



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de Contenidos

• INFORMACIÓN GENERAL	2
• GESTIÓN AMBIENTAL	3
• GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL.....	10
• DERECHOS HUMANOS.....	19
• CORRUPCIÓN Y SOBORNO.....	20
• SOCIEDAD	21
• INFORMACIÓN FISCAL	26
ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.....	27



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

• INFORMACIÓN GENERAL

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de Covestro, S.L. Sociedad Unipersonal (en adelante la Sociedad) emite el presente Estado de Información No Financiera complementario (EINF) para el ejercicio de 2023 como documento aparte al Informe de Gestión individual que se presenta con las cuentas anuales individuales. Este informe es de carácter público y puede ser consultado en la web corporativa

<https://www.covestro.com/en/company/covestro-worldwide/spain/sustainability>

Covestro, S.L. ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 teniendo en cuenta la opinión de sus principales grupos de interés y considerando como asuntos materiales los mismos que contempla el Grupo Covestro. Tal y como se muestra en el Anexo I, “Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre”, el EINF se elaborado siguiendo los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio. Ciertos aspectos están referenciados al Annual Report 2023 publicado por el Grupo Covestro (del que forma parte Covestro, S.L.). El documento se encuentra disponible en la siguiente dirección [covestro-ar23-entire.pdf](#).

En referencia a la materialidad, se han considerado como asuntos materiales los mismos que contempla el Grupo Covestro.

Cabe destacar que, con fecha 1 de abril de 2021, Covestro AG firmó la adquisición del negocio de Resinas y Materiales Funcionales (RFM) de la empresa holandesa Royal DSM. RFM cuenta con dos plantas de producción en España bajo la entidad Covestro Coating Resins Spain, S.L. El 31 de mayo del 2022 se procedió a la fusión de dicha empresa con Covestro, S.L.



• GESTIÓN AMBIENTAL

- Enfoque de gestión:
 - Principales riesgos ambientales que afectan a la organización
 - Políticas y compromisos

El propósito de Covestro es hacer del mundo un lugar mejor. Por este motivo, se esfuerza por encontrar soluciones sostenibles a los mayores retos de nuestra era: el cambio climático, la escasez de recursos, el crecimiento de la población y la urbanización. La empresa está orientada hacia estas tendencias globales y trabaja con los sectores industriales vinculados a ellas: la automoción, la construcción, la industria de la madera y el mueble, los deportes, el tiempo libre y los ámbitos de la electricidad y la electrónica.

Para hacer frente a estos retos, la compañía ha adoptado la visión #FullyCircular que pretende, a medio plazo, ser plenamente circular en todos los procesos, materiales y productos. De este modo, ha reforzado su política ambiental y cuenta con una ambiciosa política de investigación con el fin de incorporar continuamente nuevos procesos industriales, materiales más sostenibles y soluciones de reciclaje para sus productos.

Una medida concreta para alcanzar este objetivo es la neutralidad climática. Ya en 2021, Covestro redujo las emisiones específicas de gases de efecto invernadero, las generadas por tonelada métrica de producto fabricado, en un 54% en comparación con 2005, superando, así, su anterior objetivo de sostenibilidad, fijado para 2025.

En marzo de 2022, Covestro definió una nueva y ambiciosa meta: el grupo aspira a lograr la neutralidad climática y cero emisiones netas en 2035 para las emisiones de alcance 1 (producción propia) y alcance 2 (fuentes de energía externas). Para conseguir este objetivo, la empresa tiene previsto reducir las emisiones de gases de efecto invernadero procedentes de su propia producción y de fuentes de energía externas en un 60%, hasta alcanzar los 2,2 millones de toneladas métricas en 2030. Para lograr las cero emisiones netas, Covestro prevé inversiones específicas por un importe acumulado de entre 250 y 600 millones de euros para 2030. En 2024 se harán públicos los objetivos de neutralidad climática para las emisiones de alcance 3 que cubren todos los demás gases de efecto invernadero generados aguas arriba y aguas abajo en la cadena de valor, los cuales representan aproximadamente el 80% del total de sus emisiones de gases de efecto invernadero.

Además, Covestro está adscrito al “Pacto Mundial” de las Naciones Unidas y sus principios son vinculantes para todos los empleados.

Al mismo tiempo, seguimos trabajando de acuerdo con nuestro principio de sostenibilidad: “People, Planet, Profit”.



Para ello, Covestro cuenta con una Política de Gestión Ambiental propia para todo el grupo que está integrada en la Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ). Su objetivo es reducir el impacto de las actividades, productos y servicios, mediante la incorporación de procesos sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente y a una gestión adecuada de los recursos materiales y la energía.

Para llevar a la práctica esta política, Covestro tiene establecido un Sistema Integrado de Gestión que cubre todos los aspectos HSEQ, entre los que cabe destacar la adecuada evaluación e implementación de normativas y regulaciones, la identificación y evaluación de aspectos ambientales, el establecimiento de objetivos y metas medibles y la revisión por parte de la dirección.

Adicionalmente, y como parte de este compromiso de seguir mejorando de forma continua el desempeño ambiental, anualmente se define un programa de objetivos y metas ambientales en cada centro de producción, del cual se hace seguimiento periódico, a la vez que se definen los indicadores ambientales más relevantes, de los cuales se realiza un seguimiento mensual.

La evaluación y mitigación de riesgos ambientales, así como la evaluación de oportunidades se integra en el procedimiento de identificación y evaluación de aspectos ambientales, que se revisa anualmente. En este sentido, Covestro no ha identificado ningún riesgo ambiental significativo derivado de su actividad en el país.

El grado de consecución de los objetivos y metas ambientales y la evolución de los indicadores ambientales es analizado por la dirección en la Revisión Anual de la Dirección del Sistema Integrado de Gestión HSEQ (*Health, Safety, Environment and Quality*) y en el que se analizan las necesidades y expectativas de las partes interesadas a través del “*stakeholder review*”.

Todos los centros de trabajo de Covestro España tienen el Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme la norma ISO14001:2015, y actualmente se está trabajando en implantar un sistema de gestión energética, el cual se prevé que esté certificado para todos sus centros en España en la norma ISO 50001 antes de julio de 2025.

— Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Las personas dedicadas a la protección del medio ambiente forman parte del departamento de HSEQ de Covestro, SL. La dedicación en 2023 es la equivalente a una carga de trabajo de 8 personas. Las principales tareas realizadas son las siguientes:

- Realizar una correcta gestión de los diferentes vectores ambientales (emisiones a la atmosfera, gestión de las aguas residuales, gestión de residuos, etc.) en las diferentes fábricas de Covestro, SL conforme a las normas legales, directrices Covestro y procedimientos internos.
- Mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme ISO 140001.



