendenti o a terze parti che vi sia un conflitto di interessi che influenza le decisioni prese piuttosto che criteri oggettivi.

Se non gestiti correttamente, i conflitti di interesse possono causare gravi danni finanziari e reputazionali per Covestro, ma anche portare a conseguenze negative per dipendenti e supervisori.



Contatti:
LIPC



Covestro AG
51365 Leverkusen (Germania)

www.covestro.com

Versione 1.0 (1 agosto 2025)