- Mantenimiento de registros ambientales internos y tramitación de documentación ambiental requerido tanto a nivel interno como externo.
- Colaboración activa con las áreas de producción en relación a la adopción de medidas para la mejora continua en su desempeño ambiental.

Asimismo, hay que indicar que los gastos e inversiones del año en medio ambiente están reflejadas en la nota 28 de la memoria de Cuentas anuales.

— Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

La provisiones y garantías para riesgos ambientales del ejercicio 2023 están reflejadas en la nota 18 de la memoria la compañía.

— Uso sostenible de los recursos

- Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

A continuación, mostramos los principales consumos de materias primas en 2023:

PRODUCCIÓN TARRAGONA	PRODUCCIÓN BARCELONA
Anilina: 72.545 ton	Agua: 4.865 ton
Formalina: 28.605 ton	Monómeros Acrílicos: 2.443 ton
Carbón de coque: 11.271 ton	Polioles: 3.686 ton
Dióxido de carbono: 5.970 ton	Isocianato: 2.469 ton
Oxígeno: 20.780.545 m3	Anhídridos y Ácidos: 1.308 ton
Sosa cáustica 25%: 17.635 ton	Disolventes Alifáticos: 1.022 ton
Sal: 93.504 ton	Disolventes Aromáticos: 912 ton
Ácido sulfúrico (96%): 1.311 ton	Ácidos grasos y aceites: 219 ton
Bisulfito sódico (39%): 343 ton	Alcoholes: 628 ton
	Aminas: 529 ton
	Glicoles: 720 ton

PRODUCCIÓN PARETS	PRODUCCIÓN SANTA MARGARITA
Monómeros: 8.025 ton	Anhidros y ácidos (excepto gases): 19.849 ton
Emulsionantes: 231 ton	Aminas y bases: 80 ton
Catalizadores: 9 ton	Glicoles: 11.796 ton
Agua: 9.616 ton	Aditivos inhibidores: 44 ton



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Solventes: 2.576 ton

Ácidos grasos: 6 ton

Sales inorgánicas: 127 ton

Hidrocarburos: 6 ton

Varios orgánicos: 208 ton

Resina polimerizada: 54 ton

Ácidos: 3 ton

Hidrocarburos: 6 ton

Medidas de eficiencia hídrica y energética

Comprometida con un modelo de negocio sostenible y en línea con el lanzamiento del programa de economía circular del grupo, además del control de su impacto ambiental,

Covestro España realiza numerosos esfuerzos también para gestionar de manera sostenible los recursos.

Uno de ellos es el agua, y en este ámbito Covestro ha centrado esfuerzos en acciones para su reutilización.

Por un lado, destacan dos acciones destinadas al consumo de agua pluvial y agua regenerada que suponen una reducción considerable del consumo de agua procedente del río Ebro en el site de Tarragona (principal consumidor de agua).

La fábrica de Tarragona reutiliza el agua pluvial no contaminada de la fábrica recogida en una balsa de retención de seguridad y la destina a las torres de refrigeración de su planta de Energías. De esta manera, hasta ahora se conseguía una reducción de consumo de agua de entre 30.000 - 50.000 m³/año. En 2021 se sustituyó la tubería que conduce las aguas pluviales hacia las torres de refrigeración por otra de mayor diámetro, la cual se puso en servicio en enero de 2022, permitiendo incrementar el caudal del agua pluvial reutilizada. El volumen de agua pluvial reutilizada en las torres de refrigeración de la planta de Energías en 2023 ha sido de 59.463 m³ (siendo el promedio 2019-2022 de 47.683 m³).

En la misma línea, Covestro forma parte de una iniciativa de economía circular impulsada entre las empresas del Polígono Petroquímico de Tarragona que tiene como objetivo reutilizar agua residual de los municipios vecinos, llamada "agua regenerada". La cantidad de agua residual municipal regenerada consumida por Covestro oscila entre 140.000 – 180.000 m³/año y se utiliza en las torres de refrigeración de dos procesos de la planta de MDI y en la producción de ácido clorhídrico. El consumo de agua regenerada en los procesos de MDI en 2023 ha sido de 107.743 m³, lo que representa un 41% del total de agua consumida en la planta MDI.

La fábrica de Tarragona también dispone de un sistema de lavado de bajo consumo de la corriente de CO.

Asimismo, las cuatro fábricas de Covestro España, disponen de circuitos cerrados en las torres de refrigeración dotados de sistemas de regulación y control para minimizar la cantidad de agua purgada.



Por lo que respecta a las emisiones a las aguas residuales, Covestro participa también en otra iniciativa del Clúster Químico de Tarragona, que consiste en el tratamiento conjunto de las aguas residuales antes de su vertido al mar a través del emisario conjunto. La nueva depuradora conjunta, gestionada por Aguas Industriales Tarragona, S.A (AITASA), se puso en marcha en fecha 7/06/2022, y desde entonces las aguas residuales de la fábrica de Covestro en Tarragona (y de algunas empresas del Polígono Químico de Tarragona) se someten a un tratamiento adicional que permite mejorar sustancialmente la calidad del agua vertida y asegurar el cumplimiento de los BREF CWW y Refino. Así mismo, se ha iniciado un proyecto para estudiar la viabilidad de la regeneración de las aguas residuales industriales, con el objetivo de que, estas aguas residuales tratadas, en lugar de verterse al mar, se reutilicen en el Cluster Químico, del mismo modo que ya se viene haciendo con el agua residual municipal regenerada.

Otro recurso importante es la energía, y en este sentido Covestro ha puesto en marcha también acciones orientadas a mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones específicas de CO₂, optando por una producción eficiente a través de tecnologías sostenibles.

Algunos ejemplos de tecnologías eficientes implantadas en el centro de producción de Tarragona son:

- La planta de MDA dispone de una máquina frigorífica de elevada eficiencia energética basada en un sistema de refrigeración por absorción con bromuro de litio, en el que se obtiene agua fría a partir de calor residual. Con esta acción se reduce el consumo eléctrico en un 1.321 MWhe/año, así como las emisiones de CO₂ asociadas.
- En la planta CO se ha implementado un proyecto de optimización energética en el proceso de secado, que permite un ahorro de 832 MWh/año de energía primaria y una reducción de las emisiones de CO₂ en 171 ton/año
- La compañía cuenta con una planta de cogeneración de alta eficiencia energética, para la generación simultánea de energía eléctrica y térmica para los procesos.
- El calor residual derivado de los procesos con el fin de generar vapor es reaprovechado, reduciendo así las necesidades de consumo energético.
- La planta de MDI tiene implantada la herramienta STRUCTured Efficiency System for Energy, una herramienta de gestión eficiente de energía, desarrollada y patentada por Covestro. A través de esta herramienta se lleva a cabo la medición, seguimiento y comparación del consumo real de energía de los procesos productivos con los valores óptimos, permitiendo eliminar y corregir ineficiencias en los procesos y conseguir ahorros energéticos a la vez que permite establecer objetivos e identificar proyectos de eficiencia energética.

Todas estas acciones están detalladamente explicadas en el Tour de Sostenibilidad de la planta de Tarragona mediante unos paneles que explican cada intervención, así como su impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este tour permite que los empleados sean conscientes y conozcan el esfuerzo por reducir el impacto medioambiental de la compañía y así sensibilizarlos en el cuidado del planeta, así como ofrecer una visión diferente de la planta por parte de las visitas.



En la planta de Santa Margarita i Els Monjos como respuesta a la mejora continua, se vienen realizando proyectos y actividades para mejorar en la eficiencia energética y la reducción del consumo de agua. A destacar:

- Mejoras en la instalación de vapor para incrementar la calidad de vapor (título) que repercute directamente en el consumo energético y cantidad de agua necesaria.
- Instalación de una planta de enfriamiento con compresor de levitación y condensadores cilíndricos de microcanal que consiguen el doble rendimiento frente a un equipo convencional.
- Implementación y ajuste de control dinámico en el circuito de aceite térmico para optimizar la energía disponible en los reactores para reducir los tiempos en la fase de calentamiento.
- A finales de 2019 se sustituyeron las torres de refrigeración por unas torres adiabáticas, permitiendo un ahorro de agua de 8000 m³/a.

En la planta de Parets del Vallès, también se han realizado diversos proyectos y actividades para mejorar en la eficiencia energética, que han conseguido una mejora notable del KPI energía consumida vs toneladas producidas. Hay que destacar en los últimos años:

- Reducción de consumos innecesarios: instalación de variadores de frecuencia para ajustar la velocidad de extractores de planta y bombas del circuito de refrigeración según la demanda, en lugar de trabajar a velocidad constante.
- Electrificación con energía renovable: sustitución de aerotermos de vapor, proveniente de caldera de gas, por aerotermos eléctricos para climatización Planta.
- Reducción de pérdidas energéticas: mejora del aislamiento de paredes y techos de los almacenes calefaccionados de materias primas.
- Se está trabajando en un proyecto para reducir la cantidad de agua utilizada en las limpiezas de reactores con grupo de alta presión.

En la fábrica de Barcelona, también se han realizado y se están llevando a cabo diversos proyectos y actividades para mejorar la eficiencia hídrica y energética:

- El agua de rechazo de la unidad de ósmosis inversa para la producción de agua desmineralizada, se reutiliza como agua de riego reduciendo el consumo de agua fresca y el vertido a la red de aguas residuales.
- Los condensados de vapor son recogidos en unos depósitos para su retorno a la caldera para volver a hacer vapor.
- Se ha optimizado el caudal de recirculación al circuito de agua de refrigeración para reducir las pérdidas por evaporación.
- Participación en un proyecto liderado por el Consorcio de la Zona Franca, para utilizar agua regenerada procedente de la EDAR del Prat de Llobregat.
- Se está desarrollando un proyecto para incorporar variadores de velocidad en las bombas principales del circuito de refrigeración para adaptar el caudal de agua en



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- recirculación en función de la demanda, con vistas a reducir el consumo energético así como las pérdidas de agua por evaporación
- Está previsto implementar en 2024 una actuación de mejora energética en la planta TAR (oxidador térmico con circuito de fluido térmico), que consisten en incorporar variadores de velocidad en las bombas principales de fluido térmico y en los ventiladores de aire de combustión.

Uso de energía renovable

Por lo que respecta al consumo de electricidad, indicar que 3 de los 4 centros de producción de Covestro España (Barcelona, Santa Margarida i els Monjos y Parets del Vallés) operan desde 2022 con electricidad de origen renovable al 100%, lo cual tiene un impacto ambiental positivo, no solo en la reducción de las emisiones de CO₂, sino también en la reducción de la huella de carbono de nuestros productos, contribuyendo a la sostenibilidad de la cadena de valor.

En el caso del site de Tarragona, durante el 2023 se ha estado trabajando en disponer de electricidad de origen renovable. Fruto de ello, desde principios de 2024 está vigente un PPA Fotovoltaico que permite cubrir el 30% del consumo eléctrico de Covestro SL (incluyendo las 4 fábricas). Y actualmente está en evaluación formalizar un PPA Eólico para dar cobertura al 50-60% del consumo eléctrico de Covestro SL. Los 3 centros de producción del negocio CA (Barcelona, Santa Margarida i els Monjos y Parets del Vallés) complementan con GdO su adquisición de electricidad verde, para dar cobertura al 100% de su consumo eléctrico.

Estas acciones van en la dirección de conseguir el objetivo global de la compañía de ser neutros climáticamente en el 2035 por lo que respecta a las emisiones de las propias instalaciones (alcance 1) y las emisiones de las fuentes externas de energía (alcance 2).

Proyectos de inversión sostenibles

Por otro lado, es importante destacar que a mitad de enero de 2023 Covestro puso en marcha en su centro de producción de Tarragona una planta de cloro con una novedosa, eficiente y sostenible tecnología (desarrollada por Covestro) llamada tecnología del cátodo despolarizado con oxígeno (ODC por sus siglas en inglés), que permite reducir el consumo eléctrico en un 25% en relación a la tecnología actual más eficiente – lo que supondrá una reducción de 22.000T de emisiones de CO₂. Se trata de la primera planta de cloro a escala industrial del mundo con esta novedosa y eficiente tecnología.

Otro ejemplo de que Covestro ha incorporado el factor de sostenibilidad e impacto ambiental en las inversiones de crecimiento es la nueva planta de destilación de Barcelona que se puso en marcha en el 4º trimestre de 2021. La nueva planta está basada en una tecnología de última generación que permite una importante reducción de monómeros en la producción de polímeros que se destinan para recubrimientos y adhesivos y que los componentes no utilizados en el producto resultante sean condensados y reincorporados en el proceso de fabricación.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- Protección de la biodiversidad
 - Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad

La actividad de los centros de Covestro España no produce impacto en la biodiversidad y ninguna de sus instalaciones está ubicada en un área protegida. Por otro lado, los centros de trabajo de Covestro España no producen plásticos en forma de pellets o granza.

El grupo Covestro es miembro fundador de la “Alliance to End Plastic Waste” (AEPW), que tiene como objetivo, a nivel mundial, gestionar mejor los residuos plásticos y minimizarlos, especialmente en los océanos, así como promocionar soluciones de gestión de los plásticos usados en línea con la economía circular.

Covestro SL cuenta con el grupo “SUST-ECO” formado por empleados especialmente sensibilizados con el medio ambiente y la sostenibilidad que promueven acciones destinadas a la sensibilización medioambiental. En este sentido, ha promovido la edición de los “Sustainability Telegrams” que desde junio de 2018 y de forma periódica informa a todos los empleados sobre cómo Covestro promueve la sostenibilidad en sus procesos, aplicaciones y productos, y divulga iniciativas de sensibilización o buenas prácticas. También puso en marcha a finales de 2020 el ya citado “Tour de Sostenibilidad” en Tarragona para explicar las diferentes innovaciones incorporadas en el proceso de producción para mejorar la sostenibilidad y su impacto sobre los ODS de las Naciones Unidas. Por último, periódicamente pone en marcha campañas divulgativas como la reducción del uso de vasos de un solo uso, una adecuada separación selectiva de residuos en oficinas, el uso sostenible del agua, una movilidad más sostenible, para un uso eficiente de la energía en la oficina y en el hogar, el establecimiento de un objetivo de reducción de consumo de papel.

• GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL

En 2023, Covestro España ha estado incluida por segundo año consecutivo en el ranking de “Las 100 mejores empresas para Trabajar en España” que publica la revista Forbes.

Las categorías profesionales indicadas en las diversas tablas están descritas en el Convenio General de la Industria Química. El Acuerdo complementario de Covestro señala que la representación legal de la empresa y la de las personas trabajadoras, realizaron en su día una clasificación profesional de los puestos de trabajo en Covestro adaptando la estructura salarial a la del mencionado Convenio General de la Industria Química.

Las definiciones de los distintos grupos profesionales se encuentran en el capítulo IV, artículos 21 y 22 de dicho convenio.



— Empleo

A continuación, se indican el número de *personas integrantes* de Covestro, S.L. en España a 31/12/2023.

Distribución de empleados por país	
España	519
Total	519

- Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo; promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional; número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.

Distribución por sexo		Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	104	386	490
	Indefinido parcial	4	1	5
	Temporal	3	8	11
	Temporal parcial	1	12	13
	Número de despidos	4	0	4
	Total	112	407	519
Promedio anual	Indefinido	102,83	388,00	490,83
	Indefinido parcial	5,83	1,00	6,83
	Temporal	1,83	7,92	9,75
	Temporal parcial	1,00	9,50	10,50
	Total	111,49	406,42	517,91



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Distribución por edad		<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	57	272	161	490
	Indefinido parcial		5		5
	Temporal	5	5	1	11
	Temporal parcial			13	13
	Número de despidos	1	3		4
	Total	62	282	175	519
Promedio anual	Indefinido	53,08	274,08	163,67	490,83
	Indefinido parcial		6,08	0,75	6,83
	Temporal	4,33	4,42	1,00	9,75
	Temporal parcial			10,50	10,50
	Total	57,42	284,58	175,92	517,91

Distribución por categoría profesional		GP3	GP4	GP5A	GP5B	GP6	GP7	GP8	GP9	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	21	122	74	76	58	51	24	64	490
	Indefinido parcial				1	1	1	1	1	5
	Temporal	1	5	1	2	1	2			12
	Temporal parcial		7	2	2		1			12
	Número de despidos		1	2	1					4
	Total	22	134	77	81	60	55	25	65	519
Promedio anual	Indefinido	21,00	122,66	75,08	77,58	57,17	49,42	23,25	64,67	490,83
	Indefinido parcial			0,33	1,92	0,83	1,00	1,00	1,75	6,83
	Temporal	0,08	4,67	1,00	1,58	0,00	2,00			9,34
	Temporal parcial		6,17	0,33	2,00	1,41	1,00			10,91
	Total	21,08	133,50	76,75	83,08	59,41	53,42	24,25	66,42	517,91

- Las remuneraciones medias¹ y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional² o igual valor

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)	Variación en el periodo (%)
Mujeres	56.923,47	60.581,76	6,43%
Hombre	61.081,83	61.617,73	0,88%

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)	Variación en el periodo (%)
<30	45.085,01	47.465,32	5,28%
30-50	59.230,89	59.438,33	0,35%
>50	67.836,12	69.480,66	2,42%



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Remuneración media	Año 2022 (€)	Año 2023 (€)	Variación en el periodo (%)
GP3	38.661,90	39.009,14	0,90%
GP4	43.994,86	45.669,65	3,81%
GP5B	46.188,60	48.034,48	4,00%
GP5A	54.777,66	55.142,17	0,67%
GP6	55.322,88	56.934,14	2,91%
GP7	63.014,00	64.244,96	1,95%
GP8	74.467,37	75.375,15	1,22%
GP0	118.429,74	121.769,22	2,82%

Nota:

¹ Las remuneraciones medias incluyen la remuneración total fija más el 100% de la remuneración variable teórica de cada empleado, independientemente de lo realmente devengado en el concepto variable

² Las definiciones de los distintos grupos profesionales se encuentran en el capítulo IV artículos 21 y 22 del Convenio General de la Industria Química (CGIQ) , en su actual XX edición. La clasificación profesional estará constituida por los siguientes grupos: 3, 4, 5B, 5A, 6, 7, 8 y 0.

- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

2023 Brecha salarial	
GP3	16,45%
GP4	-5,17%
GP5B	12,68%
GP5A	3,81%
GP6	8,47%
GP7	12,73%
GP8	-5,19%
GP0	9,52%
Total	6,19%

Nota: Brecha salarial por categoría profesional (medias):

$$\frac{\text{Media Hombres} - \text{Media mujeres}}{\text{Media Hombres}}$$



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Donde, brecha positiva (+) indica el % en que la media salarial de las mujeres es inferior a la media salarial de los hombres y; brecha negativa (-) indica el % en que la media salarial de las mujeres es superior a la media salarial de los hombres.

- Implantación de políticas de desconexión laboral

De acuerdo con el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, Covestro España ha elaborado una política interna donde se recoge el derecho a la desconexión digital y las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre el uso razonable de las herramientas tecnológicas que evite el riesgo de fatiga informática. Esta política está acordada con el Comité de Empresa y se incluye en el tercer Acuerdo Complementario de Covestro con vigencia hasta 31/12/2023 (prorrogado hasta la entrada en vigor del nuevo acuerdo complementario)

- Nº empleados con discapacidad

En 2023 el número medio de empleados con discapacidad mayor o igual al 33% fue de un total de 5.

En ese año Covestro, S.L. ha combinado la contratación de personas con discapacidad mayor o igual al 33% con la adopción de medidas alternativas atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), para cumplir con la cuota de 10 personas que deberíamos tener por el tamaño de nuestra plantilla.

Concretamente, en la actualidad hay un total de 5 empleados con discapacidad mayor o igual al 33% y trabajamos con 4 CETs (Centros Especiales de trabajo). El coste de sus servicios en 2023 equivaldría a 16 personas, aunque solo lo ejecutemos por las 5 restantes.

Además, este año Covestro ha colaborado con la Fundació Eurofirms con el objetivo de promover una cultura inclusiva dentro de la organización, para que, poco a poco, acabemos cumpliendo de manera natural la integración de personas con discapacidad dentro de la plantilla.

— Organización del trabajo

- Descripción de medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Además de cumplir con la legalidad española que determina los permisos de paternidad y maternidad, la empresa tiene acordados horarios flexibles para el personal de jornada partida, además de días de salario emocional para el personal de turnos. También tienen contratada una póliza de seguro de salud como parte de la retribución flexible, donde puede añadirse al cónyuge e hijos.



— Número de Horas de absentismo (*)

El número total de horas de absentismo en el ejercicio 2023 asciende a 59.133,94 h

MUJERES	HOMBRES
13.264,79	45.869,15

(*) Se incluyen todas las ausencias salvo vacaciones y días de libre disposición

— Salud y Seguridad

— Descripción de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo

La seguridad y la salud en el entorno laboral es uno de los pilares principales de la actividad de Covestro junto con su visión de #FullyCircular.

Para asegurar un entorno laboral seguro, la gestión de la seguridad incluye tanto la prevención de riesgos laborales como la seguridad industrial, la seguridad de procesos y plantas, la seguridad de producto, la seguridad en el transporte, *Security* y el sistema integrado de gestión que se lleva a cabo según los estándares corporativos de Covestro, además del programa voluntario de *Responsible Care* y los estándares internacionales ISO 9001 de calidad e ISO 45001 de Seguridad. Debido al carácter global de las certificaciones de Covestro SL (ISO 9001/14001/45001), se viene realizando anualmente una revisión de las desviaciones detectadas en otros centros de Covestro en el mundo, a fin de evitar su repetición en Covestro SL. Los centros de Parets y Santa Margarida han sido integrados en el Servicio de Prevención Propio de Covestro, habiendo pasado la auditoria legal según Ley 31/1995 y la certificación ISO 45001 en el primer semestre de 2023. Los centros de Parets disponen de la certificación local ISO 9001. De cara a 2024 se está trabajando para la integración de ambos centros en la matriz de certificación global de Covestro en los estándares ISO 9001, 14001 y 45001.

Entre las actuaciones establecidas reglamentariamente, está la actualización periódica de la evaluación de riesgos/planificación preventiva (Plan de prevención) con la puesta en marcha de medidas derivadas, así como diferentes iniciativas para incrementar la concienciación en seguridad de los empleados, entre los que destaca la celebración a nivel mundial del día de la seguridad. En 2023 versó en los programas de concienciación que la compañía lleva años trabajando Safeguard y SafeStart/TRM, que ocuparán los próximos años también. En 2023, se ha trabajado en la finalización de la evaluación de riesgos psicosociales en Tarragona y Barcelona, así como la integración de los centros de Parets y Santa Margarita en la metodología de evaluación de riesgos de Covestro SL.



Cabe destacar que este año 2023 han habido 2 accidentes laborales en personal propio según el criterio internacional OSHA en los 4 centros productivos, los cuales se produjeron: 1.- al levantarse, tras coger un envase, el trabajador golpeó con las gafas de seguridad una maneta de una válvula de la instalación, protegiéndole parcialmente del golpe sufrido (accidente con baja) y 2.- caída durante el descenso de una escalera (accidente sin baja).

Además de la priorización de los riesgos propios de la actividad - industria química -y la coordinación de actividades con las empresas que operan dentro de nuestras instalaciones, la estrategia de Covestro se basa en la priorización de medidas y en la mejora continua. En 2023, se ha iniciado el Comité intercontratas en Tarragona, el cual complementa a las actividades de coordinación llevadas a cabo hasta la fecha. En estos foros se comparten experiencias e incidentes. Además, se ha trabajado en los puntos identificados tras la encuesta de seguridad realizada en años anteriores al personal.

Este año 2023, se ha producido la normalización del COVID. La gestión de la pandemia se ha adaptado a la nueva realidad, habiéndose establecido las acciones necesarias para cada colectivo. Estas medidas se han consensuado con la representación de los trabajadores. Algunas de las medidas más relevantes han sido: generalización del teletrabajo siempre que fuera posible ante positivos, uso de mascarillas FFP2/quirúrgicas, uso de geles hidroalcohólicos, reuniones/formaciones telemáticas, realización de tests de antígenos/PCR, etc. En 2023 no se han obtenido valores significativos y ninguno de gravedad.

- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo

A continuación, se detallan los datos de accidentabilidad correspondientes a Covestro SL, centros de Tarragona, Barcelona, Parets y Santa Margarita para todo el 2023.

Los datos referidos a continuación se basan en el criterio internacional OSHA, a fin de permitir la comparativa de la accidentabilidad entre centros de la compañía, independientemente de la ubicación del centro productivo.

Los resultados se enmarcan en un año en que se incluyen los datos para todo el ejercicio de los 4 centros productivos del país, así como la ejecución de algunos proyectos.

Indicadores de accidentabilidad	Mujeres*	Hombres**
Índice de frecuencia *	0	1,38
Índice de gravedad *	0	0,003
N.º de accidentes con baja (sin contar in itinere)	0	1
N.º de enfermedades profesionales detectadas	0	0
N.º de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional	0	0
Número de horas trabajadas	199.401	724.608
Número jornadas perdidas (días)	0	2



Estado de la Información No Financiera (EINF)

* La compañía no separa el número de horas entre hombres y mujeres, por lo que, en caso de accidentes, se realizara la estimación de las horas trabajadas por géneros en función del % de hombres y mujeres en la compañía.

* Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10⁶

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10³

** Índice de frecuencia de hombres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10⁶

Índice de gravedad de hombres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10³

Formación

- Cantidad total de horas de formación por categoría profesional

Horas de formación	
GP 3	
GP4	2339,1
GP5B	1473
GP5A	1441
GP6	1324
GP7	538,4
GP8	487,4
GP0	1484,7
Total	9.088

— Accesibilidad

- Descripción sobre las medidas tomadas para garantizar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Debido a la antigüedad de sus edificios administrativos y a la naturaleza de sus plantas de producción, las instalaciones de Covestro en España no tienen aún un nivel de accesibilidad avanzado, aunque sí adaptado a las necesidades actuales de sus empleados. Los edificios de administración de las plantas de Tarragona y Zona Franca disponen de ascensores.



— **Igualdad**

- Descripción de planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Covestro cuenta con un Plan de Igualdad registrado en el Regcon con número de registro 001568 y código de expediente QW13XJ78. Igualmente, tiene creada una Comisión de Igualdad con la que se hace seguimiento anual de los indicadores de seguimiento de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres de acuerdo con el Real Decreto Ley 6/2019 1 de marzo. Los indicadores son:

- Plantilla hombres y mujeres: tipos de contrato, edades, antigüedad.
- Nuevas incorporaciones hombres y mujeres: tipo de contrato.
- Promociones hombres y mujeres.
- Bajas hombres y mujeres: descripciones bajas.
- Conciliación familiar y personal hombres y mujeres
- Registro salarial

Debido a la evolución de la plantilla, las novedades normativas y, sobre todo la voluntad de hacer valer el esfuerzo de Covestro por alcanzar valores de referencia en la igualdad, diversidad y conciliación, la compañía ha determinado abordar de manera exhaustiva y ambiciosa la revisión del Plan de Igualdad incluyendo una auditoría retributiva, por parte de la consultora especializada Mercer.

Junto con la Comisión Negociadora de Igualdad, Covestro ha estado implementando durante 2022 la revisión completa del actual Plan de Igualdad de Covestro que tiene las siguientes fases:

- Realización de un diagnóstico de situación
- Elaboración y redactado del nuevo Plan de Igualdad
- Proposición de las acciones correctoras que resulten
- Registro salarial y auditoría retributiva.

Con la subrogación de los trabajadores de DSM de los centros de Parets del Valles y Santa Margarida i els Monjos, se ha realizado durante 2023 un nuevo Diagnóstico de análisis.

En próxima reunión de Comisión de Igualdad, se aprobará el nuevo Diagnóstico integrando los 4 centros y la nueva Propuesta de Acciones con lo que se actualizará el Plan de Igualdad.

En cuanto al registro salarial y auditoría retributiva se sigue realizando de forma anual.



• DERECHOS HUMANOS

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de Derechos Humanos

Covestro es una empresa comprometida con el respeto y promoción de los derechos humanos. Sus responsabilidades y compromisos en esta materia derivan de varios instrumentos internacionales de derechos humanos, entre los que se incluyen, la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, entre otros.

Los principios de nuestra debida diligencia en materia de derechos humanos en Covestro se describen en la Declaración de Política de Derechos Humanos de Covestro, en varias políticas corporativas, en las regulaciones del Grupo y en nuestro Código de conducta para proveedores. Los estándares que deben cumplir estos últimos están definidos en dicho código de conducta y, para verificar su cumplimiento, se realizan evaluaciones detalladas para monitorear el cumplimiento de la debida diligencia en materia de Derechos Humanos.

Estos principios se aplican a toda la organización, así como a todas las cadenas de suministro y de valor. Las obligaciones en esta materia están integradas en los sistemas de gestión de Covestro, en áreas como seguridad o responsabilidad de productos, entre otras. Se espera que la conducta de sus empleados y socios comerciales de Covestro, en todo el mundo, cumpla con estos principios básicos.

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de Derechos Humanos

El punto de partida para la necesaria debida diligencia es un análisis de riesgos que identifique y evalúe los impactos negativos reales o potenciales en los derechos humanos que Covestro

podría causar como resultado de sus actividades comerciales, cadena de valor o productos. Periódicamente, Covestro lleva a cabo un análisis exhaustivo de estos riesgos.

En primer lugar, identifica todos los posibles riesgos para los derechos humanos. A continuación, se analizan con determinadas entidades empresariales y funciones corporativas y se les da prioridad para su posterior gestión, en función de la gravedad y la probabilidad de la posible violación de los derechos humanos. Las posibles violaciones de los derechos humanos a las que se les asigna el mayor grado de gravedad y probabilidad siempre tienen la máxima prioridad.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Asimismo, Covestro ha integrado otros aspectos claves en lo que al respeto de los Derechos Humanos se refiere, por ejemplo, en sus diversos sistemas de gestión, que incluyen las áreas de Seguridad, Adquisiciones, Responsabilidad de producto, Cumplimiento y política de recursos humanos, entre otros.

— Denuncias por casos de vulneración de Derechos Humanos

Covestro dispone de un modelo de organización y gestión de denuncias (canal de denuncias / *whistleblower hotline*) que invita a que todos los empleados colaboren en la detección temprana y denuncia de aquellos riesgos que el modelo de prevención trata de evitar.

La función principal de dicho canal de denuncias es servir como vía de comunicación estable y accesible, para empleados y para externos, a través del cual se puedan poner en conocimiento de Covestro cualquier vulneración de Derechos Humanos que se conozca, dentro o fuera de nuestra organización.

Se han analizado las denuncias recibidas desde la constitución de Covestro, S.L., en 2015 y, tras investigarlas, se confirma que ninguna de ellas puede considerarse como denuncia por vulneración de Derechos Humanos.

Cada año, Covestro Global comunica sus actividades de derechos humanos al público en su informe anual.

• CORRUPCIÓN Y SOBORNO

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de corrupción y soborno

Covestro tiene un gran sentido de la responsabilidad y respeto por sus principios éticos y los de nuestros socios comerciales. En todas nuestras actividades económicas buscamos garantizar una actitud apropiada en todos los sentidos para con todas las partes. Por esto, Covestro renuncia a cualquier actividad que solo sea posible infringiendo la ley o nuestras propias normas internas.

Para reforzar constantemente nuestra política general de lucha contra la corrupción en Covestro tenemos unos procedimientos específicos, de obligado cumplimiento, para promover la integridad en los negocios y evitar posibles prácticas empresariales corruptas. Como parte de este compromiso de integridad, Covestro se opone a la corrupción empresarial en todas sus posibles manifestaciones.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno.

En materia de corrupción o soborno, según la actividad concreta y/o la zona geográfica de actuación, los principales riesgos que podrían afectar a nuestra organización son el fraude, los pagos de facilitación, la connivencia, el soborno o las comisiones ilícitas. Para mitigar estos riesgos, Covestro tiene procedimientos y controles específicos para poder recibir u ofrecer regalos a terceros, invitaciones, hospitalidad, relaciones con funcionarios gubernamentales, contratación de representantes (agentes, comisionistas, etc.). Además, periódicamente, el funcionamiento de estos controles es auditado y corregido en que caso de identificarse alguna deficiencia en el sistema.

— Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Covestro España ha realizado en el ejercicio 2023 aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por valor de 55 miles EUR.

Todas las aportaciones han sido aprobadas de acuerdo con las normas internas de la compañía, basadas en su código ético y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UN Sustainability Development Goals - SDG's).

• SOCIEDAD

— Políticas y compromisos de Covestro en materia de desarrollo sostenible, subcontratistas, proveedores y consumidores

Covestro es consciente de su responsabilidad social y reconoce la importancia de contribuir en ella en la máxima capacidad posible. Demuestra responsabilidad por sus decisiones y acciones, por sus productos y servicios hacia los clientes e inversores y hacia el medio ambiente y la sociedad en la que vivimos. Covestro se ve a sí mismo como parte de la sociedad y la vida pública, por lo que el compromiso social es un asunto de importancia.

Covestro mantiene un firme compromiso con la sociedad y, en este sentido, desarrolla diversas actuaciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa, todas ellas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Estas acciones se enmarcan bajo tres pilares diferenciados: personas, entorno y planeta, dirigidos a mejorar la vida de sus



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

empleados y de la sociedad en su conjunto, promover la investigación, generar y compartir conocimiento y reducir su huella en el medio ambiente.

Bajo los pilares de entorno y planeta destacan las siguientes iniciativas:

- Dispone de procedimientos para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.
- Mantiene reuniones anuales con los principales contratistas para tratar temas relacionados con la Seguridad y el Medio Ambiente, habiendo creado en 2023 el comité con las principales empresas de Servicios de la fábrica de Tarragona para profundizar en temas de Seguridad, como complemento a las actividades de coordinación de actividades ya existentes.
- Dispone de una Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ) y está adherido a la iniciativa Responsible Care® lo que demuestra el claro compromiso de su dirección y de todos los colaboradores en impulsar la mejora continua y alcanzar la excelencia en las áreas HSEQ.
- Covestro participa en grupo de trabajo de bioeconomía de Suschem España
- Ha participado en diversos foros con el fin de dar a conocer la visión #FullyCircular, así como el uso responsable del plástico como
 - o Charla sobre nuevos materiales sostenibles para el recubrimiento en la construcción feria Paint & Coatings
 - o Charla sobre nuevos materiales más sostenible para packaging en Expoquimia
 - o Charla sobre el nuevo y más sostenible material Arfinio en Expoquimia
 - o Charla sobre la nueva planta de cloro con tecnología ODC altamente sostenible energéticamente en el Congreso Mediterraneo de Ingeniería Química
 - o Charla sobre movilidad eléctrica en el congreso CEP Auto
 - o Participación en la campaña Mujeres con Química de FEIQUE
 - o Participación en el #FeelTheZonaFrancaPower para animar a jóvenes a realizar estudios STEM
 - o Participación en la mesa redonda sobre sostenibilidad e innovación local y seguridad para la revista Tarragona Empresarial.
 - o Charla sobre transformación sostenible en la escuela de ingeniería química IQS
 - o Charla sobre aportando valor al CO2 organizada por SusChem España
 - o Charla sobre la transformación digital para una producción más sostenible para QuimData
 - o Participación en la mesa redonda sobre industria química en la escuela Joan XXIII de Tarragona
 - o Charla sobre la nueva planta de cloro con tecnología eléctricamente eficiente en el Panel Público Asesor de la AEQT.
 - o Grabación de un vídeo sobre la producción de MDI con el influencer David Calle de Unicoos para fomentar las vocaciones STEM



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- Internamente, se han llevado a cabo iniciativas como:
 - o Sustainability Telegrams y Tour de Sostenibilidad de Tarragona para animar a los empleados a adquirir actitudes más sostenibles tanto en su entorno laboral como privado.
 - o Acciones de sensibilización el Día Internacional de la Mujer
 - o Campaña de sensibilización con motivo del inicio del proyecto SafeStart
 - o Campaña de sensibilización hacia la diversidad y la igualdad de la mano de la Fundación Eurofirms
- Colabora con la Fundación Mare Terra para llevar a cabo acciones de sensibilización en la provincia de Tarragona

El pilar de personas incluye iniciativas tanto internas como externas que se estructuran en tres sectores: educación y ciencia, compromiso de los empleados, y colaboraciones y asociaciones:

- Seguridad en los procesos productivos. Este año, la planta de Tarragona ha llevado a cabo una parada anual con el fin de asegurar todos los procesos productivos, al igual que en el resto de las plantas, habiendo culminado y puesto en marcha la planta de producción de cloro. Todas sus plantas llevan a cabo anualmente simulacros, habiéndose realizado, por ejemplo, 1 en cada uno de los 4 centros, habiendo incluido el de Tarragona la coordinación con el resto de partners del complejo industrial de Tarragona.
- Covestro ha sido galardonada en los Premios de Seguridad de la Federación Empresarial de la Industria Química Española con el Premio Especial de Seguridad FEIQUE 2022, entregados en Julio 2023, que recompensa la nula siniestralidad en aquellas compañías de la industria química de más de 50 trabajadores que durante el año han obtenido un índice de frecuencia cero y, en consecuencia, no han tenido ningún accidente con y sin baja según el criterio internacional OSHAS en los centros de Parets, Santa Margarida y Barcelona. Con este reconocimiento, Covestro se posiciona como una de las empresas líder del sector químico en el ámbito de la seguridad.
- Hemos explicado el caso de éxito en la gestión de las emergencias con la colaboración de instituciones privadas y públicas en el XVIII Congreso Nacional de Urgencias y Emergencias
- Covestro mantiene una firme política de apoyo al entorno social de la compañía y desarrolla acciones de patrocinio y donaciones en los siguientes ámbitos:
 - o Educativo:
 - Becas a estudiantes y donaciones de soporte en la docencia con la Universitat Rovira i Virgili (URV) y el IQS
 - En 2022, se han organizado visitas de alumnos del IES Narcís Monturiol y el IQS a fábrica de Barcelona



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- Alumnos de Erasmus del IES Compte de Rius han realizado prácticas en la fábrica de Tarragona
- Municipal: donaciones y patrocinios para el desarrollo de actos festivos con Ayuntamiento de Tarragona, Ayuntamiento de La Canonja y Santa Margarida y el Monjos.
- Mediambiental: con Madre Terra- Fundación Mediterránea.
- Deportivo: con patrocinio del Gimnàstic de Tarragona y El Triatlón de Altafulla- Memorial Juan Monroy.
- Sanitario y social: con donaciones a
 - Los centros de Santa Margarida i els Monjos y Parets del Vallès llevan a cabo el proyecto Eurosolidario en el que los empleados que lo deseen dan un euro mensual de su sueldo y la empresa iguala el donativo. En esta ocasión, el donativo ha sido destinado a la Asociación Triple de Parets dedicada a la integración de personas con discapacidad mediante la práctica del Baloncesto.
 - Campaña de donación para ayudar a los afectados por los terremotos de Turquía y Siria
 - Fundación Eurofirms para fomentar la diversidad y la inclusión dentro de la empresa
- Covestro cuenta con su propio Panel Público Asesor (PPA) como herramienta imprescindible de comunicación y de diálogo entre la empresa y la sociedad que la rodea. Está formado por personas representativas de distintos sectores de las localidades limítrofes a la fábrica de Tarragona. En las reuniones se tratan temas de interés común para la población, la compañía y la industria química, en general. De este modo, Covestro contacta con representantes de la sociedad (educación, asociativo, empresarial, medios de comunicación etc.) y se les ofrece la posibilidad de formar parte del PPA de forma desinteresada y por un período de dos años. De forma trimestral, se convoca el PPA para tratar algún tema en concreto de interés para ellos (seguridad, medio ambiente, reciclaje, procesos de producción, talento etc.) para que expongan sus inquietudes y responder a sus dudas. De este modo, ellos mismos se convierten en transmisores de los valores y formas de proceder de Covestro.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de compromiso con el desarrollo sostenible, subcontratistas, proveedores y consumidores

Durante 2023, los principales riesgos a los que se ha enfrentado la compañía han sido:

- La crisis de reputación del sector químico en Tarragona a raíz del accidente de IQOXE. Covestro ha formado parte de diversos grupos de trabajo en el ámbito de la AEQT (seguridad, medio ambiente, comunicación) con el fin mejorar la percepción de seguridad del sector. Derivado de ello se han definido programas de auditorías de mejora continua especiales dentro de las empresas del AEQT, programas formativos de Seguridad de Procesos, etc.
- La crisis de reputación del plástico. Covestro ha llevado a cabo diversas acciones en el ámbito de la divulgación de la aportación de la compañía en la economía circular tanto de forma presencial como virtual.

— Aportaciones a Asociaciones o patrocinios

Covestro España ha realizado en el ejercicio 2023 aportaciones a asociaciones y patrocinios por importe de 197 y 140 miles EUR respectivamente.

Todas las aportaciones han sido aprobadas de acuerdo con las normas internas de la compañía, basadas en su código ético y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UN Sustainability Development Goals - SDG's).

La sociedad forma parte de las siguientes asociaciones:

- Fundación Institut Químic de Sarrià (IQS)
- Centro Español de Plásticos (CEP)
- Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)
- Plastics Europe - España
- Federación Empresarial Catalana del Sector Químico (FEDEQUIM)
- Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Consell d'Usuaris del Transport Marítim de Catalunya
- Asociación de la Industria del Poliuretano Rígido (IPUR)
- Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)
- DIXQUIMICS
- Parc Químic de la Seguretat, S.L.
- Aguas Industriales de Tarragona S.A. (AITASA)



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

• INFORMACIÓN FISCAL

- Los beneficios obtenidos país por país

El resultado antes de impuestos obtenido por Covestro SL en España a 31 de diciembre de 2023 asciende a 15.308 miles de euros.

- Los impuestos sobre beneficios pagados (no devengados)

La Sociedad ha abonado durante el ejercicio 2023 un importe de 3.010 miles de euros en concepto de pagos a cuenta del impuesto sobre beneficios del 2023.

- Las subvenciones públicas recibidas

Las subvenciones públicas recibidas por la Sociedad están detalladas en la nota 16 de la memoria.



ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018				
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Página del Annual Report donde se da respuesta covestro-ar23-entire.pdf
INFORMACIÓN GENERAL				
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	-	GRI 2-6	32-35
Mercados en los que opera	Material	-	GRI 2-1 GRI 2-6	36
Objetivos y estrategias de la organización	Material	-	GRI 2-1	38-42, 98-99
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	81-89
Principio de materialidad	Material	-	GRI 3-1 GRI 3-2	3, 113, 122-123
Marco de reporting utilizado	Material	-	GRI 1	122-126
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	156
Información general detallada				
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	84-91
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	13-140
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	4-5 Nota 28 de las Cuentas Anuales	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Aplicación del principio de precaución	Material	-	GRI 2-23	84-91



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Página del Annual Report donde se da respuesta covestro-ar23-entire.pdf
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	5 Nota 18 de las Cuentas Anuales	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	157
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	-	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-5	141-144, 146
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No Material			
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	-	GRI 303-5 (2018)	158-159
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material		GRI 301-1	-
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	-	GRI 302-1 GRI 302-3	154-155
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 302-4	147, 160
Uso de energías renovables	Material	-	GRI 302-1	150, 154-155
Cambio climático				
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	-	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4	146-153
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	146-149
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos GRI 305-5	148-149
Protección de la biodiversidad				



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018				
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Página del Annual Report donde se da respuesta covestro-ar23-entire.pdf
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	10	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	124-125
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No Material			
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	24, 98, 104, 165 -166
Empleo				
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	10-11	GRI 405-1 en lo que respecta a empleados por categoría, sexo y edad	-
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	11-12	GRI 2-7 (2021) en lo que respecta a empleados por contrato laboral y tipo, por sexo.	-
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	11-12	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	12-13	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	13	GRI 405-2	-
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Información no reportada			
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	14	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-
Número de empleados con discapacidad	Material	14	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	-
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	165-169
Número de horas de absentismo	Material	15	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	14-15	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018				
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Página del Annual Report donde se da respuesta covestro-ar23-entire.pdf
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	15-16	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	174-177
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	16-17	GRI 403-9 (2018) en lo que respecta a número y tasa de accidentes de empleados GRI 403-10 (2018) en lo que respecta a casos de dolencias y enfermedades laborales de empleados	-
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	172
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	172
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	-	GRI 2-30	172
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	203-204
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	53-54
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	17	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Accesibilidad universal				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	17	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	169-171
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	18	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	169-171
RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS				



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018				
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Página del Annual Report donde se da respuesta covestro-ar23-entire.pdf
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	19-20	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	160-164
Aplicación de procedimientos de diligencia debida				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	-	GRI 2-23 GRI 2-26	160-164
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	20	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	160-164
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	160-164
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	20-21	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 2-23 GRI 2-26	84-86, 107, 113-114, 160-164, 180-182
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 2-23 GRI 2-26	84-86, 107, 113-114, 160-164, 180-182
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	21	GRI 2-28	-
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	21-25	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos	-
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018				
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Página del Annual Report donde se da respuesta covestro-ar23-entire.pdf
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos GRI 204-1	47-48; 200
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	47-48
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	-	GRI 2-29 (2021)	119-121; 122-126
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	25	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos GRI 201-1	231-236
Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	134-138
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	-	GRI 3-3 (2021) en lo que respecta a políticas y compromisos	134-138
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	-	GRI 2-6 (2021) GRI 308-2 GRI 414-2	134-138
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta a políticas y compromisos	49-50
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	-	GRI 3-3 en lo que respecta a políticas y compromisos	49-50
Información fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	26	GRI 3-3 en lo que respecta a políticas y compromisos GRI 207-4 en lo que respecta a los beneficios antes de impuestos por jurisdicción fiscal	-



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI seleccionados (última versión si no se indica lo contrario)	Página del Annual Report donde se da respuesta covestro-ar23-entire.pdf
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	26	GRI 3-3 en lo que respecta políticas y compromisos GRI 207-4 en lo que respecta a impuestos sobre beneficios pagados	-
Las subvenciones públicas recibidas	Material	26	GRI 201-4 en lo que respecta a subvenciones	-